

**UŽIMTUMO TARNYBA
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO
MINISTERIJOS**

**TRIŠALĖS TARYBOS PRIE UŽIMTUMO TARNYBOS PRIE LIETUVOS
RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS POSĖDŽIO
PROTOKOLAS**

2019-04-26 Nr. Tk-3

Vilnius

Posėdis įvyko 2019-04-26

Posėdžio pradžia – 10:00 val.

Posėdžio pirmininkas Saulius Zybartas – Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos Mokymosi visą gyvenimą departamento direktorius.

Posėdžio sekretorė Dovilė Mackevičienė – Darbo rinkos ir užimtumo politikos įgyvendinimo departamento Metodologijos ir stebėsenos skyriaus vyriausioji specialistė.

Dalyvavo:

Darbuotojų atstovai: Jovita Pretzsch – Lietuvos profesinės sąjungos „Solidarumas“ pirmininkės pavaduotoja, Kęstutis Juknis – Lietuvos profesinės sąjungos „Sandrauga“ pirmininkas.

Darbdavių atstovai: Kęstutis Jankauskas – Lietuvos verslo konfederacijos generalinio direktoriaus pavaduotojas, Aušra Kerzienė – Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmų Personalo vadovų klubo pirmininkė.

Valstybės institucijų atstovai: Kristina Maksvytienė – Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo rinkos skyriaus vedėja, Linas Kadys – Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos Ekonomikos plėtros departamento Žmogiškųjų išteklių plėtros skyriaus vedėjas.

Patariamąojo balso teise tarybos veikloje dalyvaujantys asmenys: Aleksandras Tiaškevičius – Lietuvos savivaldybių asociacijos patarėjas teisės klausimais.

Kiti asmenys: Ligita Valalytė – Užimtumo tarnybos direktorė, Giedrė Vitė – Užimtumo tarnybos Darbo rinkos ir užimtumo politikos įgyvendinimo departamento direktorė, Juratė Stankevičienė – Užimtumo tarnybos Veiklos ir priemonių planavimo skyriaus vedėja laikinai vykdanči Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriaus vedėjo funkcijas, Živilė Skeivienė – Užimtumo tarnybos Finansų, teisės ir pirkimų departamento Teisės skyriaus vedėja, Justina Bagurskienė – Užimtumo tarnybos Darbo rinkos ir užimtumo politikos įgyvendinimo departamento Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriaus vyriausioji specialistė, Marta Seminavičienė – Užimtumo tarnybos Klaipėdos klientų aptarnavimo departamento Klaipėdos jaunimo užimtumo skyriaus vyriausioji specialistė, Rasa Rakauskė – Vilniaus klientų aptarnavimo departamento Vilniaus miesto 1 – mojo skyriaus vyriausioji specialistė, Renata Petrėnaitė – Vilniaus klientų aptarnavimo departamento Vilniaus miesto 6 – tojo skyriaus vyriausioji specialistė, Edita Mackevič – Užimtumo tarnybos Darbo rinkos ir užimtumo politikos įgyvendinimo departamento Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriaus vyriausioji specialistė, Toma Lipskytė – Užimtumo tarnybos Komunikacijos skyriaus vyriausioji specialistė.

DARBOTVARKĖ:

- Posėdžio darbotvarkės patvirtinimas;
- Kovo 22 d. posėdžio protokolo aptarimas ir tvirtinimas;
- Specialiųjų rekomendacijų savivaldybėms aptarimas;
- ESF projekto „TAPK – Tavo ateities perspektyvų kūrimas“ įgyvendinimo, veiklų ir rezultatų pristatymas;
- Užimtumo tarnybos Klientų aptarnavimo skyrių specialistų veiklos, darbo organizavimo pristatymas;
- Einamieji klausimai.

1. SVARSTYTA. Posėdžio darbotvarkės patvirtinimas.

Trišalės tarybos pirmininkas Saulius Zybartas priminė Trišalės tarybos nariams, kad posėdžiai įrašomi ir pristatė posėdžio darbotvarkę. Lietuvos profesinės sąjungos „Solidarumas“ pirmininkės pavaduotoja Jovita Pretzsch pasiūlė į darbotvarkę įtraukti klausimą dėl interesų konflikto.

NUTARTA: Bendru Trišalės tarybos narių sutarimu nutarta įtraukti Lietuvos profesinės sąjungos „Solidarumas“ pirmininkės pavaduotojos Jovitos Pretzsch pasiūlytą klausimą dėl interesų konflikto ir aptarti jį prie einamųjų klausimų posėdžio pabaigoje. Daugiau pasiūlymų nebuvo, todėl nuspręsta pritarti posėdžio darbotvarkei.

2. SVARSTYTA. Kovo 22 d. posėdžio protokolo aptarimas ir tvirtinimas.

Trišalės tarybos pirmininkas Saulius Zybartas pasiūlė aptarti ir patvirtinti kovo 22 d. vykusio posėdžio protokolą. Trišalės tarybos pirmininkas taip pat siūlė nustatyti bendrąją tvarką dėl kitų posėdžių protokolų detalumo.

Siūlymas: Dėl praėjusio posėdžio protokolo Lietuvos profesinės sąjungos „Solidarumas“ pirmininkės pavaduotoja Jovita Pretzsch pasiūlė į protokolą įdėti Trišalės tarybos nario Kęstučio Jankausko pasisakymo tikslią citatą, o prie protokolo pridėti priedą – Trišalės tarybos nario Kęstučio Jankausko suformuluotą pasisakymą.

Siūlymas: Lietuvos verslo konfederacijos generalinio direktoriaus pavaduotojas Kęstutis Jankauskas pasiūlė koreguoti pradinį Užimtumo tarnybos pateiktą teiginį: „Lietuvos verslo konfederacijos generalinio direktoriaus pavaduotojo Kęstučio Jankausko nuomone, Užimtumo tarnybos pateikta analizė, apimanti rekomendacijas kiekvienai šalies savivaldybei, nėra tinkamas formatas pateikti Trišalei tarybai, jo manymu toks formatas reikalauja per daug laiko. Trišalės tarybos narys abejojo, Užimtumo tarnybos pateiktomis rekomendacijomis Skuodo ir Pagėgių savivaldybėms, tačiau savo rekomendacijų nepateikė“ išimant paskutinę teiginio dalį ir paliekant tokią formuluotę: „Lietuvos verslo konfederacijos generalinio direktoriaus pavaduotojo Kęstučio Jankausko nuomone, Užimtumo tarnybos pateikta analizė, apimanti rekomendacijas kiekvienai šalies savivaldybei, nėra tinkamas formatas pateikti Trišalei tarybai, jo manymu toks formatas reikalauja per daug laiko. Trišalės tarybos narys abejojo, Užimtumo tarnybos pateiktomis rekomendacijomis Skuodo ir Pagėgių savivaldybėms“.

Siūlymas: Lietuvos profesinės sąjungos „Sandrauga“ pirmininkas Kęstutis Juknis pasiūlė kitų posėdžių protokolų formatą: svarstyta, nutarta ir pasisakančio asmens pasiūlymo pagrindinė mintis, esant situacijai kai Trišalės tarybos nariai nesutinka, su Užimtumo tarnybos pasiūlyta formuluote – pridėti tikslią nario pasisakymo citatą kaip priedą prie protokolo.

Saulius Zybartas pabrėžė, kad Trišalė taryba turėtų nagrinėti klausimus, kurie yra Trišalės tarybos kompetencijoje.

NUTARTA: Bendru Trišalės tarybos narių sutarimu pritarti Lietuvos verslo konfederacijos generalinio direktoriaus pavaduotojo Kęstučio Jankausko pirmininko siūlymui įdėti į protokolą tokį teiginį: „Lietuvos verslo konfederacijos generalinio direktoriaus pavaduotojo Kęstučio Jankausko nuomone, Užimtumo tarnybos pateikta analizė, apimanti rekomendacijas kiekvienai šalies savivaldybei, nėra tinkamas formatas

pateikti Trišalei tarybai, jo manymu toks formatas reikalauja per daug laiko. Trišalės tarybos narys abejojo, Užimtumo tarnybos pateiktomis rekomendacijomis Skuodo ir Pagėgių savivaldybėms.“ ir Trišalės tarybos pirmininko siūlymu kaip priedą prie protokolo pridėti Trišalės tarybos nario Kęstučio Jankausko tiksliai pasisakymo citatą. Pritarti Trišalės tarybos nario Kęstučio Juknio pasiūlymui dėl kitų posėdžių protokolų bei Trišalės tarybos pirmininko pasiūlymui dėl protokolo derinimui skirtų 3 darbo dienų laikotarpio.

3. SVARSTYTA. Specialiųjų rekomendacijų savivaldybėms aptarimas.

Veiklos ir priemonių planavimo skyriaus vedėja laikinai vykdanči Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriaus vedėjo funkcijas Juratė Stankevičienė pristatė Užimtumo tarnybos paruoštas ir išsiųstas nariams specialiąsias rekomendacijas, skirtas visoms šalies savivaldybėms, dėl Užimtumo didinimo programų. Užimtumo tarnyba atsižvelgė į kiekvienos savivaldybės darbo neturinčio asmens portretą, situaciją darbo rinkoje kiekvienoje šalies savivaldybėje bei kiekvienos savivaldybės pateiktas socialines ir ekonomines problemas.

Lietuvos verslo konfederacijos generalinio direktoriaus pavaduotojas Kęstutis Jankauskas pasigedo sąrašo visų specialiųjų rekomendacijų. Nario nuomone, Užimtumo tarnybos pateiktos rekomendacijos šešiasdešimčiai šalies savivaldybių yra per didelės apimties.

Siūlymas: Trišalės tarybos narys Kęstutis Jankauskas siūlė Užimtumo tarnybai paruošti veiksmų planą kaip stiprinti ir įgyvendinti Užimtumo tarnybos ir savivaldybių bendradarbiavimą.

Užimtumo tarnybos direktorė Ligita Valalytė pabrėžė, kad Užimtumo tarnyba Trišalei tarybai pateikė prieš posėdį išsamų vaizdą apie kiekvieną šalies savivaldybę, o posėdžio metu buvo pristatomos apibendrintos specialiosios rekomendacijos.

Siūlymas: Užimtumo tarnybos direktorė pasiūlė aptarti ir patvirtinus pateikti kiekvienai savivaldybei skirtas bendrąsias ir specialiąsias rekomendacijas.

Siūlymas: Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo rinkos skyriaus vedėja Kristina Maksvytienė priminė, kad praeitame posėdyje buvo nuspręsta, kad rekomendacijos bus teikiamos kiekvienai savivaldybei išskiriant bendrąsias ir specialiąsias rekomendacijas. Narė siūlė teikiamose rekomendacijose paaiškinti atvejo vadybininko sąvoką bei funkciją.

NUTARTA: Bendru Trišalės tarybos narių sutarimu pritarti Užimtumo tarnybos paruoštomis specialiosioms rekomendacijoms įterpiant paaiškinimą dėl atvejo vadybininko sąvokos ir jas teikti šalies savivaldybėms (pridedama). Trišalės tarybos pirmininkas paprašė Užimtumo tarnybos išsiųsti savivaldybėms Trišalės tarybos patvirtintas bendrąsias ir specialiąsias rekomendacijas.

4. INFORMACINIO POBŪDŽIO KLAUSIMAS. ESF projekto „TAPK – Tavo ateities perspektyvų kūrimas“ įgyvendinimo, veiklų ir rezultatų pristatymas.

Informacinio pobūdžio klausimą dėl ESF projekto „TAPK – Tavo ateities perspektyvų kūrimas“ įgyvendinimo, veiklų ir rezultatų pristatė Užimtumo tarnybos Darbo rinkos ir užimtumo politikos įgyvendinimo departamento Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriaus vyriausioji specialistė Edita Mackevič.

5. INFORMACINIO POBŪDŽIO KLAUSIMAS. Užimtumo tarnybos Klientų aptarnavimo skyrių specialistų veiklos, darbo organizavimo pristatymas.

Užimtumo tarnybos Klaipėdos klientų aptarnavimo departamento Klaipėdos jaunimo užimtumo skyriaus vyriausioji specialistė Marta Seminavičienė, Vilniaus klientų aptarnavimo departamento Vilniaus miesto 1 – mojo skyriaus vyriausioji specialistė Rasa Rakauskė, Vilniaus klientų aptarnavimo departamento Vilniaus miesto 6 – tojo skyriaus vyriausioji specialistė Renata Petrėnaitė pristatė Užimtumo tarnybos Klientų aptarnavimo skyrių specialistų veiklą, darbo organizavimą.

Siūlymas: Trišalės tarybos narys Kęstutis Jankauskas pasiūlė, kad būtų įvesta motyvacinė sistema darbuotojams pagal veiklos efektyvumą.

Trišalės tarybos pirmininkas priminė, kad Trišalė taryba turėtų svarstyti klausimus pagal Trišalei tarybai nustatytas funkcijas.

6. SVARSTYTA. Einamieji klausimai.

Aptarta artimiausio Tarybos posėdžio preliminarai data ir nagrinėjami klausimai.

NUTARTA: 1. Posėdį organizuoti 2019 m. gegužės mėn. 10 d. arba 17 d. 10:00 val.

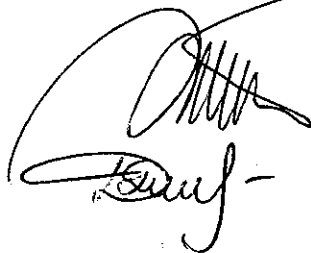
2. Kitame posėdyje pristatyti šiuos klausimus:

- Dėl Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių, Vilniaus klientų aptarnavimo departamentų pateiktų Vietinių užimtumo iniciatyvų projektų paraiškų, tinkamų subsidijai skirti, sąrašo svarstymo (visa informacija apie kiekvieną VUI projektą pateikiama Trišalės tarybos nariams, posėdžio metu pateikiama apibendrinta informacija. Užimtumo tarnyba pateiks pasiūlymus dėl vertinimo kriterijų, kai paraiškos surenka po lygiai balų);
- Siūlyta nagrinėti šiuos klausimus: socialinėms įmonėms skiriamos lėšos ir jų panaudojimas, profesinė rehabilitacija, mobilumo paketas, nelegalus darbas, pameistrystė, nedarbo išmokoms skiriamos lėšos. Dėl kitame posėdyje nagrinėjamų klausimų nariai išsakys poziciją raštu, dalyvaujant apklausoje.

