

(Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir socialinės apsaugos ir darbo ministro valdymo srityje veikiančių įstatų metinio veiklos plano forma)

Užtūmto tarnyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
(įstatijos pavadinimas)

2024 METU VEIKLOS PLANO VYKDYMO ATASKAITA

Prieimono kodus	Prieimono pavadinimas	Veiksno / veiklos pavadinimas	Stebėsenos rodiklio tipas (pasirinkti iš sąrašo)	Kiekybinis / kokybinis vertinimo rodiklis (pasirinkti iš sąrašo)	Veiksno / veiklos vertinimo kriterijus			Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimų planas, tūkst. eurų	Asignavimų planas, įskaitant patikslinimus, tūkst. eurų	Faktiniai asignavimų panaudojimai, tūkst. eurų	Veiksno / veiklos vertinimo kriterijaus faktinė reikšmė	Veiksno / veiklos vertinimo kriterijaus įvykdyto procentas	Informacija apie įvykdytą												
					pavadinimas	matavimo vienetas (pasirinkti iš sąrašo)	tikslinė reikšmė																				
09-001. Užtūmto DIDINIMAS																											
PAŽANGOS PRIEMONĖS																											
09-001-02-03-02 (PP)	Didinti pasididintų asmenų grupių užtūmą	Didinti darbo ieškančių asmenų (bedarbių ir uždarbų galimybes įgiti darbo rinkos poreikio atitinkančias kvalifikacijas ir kompetencijas, įsidarbinti ir užtikrinti jų tvarų užtūmą, skatinti žmonių su negalia užtūmą, didinti vyresnio amžiaus asmenų potencialą dalyvauti darbo rinkoje.	Rezultato	Kiekybinis	Per metus užtūmams tapusių įgaliausių bedarbių lygis;	procentai	34	Užtūmto tarnyba, Užtūmto tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2024 m. I - IV kv.	Asignavimų valdytojas - Socialinės apsaugos ir darbo ministerija			40,1	117,94	Įgaliausių bedarbių statusą turinčių asmenų grupės į darbo rinką įtrauktos efektyvesni dėl individualizacijų karjeros konsultavimų ir tarpininkavimo darbuojant paslaugų teikimo, per 2024 m. į užtūmą perėjo 30 tūkst. asmenų.												
			Rezultato	Kiekybinis	Dalyvavimas įsidarbinti su negalia kvalifikacijų;	asmens	2 738	Užtūmto tarnyba, Užtūmto tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2024 m. I - IV kv.				4653	169,94	Didelis dėmesys buvo skiriamas kvalifikacijos tobulinimo programų kokybei ir jų aktualumui darbo rinkos poreikiams. Bendradarbiaujama su darbdaviais ir mokymo įstaigomis užtikrinant, kad programose atitiktų tiek darbo rinkos reikalavimus, tiek dalyvių lūkesčius. Padidėjęs susidomėjimas kvalifikacijos kėlimu. Dalyviai aktyviai siekė tobulinti savo kompetencijas, kad galėtų geriau prisitaikyti prie darbo rinkos poreikio ir išplėsti įsidarbinimo galimybes. Tai galėjo būti susiję su didėjančia konkurencija darbo rinkoje bei sparčiais technologiniais pokyčiais, reikalaujančiais naujų įgūdžių. Sistemingai dalyvių atranka ir jų motyvacijos analizė leido efektyviai nukreipti išskirti tiems, kurie buvo labiausiai pasiruošę ir motyvuoti įgyti naujas kvalifikacijas ir kompetencijas. ESF projektai pradėti įgyvendinti 2023 m. liepos 1 d., todėl didžioji dalis dalyvių, pradėjusių dalyvauti 2023 m. II pusmė, dalyvavimo priemonėse pabaigė persikėlę į 2024 m., kas lėmė rodiklių viršijimą.												
			Rezultato	Kiekybinis	Dalyviai, pasibaigus jų dalyvavimui, dirbantys, įskaitant savarankišką darbą;	asmens	2 934	Užtūmto tarnyba, Užtūmto tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2024 m. I - IV kv.				7398	252,15	2024 m. ESF projektų veiklose dalyvavo 373,3 tūkst. dalyvių, ly 11 tūkst. daugiau nei 2023 m. Po priemonių pabaigos praėjus 28 d. dirbė 62,4 proc. dalyvių. Turimi finansiniai išteklių bei sistemingai dalyvių atranka ir jų motyvacijos analizė leido efektyviai nukreipti tiems asmenims, kuriems suteikti parama paslaugos greitai ir efektyviai grįžti į darbo rinką. Taip pat, efektyvesnei integracijai į darbo rinką ir palanki ekonominė situacija bei darbdavių pozityvūs nusistatymai verslo plėtros atžvilgiu. ESF projektai pradėti įgyvendinti 2023 m. liepos 1 d., todėl didžioji dalis dalyvių, pradėjusių dalyvauti 2023 m. II pusmė, dalyvavimo priemonėse pabaigė persikėlę į 2024 m., kas lėmė rodiklių viršijimą.												
			Rezultato	Kiekybinis	Dalyviai, turintys negalą, kurie sėkmingai baigė profesinės reabilitacijos programas;	asmens	485	Užtūmto tarnyba, Užtūmto tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2024 m. I - IV kv.				0	0,00	Profesinės reabilitacijos paslaugos nuo 2024 m. gegužės 1 d. nebuvo teikiamos. 2024 m. gegužės 1 d. įsigaliojo nauja profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo ir finansavimo tvarka. Po teikimo alio įsigaliojimo nebuvo priimti sprendimai dėl profesinės reabilitacijos poreikio matymo, į profesinės reabilitacijos programos nebuvo siunčiami nauji profesinės reabilitacijos programos dalyviai, nesudarėme T1 šalies profesinės reabilitacijos paslaugų sutartys. Profesinės reabilitacijos paslaugos bus pradėtos teikti LR viešųjų pirkimų įstatymu nustatyta tvarka atitinkamoms paslaugoms teikiančioms įstaigoms. Profesinės reabilitacijos projekto paraiška pateikta Centrinei projektų valdymo agentūrai. 2024 m. lapkričio 29 d., paraiška yra vertinama.												
			Rezultato	Kiekybinis	Dalyviai, kurie per šėlis mėnesius nuo dalyvavimo pabaigos pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą;	asmens	3 586	Užtūmto tarnyba, Užtūmto tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2024 m. I - IV kv.				11647	324,79	Po ADPPP priemonių pabaigos praėjus 6 mėn. dirbė 75,9 proc. dalyvių. Turimi finansiniai išteklių bei sistemingai dalyvių atranka ir jų motyvacijos analizė leido efektyviai nukreipti tiems asmenims, kuriems suteikti parama paslaugos greitai ir efektyviai grįžti į darbo rinką. Taip pat, efektyvesnei integracijai į darbo rinką ir palanki ekonominė situacija bei darbdavių pozityvūs nusistatymai verslo plėtros atžvilgiu. ESF projektai pradėti įgyvendinti 2023 m. liepos 1 d., todėl didžioji dalis dalyvių, pradėjusių dalyvauti 2023 m. II pusmė, dalyvavimo priemonėse pabaigė persikėlę į 2024 m., kas lėmė rodiklių viršijimą.												
			Rezultato	Kiekybinis	Sėkmingai veikiančių subsidijų darbo vietų steigti gavėjų dalis;	procentai	80	Užtūmto tarnyba, Užtūmto tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2024 m. I - IV kv.				100	125,00	Nuo projekto pradžios iki 2024 m. pabaigos įsteigta 200 vietų ir dar pasirašytos 384 sutartys 407 vietų įsteigimui. Dėl vykdomųjų efektyviai atranka via paramos gavėjų įsteigė darbo vietas iki 2024 m. gruodžio 31 d. sėkmingai vykdė veiklą.												
			Rezultato	Kiekybinis	Dalyvių, įgijusių nušėlį prididinti vėrtę karierių kvalifikaciją ir (ar) kompetencijas, dalis.	procentai	90	Užtūmto tarnyba, Užtūmto tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2024 m. I - IV kv.				100	111,11	Nuo projekto „Kryptis-Ateitis“ pradžios iki 2024 m. pabaigos APVKK priemonėje pradėjo dalyvauti 12026 asmenų iš jų 10189 pasirašo programos sąlygojančias skaitmenizaciją), nuo projekto pradžios APVKK priemonė baigė 9120 asmenų (iš jų 7875 baigė programą sąlygojančias skaitmenizaciją). Per 2024 m. kvalifikaciją įgijo 5415 asms.												
			Rezultato	Kiekybinis	Įgyvendinti Užtūmto tarnybos skaitmeninė transformacija.	procentai	90	Užtūmto tarnyba	2024 m. I - IV kv.				38	42,22	2024 m. Užtūmto tarnyba įgyvendino naujos informacinės sistemos kūrimo etapą, todėl į esamą informacinę sistemą 2024 m. neinvestavo ir paslaugų neskaitytinavo.												