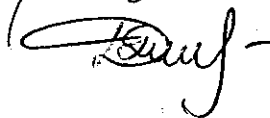
Lietuvos profesinės sąjungos „Solidarumas“ pirmininkės pavaduotojos Jovitos Pretzsch prašymu įtrauktas klausimas į darbotvarkę dėl interesų konflikto. Trišalės tarybos narė Jovita Pretzsch ir jos atstovaujama profesinė sąjunga „Solidarumas“ įžvelgė interesų konfliktą, dėl šiuo metu vykstančio teismo proceso tarp Lietuvos verslo konfederacijos ir Ligitos Valalytės, kur trečiasis asmuo yra Užimtumo tarnyba. Narė klausė Trišalės tarybos nario Kęstučio Jankausko ar jo nuomone, darbdavių konfederacija neturėtų nusišalinti nuo sprendimų, kurie yra priimami Trišalės tarybos veikloje dėl vykstančio teismo proceso. Lietuvos verslo konfederacijos generalinio direktoriaus pavaduotojo Kęstučio Jankausko nuomone, darbdavių konfederacija nusišalinti neturėtų.

Posėdžio pirmininkas

Posėdžio sekretorė



Saulius Zybartas



Dovilė Mackevičienė

Rekomendacijos Akmenės r. savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 13,9 proc., registruoti 1583 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų moterys sudarė didžiąją dalį – 53 proc.



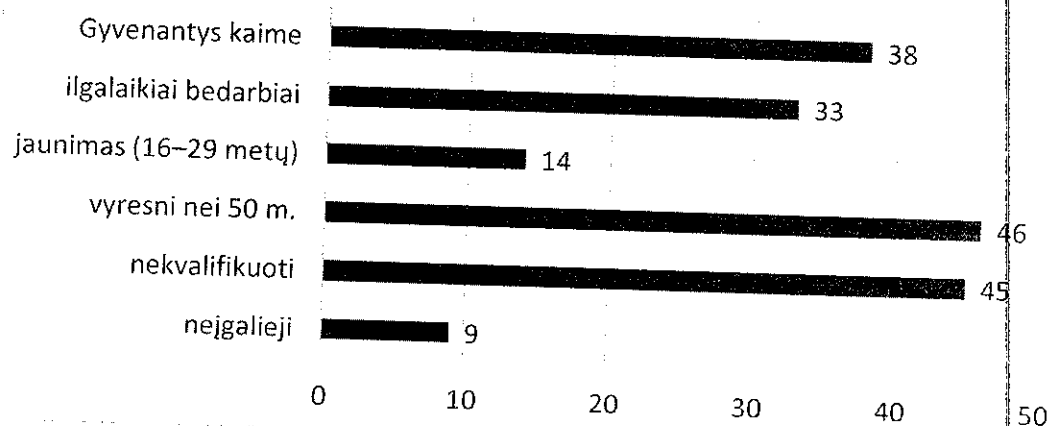
Bedarbio portretas

- Moterys (53 %)
- Vyresnė nei 50 m. (53 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (56 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (61 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (51 %)
- Turi negalią (44 %)

SITUACIJA AKMENĖS R. SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 1583 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakojantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	Aukštas asmenų sergamumas
	Mazai laisvės nustatant kokios asmenų grupės turi būti finansuojamos

Ekonominiai	Mažėjantis Užimtumo programų finansavimas
	Susisiekimo problema
Teisiniai	Demotyvuoja dirbti socialinės pašalpos
	Dideli antstolių atskaitymai demotyvuoja dirbti

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, skatinti pavėžėjimo paslaugas;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliesiems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką.
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- inicijuoti teisės aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbui, nepraėjus vieno metų laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo;
- stebėti ir vertinti darbo ieškančių asmenų veiksmus, siekiant jų integracijos į darbo rinką;

Rekomendacijos Alytaus m. savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 10,2 proc., registruotas 3241 darbo ieškantis asmuo. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų moterys sudarė didžiąją dalį – 51 proc.



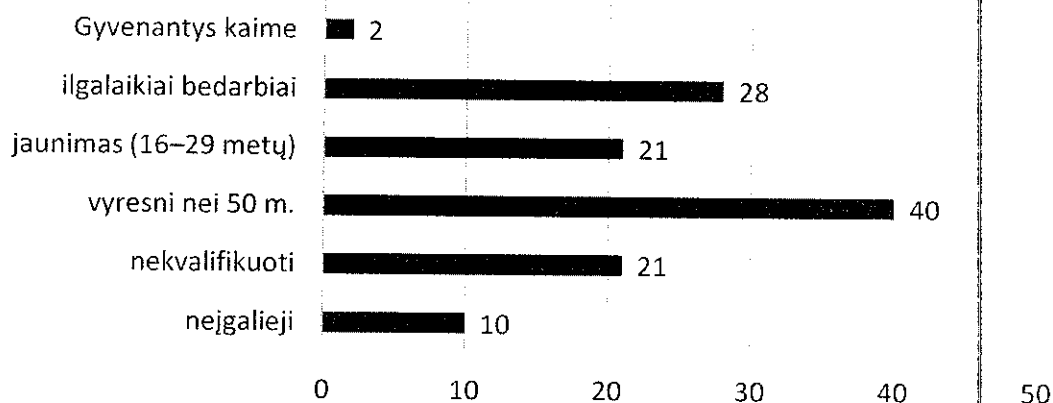
Bedarbio portretas

Moteris (51 %)
 Vyresnė nei 50 m. (51 %)
 Neturi profesinio pasirengimo (46 %)
 Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (57 %)
 Gyvena kaimo vietovėje (40 %)
 Turi negalią (48 %)

SITUACIJA ALYTAUS M. SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruotas 3241 darbo ieškantis asmuo

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakoiantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	Darbo patirties stoka
	Nepaklausios turimos profesijos
	Prarasti darbo įgūdžiai
	Sveikatos problemos

	Žalingi įpročiai
	Žema motyvacija darbui
	Darbu sezoniškumas
	Vyraujantys ilgalaikiai bedarbiai

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- vykdant programos dalyvių atranką, prioritetą teikti ilgalaikiams bedarbiams;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką.
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarbystės probleminius atvejus ir priimti sprendimus;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką.

Rekomendacijos Alytaus r. savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 10,8 proc., registruoti 1669 darbo ieškančios asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 55 proc.



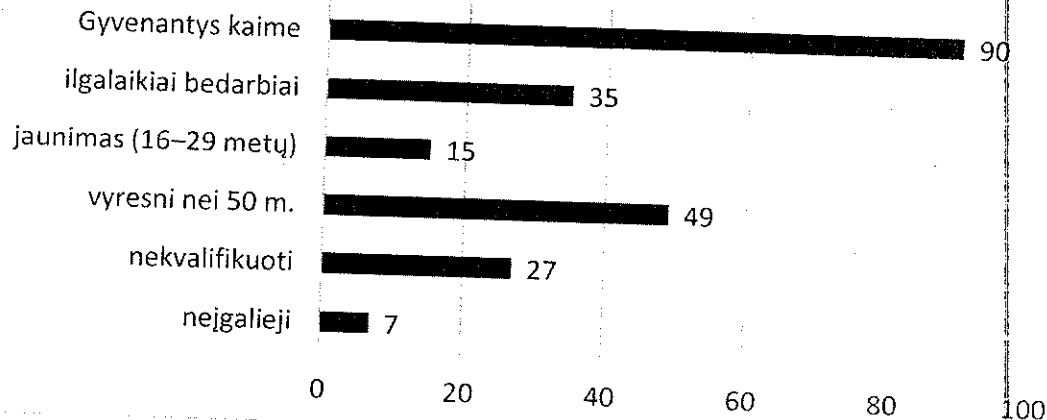
Bedarbio portretas

- Vyras (55 %)
- Vyresnis nei 50 m. (55 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (54 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (51 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (55 %)
- Turi negalią (63 %)

SITUACIJA ALYTAUS R. SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 1669 darbo ieškančios asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakojantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	Nutolę darbo vietas
	Sunku įsitvirtinti darbo rinkoje dėl kvalifikacijos stokos
	Motyvacijos dirbti stoka

Ekonominiai	Nelegalus darbas
	Struktūrinis nedarbas

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, skatinti pavėžėjimo paslaugas;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką.
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarbystės probleminius atvejus ir priimti sprendimus;
- inicijuoti tesės aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbu, nepraėjus vienų metų laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką.

Rekomendacijos Anykščių r. savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 12,2 proc., registruota 1714 darbo ieškančių asmenų. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 57 proc.



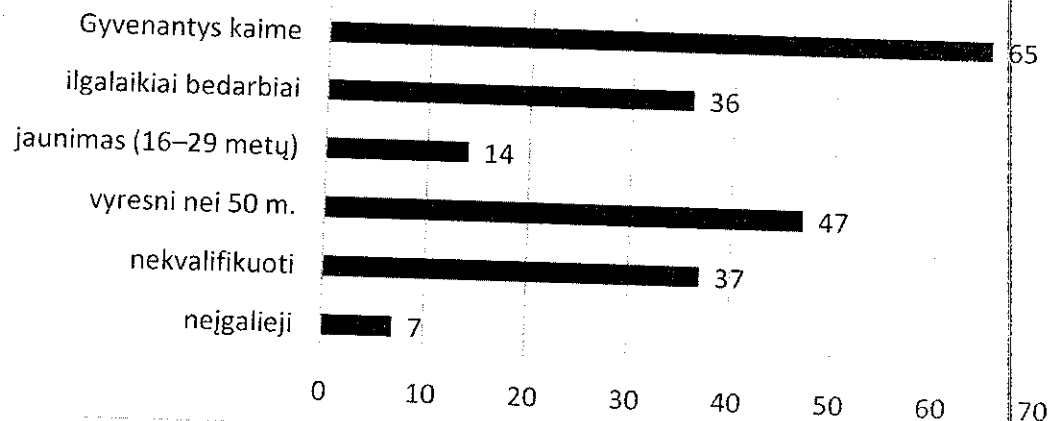
Bedarbio portretas

- Vyras (57 %)
- Vyresnis nei 50 m. (56 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (58 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (48 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (58 %)
- Turi negalią (47 %)

SITUACIJA ANYKŠČIŲ R. SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruota 1714 darbo ieškančių asmenų

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakojančys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
---	--------------------

Socialiniai	Darbu sezoniškumas
	Daug darbo ieškančių gyvena kaime
	Kvalifikacijos trūkumas
	Motyvacijos stoka
	Visuomenės senėjimas

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidiarinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, skatinti pavėžėjimo paslaugas;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarystės probleminius atvejus ir priimti sprendimus;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką.

Rekomendacijos Birštono. savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 7 proc., registruota 170 darbo ieškančių asmenų.
Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 59 proc.



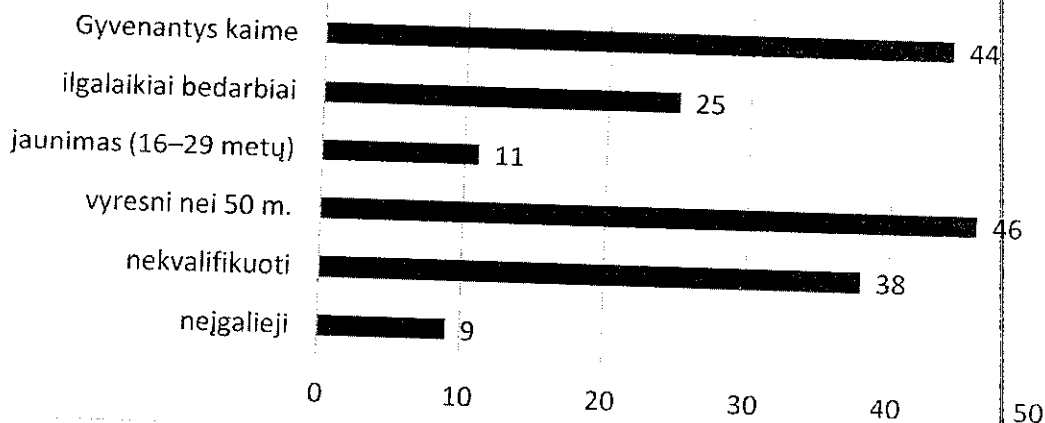
Bedarbio portretas

- Vyras (59 %)
- Vyresnis nei 50 m. (63 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (61 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (63 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (64 %)
- Turi negalią (63 %)

SITUACIJA BIRŠTONO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruota 170 darbo ieškančių asmenų

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakojančius užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	Kvalifikacijų stoka
	Lankstaus darbo grafiko stoka
Ekonominiai	Ribotos susisiekimo galimybės

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, skatinti pavėžėjimo paslaugas;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliesiems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką.
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarbystės probleminius atvejus ir priimti sprendimus;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką.

Rekomendacijos Biržų r. savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 12,1 proc., registruoti 1669 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 59 proc.



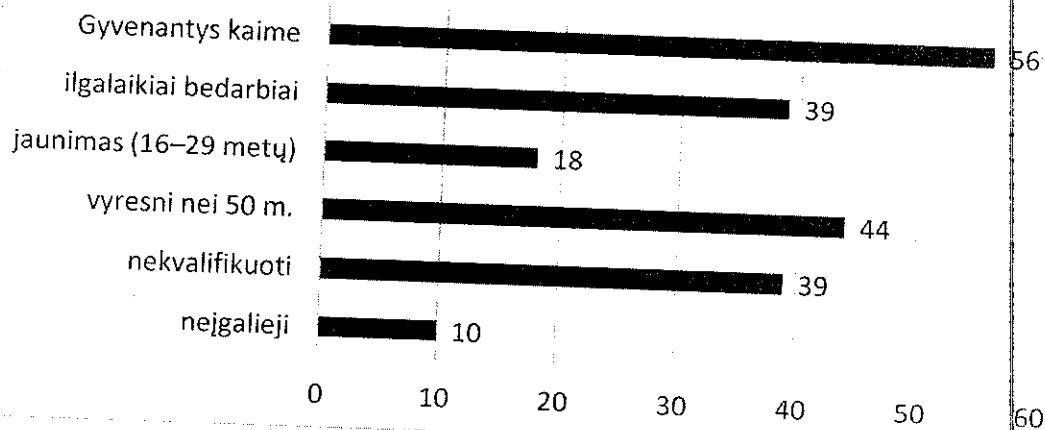
Bedarbio portretas

- Vyras (59 %)
- Vyresnis nei 50 m. (59 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (61 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (57 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (60 %)
- Turi negalią (56 %)

SITUACIJA BIRŽŲ R. SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 1669 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakojantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	Kvalifikacijų neatitikimas darbdavių poreikiams
Ekonominiai	Vyrauja sezoniniai darbai žemės ūkyje

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, skatinti pavėžėjimo paslaugas;
- vykdant programos dalyvių atranką, prioritetą teikti ilgalaikiams bedarbiams;
- apsvastyti galimybę dėl etatų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuotojams;
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarbystės probleminius atvejus ir priimti sprendimus;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliesiems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvastyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdą, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- organizuoti kompleksines priemones;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje.

Rekomendacijos Druskininkų savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 10 proc., registruota 1180 darbo ieškančių asmenų. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 65 proc.



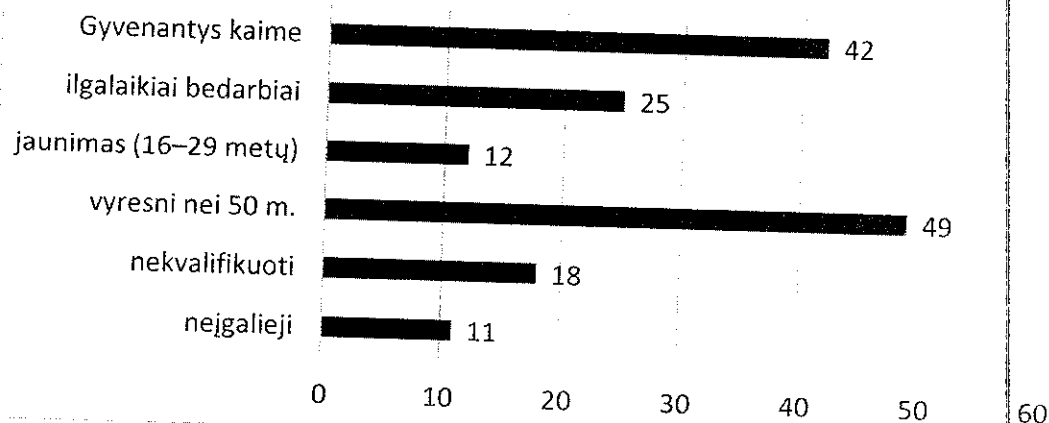
Bedarbio portretas

- Vyras (65 %)
- Vyresnis nei 50 m. (63 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (68 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (72 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (69 %)
- Turi negalią (56 %)

SITUACIJA DRUSKININKŲ SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruota 1180 darbo ieškančių asmenų

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, itakojantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	
Ekonominiai	

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- vykdam programos dalyvių atranką, prioritetą teikti ilgalaikiams bedarbiams;
- apsvarstyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuotojams;
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarbystės probleminius atvejus ir priimti sprendimus;
- Inicijuoti teisės aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbo, nepaėjęs vienų metų laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- Inicijuoti teisės akto pakeitimą, suteikiant galimybę tikslinių grupių asmenims, kurios niekada nesiintegruos į darbo rinką, gauti sveikatos paslaugas, be registracijos Užimtumo tarnyboje;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- organizuoti kompleksines priemones;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje.

Rekomendacijos Elektrėnų savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 6,5 proc., registruoti 976 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 53 proc.



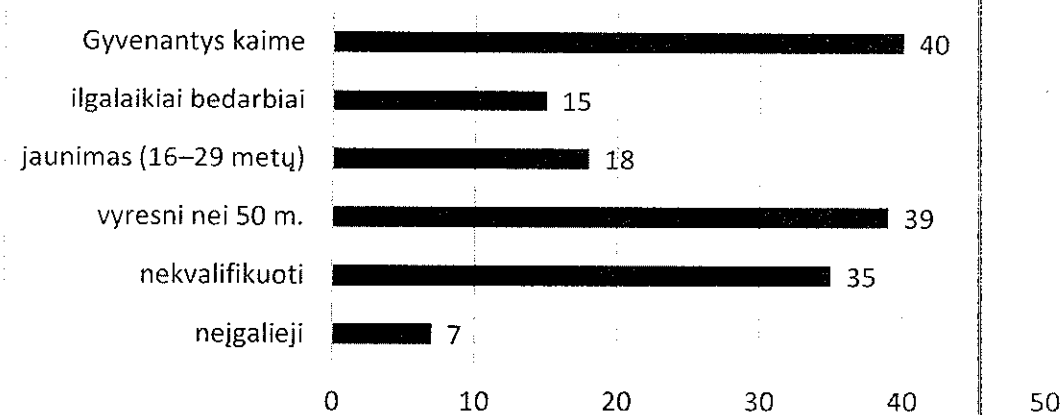
Bedarbio portretas

Vyras (53 %)
Vidutinio amžiaus (43 %)
Neturi profesinio pasirengimo (53 %)
Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (55 %)
Gyvena kaimo vietovėje (56 %)
Turi negalią (46 %)

SITUACIJA ELEKTRĖNŲ SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 976 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakoiantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	Motyvacijos darbui stoka
	Žalingi įpročiai

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, skatinti pavėžėjimo paslaugas;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką.
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką.

Rekomendacijos Ignalinos r. savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 14,5 proc., registruoti 1276 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 60 proc.



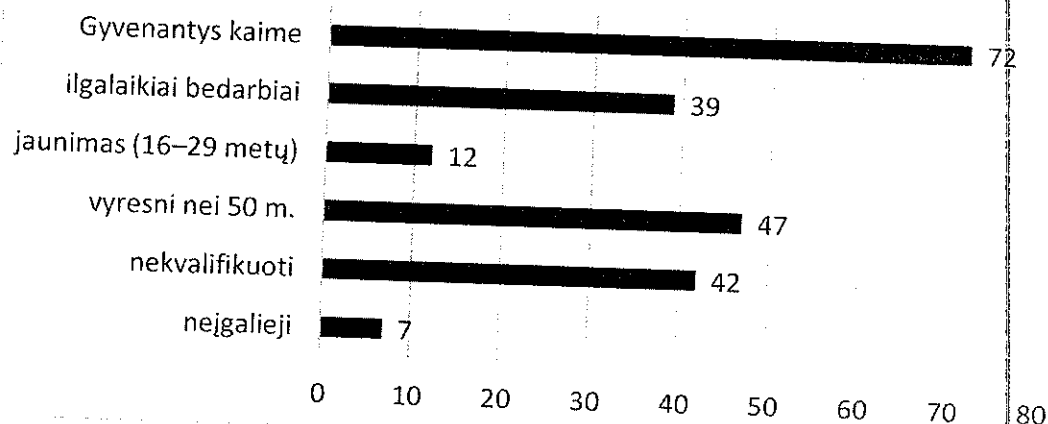
Bedarbio portretas

- Vyras (60 %)
- Vyresnis nei 50 m. (44 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (50 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (50 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (60 %)
- Turi negalią (44 %)

SITUACIJA IGNALINOS R. SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 1276 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakojantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
---	--------------------

Socialiniai	Žema asmenų kvalifikacija
Ekonominiai	Darbo patirties stoka
	Darbo vietų stygius

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, skatinti pavėžėjimo paslaugas;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliesiems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką.
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarbystės probleminius atvejus ir priimti sprendimus;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje.

Rekomendacijos Jonavos r. savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 11,6 proc., registruoti 2975 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų moterys sudarė didžiąją dalį – 51 proc.



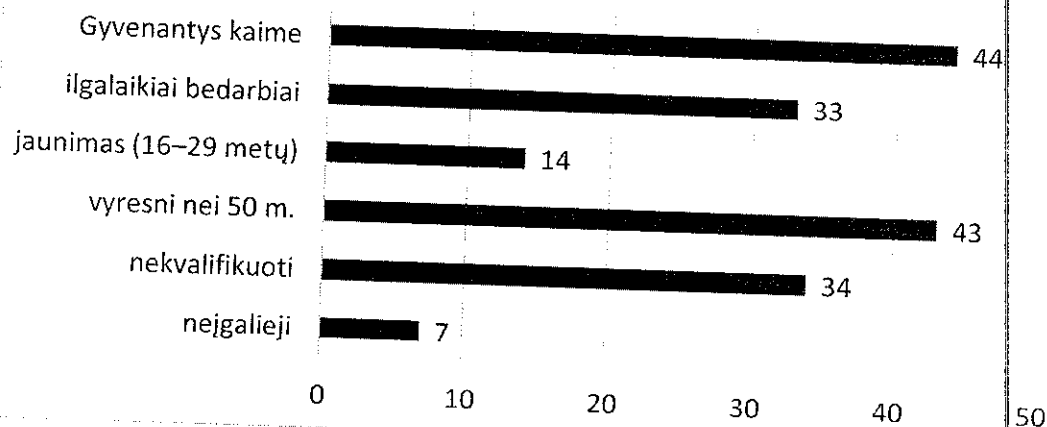
Bedarbio portretas

- Moteris (51 %)
- Vyresnė nei 50 m. (52 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (49 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (51 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (48 %)
- Turi negalią (47 %)

SITUACIJA JONAVOS R. SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 2975 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakojantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	Nepakankamos asmenų kvalifikacijos
	Susisiekimo su nutolusiomis darbo vietomis problemos

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, skatinti pavėžėjimo paslaugas;
- apsvarstyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuotojams;
- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, skatinti pavėžėjimo paslaugas;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- organizuoti kompleksines priemones;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje.

Rekomendacijos Joniškio r. savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 13,1 proc., registruota 1690 darbo ieškančių asmenų. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 55 proc.



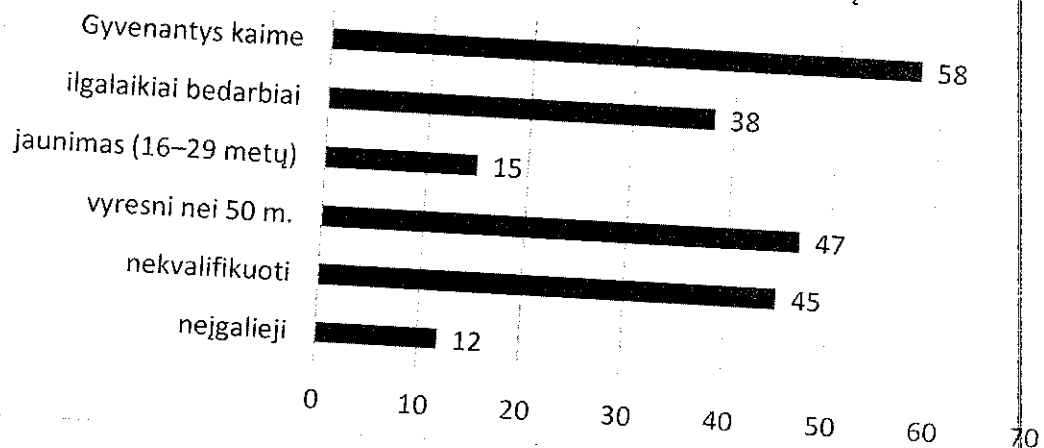
Bedarbio portretas

- Vyras (55 %)
- Vyresnis nei 50 m. (55 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (54 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (50 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (56 %)
- Turi negalią (48 %)

SITUACIJA JONIŠKIO R. SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruota 1690 darbo ieškančių asmenų

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakojančys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	Didelis asmenų sergamumas
Ekonominiai	Mažinamos lėšos, skirtos programų įgyvendinimui
Teisiniai	Dideli antstolių kaštai, demotyvuojantys darbui

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidiarinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- Didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, skatinti pavėžėjimo paslaugas;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką.
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarbystės probleminius atvejus ir priimti sprendimus;
- inicijuoti tiesės aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbui, nepraėjus vienerių metų laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- Inicijuoti tiesės aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbo, nepraėjus vienerių metų laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo.

Rekomendacijos Jurbarko r. savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 13,7 proc., registruota 2110 darbo ieškančių asmenų. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 53 proc.



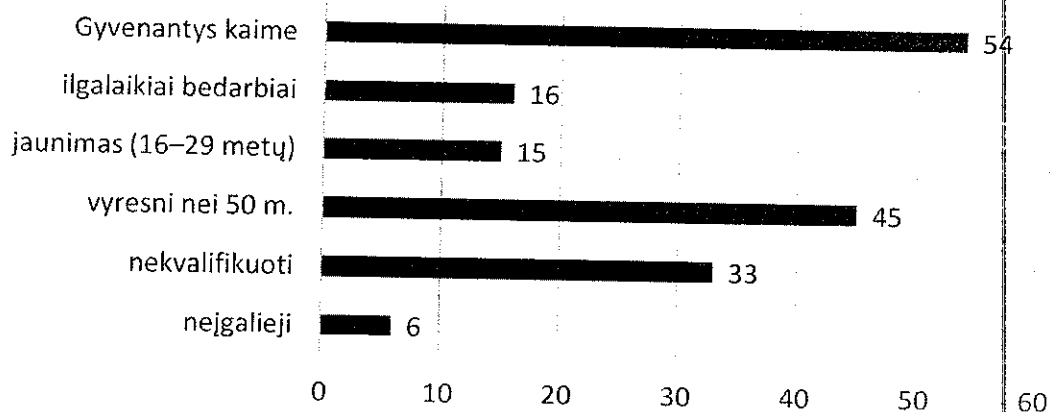
Bedarbio portretas

- Vyras (53 %)
- Vyresnis nei 50 m. (51 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (51 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (60 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (57 %)
- Turi negalią (53 %)

SITUACIJA JURBARKO R. SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruota 2110 darbo ieškančių asmenų

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakoiantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Ekonominiai	Mažėjantis Užimtumo programų finansavimas

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Užimtumo didinimo programa finansuojama bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas;
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- Didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, skatinti pavėžėjimo paslaugas;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką.
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarbystės probleminius atvejus ir priimti sprendimus;
- inicijuoti tiesės aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbui, nepraėjus vieno metų laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- Inicijuoti tiesės aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbo, nepraėjus vieno metų laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo.