TESTINĖS VEIKLOS PRIEMONĖS*																											
09-001-02-03-06(TP)	Remti asmenų su negalia užtūmą (3.2.1. Asmens su negalia dalyvavimo uždėtinimo veiksmų plano priemonė)	Įgyvendinti aktyvios darbo rinkos politikos priemonės ir teikti paslaugas.	Rezultato	Kiekybinis	Nagalia turinčių asmenų darbinimo ar įsidarbinimo po dalyvavimo darbinimo subsidijavimą priemonėje tvaramas (po 6 mėn.).	procentai	66,5	Užtūmto tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2024 m. I - IV kv.	25 300	26 400	26 388	57,9	87,07	Įgyvendinti su 2023 m. laisvą darbo vietų pasiūla sumažėjo 9 proc. Asmens su negalia išlikti darbe vietose sunkiau dėl sveikatos problemų, adaptacijos naujoje darbo vietoje sunkumų bei darbdavių ir bendradarbių požiūrio. Dirbantys asmenys su negalia. Taip pat, 2024 m. dėl neatsikėlimo Valstybės pagalbos teikimo sąlygomis, darbdavių skirtų ir įsigaliojusių mėsūdu, darbuojantis laisvą teikiamas darbo išvėskio buvo mažėdamos 303 įsidarbinimo subsidijavimą vykdomo ir finansavimo sutartys, kas turėjo įtakos šio rodiklio pasikeitimui. Siekiant subsidijų darbo išvėskio (ir) įdarbinimo subsidijavimą vykdomo ir finansavimo sutartys nutraukimo prevencijos darbdaviams yra teikiama pririminai ir įpėjimai dėl sutartinį įsipareigojimų vykdomo.												
09-001-02-03-08(TP)	Dermant darbo pasiūla ir paklausą remti bedarbių integraciją į darbo rinką	Įgyvendinti aktyvios darbo rinkos politikos priemonės.	Rezultato	Kiekybinis	Bedarbių, kurie dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse ir po 6 mėnesių dirbė pagal darbo sutartį arba vykdė savarankišką veiklą, dalis nuo visų dalyvavusių	procentai	71	Užtūmto tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2024 m. I - IV kv.	15 000	15 817	15 645	75,9	106,90	Rodiklis viršijęs dėl bedarbių dalis dalyvavusių ir tvaram darbinimo. Po dalyvavimo ADPP priemonės praėjus 6 mėn. liko dirbti 21,4 tūkst. asmenų.												
			Rezultato	Kiekybinis	Bedarbių, kuriems organizuotas profesinės konsultavimas ir motyvacijos grupinuoje užtikrinamos dalis nuo visų registruotų bedarbių.	procentai	14	Užtūmto tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2024 m. I - IV kv.	33	33	33	14,3	102,14	2024 m. bedarbiams mūlat organizuotas profesinis konsultavimas ir motyvacijos, įskaitant ir vyresnio amžiaus asmenis, konsultavimo užtikrinamos dalyvavo 23 tūkst. asmenų.												
09-001-02-03-10(TP)	Organizuoti ieškančių darbo asmenų, įskaitant ir vyresnio amžiaus asmenis, profesinį konsultavimą ir motyvaciją	Teikti darbo rinkos paslaugas ieškančioms darbo asmenims anšėlėdijant į jų darbo rinkos poreikius.	Rezultato	Kiekybinis	Bedarbių, kuriems organizuotas profesinės konsultavimas ir motyvacijos grupinuoje užtikrinamos dalis nuo visų registruotų bedarbių.	procentai	60	Užtūmto tarnybos Paslaugų organizavimo departamentas, Regioniniai karjeros planavimo skyriai	2024 m. I - IV kv.				58	96,67	Suteikta 40844 karjeros konsultacijos. 58,1 proc. Užtūmto tarnyboje registruotų klientų po karjeros konsultacijų perėjo į užtūmą karti verslą. 79,6 proc., dirbti - 6,6 proc., mokyti - 25,9 proc.												
			Rezultato	Kiekybinis	Konsultacijos gavusių asmenų pasirašo karjeros konsultanto rekomendaciją projekcij arba karjeros kryptį.	procentai	33 600	Užtūmto tarnybos Paslaugų organizavimo departamentas, Regioniniai karjeros planavimo skyriai	2024 m. I - IV kv.				91190	271,40	Per 2024 metus Regioninių karjeros centų karjeros konsultantai suteikė informavimo ir konsultavimo paslaugą 91190. Individualizavimas konsultacijose dalyvavo 33194 lankymai. Atidarius 2024 m. Regioninių karjeros centrus, ženkliai išaugo susidomėjimas teikiama paslaugomis.												
			Rezultato	Kiekybinis	Apmokėtos valstybinio socialinio draudimo įmokos iš asmenis, siegus profesinio mokymą ar profesinei reabilitacijai, atliekančias profesinę veiklos praktiką įmokose ar įstaigose.	skaičius	470	Užtūmto tarnybos Priemonių finansų valdymo ir kontrolės skyris	2024 m. I - IV kv.				448	95,32	Per 2024 m. 448 asmenims profesiniai mokymai ir praktika buvo organizuojama įgyti pasirašojo įgyti. 13 tūkst. asmenų draudimo nuo nelaimingų atsitikimų ir profesinių ligų socialinio draudimo įmokų mokėjimui panaudota 1,4 tūkst. Eur.												
			Rezultato	Kiekybinis	Užtikrinti dokumentų valdymo veiklos efektyvumą	procentai	72,8	Užtūmto tarnybos Dokumentų valdymo, Planavimo ir monitoringo skyriai	2024 m. IV kv.	33 608	33670	33651	81,14	111,46	Užtūmto tarnyboje per 2024 m. parengta 240820 dokumentų, iš jų 81,14 proc. - skaitmeniniai.												
09-001-02-03-11(TP)	Sudaryti sąlygas Užtūmto tarnybos veiklai	Užtikrinti dokumentų valdymo veiklos efektyvumą	Rezultato	Kiekybinis	Sudarę skaitmeninės kėlės dokumentų dalis nuo visų įstaigos rengiamų dokumentų	procentai	100	Užtūmto tarnybos Žinogiškųjų išteklių valdymo, Planavimo ir monitoringo skyriai	2024 m. IV kv.				95,91	95,91	Savarankiškai baigė darbą 94 darbuotojai, naujai priimti 98 darbuotojai.												
			Rezultato	Kiekybinis	Savarankiškai darbuotojų kaita	procentai	100	Užtūmto tarnybos Žinogiškųjų išteklių valdymo, Planavimo ir monitoringo skyriai	2024 m. IV kv.				100	100,00	IS viso mokymuose dalyvavo 1306 darbuotojai, nes su vienu darbuotoju nutraukus darbo santykius ir vietoje jo priėmus kitą darbuotoją (-us), kuris (-ie), taip pat nauji darbuotojai buvo apmokėti.												
			Rezultato	Kiekybinis	Darbuotojų, kurie per atskaitinimo metą bent kartą tobulino kvalifikaciją, dalis nuo visų įstaigos darbuotojų	procentai	100	Užtūmto tarnybos Žinogiškųjų išteklių valdymo, Planavimo ir monitoringo skyriai	2024 m. IV kv.				99,7	100,10	Įvykdomas pagal priemonės: Remti negalią turinčių asmenų užtūmą - 99,9 proc.; Dermant darbo pasiūla ir paklausą, remti bedarbių integraciją į darbo rinką - 99,9 proc.; Organizuoti ieškančių darbo asmenų, įskaitant ir vyresnio amžiaus asmenis, profesinį konsultavimą ir motyvaciją - 99,9 proc.; Sudaryti sąlygas Užtūmto tarnybos veiklai - 99,9 proc.; Taisyti papildomos socialinės ir užtūmto garantijos atliekančioms ir atliekančioms AI darbuotojams ir jų šeimos nariams - 99,9 proc.; Teikti negalioms profesinės reabilitacijos paslaugas - 99,8 proc.; Užtikrinti profesinės reabilitacijos paslaugų kėlėjimą - 99,8 proc.; Skatinti Lietuvos darbdavius ieškoti darbuotojų užsienyje, remiant darbuvių męgę ir kita darbu išsėjęs pasiekus projektus (skatinti grįžimą į migraciją) - 93,1 proc.; Numatyti papildomos Užtūmto tarnybos veiklas atvykusių ir grįžusių į Lietuvą asmenų užtūmą skatinti ir užtikrinti informacijos apie įgyvendinamus priemones, teikiamą grįžimui į Lietuvą asmenų poreikiams, skatinti jų perkvalifikavimą - 100 proc.; Vykdyti ministerijai priskirtas tarpininkavimo ir ES įsipareigojimus - 91,1 proc.												
			Rezultato	Kiekybinis	Panaudoti planuotų asignavimų testinėms priemonėms įgyvendinti finansavimo efektyvumą	procentai	99,6	Užtūmto tarnybos Planavimo ir monitoringo skyriai	2024 m. IV kv.																		