Rekomendacijos Kaišiadorių r. savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 8,5 proc., registruoti 1643 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 55 proc.



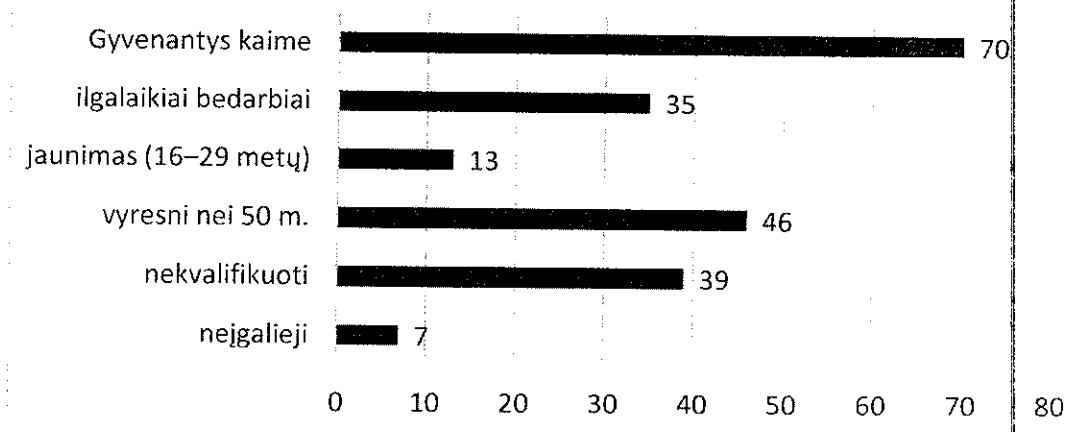
Bedarbio portretas

Vyras (55 %)
Vyresnis nei 50 m. (55 %)
Neturi profesinio pasirengimo (53 %)
Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (53 %)
Gyvena kaimo vietovėje (55 %)
Turi negalią (48 %)

SITUACIJA KAIŠIADORIŲ R. SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 1643 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakojantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	
Ekonominiai	
Teisiniai	

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

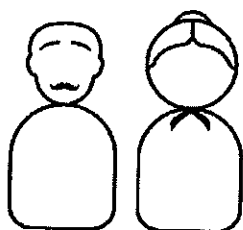
SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- vykdamant programos dalyvių atranką, prioritetą teikti ilgalaikiams bedarbiams;
- apsvarstyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuojantiems;
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarbių probleminius atvejus ir priimti sprendimus;
- Inicijuoti teisės aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbo, nepraėjus vienu metų laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- Inicijuoti teisės akto pakeitimą, suteikiant galimybę tikslinių grupių asmenims, kurios niekada nesiintegruos į darbo rinką, gauti sveikatos paslaugas, be registracijos Užimtumo tarnyboje
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- organizuoti kompleksines priemones;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje;
- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, skatinti pavėžėjimo paslaugas.

Rekomendacijos Kalvarijos savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 14,1 proc., registruoti 922 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų moterys ir vyrai pasiskirstė vienodai – po 50 proc.



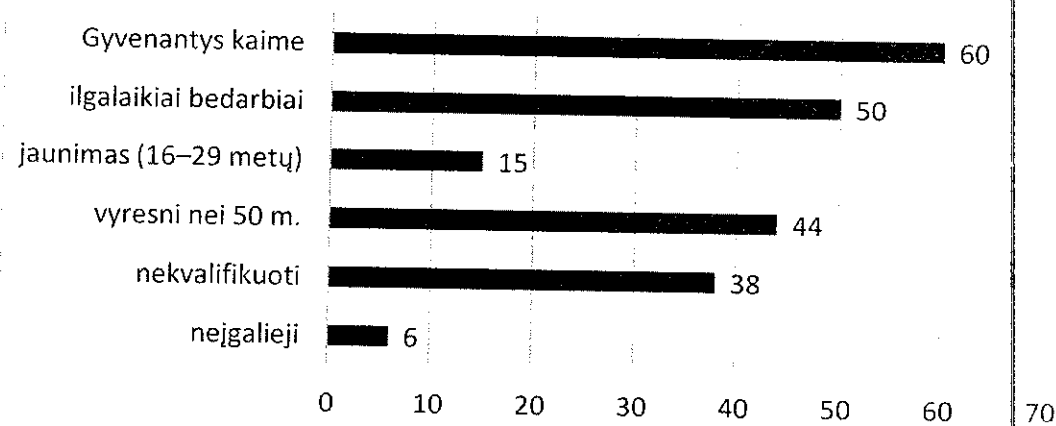
Bedarbio portretas

Vyras/moteris (50 %)
Vyresnis/-ė nei 50 m. (53 %)/(47 %)
Neturi profesinio pasirengimo (47 %)/(53 %)
Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (49 %)/(51 %)
Gyvena kaimo vietovėje (51 %)/(49 %)
Turi negalią (42 %)/(58 %)

SITUACIJA KALVARIJOS SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 922 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakoję užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	

Ekonominiai	
Teisiniai	

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, skatinti pavežėjimo paslaugas.
- vykdant programos dalyvių atranką, prioritetą teikti ilgalaikiams bedarbiams;
- apsvaistyti galimybę dėl etatų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuotojams;
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarbių probleminius atvejus ir priimti sprendimus;
- Inicijuoti teisės aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbo, nepaėjęs vieno metų laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- Inicijuoti teisės akto pakeitimą, suteikiant galimybę tikslinių grupių asmenims, kurios niekada nesiintegruos į darbo rinką, gauti sveikatos paslaugas, be registracijos Užimtumo tarnyboje
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvaistyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, neįgaliuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdą, kaip išspręsti bandomosios praktikos ar darbo kylančias problemas;
- organizuoti kompleksines priemones;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje.

Rekomendacijos Kauno m. savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 9,1 proc., registruoti 15988 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 52 proc.



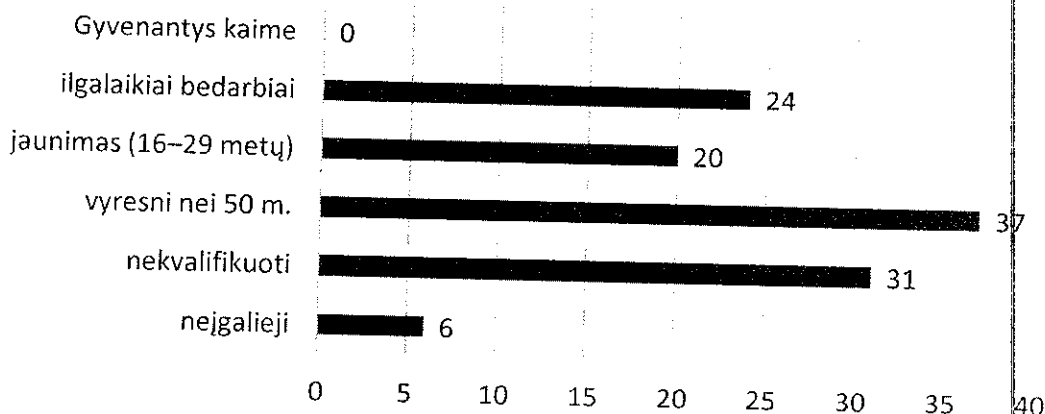
Bedarbio portretas

Vyras (52 %)
Vidutinio amžiaus (43 %)
Neturi profesinio pasirengimo (59 %)
Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (52 %)
Turi negalią (54 %)

SITUACIJA KAUNO M. SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 15988 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakoiantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	Kvalifikuotos darbo jėgos trūkumas.
	Didelė ilgalaikių bedarbių dalis

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- Vykdyti programos dalyvių atranką, prioritetą teikti ilgalaikiams bedarbiams;
- apsvarstyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuotojams;
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarbių probleminius atvejus ir priimti sprendimus;
- inicijuoti teisės aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbo, nepaėjus vieno metų laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- Inicijuoti teisės akto pakeitimą, suteikiant galimybę tikslinių grupių asmenims, kurios niekada nesiintegruos į darbo rinką, gauti sveikatos paslaugas, be registracijos Užimtumo tarnyboje
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, negaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdą, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- organizuoti kompleksines priemones;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje.

Rekomendacijos Kauno r. savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 8,0 proc., registruoti 4781 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 52 proc.



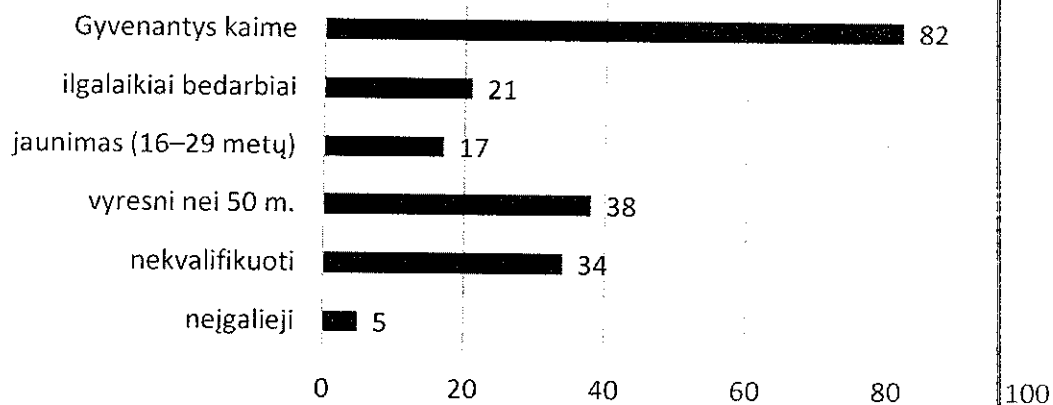
Bedarbio portretas

- Vyras (52 %)
- Vyresnis nei 50 m. (53 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (57 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (52 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (52 %)
- Turi negalią (51 %)

SITUACIJA KAUNO R. SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruota 4781 darbo ieškančių asmenų.

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakoiantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	Bedarbių ir socialiai pažeidžiamų asmenų motyvacijos stoka
	Žalingi įpročiai, sveikatos problemos
	Socialinės pašalpos neskatina dirbti

Ekonominiai	Darbo vietų stoka kaimo teritorijose	
	Darbo vietų trūkumas nekvalifikuotam darbui	
Struktūrinis nedarbas	Susisiekimo problema	
	Vyresnio amžiaus asmenų įdarbinimas	sunkesnis
	Darbinių gebėjimų neturėjimas	
	Kvalifikacijos stoka	

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- Organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neigaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuojant pavėžėjimo paslaugas;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- Inicijuoti tesės aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbo, nepraėjus vienu metų laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje;
- apsvarstyti galimybę dėl etatų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuotojams.

Rekomendacijos Kazlų Rūdos savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 12,3 proc., registruoti 861 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 54 proc.



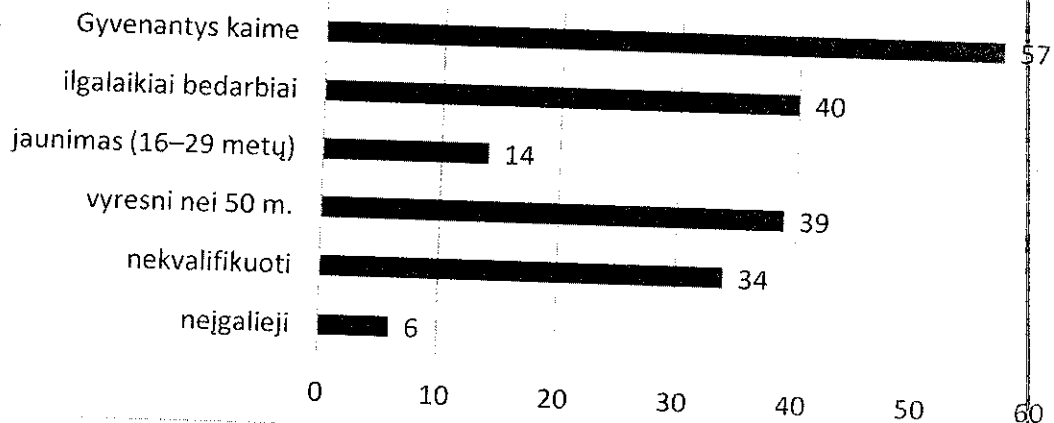
Bedarbio portretas

- Vyras (54 %)
- Vyresnis nei 50 m. (53 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (49 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (51 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (54 %)
- Turi negalią (65 %)

SITUACIJA KAZLŲ RŪDOS SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 861 darbo ieškantys asmenys.

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakoiantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	Bedarbių ir socialiai pažeidžiamų asmenų motyvacijos stoka
	Žalingi įpročiai, sveikatos problemos
	Socialinės pašalpos neskatina dirbti

Ekonominiai	Darbo vietų stoka kaimo teritorijose	
	Darbo vietų trūkumas nekvalifikuotam darbui	
Struktūrinis nedarbas	Susisiekimo problema	
	Vyresnio amžiaus asmenų įdarbinimas	sunkesnis
	Darbinių gebėjimų neturėjimas;	
	Kvalifikacijos stoka	

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- Didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuojant pavėžėjimo paslaugas;
- apsvarstyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuojantiems;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- vykdant programos dalyvių atranką, prioritetą teikti ilgalaikiams bedarbiams;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- Inicijuoti tėsės aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbo, nepaėjus vienu metu laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje.