			Rezultato	Kiekybinis	Užtikrinti automobilų liko valdymo ir priežiūros veiklos efektyvumą	skaičius	1 563,6	Užtūmto tarnybos Turto valdymo, Planavimo ir monitoringo skyriai	2024 m. IV kv.						3544,6	226,69	Tarpmėnų administracinės paskirties lengvųjų automobilių išlaikymo ir transporto paslaugų įgyvendinti išlaidos sudarė 1418 tūkst. Eur, automobilių skaičius atskaitinamą metų gruodžio 31 dieną - 40. Skaičiuojant veiksmo vertinimo rodiklį automobilių skaičius mažėjo, tačiau padidėjo automobilių išlaikymo ir paslaugų išlaidos, tai įtakojė rodiklio reikšmę. 2023 m. gruodžio 31 d. Užtūmto tarnyba turėjo 51 automobilį, todėl išlaidos buvo mažėdamos skaičiuojant rodiklio reikšmę.										
			Rezultato	Kiekybinis	Užtikrinti valstybės nekilnojamojo turto valdymo ir priežiūros veiklos efektyvumą	skaičius	81	Užtūmto tarnybos Turto valdymo, Planavimo ir monitoringo skyriai	2024 m. IV kv.						72,53	89,54	Su administracinės paskirties nekilnojamojo turto išlaikymo ir męgimo susijusios išlaidos sudarė 2465,4 tūkst. Eur, valdymo ar naudojimo administracinės paskirties nekilnojamojo turto plotas atskaitinamą metų gruodžio 31 dieną - 33,9 tūkst. kv. m. Skaičiuojant veiksmo vertinimo rodiklį keitėsi patalpų plotas ir sumažėjo komunalinių ir kitų paslaugų išlaidos, tai įtakojė rodiklio reikšmę.										
			Rezultato	Kiekybinis	Atlyviai teikiant tarpininkavimo paslaugas didinti asmenų užtūmą efektyvumą;	procentai	25	Užtūmto tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Paslaugų organizavimo departamentas	2024 m. I - IV kv.				19	76,00	Mažėdamos rodiklio nei planuotas pasiekimas dėl besikeičiančio pasiūlos ir paklausos santykio, kai didėjant daugakvalifikuoti ir aukštos kvalifikacijos darbu ieškančių asmenų skaičius yra ženkliai didėdamos nei tol kas pritarėdama laisvą darbo vietų skaičius. Taip pat ir dėl to, kad aukštesnės kvalifikacijos darbu ieškančių asmenų atrenkos užtūmą įgimi nei neakvalifikuoti darbuotojai įdarbinamos.												
			Rezultato	Kiekybinis	Parengtos įvalgos pagrįstos Europos, Lietuvos analitinių vertinimai;	skaičius	4	Užtūmto tarnybos Paslaugų organizavimo departamentas, Stebėsenos ir analizės, Komunikacijos skyriai	2024 m. I - IV kv.				4	100,00	*Ar lietuvių – besimokant tuta? – vadovybės spaudos konferencija 2024-05-02, kurioje pristatyti mokymosi (motyvacijos) apklausos rezultatai (apklausos atliktas „Vilniaus“ Užtūmto tarnybos skydymu). Prancūzų spaudai paplūtimas - 52 vnt ir plačiausia auditorija 2024 m. paskies prancūzimas 26 mln.). Apklausos rezultatai pristatyti SMSM konferencijoje: „Karaisk - mokyklis visą gyvenimą“ 2024-05-20. Paremti ir organizuoti pristatymai KAD-uose apie darbo rinkos perspektyvas remiantis STRATA, Pasaulio ekonomikos forumo, Europos ir Lietuvos statistikos portalo duomenimis: Šiaulių KAD (2024-04-04), Klaipėdos KAD (2024-06-05), Kauno KAD (2024-10-10).												
09-001-02-03-12(TP)	Didinti neaktyvių Lietuvos gyvenusių užtūmą;	Asmenis, turintys finansinių skėlų, integruoti į darbo rinką;	Rezultato	Kiekybinis	Asmenis, turintys finansinių skėlų, integruoti į darbo rinką;	skaičius	2 000	Užtūmto tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Paslaugų organizavimo departamentas	2024 m. IV kv.				2795	138,75	Per 2024 metus 2461 bedarbio arba darbo rinkai besirengiančio asmens statusą turintis Klientas įdarbinas arba savarankiškai įsidarbino, 334 asmenys pradėjo veiklą pagal verslo liudijimą.												
			Rezultato	Kiekybinis	Asmenis, turintys finansinių skėlų, integruoti į darbo rinką;	skaičius	2 000	Užtūmto tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Paslaugų organizavimo departamentas	2024 m. IV kv.																		

Tapti institucija, koordinuojanti ir įgyvendinanti jaunųjų talentų priėmimą į viešąjį sektorį.	Rezultato	Kierkybinis	Studentai atliko praktišką viešajame sektoriuje turpinimąsiant Užimtumo tarnyboje.	skaičius	150	Užimtumo tarnybos Žmogiskųjų išteklių valdymo, Regioniniai karjeros planavimo skyriai	2024 m. IV levi.
Atlikti pataruklių darbavim viešajame sektoriuje;	Rezultato	Kierkybinis	Aktyviai ir įsitraukę darbuotojai;	skaičius	3,95	Užimtumo tarnybos Žmogiskųjų išteklių valdymo skyrius	2024 m. IV levi.
Įgyvendinti aukšto klientų aptarnavimo standartus: malonų darbuotojų elgsnį, kompetentingumą, paslaugumą, pagarbą klientui.	Rezultato	Kierkybinis	Idėgti klientų apklausk sistema;	skaičius	1	Užimtumo tarnybos Kokybės vadbo skyrius	2024 m. IV levi.
Vykaut veiklą sumažinti tokių išteklių, kaip elektros ir šilumos energija, vanduo, raštinės reikmenys, nuosidėjim;	Rezultato	Kierkybinis	Elektroninių dokumentų srautas;	procentai	85	Užimtumo tarnybos Dokumentų valdymo skyrius	2024 m. IV levi.
	Rezultato	Kierkybinis	Organizacine socialine iniciatyva, skirta aplinkos apsaugai ir subalansuotam gyvenimo būdai;	skaičius	1	Užimtumo tarnybos Turto valdymo, Žmogiskųjų išteklių valdymo, Komunikacijos skyriai	2024 m. IV levi.
	Rezultato	Kierkybinis	Sumažintos energijos ir kitų išteklių sąnaudos;	procentai	10	Užimtumo tarnybos Turto valdymo skyrius	2024 m. IV levi.
Vykdyti skaitmeninės transformacijos veiklas;	Rezultato	Kierkybinis	Valdiniui mokymai užimtumo tarnybos darbuotojams elektroninių dokumentų valdymo klausimais, mokymai skaičius;	skaičius	8	Užimtumo tarnybos Dokumentų valdymo skyrius	2024 m. I - IV levi.
	Rezultato	Kierkybinis	Idėgti elektroninio parasto sprendimai;	procentai	100	IT plėtros, Strategijos ir inovacijų skyriai	2024 m. IV levi.
Didinti darbo išeiklų asmenų užimtumą, efektyviai taikant darbo rinkos paslaugas ir aktyvios darbo rinkos politikos priemones.	Rezultato	Kierkybinis	Per metus užimtas tpusių neįgalųjų bedarbių lygis;	procentai	27	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2024 m. I - IV levi.
	Rezultato	Kierkybinis	Pakartotinai per 12 mėnesių nuo neįtraukimo įs)darbinimo įregistruotų bedarbių dalis;	procentai	16,5	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2024 m. I - IV levi.
	Rezultato	Kierkybinis	Pasibaigė užimtumo didinimo programose po 6 mėnesių dirbs arba vykdyti savarakišką veiklą asmenų dalis ir užimtumo didinimo programų dalyvių skaičius;	procentai	13	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2024 m. I - IV levi.
Didinti Užimtumo tarnybos aptarnaujamų darbuvių rikius dalį;	Rezultato	Kierkybinis	Laissy darbo vietų rikius dalis;	procentai	45,6	Užimtumo tarnyba	2024 m. I - IV levi.
Stiprinti pasitikiėjimą Užimtumo tarnyba;	Rezultato	Kierkybinis	Porityviai Užimtumo tarnybos veiklą vertinančių respondentų dalis (remiantis nepriklausomo (išorės) tyrimo rezultatais);	procentai	80	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Kokybės vadbo skyriai	2024 m. I - IV levi.
Tiekti profesinio orientavimo paslaugas regioniniuose karjeros planavimo skyriuose;	Rezultato	Kierkybinis	Asmenų, gavę profesinio orientavimo paslaugas;	skaičius	90 000	Regioniniai karjeros planavimo skyriai	2024 m. IV levi.
Įgyvendinti pirmosios intervencijos priemones ar teikti pirmosios intervencijos paslaugas jaunam bedarbiams;	Rezultato	Kierkybinis	Pirmosios intervencijos priemonėse dalyvių ar pirmosios intervencijos paslaugas gavę asmenų;	skaičius	2 000	Regioniniai karjeros planavimo skyriai	2024 m. I - IV levi.
Skatinti mokinius ir studentus dirbti ar atlikti praktišką verslą, įsitraukti juos į savanorišką veiklą.	Rezultato	Kierkybinis	Informavimo užsiėmimai, konsultacijos, skatinant mokinius ir studentus dirbti, atlikti praktišką verslą;	skaičius	100	Regioniniai karjeros planavimo skyriai	2024 m. I - IV levi.
	Rezultato	Kierkybinis	Asmenų, įtraukti į savanorišką veiklą;	skaičius	35	Regioniniai karjeros planavimo skyriai	2024 m. I - IV levi.
Užtikrinti tinkamą ir operatyvų visuomenės informavimą apie Užimtumo tarnybos veiklą bei formuoti vietos lygio įsitraidį vidus ir išorės tikslinėms grupėms;	Rezultato	Kierkybinis	Elektroninių vidinių ir išorinių naujienlaiškių;	skaičius	40	Užimtumo tarnybos Komunikacijos skyrius	2024 m. I - IV levi.
	Rezultato	Kierkybinis	Pranešimų spaudai;	skaičius	55	Užimtumo tarnybos Komunikacijos skyrius	2024 m. I - IV levi.
	Rezultato	Kierkybinis	Veiklos viešinimo straipsnių žiniasklaidoje;	skaičius	8	Užimtumo tarnybos Komunikacijos skyrius	2024 m. I - IV levi.
	Rezultato	Kierkybinis	Viešojoje erdvėje pateiktų pranešimų aktualiais darbo rinkos ir užimtumo klausimais;	skaičius	16	Užimtumo tarnybos Komunikacijos skyrius	2024 m. I - IV levi.
	Rezultato	Kierkybinis	Komunikacijos efektyvumo rodiklis;	procentai	25	Užimtumo tarnybos Komunikacijos skyrius	2024 m. I - IV levi.
Bendradarbiauti su įvairiomis Europos sąjungos institucijomis (Europos Komisija);	Rezultato	Kierkybinis	Jaunimo garantijų ir ligalaidų bedarbių iniciatyvos įgyvendinimo sėkmesnos rodiklų patiekimas;	skaičius	1	Užimtumo tarnybos Stebėsenos ir analizės skyrius	2024 m. II levi.
	Rezultato	Kierkybinis	Darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo rodiklų pateikimas;	skaičius	1	Užimtumo tarnybos Stebėsenos ir analizės skyrius	2024 m. III levi.
Stiprinti bendradarbiavimą su Valstybinėmis užimtumo tarnybomis;	Rezultato	Kierkybinis	Lygiamensoties analizės rodiklų pateikimas Europos Valstybių užimtumo tarnybų tinklai;	skaičius	1	Užimtumo tarnybos Stebėsenos ir analizės skyrius	2024 m. II levi.
Plėsti bendradarbiavimą su Latvijos ir Estijos valstybinėmis užimtumo tarnybomis;	Rezultato	Kierkybinis	Dalyvauti seminaruose Taline, Estijoje. Susitikimo tema: Patarosios PES reformos ir ekonomikos žalimo daroma poveikis PES;	skaičius	1	Užimtumo tarnybos Tarptautinio bendradarbiavimo skyrius	2024 m. I - IV levi.
	Rezultato	Kierkybinis	Įvykės seminaras Vilniuje, Lietuvoje. Susitikimo tema: Patarosios PES reformos ir ekonomikos žalimo daroma poveikis PES;	skaičius	1	Užimtumo tarnybos Tarptautinio bendradarbiavimo skyrius	2024 m. I - IV levi.
	Rezultato	Kierkybinis	Įvykės regioninio renginio Latvijoje, skirtas geriau susipažinti mainams tarp regioninių biurų. Susitikimo tema bus apibūdinti atsivėlęjant į regioninių biurų poreikius;	skaičius	1	Užimtumo tarnybos Tarptautinio bendradarbiavimo skyrius	2024 m. I - IV levi.
Tiekti darbo rinkos paslaugas darbo išeiklams asmenims ir darbdaviams;	Rezultato	Kierkybinis	Suteiktos darbo rinkos paslaugos darbo išeiklams asmenims ir darbdaviams;	procentai	100	Užimtumo tarnybos Paslaugų organizavimo departamentams, Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2024 m. I - IV levi.
Tenkinti kvalifikacijos darbo įgavę poreikį, pasistiekiant teicigai šalių piliečiams;	Rezultato	Kierkybinis	Įsugrindų darbuvių prašymų dėl ubieniečių darbinimo;	procentai	100	Paslaugų ubieniečiams skyrius	2024 m. I - IV levi.
Didinti viešųjų pirkimų, atliekamų elektroninėmis Centrinės viešųjų pirkimų informacinės sistemos priemonėmis, apimtį;	Rezultato	Kierkybinis	Pagal kainos ar sąnaudų ir kokybės surtykį įvykdytų pirkimų dalis nuo visų viešųjų pirkimų bendrosios vertės per kalendorinio metus (į bendrą vertę įskaičiuojama mažiausios vertės įpirčiai ir pagal VP įstatymo 72 straipsnio 3 dalį atlikti pirkimai);	procentai	55	Užimtumo tarnybos Viešųjų pirkimų skyrius	2024 m. I - IV levi.
	Rezultato	Kierkybinis	Elektroninėmis priemonėmis įvykdyta pirkimų dalis nuo visų viešųjų pirkimų bendrosios vertės;	procentai	80	Užimtumo tarnybos Viešųjų pirkimų skyrius	2024 m. I - IV levi.
Informuoti visuomenę apie darbo rinką Užimtumo tarnybos svetainėje;	Rezultato	Kierkybinis	Situacijos darbo rinkoje apibvalgos;	skaičius	12	Užimtumo tarnybos Stebėsenos ir analizės skyrius	2024 m. I - IV levi.
	Rezultato	Kierkybinis	Darbo rinkos rodiklių atnaujinimas Užimtumo tarnybos svetainėje "Darbo rinkos rodiklių įvieslėse";	skaičius	12	Užimtumo tarnybos Stebėsenos ir analizės skyrius	2024 m. I - IV levi.
Didinti atsakųjų skambučių dalį;	Rezultato	Kierkybinis	Atsakųjų skambučių dalis, skaičiuojant nuo visų gautų skambučių, ne mažiau dalis;	procentai	80	Užimtumo tarnybos Klientų aptarnavimo ir paslaugų valdymo skyrius	2024 m. I - IV levi.
Pagerti darbuotojus darbo sąlygom;	Rezultato	Kierkybinis	Gerinti ir išlaikyti darbuotojų kompiuterines darbo vietas geros būklės, užtikrinti, kad ne mažiau nei 90 proc. kompiuterių būtų ne senesni nei 6 metai;	procentai	90	Užimtumo tarnybos Infrastruktūros ir sistemų priežiūros skyrius	2024 m. I - IV levi.
	Rezultato	Kierkybinis	Kas ketvirtį rengti Užimtumo tarnybos darbuotojams mokomiasis konferencijas, kurių metu supažindinime su naujomis sistemų funkcijomis ir kaip pagerinti savo darbą naujomis priemonėmis;	skaičius	4	Užimtumo tarnybos Infrastruktūros ir sistemų priežiūros skyrius	2024 m. I - IV levi.
Vykdyti vidaus kokybės auditų programą ir grafikas įvykdyti;	Rezultato	Kierkybinis	Patvirtinti vidaus kokybės auditų programą ir grafikas įvykdyti;	procentai	100	Užimtumo tarnybos Kokybės vadbo skyrius	2024 m. I - IV levi.

180	120,00	Per 2024 m. suteiktai 180 praktikos viešajame sektoriuje pasitikiėjimą. Bendradarbiavimo tinklą prįjungti 170 viešojo sektoriaus organizacijų ir 7 Lietuvos auklėsios mokyklų. Bendrai atlikta 20 viešinimo veiksmų, orientuotų į veiklos žinomumo didinimą įvairiuose įsitraigė ir kitų partnerių socialiniuose tinkluose, studentų informavimas el. paštu, pranešimas spaudai, kuris buvo įplatinamas 10 žiniasklaidos kanalų. Organizaciniui susitikimams su aukšto mokyklų karjeros centru ir arba išlaikytų atsivais aptariant tolimesnes bendradarbiavimo sąlygas. Surauginti mokymai UT darbuotojams, turintiems sąsajų su šia veikla. Dalyvauti 6 tematinėse renginiuose, kuriuose tikslinė grupei buvo pristabtos praktikos galimybės viešajame sektoriuje. Bendrai renginiuose suteikta 200 individualių konsultacijų. Paskaitos ir stipendijos bendradarbiavimui su partneriais, organizuojamas veiklos gerinimas atsivėlęjant į jaunųjų grįžtamųjų rvyj ir vykdomas veiklos viešinimas.
3,87	97,97	2024 m. Ispėchito meto buvo atlikta darbuotojų apklausk darbuotojų įsitraukimo indeksu nustatyti. Rodiklis 0,6 proc. punkto mažesnis nei 2023 m., tačiau lyginant su praejusiais metais į tyrimą įsitraukė 22 proc. daugiau darbuotojų. Apklausoje dalyvavo nei 82 proc. Užimtumo tarnybos darbuotojų.