Rekomendacijos Kėdainių rajono savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 10,5 proc., registruoti 2917 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų moterys sudarė didžiąją dalį – 51 proc.



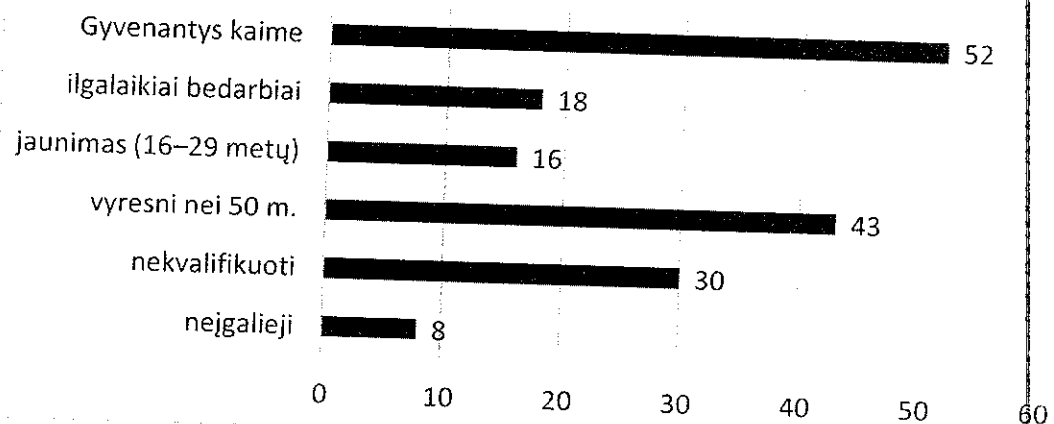
Bedarbio portretas

- Moteris (51 %)
- Vyresnė nei 50 m. (50 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (56 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (51 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (49 %)
- Turi negalią (47 %)

SITUACIJA KĖDAINIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 2917 darbo ieškantys asmenys.

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakoiantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	Bedarbių ir socialiai pažeidžiamų asmenų motyvacijos stoka
	Žalingi įpročiai, sveikatos problemos
	Socialinės pašalpos neskatina dirbti
Ekonominiai	Darbo vietų stoka kaimo teritorijose

Struktūrinis nedarbas	Darbo vietų trūkumas nekvalifikuotam darbui		
	Susisiekimo problema		
	Vyresnio amžiaus asmenų	sunkesnis	idarbinimas
	Darbinių įgūdžių neturėjimas		
	Kvalifikacijos stoka		

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- Didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuojant pavežėjimo paslaugas;
- apsvarstyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuotojams;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- vykdant programos dalyvių atranką, prioritetą teikti ilgalaikiams bedarbiams;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- Inicijuoti tiesės aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbo, nepraėjus vieno metų laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje.

Rekomendacijos Kelmės r. savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 14,5 proc., registruoti 2302 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 52 proc.



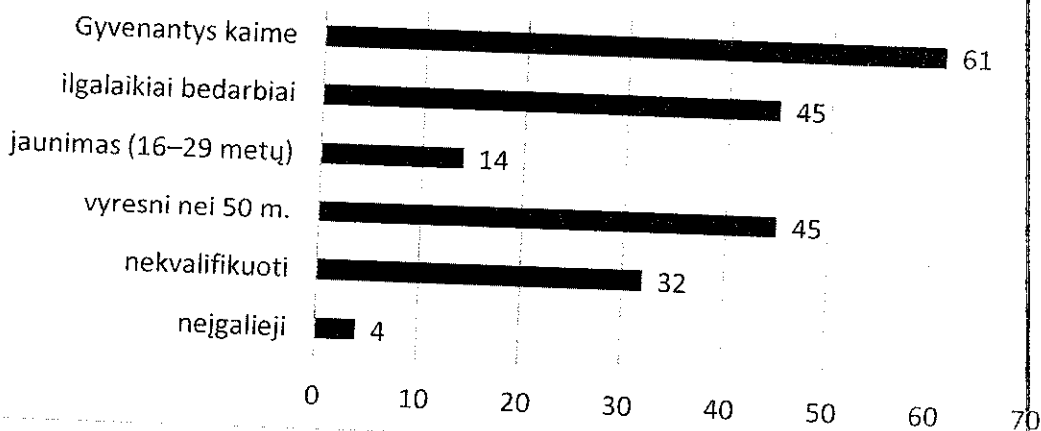
Bedarbio portretas

- Vyras (52 %)
- Vyresnis nei 50 m. (54 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (48 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (47 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (52 %)
- Turi negalią (66 %)

SITUACIJA KELMĖS R. SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 2302 darbo ieškantys asmenys.

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakoiantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	Bedarbių ir socialiai pažeidžiamų asmenų motyvacijos stoka
	Žalingi įpročiai, sveikatos problemos
	Socialinės pašalpos neskatina dirbti
Ekonominiai	Darbo vietų stoka kaimo teritorijose
	Darbo vietų trūkumas nekvalifikuotam darbui

Struktūrinis nedarbas	Susisiekimo problema		
	Vyresnio amžiaus asmenų	sunkesnis	
	įdarbinimas		
	Darbinių gebėjimų neturėjimas;		
	Kvalifikacijos stoka		

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- Didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuojant pavežėjimo paslaugas;
- apsvarstyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuotojams;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliesiems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- vykdant programos dalyvių atranką, prioritetą teikti ilgalaikiams bedarbiams;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- inicijuoti tėsės aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbo, nepaėjęs vienerių metų laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo.

Rekomendacijos Klaipėdos miesto savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 7,3 proc., registruoti 6527 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų moterys sudarė didžiąją dalį – 53 proc.



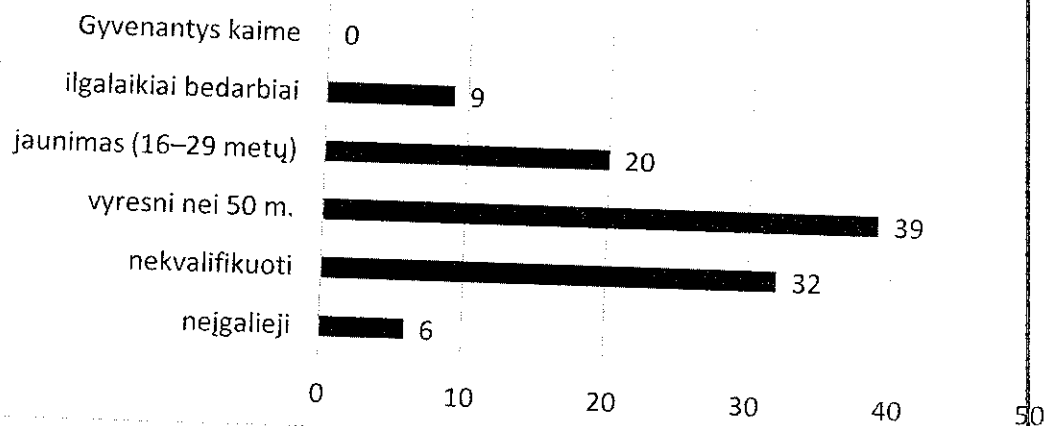
Bedarbio portretas

- Moteris (53 %)
- Vyresnė nei 50 m. (49 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (45 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (53 %)
- Turi negalią (47 %)

SITUACIJA KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 6527 darbo ieškantys asmenys.

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakojantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	Bedarbių ir socialiai pažeidžiamų asmenų motyvacijos stoka
	Žalingi įpročiai, sveikatos problemos
	Socialinės pašalpos neskatina dirbti
Ekonominiai	Darbo vietų stoka kaimo teritorijose

Struktūrinis nedarbas	Vyresnio amžiaus asmenų idarbinimas	sunkesnis
	Darbinių įgūdžių neturėjimas	
	Kvalifikacijos stoka	
Teisiniai	Dideli antstolių atskaitymai nemotyvuoja dirbti	

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- Organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliesiems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- Inicijuoti tiesių aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbo, nepraėjus vienų metų laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje.
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarbystės probleminius atvejus ir priimti sprendimus.

Rekomendacijos Klaipėdos rajono savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 5,5 proc., registruoti 2014 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų moterys sudarė didžiąją dalį – 51 proc.



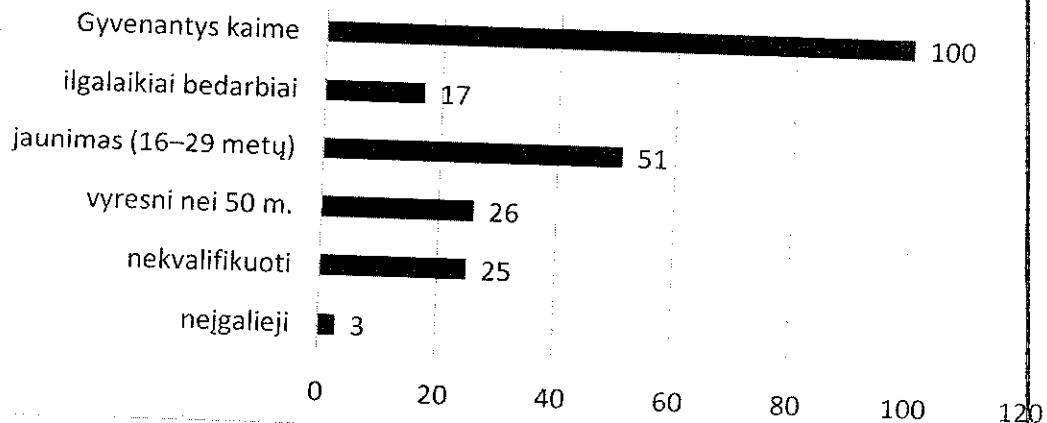
Bedarbio portretas

- Moteris (51 %)
- Iki 29 m. (56 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (42 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (54 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (61 %)
- Turi negalią (4 %)

SITUACIJA KLAIPĖDOS RAJONO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 2014 darbo ieškantys asmenys.

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakojantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	Bedarbių ir socialiai pažeidžiamų asmenų motyvacijos stoka
	Socialinės pašalpos neskatina dirbti

Struktūrinis nedarbas	Ekonominiai	Darbo vietų stoka kaimo teritorijose	
		Susisiekimo problema	
		Vyresnio amžiaus asmenų idarbinimas	sunkesnis
		Darbinių įgūdžių neturėjimas	
		Kvalifikacijos stoka	

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- Organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje;
- Didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuojant pavėžėjimo paslaugas;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarbystės probleminius atvejus ir priimti sprendimus;
- inicijuoti tesės aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbo, nepraėjus vienu metų laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo;
- apsvarstyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuotojams;

Rekomendacijos Kretingos rajono savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 5,8 proc., registruoti 1343 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų moterys sudarė didžiąją dalį – 52 proc.



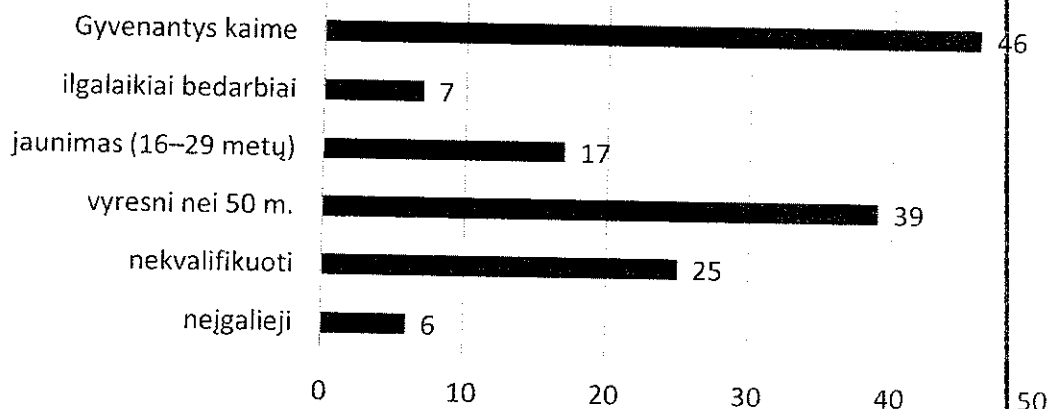
Bedarbio portretas

- Moteris (52 %)
- Vyresnė nei 50 m. (50 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (53 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (48 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (51 %)
- Turi negalią (45 %)

SITUACIJA KRETINGOS RAJONO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 1343 darbo ieškantys asmenys.

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakoiantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Struktūrinis nedarbas	Socialinės pašalpos neskatina dirbti
	Vyresnio amžiaus asmenų įdarbinimas nuolatiniam darbui
	Kvalifikacijos stoka

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- Organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliesiems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje
- Didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuojant pavėžėjimo paslaugas;
- Inicijuoti tiesės aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbo, nepraejus vienu metų laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo.

Rekomendacijos Kupiškio r. savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 12,4 proc., registruoti 1288 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 52 proc.