1	100,00	Idėgti klientų apklauskos apie suteiktos paslaugos sistemą, automatizacine darbo išeiklų asmenų grįžtamųjų vtylo anketa - išsiųsta daugiau nei 230 tūkst. anketų, automatizuota darbuvių grįžtamųjų vtylo anketa - išsiųsta daugiau nei 12 tūkst. anketų, automatizuota profesinio mokymo finansavimo gavusių klientų anketa (pradėjusių mokytis) - išsiųsta daugiau nei 10 tūkst. anketų, automatizuota profesinio mokymo programų baigusių klientų anketa - išsiųsta daugiau nei 8,5 tūkst. anketų.
81,94	96,40	Per metus užregistruota 715758 dokumentų, iš jų 81,94 proc. - skaitmeniniai. Lyginant su 2023 m., skaitmeninių dokumentų srautas išaugo 9,12 proc. punkto, rezultatas geras ir tikėtis patenkinsimas.
1	100,00	Pristabtyti socialinė iniciatyva "Tvarties sėkmes kitėjai", skirta moksleiviams. Joje dalyviai supažindinami su aplinkosaugos iššūkiais, subalansuoto gyvenimo būdo principais ir profesijoms, kurios padeda kurti tvartį visuomenę. Renginių ciklas tiksliai ugdyti jaunimo sąmoningumą, atakingą požiūrį į aplinką ir paskatinti rinktis profesijas, kurios prisideda prie planetos išsaugojimo. Taip pat nuo 2024 m. vykdoma iniciatyva "Klimato freška", kurioje kalbama apie tvarumą bei supažindinama su profesijomis.
8	80,00	Komunalių paslaugų išlaidos 2024 m. sumažėjo 1 proc., lyginant su 2023 m. patiriamomis išlaidomis (arba 58 tūkst. Eur). Iš jų: 1. Samužio išlaidos: apšildymo išlaidos - 5 procentais, elektros energijos išlaidos - 14 proc. ir šilumageneracijų atliekų sutvarkymas, išvežimas - 48 proc. 2. Pildydijo išlaidos: vandenio tiek ir kanalizacijos išlaidos -30 proc. ir išteklių įveichimo komunalių paslaugos - 39 proc. Išlaidų padidėjimų pikojo paskutę paslaugų įkainiai, kurie ženkliai įtakoją komunalių paslaugų išlaidų sumažinimo procentą.
21	262,50	Per 2024 m.vykdyti valdiniui mokymai (grupiniai) Užimtumo tarnybos padalinii darbuotojams dokumentų valdymo, DocLogis naudojimo klausimais, taip pat įvykdyti 22 grupiniai susitikimai su Užimtumo tarnyboje naujai priimtais darbuotojais (19 gyvai ir 3 mokoliniai), kurių metu vyko konsultacijos dokumentų valdymo klausimais. Dėl darbuotojų kaitos ir sistemos atnaujinimo buvo vykdant repliant valdiniui mokymai.
80	80,00	Vykdomas viešasis dokumentų elektroninio pasirašymo planšetiniuose kompiuteriuose programinės įrangos licencijų moxos, programavimo ir priežiūros pirkimas. 2023 m. sausio mėn. nuteu paskutę pirkimo laimėtojas. Planuojama 2025 m. vasario mėn. pasirašyti vykdomo sutartį.
32,6	120,74	Asmenų su negalia integracija į darbo rinką tapo efektyvesne dėl individualizacinių atvejo vadbo paslaugų taikymo. Per 2024 m. užimtas 69,97 tūkst. asmenų. Lyginant su 2023 m., užimtų asmenų su negalia bedarbių lygio rodiklio vykydas padidėjo 7 proc. punktais.
19,9	120,61	Auginti ekonominė skaitin darbo rinkos konkurenciją ir naujas galimybes. Auginti darbo rinkos konkurenciją bei atsirandantis naujos galimybės paskatinti darbuotojus keisti darbą, pereiti naujas lankotarpis tarp darbų kartais lema įu grįžtinių į Užimtumo tarnybą. 40 proc. pakartotinai užregistruotųjų po neįtraukimo įdarbinimo vduotiškai per 2 metus (65 d.) grįžo į darbo rinką.
18	138,46	2024 m. pasibaigė užimtumo didinimo programose po 6 mėnesių dirbo arba vykdė savarakišką veiklą 5 proc. daugiau dalyvių nei 2023 m.
50	109,65	Vadovaujamis oficialios statistikos duomenimis už 2024 m. III levi. ir Užimtumo tarnybos statistiniais laisvų darbo vietų registracijos duomenimis.
94	117,50	Tarpiniai rezultatai gautami vykdati apklausk dvim etapais (gyvai ir raštu). Bendrai 2024 m. pasitiekimams paslaugoms 94 proc. Apklausti 3537 darbo išeiklams asmenų, kurie naudojosi tarnybos teikiama paslaugomis. Pasitiekimams paslaugoms siekia 94,7 proc. Apklausti 983 darbdaviai, kurie naudoji tarnybos teikiama paslaugomis. Pasitiekimams paslaugoms siekia 93,4 proc.
111267	123,63	Karjeros konsultavimo ir informavimo paslaugų individualiai ir grupiniai ubieniečių metu suteikta 91 190 asmenų. Paslaugos veiklos Užimtumo tarnyboje registruojamos, suregistruojame asmenims, moksleiviams, studentams. Profesinio veiklinimo individualiai ir grupėse dalyvavo 20077 asmenys.
27689	1384,45	Per 2024 m. 44238 jaunuoliai registruoti Užimtumo tarnyboje buvo suteiktas JGI ankstyvosios intervencijos ir aktyvumo skatinimo priemonės profesinio informavimo, karjeros konsultavimo srityse. Jaunuoliui konsultavosi (CV) rašymo, pasirėngimo darbo pokalbiui, motyvacijos didinimo, verslumo skatinimo klausimais. Pirmoje intervencijoje baigė 27686 asmenys. Atdarius 2024 m. Regioninio karjeros centro, ženkliai išaugo susidomėjimas teikiama paslaugomis.
627	627,00	Per 2024 m. siekiant skatinti mokinių ir studentų darbą vasaros atostogų metu suorganizuoti 207 renginiai visoje Lietuvoje. Jais dalyvavo 4187 moksleiviai. Skatinant jaunųjų talentų pritraukimą į viešąjį sektorių Užimtumo tarnyba pradėjo tarpininkauti ir koordinuoti studentų praktišką viešojo sektoriaus organizacijose. Per 2024 m. pradėtas bendradarbiavimas su 7 auklėsiosios mokyklomis didžiuliosiose Lietuvos miestuose: Kaune, Vilniuje, Klaipėdoje. Surauginti ir renginiai į šios veiklos bendradarbiavimo tinklą buvo įtraukti 170 viešojo sektoriaus organizacijų tiek didžiuliosiose miestuose, tiek ir regionuose. Užimtumo tarnybos sukurtę studentų praktikos pasitidyti duomenis baigę užregistruoti 1400 praktikos vietų įvairiose viešojo sektoriaus organizacijose. Praktikos studentams suteikiama verslo ir viešosios vadbo, socialinių mokslų, teisės, humanitarinių mokslų, informatikos mokslų, inžinerijos mokslų, fizinių mokslų, žemės ūkio mokslų, visuomenės sąaugmo ir kt. srityse. Vyko 420 individualių konsultacijų studentams. Atdarius 2024 m. Regioninio karjeros centro, ženkliai išaugo susidomėjimas teikiama paslaugomis.
37	105,71	Savanorikla veiklą pradėjo 27 asmenys. Užimtumo tarnyboje savanoriauvo 10 moksleivių.
106	265,00	Siekiant išlaikyti komunikacijos dominiavimą, padidinimas praejusių metų vidurį ir išorės kanalais. Siekiant matyti neigiamas komunikacijos, susijusias su duomenų incidentu, intansi padidinto pranešimų srautas.
105	190,91	Aktyvi komunikacija reagiant į paklausimas ir inicijuojant temas. Siekiant matyti neigiamas komunikacijos, susijusias su duomenų incidentu, intansi padidinto pranešimų srautas.
10	125,00	Nuosėklus didėjimas dėl Užimtumo tarnybos žinomumo.
16	100,00	Pagal metinį planą skelbta informacija darbo rinkos ir užimtumo klausimais.
21	84,00	Mažesnis nei planuota efektyvumo rodiklis - dėl padidėjusio bendro neuratizacijos informacijos srutis ir sąlyginai didesnio neigiamas komunikacijos kiekis, susijusio su duomenų incidentu.
1	100,00	Įvykdyti.
1	100,00	Įvykdyti.
1	100,00	Įvykdyti.
1	100,00	Surauginti kolegų komandiruočių į PES Baltic renginį Taline kovo 26-27 dienomis. Renginio tema "Skambučių centrų vaidmuo".
1	100,00	Bendrą sutarimą susitinkimai buvo pasirašyti aktualii tema - "Darbo krėvio paskirstymas". Susitikimas vyko nuotoliniu spalio 11 dieną.