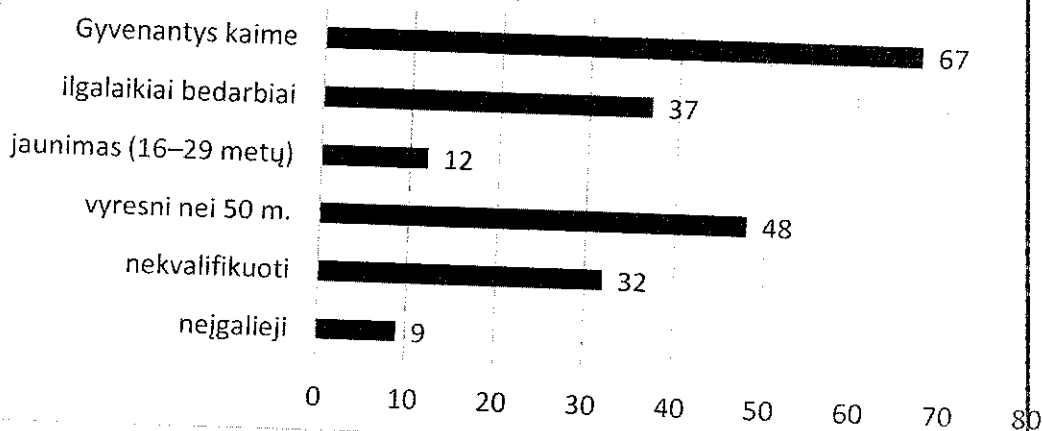
Bedarbio portretas

- Vyras (52 %)
- Vyresnis nei 50 m. (51 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (49 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (50 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (52 %)
- Turi negalią (57 %)

SITUACIJA KUPIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 1288 darbo ieškantys asmenys.

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakoiantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	Darbo vietų stoka kaimo teritorijose
	Žalingi įpročiai, sveikatos problemos
	Socialinės pašalpos neskatina dirbti
	Susisiekimo problema
Struktūrinis nedarbas	Vyresnio amžiaus asmenų sunkesnis įdarbinimas

	Darbinių įgūdžių neturėjimas
	Kvalifikacijos stoka

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtiną įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- Organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliesiems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuojant pavėžėjimo paslaugas;
- apsvarstyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuotojams;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje
- inicijuoti tesės aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbo, nepraėjus vienu metu laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo;

Rekomendacijos Lazdijų rajono savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 14,9 proc., registruoti 1676 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 61 proc.



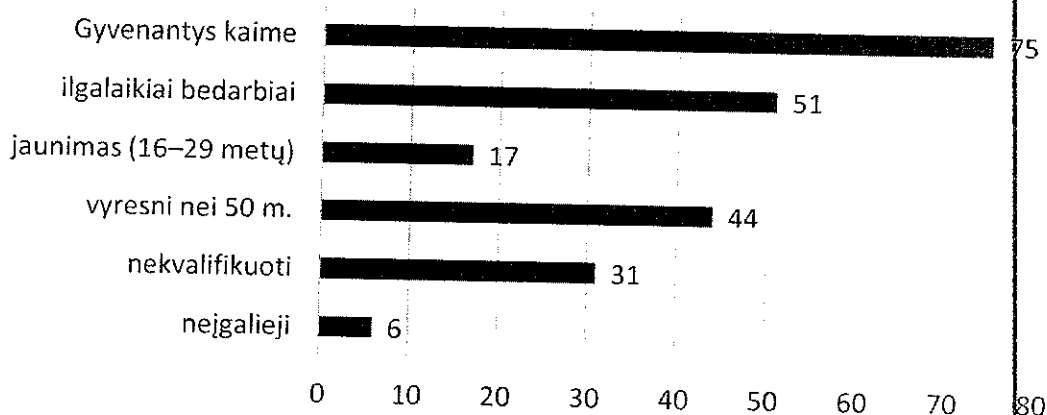
Bedarbio portretas

Vyras (61 %)
Vyresnis nei 50 m. (58 %)
Neturi profesinio pasirengimo (60 %)
Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (60 %)
Gyvena kaimo vietovėje (62 %)
Turi negalią (64 %)

SITUACIJA LAZDIJŲ RAJONO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 1676 darbo ieškantys asmenys.

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakoiantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	Bedarbių ir socialiai pažeidžiamų asmenų motyvacijos stoka
	Žalingi įpročiai, sveikatos problemos
	Socialinės pašalpos neskatina dirbti
Ekonominiai	Darbo vietų stoka kaimo teritorijose
	Susisieikimo problema

Struktūrinis nedarbas	Vyresnio amžiaus asmenų	sunkesnis
	įdarbinimas	
	Darbinių įgūdžių neturėjimas	
	Kvalifikacijos stoka	

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidiarinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- Apsvarstyti galimybę dėl etatų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuotojams;
- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuojant pavėžėjimo paslaugas;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliesiems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarbystės probleminius atvejus ir priimti sprendimus;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje;
- Inicijuoti tiesių aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbo, nepraėjus vienu metų laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo.

Rekomendacijos Marijampolės savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 8,4 proc., registruoti 2866 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų moterys sudarė didžiąją dalį – 51 proc.



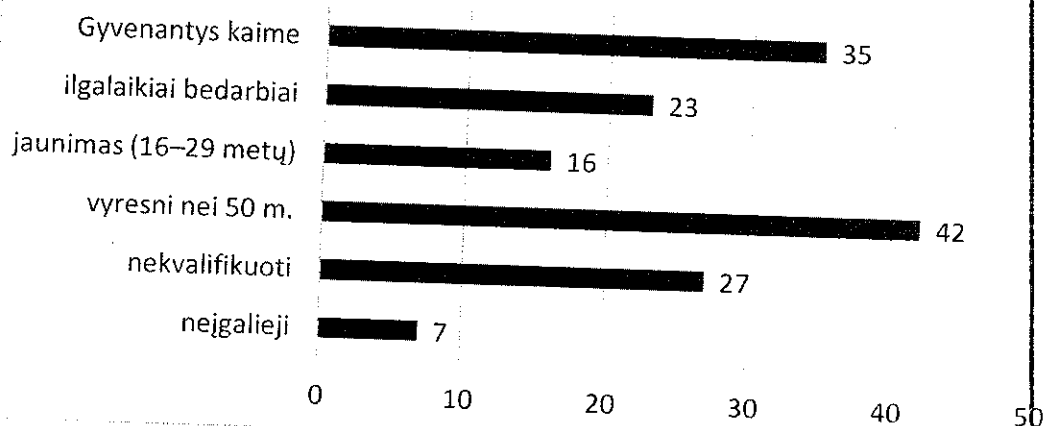
Bedarbio portretas

- Moteris (51 %)
- Vyresnė nei 50 m. (50 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (49 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (53 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (49 %)
- Turi negalią (41 %)

SITUACIJA MARIJAMPOLĖS SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 2866 darbo ieškantys asmenys.

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakojančys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	Bedarbių ir socialiai pažeidžiamų asmenų motyvacijos stoka
	Žalingi įpročiai, sveikatos problemos
	Socialinės pašalpos neskatina dirbti
Ekonominiai	Darbo vietų stoka kaimo teritorijose

Struktūrinis nedarbas	Susisiekimo problema	
	Vyresnio amžiaus asmenų įdarbinimas	sunkesnis
	Darbinių įgūdžių neturėjimas	
	Kvalifikacijos stoka	

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- Organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliesiems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuojantiems;
- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuojant pavėžėjimo paslaugas;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje;
- inicijuoti tiesiės aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbo, nepraėjus vienu metų laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo.

Rekomendacijos Mažeikių rajono savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 11,7 proc., registruoti 3808 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų moterys sudarė didžiąją dalį – 59 proc.



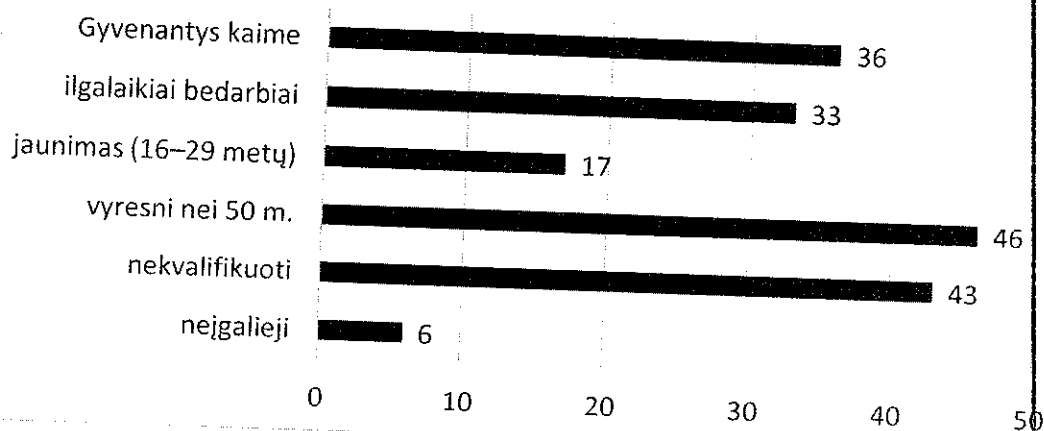
Bedarbio portretas

- Moteris (59 %)
- Vyresnė nei 50 m. (59 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (54 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (62 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (54 %)
- Turi negalią (48 %)

SITUACIJA MAŽEIKIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 3808 darbo ieškantys asmenys.

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakojantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	Bedarbių ir socialiai pažeidžiamų asmenų motyvacijos stoka
	Žalingi įpročiai, sveikatos problemos
	Socialinės pašalpos neskatina dirbti
Ekonominiai	Darbo vietų stoka kaimo teritorijose
	Susisiekimo problema

Struktūrinis nedarbas	Vyresnio amžiaus asmenų įdarbinimas	sunkesnis
	Darbinių įgūdžių neturėjimas	
	Kvalifikacijos stoka	

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- Organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuojantiems;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje;
- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuojant pavežėjimo paslaugas;
- inicijuoti tesės aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbo, nepraėjus vienu metų laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo.

Rekomendacijos Molėtų rajono savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 13,0 proc., registruoti 1398 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 61 proc.



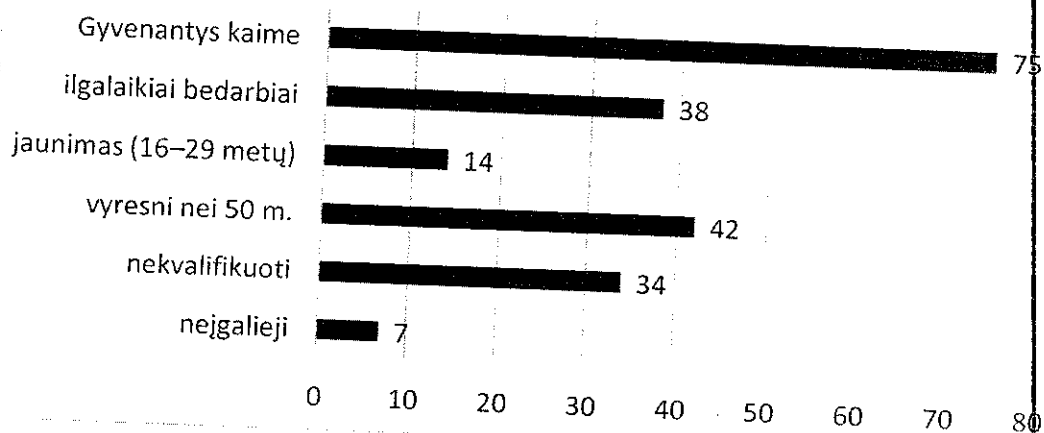
Bedarbio portretas

- Vyras (61 %)
- Vyresnis nei 50 m. (61 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (64 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (57 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (63 %)
- Turi negalią (52 %)

SITUACIJA MOLĖTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 1398 darbo ieškantys asmenys.

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakojantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	Bedarbių ir socialiai pažeidžiamų asmenų motyvacijos stoka
	Žalingi įpročiai, sveikatos problemos
	Socialinės pašalpos neskatina dirbti
Ekonominiai	Darbo vietų stoka kaimo teritorijose
	Susisiekimo problema

Struktūrinis nedarbas	Vyresnio amžiaus asmenų įdarbinimas	sunkesnis
	Darbinių įgūdžių neturėjimas	
	Kvalifikacijos stoka	

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- Organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuotojams;
- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuojant pavėžėjimo paslaugas;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdą, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje;
- inicijuoti tėsės aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbo, nepraėjus vienu metų laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo.

Rekomendacijos Neringos savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 5,8 proc., registruoti 128 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų moterys sudarė didžiąją dalį – 51 proc.



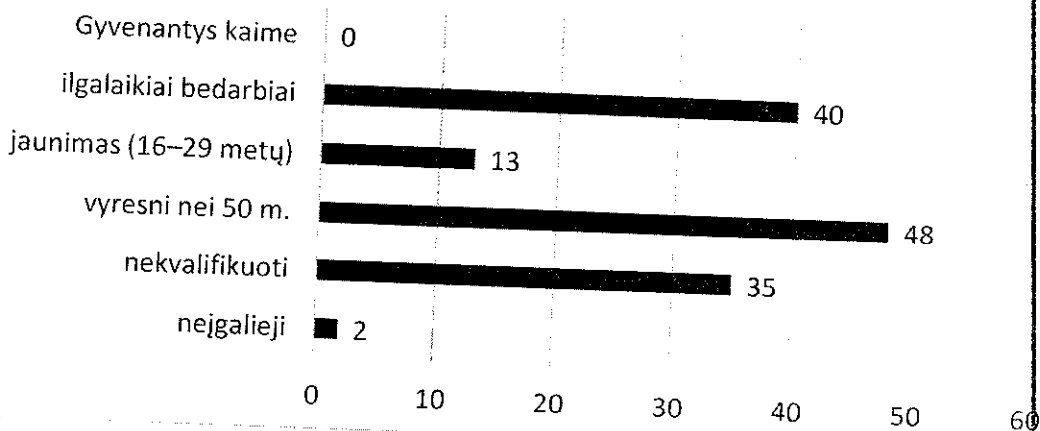
Bedarbio portretas

- Moteris (51 %)
- Vyresnė nei 50 m. (63 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (53 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (61 %)
- Turi negalią (67 %)

SITUACIJA NERINGOS SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 128 darbo ieškantys asmenys.

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, itakojantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	Bedarbių ir socialiai pažeidžiamų asmenų motyvacijos stoka
	Žalingi įpročiai, sveikatos problemos
Struktūrinis nedarbas	Socialinės pašalpos neskatina dirbti
	Vyresnio amžiaus asmenų sunkesnis įdarbinimas
	Darbinių įgūdžių neturėjimas

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- Organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliesiems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarbystės probleminius atvejus ir priimti sprendimus;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- Inicijuoti tėsės aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbo, nepraėjus vieno metų laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo.