1	100,00	Latvijoje renginio vyko spalio 15-16 dienomis. Jais dalyvavo 5 Užimtumo tarnybos atstovai.
100	100,00	Suteiktos darbo rinkos paslaugos darbo išeiklams asmenims, siekiantis susirasti tinkamą darbą ir darbdaviams, išeiklams tinkamų darbuotojų.
100	100,00	Įsugrindų 6553 darbuvių įmonų potėki prašymai dėl ubieniečių darbinimo, pagal kurios priimta 5560 teigiamų sprendimų dėl ubieniečių darbo atitiesės Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams bei išdota 115 leidimų dirbti ubieniečiams Lietuvos Respublikoje ir 878 leidimai dirbti ubieniečiams Lietuvos Respublikoje sezoninį darbą.
49,84	90,62	Įsigijant tam tikrov paskutines prekes ar paslaugas per CPO, nėra galimybės taikyti kainos, sąnaudų ar kokybės kriterijų, todėl rodiklio reikšmė mažesnis nei buvo planuota.
85,88	107,35	Siekiant skaidrinti viešosias pirkimas, skatinu teikėjų konkurenciją bei optimizuoti sąnaudas, dididėjo dalis viešųjų pirkimų įvykdyta elektroninėmis priemonėmis.
12	100,00	Parengti leidimai kas mėnesį ir pveicinti potėkiu kaip naujyba „Statistinės informacijos viešinimo/veiklinimo kitoms institucijoms 2024 m. kalendoriuge“.
12	100,00	Parengti duomenys kas mėnesį ir paskelbti Užimtumo tarnybos svetainėje "Darbo rinkos rodiklių įvieslėse".
81,32	101,65	Pasiekti planuoti rezultatai, ataktyta į 154443 skambučiu iš gauti 156734 skambučiai į dalį neturintįs skambučių perskambėjimu kai nebūna laukiančiųjų paklauskų, kita dalis skambučių tieka neatsakyti: klientai nelaukia kol bus atsilypti, perskambėjimas neturintįs.
98	108,89	Darbuotojų kompiuteriai karve yra ne senesni kaip 6 metai sudaro 98 proc. nuo visų darbuotojų skaičiaus.
4	100,00	Užimtumo tarnybos darbuotojams surengtos mokomiosios konferencijos, kurių metu supažindinti su naujomis sistemų funkcijomis ir kaip pagerinti savo darbą naujomis priemonėmis.
100	100,00	Vidaus auditi pagal auditų programą įvykdyti: Atlikti 2 auditus, "Savarankiškos darbo pueikos" auditis; pateiktos 5 rekomendacijos, kurių įgyvendinimo terminas dar nepasibaigęs). Veiklos „Klientų patirties valdymas (Skundai, gauti el. būdai)" vidaus auditas. Audito rekomendacijos rengiamos, derinamos su veiklą koordinuojančiais darbuotojais.

	Vykdyti sudarytų sutarčių, priemonių ir paslaugų patikrinimas;	Rezultato	Kierkybinis	Patvirtinti baigiamai (kito subjekto ir tikrintųjų šalių) apskai, patikrinimų grafikas, atlikti patikrinimai;	procentai	100	Užimtumo tarnybos Priemonių ir paslaugų priežiūros skyriaus	2024 m. I - IV kv.						100	100,00	Per 2024 m. atlikti 1109 patikrinimai, iš jų 1094 planiniai ir 15 nepilninių subdijavimų gavusių įgyvendinusių paramos darbo vietoms steigti priemonės, darbdavių įgyvendinančių remiančių įdarbinimo priemonės ir profesinio mokymo veikijų patikrinimų suvarikūlio užimtumo rėmimo – 860, darbo vietų steigimo subdijavimo – 106, vietinių užimtumo iniciatyvų projektų įgyvendinimo - 92, profesinio mokymo – 41, darbo vietų steigimo (pritaikymo) subdijavimo – 8, remiančio įdarbinimo – 2.
	Užtikrinti, koordinuoti ir prisidėti EURES veiklą;	Rezultato	Kierkybinis	Dalyvavimas Europos Komisijos, Europos darbo institucijos, EURES nacionalinės koordinavimo grupės ir kitų priskirtų darbo grupių renginiuose;	procentai	100	EURES nacionalinio koordinavimo skyriaus	2024 m. I - IV kv.						100	100,00	Pagal Europos Komisijos, Europos darbo institucijos (ELA) kvietimus dalyvaus EURES nacionalinės koordinavimo grupės ir kitų priskirtų darbo grupių renginių, mokymų skaičius – 68.
		Rezultato	Kierkybinis	Užtikrinti bendradarbiavimo vystymą su Švedijos nacionaline užimtumo tarnyba dėl tikslinio judamo programos Targeted Mobility Scheme (TMS) įgyvendinimo;	procentai	100	EURES nacionalinio koordinavimo skyriaus	2024 m. I - IV kv.						100	100,00	Dalyvaus administracinės programos darbo grupės susitikimuose, vertintos ir teiktos paraiškios projekto informacinėje sistemoje. Organizuoja informacijos skaida.
		Rezultato	Kierkybinis	Informacinių renginių darbuotojams, susitikimų su darbdaviais, darbo iškaučiais ir socialiniais partneriais organizavimas;	skaičius	50	EURES nacionalinio koordinavimo skyriaus	2024 m. I - IV kv.						95	190,00	Informacinių renginių darbuotojams ir susitikimų su darbdaviais, darbo iškaučiais, socialiniais partneriais įvyko daugiau nei planuota. Dėl atnaujinto poreikio, organizuoti papildomai informacinių renginių skaičiaus, ženkliai padidėjo socialinių partnerių susidorojimas mūsų teikiamoms paslaugoms.
		Rezultato	Kierkybinis	Užtikrinti Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų naštą, susijusių su teisės ir nedarbo socialinio draudimo išmokas išsaugojimu, įgyvendinimą, išsipaig elektroninių struktūrinio dokumentų;	skaičius	1 700	EURES nacionalinio koordinavimo skyriaus	2024 m. I - IV kv.						2131	125,35	Per 2024 m. EURES nacionalinio koordinavimo skyriaus specialistai išsiaiš 2131 struktūrinio elektroninio dokumentų per EESSI sistemą, skirting ES/EEE valstybių turų elektroniniame struktūrinio dokumentams pilnyti, taip, sangai bei apskaitoti informacija, susijusia su registracija Užimtumo tarnyboje, teisės gauti nedarbo draudimo išmoką išsaugojimu, darbo paieška ir kitais Užimtumo tarnybos kompetencijų pritaikyti nedarbo išmokų koordinavimo klausimais.
	Užtikrinti Užimtumo tarnybos veiklos strateginį valdymą;	Rezultato	Kierkybinis	Užtikrinti Užimtumo tarnybos 2023 - 2026 m. Strateginio veiklos plano įgyvendinimo koordinavimą;	skaičius	1	Strategijos ir inovacijų skyriaus	2024 m. I - IV kv.						1	100,00	Strateginis veiklos planas įgyvendinamas pagal planą. Pagrindinės įgyvendintos veiklos ir iniciatyvos: sukurtas regioninių karjeros centų tinklas Lietuvoje, vykdomos tarpinstitinis bendradarbiavimo veiklos, siekiant abipusio mokymosi pagrindu dalintis geria patirtimi bei inovacijomis, vykdomos grįžtamasis migracijos politinės veiklos. Atlikti paslaugų klientams teikiamoms veikloms gerinami ir plečiami klientų grįžtamojo ryšio surinkimo kanalai, atnaujinti metodiniai dokumentai, kuriais gerinama paslauga bei priemonių priemonės, tobulinama ir plečiamas elektroninių paslaugų kanalas. Sukurta vidinė darbuotojų mokymoli platforma, vykdyti darbuotojų kvalifikacijos mokymai. Didinamas skaitmeninių dokumentų saugos, atitinkami nuolatant popierinius audojimo apimtį.
	Užtikrinti inovacijų paiešką, diegimą ir įtvirtinimą Užimtumo tarnybos veikloje;	Rezultato	Kierkybinis	Parengti inovacijų paieškos ir valdymo strategiją;	skaičius	1	Strategijos ir inovacijų skyriaus	2024 m. I - IV kv.						1	100,00	Atnaujintas inovacijų paieškos, diegimo ir įtvirtinimo procesas, kuriam dedinama inovacija paieškos mechanizmas, inovacijų atrankos kriterijai, pokyčių valdymo gairės.
	Užtikrinti efektyvią vidaus kontrolės sistemos veikimą;	Rezultato	Kierkybinis	Atlikti Užimtumo tarnybos vidaus kontrolės veiksmingumo vertinimą;	skaičius	1	Strategijos ir inovacijų skyriaus	2024 m. I - IV kv.						1	100,00	Surinkta ir išanalizuota informacija, kuri reikalinga atlikti vidaus kontrolės veiksmingumo vertinimą. Parengta vidaus kontrolės veiksmingumo vertinimo ataskaita.
		Rezultato	Kierkybinis	Atnaujinti Užimtumo tarnybos vidaus kontrolės politiką;	skaičius	1	Strategijos ir inovacijų skyriaus	2024 m. I - IV kv.						1	100,00	Vidaus kontrolės politika atnaujinta 2024 m. spalio 10 d. Atlikti nuolatini, naujų su patikslinta įsigaug administracijos struktūra.
09-001-02-03-13(TP)	Talioyti papildomas socialines ir užimtumo garantijas atleidžiamoms ir atleidžiamoms Igalios AE darbuotojams ir jų šeimos nariams	Sudaryti sąlygas atleistoms ir atleidžiamoms Igalios AE darbuotojams ir jų šeimos nariams	Rezultato	Kierkybinis	Atleidžiamoms ir atleistoms Igalios AE darbuotojams, registruotiems Užimtumo tarnyboje, teikiamos papildomos užimtumo ir socialinės garantijos.	procentai	100	Užimtumo tarnybos Paveičio klientų aptarnavimo departamentas, Visagino klientų aptarnavimo skyriaus	2024 m. I - IV kv.	969	297,05	296,9	100	100,00	60 darbuotojų, atleistis iš Igalios AE, buvo suteiktos papildomos garantijos.	
09-001-02-03-15(TP)	Teikti asmenims su negalia profesinės reabilitacijos paslaugas (3.2.3. Asmens su negalia dalyvavimo atleidimo veiksmų plano priemonė)	Įgyvendinti profesinės reabilitacijos programą	Rezultato	Kierkybinis	Išsibardinti reikalaujamų asmenų skaičiaus nuo viso buvusios profesinės reabilitacijos programų asmenų skaičiaus, praėjus 6 mėnesiams nuo programos pabaigos.	procentai	77	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Paslaugų organizavimo departamentas, Priemonių organizavimo departamentas, Klientų aptarnavimo skyriaus	2024 m. I - IV kv.	1 388	785	783,6	71,2	92,47	Zemėję asmenų su negalia išsibardinti, pobūgiaus profesinės reabilitacijos programą, įskaita situacija darbo rinkoje, su asmenų negalia susiję veiksniai. Lyginant su 2023 m., laisvų darbo vietų pasididė sumažėjo 8 proc., įskaitant ir asmenis su negalia. Galima asmenims su negalia rikiuoti darbo vietose atsižvelgiant iš sveikatos problemų, adaptacijos naujose darbo vietose sunkumų bei darbdavių ar bendradarbių požiūrio į dirbančių asmenų su negalia.	
09-001-02-03-16(TP)	Užtikrinti profesinės reabilitacijos paslaugų mokymą (3.2.4. Asmens su negalia dalyvavimo atleidimo veiksmų plano priemonė)	Skirti profesinės reabilitacijos paslaugų asmenims, dalyvaugantiems profesinės reabilitacijos programoje.	Rezultato	Kierkybinis	Profesinės reabilitacijos paslaugų gautųjų asmenų skaičiaus.	asmens	500	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriaus, Priemonių organizavimo departamentas	2024 m. I - IV kv.	1 200	505	504,1	244	48,80	2024 m. gegužės 1 d. įsigaliojant naujai profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo ir finansavimo tvarkai tarėjo įtakos profesinės reabilitacijos programos dalyvių skaičiai. Po kveis alko įsigaliojimo nebuvo priimami sprendimai dėl profesinės reabilitacijos poreikio nutatymo, į profesinės reabilitacijos programos nebuvo siunčiami nauji profesinės reabilitacijos programos dalyviai, nesudaroma Trilais profesinės reabilitacijos paslaugų sutartys. Profesinės reabilitacijos išmoka buvo mokama tik iki mamos profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo tvarkos įsigaliojimo dienos į profesinės reabilitacijos programos sistemoms asmenims. Užimtumo tarnybai, vadovaujantis LR viešųjų pirkimų įstatymu, nepasirašius profesinės reabilitacijos programos įgyvendinimų įstatymu. Profesinės reabilitacijos paslaugas nuo 2024 m. gegužės 1 d. nebuvo teikiamos.	
09-001-11-02-01(TP)	Skatinti Lietuvos darbdavius įsiskaiti darbuotojų užsienyje, įskaitant darbuotojų mages ir kitus darbo užsienyje paieškos projektus (skaitant grįžtamąją migraciją)	Skatinti darbuotojų grįžtamąją migraciją ir užtikrinti sklandų grįžimą ir atvykimą į Lietuvą asmenų įtvirtinimą darbo rinkoje.	Rezultato	Kierkybinis	Grįžusių į Lietuvą asmenų, ne trumpiau kaip 6 mėnesius gyvenusių užsienyje, ar atvykusių į Lietuvą asmenų, įsibardavusių per 12 mėnesių nuo registracijos Užimtumo tarnyboje dienos, dalis;	procentai	40	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriaus	2024 m. I - IV kv.	60	60	55,9	58,7	146,75	Grįžusių arba ketinančių grįžti į Lietuvą asmenų konsultavimo paslaugas integruoti į sklandų centro veiklą (konsultacija visi sklandų centro darbuotojai), taip pat konsultacijos teikiamos visuose Užimtumo tarnybos Klientų aptarnavimo skyriuose. 2024 m. Užimtumo tarnybos skyriuose registruotai 2671 asmenų, norėjęs kad pastarąjį metų gyventi ir dirbti užsienyje valstybėje. Per 2024 m. įsibardino 1267 asmenų, iš jų apie 16 proc. pradėjo dirbti aukštos kvalifikacijos darbus. Dar 185 asmenų pradėjo savo verslą (pradžioje individualią veiklą pagal pažymą ar individualią veiklą pagal verslo liudijimą, kurio trukmė ilgesnė nei 6 mėn., įsteigė mažąją bendriją ir pan.).	
		Rezultato	Kierkybinis	Organizuotose darbdavių magose ir kitose darbo paieškos projektuose mauciniui būs ir arba gval užsienyje dalyvausiantys apsilankiusių asmenų skaičiaus.	asmens	400	Užimtumo tarnybos Tarptautinio bendradarbiavimo skyriaus, Paslaugų organizavimo departamentas	2024 m. I - IV kv.					2300	575,00	Per 2024 m. įvyko 11 konsultinių ir 10 mauciniųjų renginių skirtų grįžtamoms migracijos skatinimo tetai ir aukštos kvalifikacijos darbuotojų užsienyje įsiskaiti darbdavių pritarimui. Renginių skaičius ženkliai išaugo, skatinti užsienyje naujas partnerystes ir geraiai stiprinti grįžtamoms migracijos skatinimo tetai aktualumą. Asmenims konsultacijos suteiktos – 315 asmenims. Įvykdymo rodiklis per 2024 m. labai ženkliai išaugo dėl į mauciniuos renginių prisiųgiamųjų asmenų skaičiaus.	
09-001-11-02-02(TP)	Namtyti papildomas Užimtumo tarnybos veiklas atvykusių ir grįžusių į Lietuvą asmenų elktinimui, ten skaitant aukštą konsultacijų teleskų ir specialų konsultantų.	Suteikti galimybę grįžtantiems ar atvykusiems arba ketinantiems grįžti ar atvykti į Lietuvą asmenims konsultantis telefonu darbo rinkos klausimais, ten skaitant aukštą konsultacijų teleskų ir specialų konsultantų.	Rezultato	Kierkybinis	Grįžtamoms migracijos skatinimui skaitant informacijos skaičiaus veiksmams pasiekę asmenų skaičiaus;	vienetai	18 000	Užimtumo tarnybos Tarptautinio bendradarbiavimo skyriaus	2024 m. I - IV kv.	15	15	15	46000	255,56	2024 m. intensi aktyvūs komunikacijos strategijos turiniais kanalais (nemauro svetainėje www.galilietuv.lt, Užimtumo tarnybos polypajų „Grįžtantiems į Lietuvą“ ir iniciatyvos „Gal į Lietuvą?“, Facebook“ pakeityje) su dalyvių teigiamą grįžtųjų rezultatai. Įgyvendinta Dviraigė Diaspora Darbuotojo ženklio iniciatyva. Rezultate – papildomas viešinimas EIMN organizantų spaudos konferencijų, kuri buvo rasta ir per delf.lt, papildomas naujienlaiškis mūsų duomenų bazėje esantiems verslo konsultantams, papildoma komunikacija mūsų soc. tinklose ir web. Taip pat gruožio mėnesį viešinimas „Gal į Lietuvą“ Vilniaus ir Kauno aerostotase. 2024 m. išaugo žinoma „Gal į Lietuvą“ veiklų renginių skaičius ženkliai išaugo, skatinti užsienyje naujas partnerystes ir geraiai stiprinti grįžtamoms migracijos skatinimo tetai aktualumą.	
		Rezultato	Kierkybinis	Darbo vietų išlaikymas, skaičiaus.	vienetai	1	Užimtumo tarnybos Tarptautinio bendradarbiavimo skyriaus	2024 m. I - IV kv.					1	100,00	Darbo vietų išlaikoma.	