Rekomendacijos Pagėgių savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 8,8 proc., registruoti 426 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 60 proc.



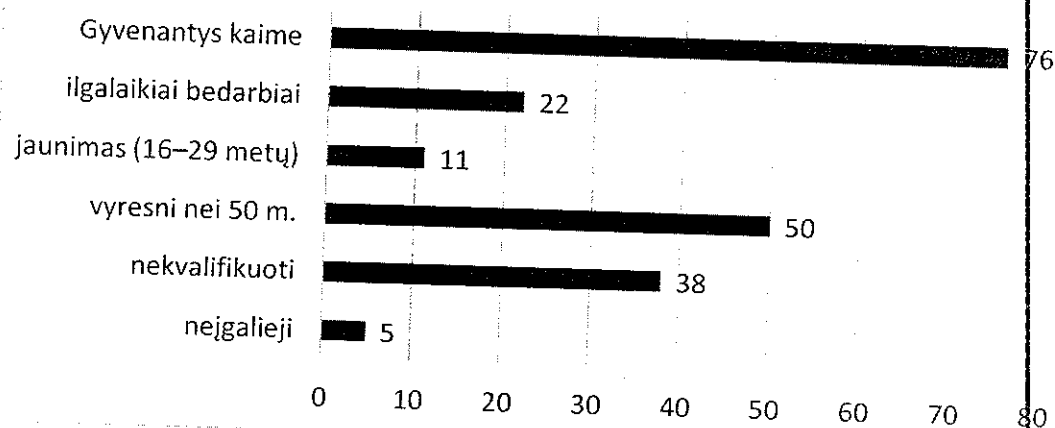
Bedarbio portretas

- Vyras (60 %)
- Vyresnis nei 50 m. (61 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (65 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (53 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (60 %)
- Turi negalią (45 %)

SITUACIJA PAGĖGIŲ SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 426 darbo ieškantys asmenys.

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakoiantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	Bedarbių ir socialiai pažeidžiamų asmenų motyvacijos stoka
	Žalingi įpročiai, sveikatos problemos
	Socialinės pašalpos neskatina dirbti
Ekonominiai	Darbo vietų stoka kaimo teritorijose

Struktūrinis nedarbas	Susisiekimo problema	
	Vyresnio amžiaus asmenų įdarbinimas	sunkesnis
	Darbinių įgūdžių neturėjimas	
	Kvalifikacijos stoka	

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- Inicijuoti tiesės aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbo, nepraėjus vienų metų laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuojantiems;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdą, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarbystės probleminius atvejus ir priimti sprendimus;

Rekomendacijos Pakruojo rajono savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 9,4 proc., registruoti 1097 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 56 proc.



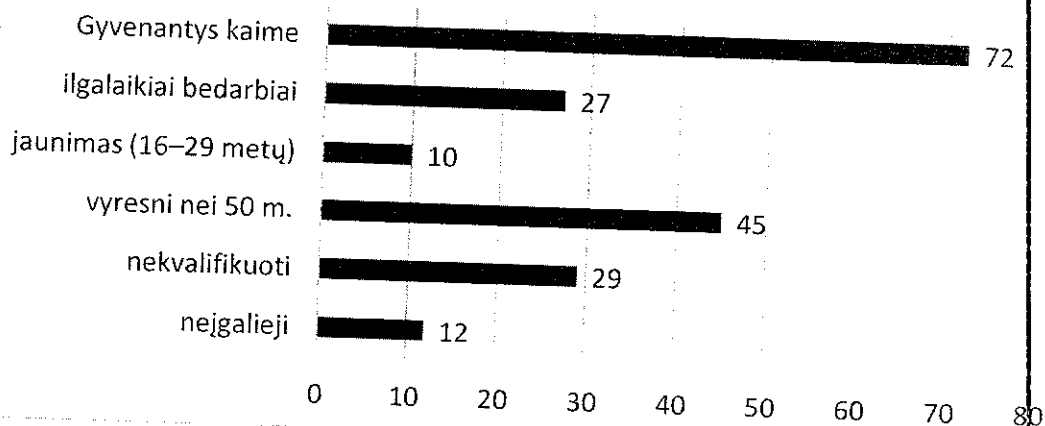
Bedarbio portretas

- Vyras (56 %)
- Vyresnis nei 50 m. (55 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (54 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (55 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (56 %)
- Turi negalią (62 %)

SITUACIJA PAKRUOJO RAJONO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 1097 darbo ieškantys asmenys.

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakojančys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	Bedarbių ir socialiai pažeidžiamų asmenų motyvacijos stoka
	Žalingi įpročiai, sveikatos problemos
	Socialinės pašalpos neskatina dirbti
Ekonominiai	Darbo vietų stoka kaimo teritorijose

	Susisiekimo problema	
Struktūrinis nedarbas	Vyresnio amžiaus asmenų ir neigaliųjų sunkesnis įdarbinimas	
	Darbinių įgūdžių neturėjimas	
	Kvalifikacijos stoka	
Teisiniai	Dideli antstolių atskaitymai nemotyvuoja dirbti	

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- Didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuojant pavežėjimo paslaugas;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neigaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuotojams;
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarbystės probleminius atvejus ir priimti sprendimus;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- inicijuoti tiesės aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbo, nepraėjus vienų metų laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo.

- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- vykdamas programos dalyvių atranką, prioritetą teikti nekvalifikuotiems ir vyresnio amžiaus bedarbiams;
- inicijuoti teisės aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbui, nepraėjus vienų metų laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo;
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarbystės probleminius atvejus ir priimti sprendimus;
- apsvarstyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuotojams;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- inicijuoti teisės akto pakeitimą, suteikiant galimybę tikslinių grupių asmenims, kurios niekada nesiintegruos į darbo rinką, gauti sveikatos paslaugas, be registracijos Užimtumo tarnyboje;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliesiems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- organizuoti kompleksines priemones;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje.

Rekomendacijos Šiaulių rajono savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 10,2 proc., registruoti 2609 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų moterys sudarė didžiąją dalį – 51 proc.



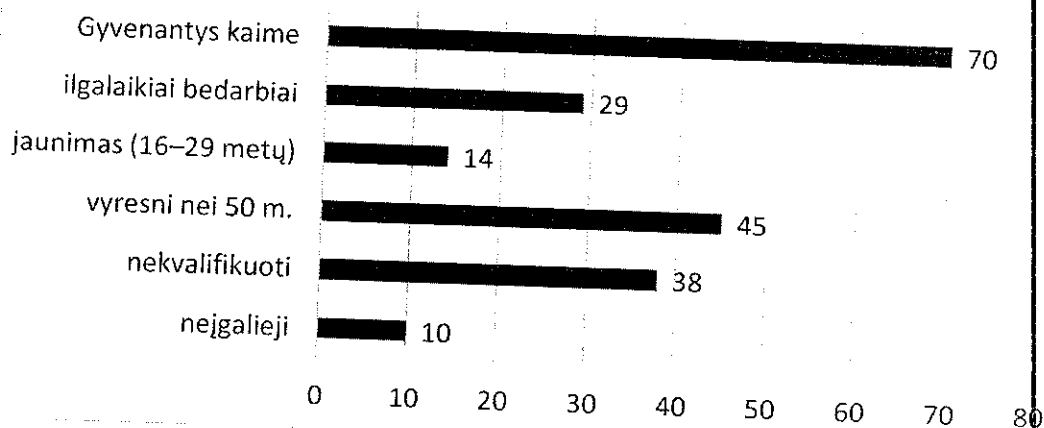
Bedarbio portretas

- Moteris (51 %)
- Vyresnė nei 50 m. (50 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (49 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (55 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (51 %)
- Turi negalią (43 %)

SITUACIJA ŠIAULIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 2609 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Informacijos savivaldybė nepateikė.

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- vykdam programos dalyvių atranką, prioritetą teikti nekvalifikuotiems ir vyresnio amžiaus bedarbiams;
- inicijuoti teisės aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbui, nepraėjus vienų metų laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo;
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarbystės probleminius atvejus ir priimti sprendimus;
- apsvarstyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuotojams;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- inicijuoti teisės akto pakeitimą, suteikiant galimybę tikslinių grupių asmenims, kurios niekada nesiintegruos į darbo rinką, gauti sveikatos paslaugas, be registracijos Užimtumo tarnyboje;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdą, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- organizuoti kompleksines priemones;
- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuoti pavežėjimo paslaugas;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje.

Rekomendacijos Šilalės rajono savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 7,3 proc., registruotas 1051 darbo ieškantis asmuo. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų moterys sudarė didžiąją dalį – 51 proc.



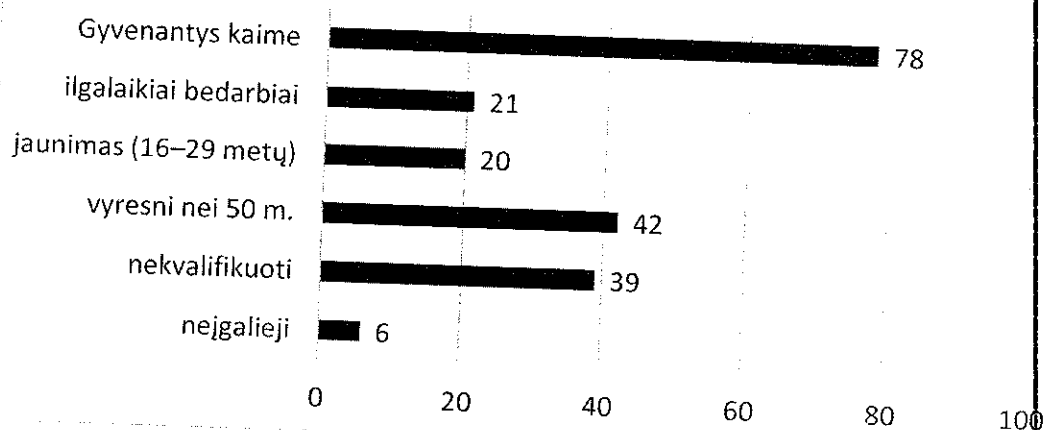
Bedarbio portretas

- Moterys (51 %)
- Vyresnė nei 50 m. (50 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (48 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (55 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (51 %)
- Turi negalią (34 %)

SITUACIJA ŠILALĖS RAJ. SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruotas 1051 darbo ieškantis asmuo

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖ NEPATEIKĖ ILGALAIKIŲ IR TRUMPALAIKIŲ UŽIMTUMO PROBLEMŲ

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- vykdant programos dalyvių atranką, prioritetą teikti asmenims gyvenantiems kaime;
- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuoti pavėžėjimo paslaugas;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliesiems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarbystės probleminius atvejus ir priimti sprendimus;
- parama verslo plėtrai dalyvaujantiems Užimtumo tarnybos organizuojamoje savarankiško užimtumo rėmimo priemonėje;
- apsvarstyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuotojams;
- inicijuoti teisės aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbo, nepraėjus vieno metų laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- atkreipti dėmesį, kad Užimtumo dindimo programose gali dalyvauti tik Užimtumo tarnyboje registruoti ir Lietuvos Respublikos Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodyti asmenys.

Rekomendacijos Šilutės rajono savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 9,5 proc., registruoti 2246 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 53 proc.



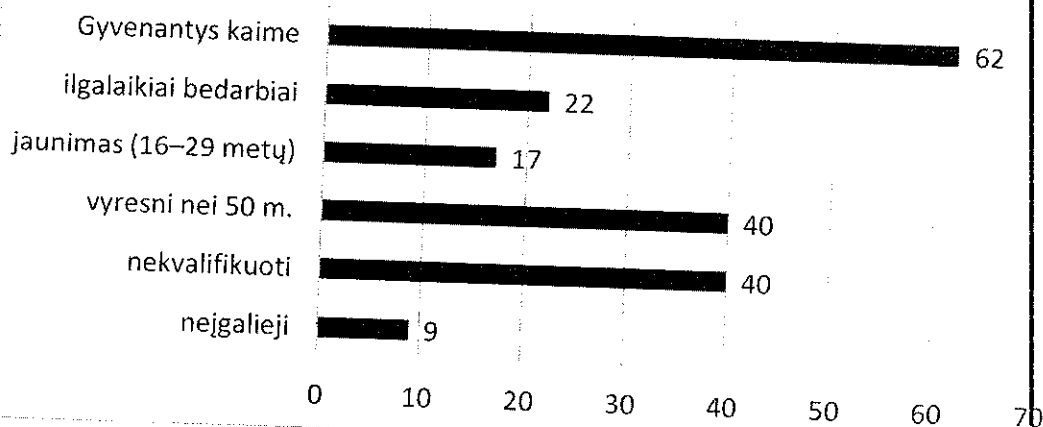
Bedarbio portretas

- Vyras (53 %)
- Vyresnis nei 50 m. (55 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (53 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (43 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (54 %)
- Turi negalią (53 %)

SITUACIJA ŠILUTĖS RAJ. SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 2246 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakojančys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Ekonominiai	Žema bedarbių kvalifikacija
	Nutolusios darbo vietos

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- vykdam programos dalyvių atranką, prioritetą teikti asmenims gyvenantiems kaime;
- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuoti pavėžėjimo paslaugas;
- apsvarstyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuotojams;
- parama verslo plėtrai dalyvaujantiems Užimtumo tarnybos organizuojamoje savarankiško užimtumo rėmimo priemonėje;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliesiems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarystės probleminius atvejus ir priimti sprendimus;
- inicijuoti teisės aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbo, nepraėjus vieno metų laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- organizuoti kompleksines priemones;
- atkreipti dėmesį, kad Užimtumo dindimo programose gali dalyvauti tik Užimtumo tarnyboje registruoti ir Lietuvos Respublikos Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodyti asmenys.

Rekomendacijos Širvintų rajono savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 9,7 proc., registruoti 928 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 60 proc.