09-006 SOCIALINIS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJS VALDYMO PROGRAMA																
TESTINIS VEIKLOS PRIEMONIŲ																
09-006-11-02-05 (TP)	Vykdyti ministerijai pridėtos tarpinstitinės ir ES išsiperėjimas (divisus bendradarbiavimas)	Organizuoti susitikimus su Azerbaidžano Valstybine Užimtumo tarnyba, Moldovos Respublikos Valstybine Užimtumo tarnyba, inicijuoti bendradarbiavimą su nauja partnerine institucija Vysomijos bendradarbiavimo selyje.	Rezultato	Kierkybinis	Surengti Užimtumo tarnybos delegacijos vizitą iki jai esantį šalį ir naują koordinuojamą regiono šalių VUT. Vizitų metu bus dalinamasi Lietuvos praktika, įvykstant prie formuojamų naujų paslaugų kėrimo ir pristatyti praktiniai pavyzdžiai bei priemonės, siekiant mažinti jaunimo nedarbą. Vizitų skaičius;	skaičius	3	Užimtumo tarnybos Tarptautinio bendradarbiavimo skyriaus	2024 m. I - IV kv.	10	10	9,4	3	100,00	2024 m. balandžio 4 d. vyko tarpinstitinis, mauciniuos dirbūvės „PES role in Green Economy“ (tiet „VUT vaidmuo žaliojoje ekonomikoje“). Savo gerovėmis praktikomis dalinosi Lietuvos, Turkyjos bei Albanijos VUT atstovai. Renginio metu siūlė išsiginėti ir aptari pagrindinį VUT vaidmenį, remiant perėjimą prie žaliosios ekonomikos, diskutuojama kaip veiksmingai integruoti aplinkos tvarumą į užimtumo politiką ir praktiką. Gruožio 27 dieną vyko online renginys su Albanijos PES skirtas pasidalinimui geria patirtimi įgyvendinant jaunimo garantijų iniciatyvas.	
		Rezultato	Kierkybinis	Surengtas seminaras su Ukrainos/Moldovos Respublikos Valstybine Užimtumo tarnyba, seminario metu bus pasidalinta geria praktika, aptartos efektyvios priemonės didinant užimtųjų šalių regionuose, skaičius;	skaičius	3	Užimtumo tarnybos Tarptautinio bendradarbiavimo skyriaus	2024 m. I - IV kv.					3	100,00	2024 m. naujų veiklų inicijuojamos su Moldova ir Ukraina stringa dėl geopolitinę aplinkybių. Buvu suorganizuotas online susitikimas su Ukrainos PES atstovais aptarti galimų projektinio bendradarbiavimo galimybes. Vietoje to atvyko dvi Italijos šalių delegacijos, kurios susipažino su gerovėmis praktikomis ir kitomis mūsų veiklomis.	
		Rezultato	Kierkybinis	Inicijuojamas bendradarbiavimas su nauja šalimi partneris, įsio Užimtumo tarnyba, siekiant perduoti geria patirtį bei dalintis išsibardintu paslaugų modelio, patikėdžiam grupių užimtumo, jaunimo nedarbo prevencijos praktikos, darbinimo paslaugų teikimo rėmimo, skaičius.	skaičius	1	Užimtumo tarnybos Tarptautinio bendradarbiavimo skyriaus	2024 m. I - IV kv.					1	100,00	Inicijuota partnerystė su Armėnijos Užimtumo tarnyba. Lapkričio 11-15 dienomis vyko Armėnijos delegacijos vizitas Lietuvoje susipažinti su mūsų veiklomis.	
KITOS PRIEMONIŲ																
Romų įtraukties iki 2030 metų veiksmų planas (patvirtinta Tautinių mahanų departemento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės direkktorius 2023 m. gruodžio 19 d. įsakymu Nr. IV-58)	Didinti romų užimtumą	Regioninių karjeros centrų „Karjeros“ teikiamos paslaugos, individualios ir grupinės konsultacijos, Jaunimo darbo centrų veikla;	Rezultato	Kierkybinis	Asmenų, kuriems suteiktos individualios konsultacijos;	skaičius	10	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Paslaugų organizavimo departamentas, Klientų aptarnavimo skyriaus	2024 m. I-IV kv.				15	150,00	Individualiose ir grupinėse konsultacijose dalyvavo 15 asmenų.	
			Rezultato	Kierkybinis	Asmenų, kuriems suteiktos grupinės konsultacijos;	skaičius	30	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Paslaugų organizavimo departamentas, Klientų aptarnavimo skyriaus	2024 m. I-IV kv.				37	123,33	2024 metais buvo suorganizuotas mauciniuos renginys „Profesinės galimybės keikviam: ženk pirmą žingsnį“. Renginio metu pristatytas Užimtumo tarnybos Socialinių paslaugų ženkliasis ir galimybė jau maudotis bei dalyviai buvo apžadinami su Regioninių karjeros centrų veikla. Renginyje dalyvavo 37 romai.	
	Teikti darbo rinkos paslaugas;		Rezultato	Kierkybinis	Asmenų, kurie kreipėsi ir gavo konsultavimo ir informavimo paslaugas;	procentai	100	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Paslaugų organizavimo departamentas, Klientų aptarnavimo skyriaus	2024 m. I-IV kv.				100	100,00	Viesiems asmenims, kurie kreipėsi buvo suteiktos konsultavimo ir informavimo paslaugos.	
	Talioyti aktyvius darbo rinkos politinės priemonės (ADRP), skatinant asmenų, įskaitant romų, užimtumą;		Rezultato	Kierkybinis	Asmenų, kuriems suteiktas užimtumas įgyvendinant ADRP ir (ar) įskaitant tarpinstitinio įdarbinimo paslaugas;	skaičius	50	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Priemonių ir paslaugų organizavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriaus	2024 m. I-IV kv.				159	318,00	ADRP dalyvavo 8 asmenys; profesionaliame mokyme - 2, remiančiame įdarbinime - 5, judare - 1, 137 asmenų išsibardino neterminuotai arba pradėjo savarankišką veiklą, 14 asmenų dirbo terminuotai darbu. 2024 m. šiu asmenų grįžimas į darbo rinką tapo efektyves dėl individualizuotų karjeros konsultavimų ir tarpinstitinio įdarbinant paslaugų teikimo.	
	Įgyvendinti pirminės intervencijos priemonės ar teikti pirminės intervencijos paslaugas jaunimui bedarbiams, įskaitant romus (įgyvendinant Jaunimo garantijų iniciatyvą);		Rezultato	Kierkybinis	Asmenų, kurie kreipėsi ir gavo pirminės intervencijos paslaugas;	procentai	100	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Paslaugų organizavimo departamentas, Klientų aptarnavimo skyriaus	2024 m. I-IV kv.				100	100,00	Viesiems asmenims, kurie kreipėsi buvo suteiktos pirminės intervencijos paslaugos.	
	Įgyvendinti užimtumo didinimo programas, teikiant paslaugas ir organizuojant priemonės darbo rikiui besirengiantiems asmenims ir bedarbiams, įskaitant romus.		Rezultato	Kierkybinis	Asmenų, kurie dalyvavo užimtumo didinimo programose ir gavo teikiamas paslaugas bei priemones.	procentai	30	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Priemonių ir paslaugų organizavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriaus	2024 m. I-IV kv.				12,5	41,67	Nakreiptų klientų skaičius priklauso nuo surašydžių patvirtinimo užimtumo didinimo programose namatyti dalyvių apimčių. Iš Užimtumo tarnybos nakreipti darbo rikiui besirengiantys asmenys į Užimtumo didinimo programos paslaugas - 3042 asmenys, nuo visu 2024 metų pradžioje registruotų darbo rikiui besirengiančių 24280 asmenų.	
Motery ir vyry lygių galimybių 2023–2025 metų veiksmų plano priemonė (patvirtinta Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2023 m. sausio 30 d. įsakymu Nr. AI-5)	Mažinti darbo rinkos segregaciją pagal lygį	Atlikti Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) duomenų apie darbo iškaučiais asmenis analizę pagal moterų ir vyry darbo paieškų prioritetus (pagal savivaldybes).	Rezultato	Kierkybinis	Atlikti analizę (pagal savivaldybes) moterų ir vyry darbo paieškos prioritetinių pasirikimų aspektu skaičius.	vienetai	1	Užimtumo tarnybos Stebenos ir analizės skyriaus	2024 m. I-IV kv.				1	100,00	Atlika analizę, parengta ataskaita. Užimtumo tarnybos svetainėje pavesiuta 2024 m. rugpjūčio mėn.	

*Pildomos testinės veiklos priemonės ir veiklos (projektai), kurių nėra Ministerijos strateginiame veiklos plane (tačiau jos gali būti namatytos įstaigos netiesiose veiklos planuose) ir šios veiklos pagal pobūdį yra panašios į testines veiklas. Teikiant informaciją apie tokias veiklas, šūpdinti "Priemonės kodas" ir "Priemonės pavadinimas" nepildoma, taip pat, jei nėra galimybės pateikti informacijos apie lėlas, šūpdelyje "Asignavimų planas, tiklos, eura", nurodoma tik asignavimų netekimo priežastis.