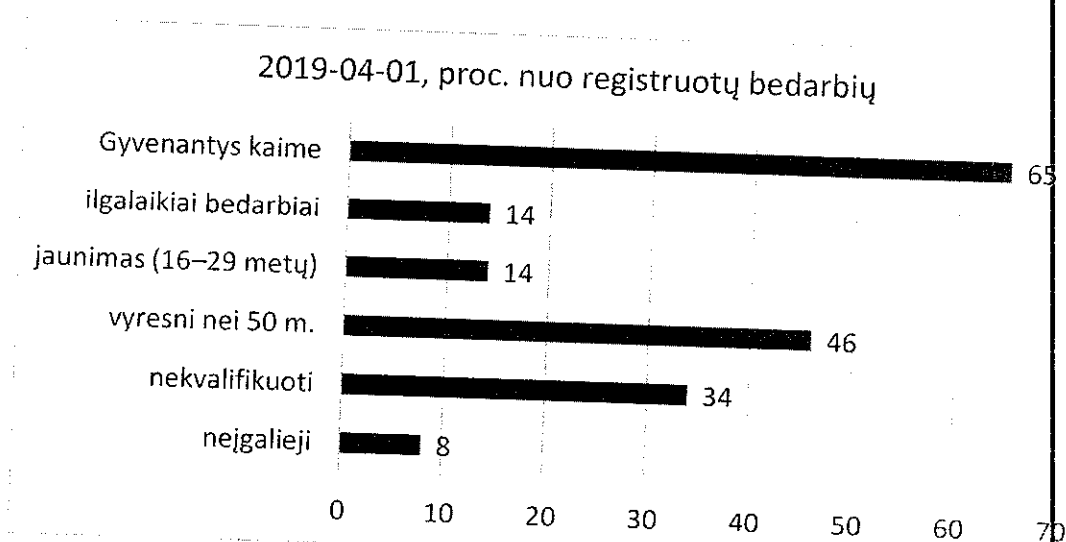


Bedarbio portretas

- Vyras (60 %)
- Vyresnis nei 50 m. (57 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (50 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (55 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (58 %)
- Turi negalią (54 %)

SITUACIJA ŠIRVINTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 928 darbo ieškantys asmenys



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakojantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	Senstanti visuomenė
Ekonominiai	Silpnai išvystytas paslaugų sektorius
	Daug žmonių dirba žemės ūkyje
	Laikino sezoninio darbo organizavimas kaimo bedarbiams
Struktūrinis nedarbas	Ribotos įsidarbinimo galimybės turinti žema kvalifikacija
	Daug žmonių dirba žemės ūkyje
	Trūksta lankstaus darbo grafiko
	Ribotos galimybės daliniam užimtumui
	Pavėžėjimo paslaugų nebuvimas

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- vykdant programos dalyvių atranką, prioritetą teikti asmenims gyvenantiems kaime;
- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuoti pavėžėjimo paslaugas;
- apsvarstyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuojantiems;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliesiems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- organizuoti kompleksines priemones;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- padėti sunkiai integruojamiems į darbo rinką darbo ieškantiems asmenims įsidarbinti ir užsidirbti pragyvenimui būtinas lėšas, suteikiant ir motyvavimo paslaugas;
- atkreipiame dėmesį, kad Užimtumo dindimo programose gali dalyvauti tik Užimtumo tarnyboje registruoti ir Lietuvos Respublikos Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodyti asmenys.

Rekomendacijos Švenčionių rajo savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 9,4 proc., registruoti 1367 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 62 proc.



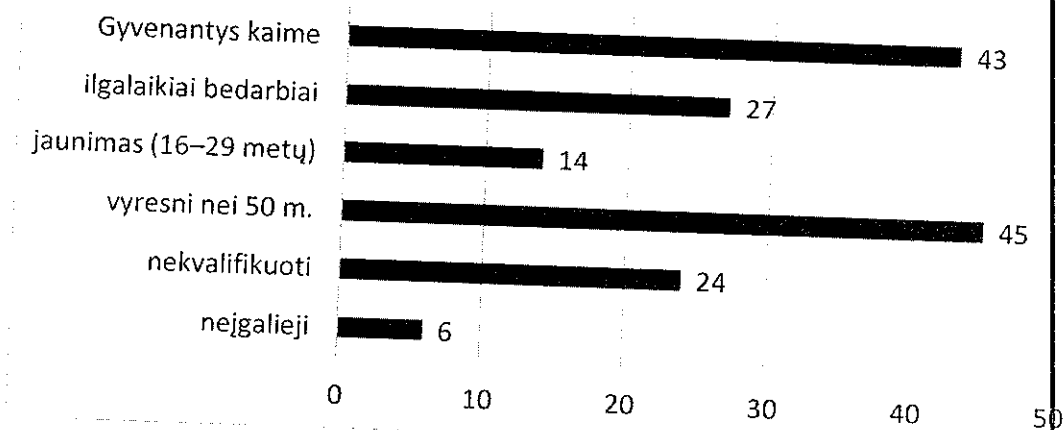
Bedarbio portretas

- Vyras (62 %)
- Vyresnis nei 50 m. (45 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (49 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (66 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (58 %)
- Turi negalią (64 %)

SITUACIJA ŠVENČIONIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 1367 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖ NEPATEIKĖ ILGALAIKIŲ IR TRUMPALAIKIŲ UŽIMTUMO PROBLEMŲ

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- vykdant programos dalyvių atranką, prioritetą teikti vyresniems nei 50 m. asmenims bei gyvenantiems kaime;
- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuoti pavežėjimo paslaugas;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- organizuoti kompleksines priemones;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- padėti sunkiai integruojamiems į darbo rinką darbo ieškantiems asmenims įsidarbinti ir užsidirbti pragyvenimui būtinas lėšas, suteikiant ir motyvavimo paslaugas;
- atkreipti dėmesį, kad Užimtumo didinimo programose gali dalyvauti tik Užimtumo tarnyboje registruoti ir Lietuvos Respublikos Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodyti asmenys.

Rekomendacijos Tauragės rajono savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 9,7 proc., registruota 2307 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų moterys sudarė didžiąją dalį – 52 proc.



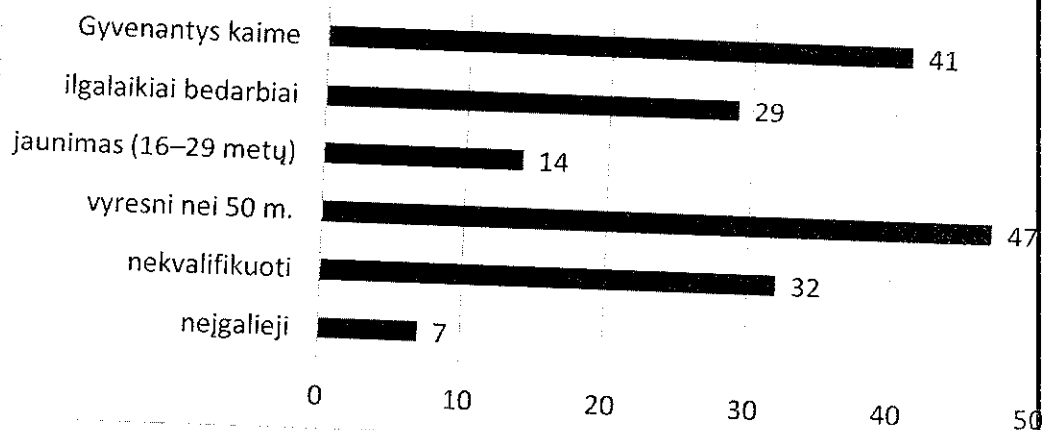
Bedarbio portretas

- Moteris (52 %)
- Vyresnė nei 50 m. (52 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (48 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (55 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (53 %)
- Turi negalią (47 %)

SITUACIJA TAURAGĖS RAJONO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 2307 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖ NEPATEIKĖ ILGALAIKIŲ IR TRUMPALAIKIŲ UŽIMTUMO PROBLEMŲ

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- vykdant programos dalyvių atranką, prioritetą teikti vyresniems nei 50 m. asmenims bei gyvenantiems kaime;
- apsvarstyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuojantiems;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliesiems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- organizuoti kompleksines priemones;
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarbystės probleminius atvejus ir priimti sprendimus;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuoti pavėžėjimo paslaugas;
- padėti sunkiai integruojamiems į darbo rinką darbo ieškantiems asmenims įsidarbinti ir užsidirbti pragyvenimui būtinas lėšas, suteikiant ir motyvavimo paslaugas;
- atkreipti dėmesį, kad Užimtumo didinimo programose gali dalyvauti tik Užimtumo tarnyboje registruoti ir Lietuvos Respublikos Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodyti asmenys.

Rekomendacijos Telšių rajono savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 8,8 proc., registruoti 2154 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų moterys sudarė didžiąją dalį – 52 proc.



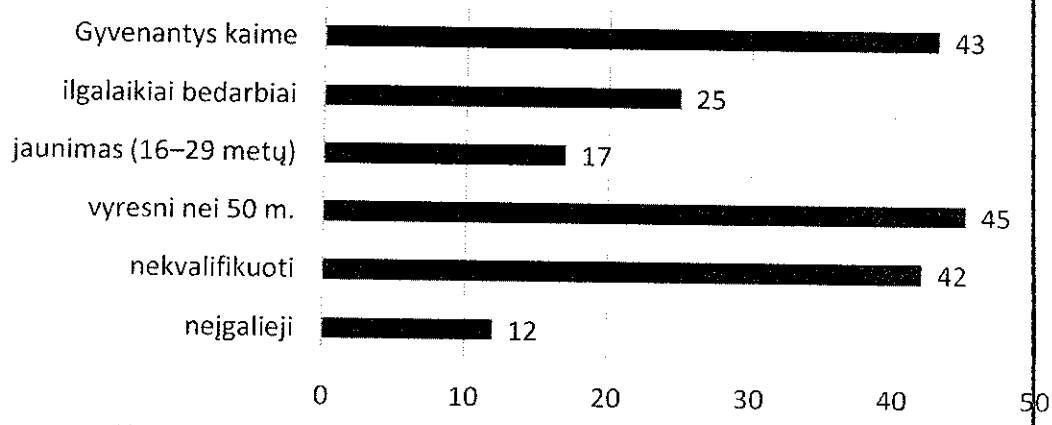
Bedarbio portretas

- Moteris (52 %)
- Vyresnė nei 50 m. (50 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (44 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (62 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (50 %)
- Turi negalią (44 %)

SITUACIJA TELŠIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 2154 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakojančys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Struktūrinis nedarbas	Kvalifikuotos darbo jėgos trūkumas

Ekonominiai	Regioninės politikos nebuvimas didina investicijas vietų kūrimui, mažina užimtų asmenų skaičių savivaldybėje
-------------	--

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- vykdant programos dalyvių atranką, prioritetą teikti vyresniems nei 50 m. asmenims;
- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuoti pavėžėjimo paslaugas;
- apsvastyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuotojams;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliesiems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvastyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarbystės probleminius atvejus ir priimti sprendimus;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- organizuoti kompleksines priemones;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinį įgūdžių darbo vietoje;
- padėti sunkiai integruojamiems į darbo rinką darbo ieškantiems asmenims įsidarbinti ir užsidirbti pragyvenimui būtinas lėšas, suteikiant ir motyvavimo paslaugas;
- atkreipti dėmesį, kad Užimtumo didinimo programose gali dalyvauti tik Užimtumo tarnyboje registruoti ir Lietuvos Respublikos Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodyti asmenys.

Rekomendacijos Trakų rajono savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 6,6 proc., registruoti 1374 darbo ieškantys asmenys. Tarp registruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 52 proc.



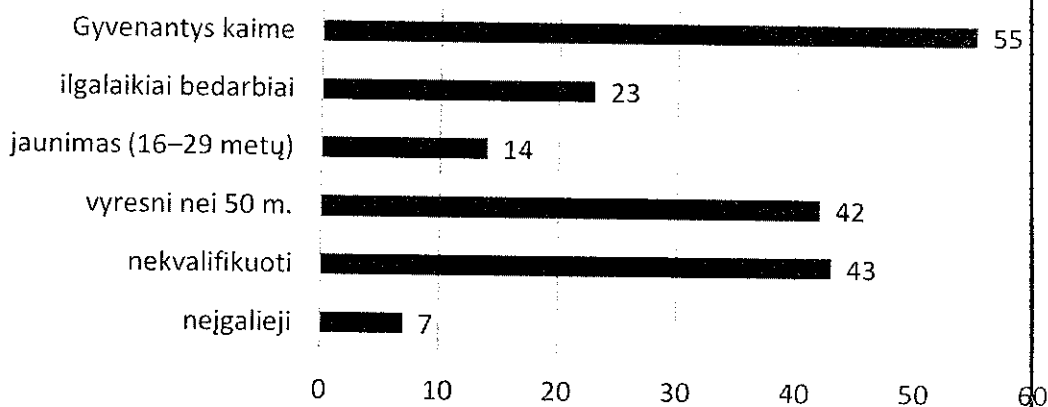
Bedarbio portretas

Vyras (52 %)
Vyresnis nei 50 m. (52 %)
Neturi profesinio pasirengimo (52 %)
Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (50 %)
Gyvena kaimo vietovėje (54 %)
Turi negalią (58 %)

SITUACIJA TRAKŲ RAJONO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 1374 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Užimtumo tarnyba prie
Lietuvos Respublikos socialinės
apsaugos ir darbo ministerijos

Geležinio Vilko g. 3A, LT-03131 Vilnius
T. +370 5 236 0770
E. info@uzt.lt

www.uzt.lt

Veiksniai, įtakojantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	Priešpensijinis amžius
	Sveikatos problemos
Ekonominiai	Susisiekimo problema

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- vykdant programos dalyvių atranką, prioritetą teikti asmenims gyvenantiems kaime;
- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuoti pavėžėjimo paslaugas;
- organizuoti kompleksines priemones;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje;
- padėti sunkiai integruojamiems į darbo rinką darbo ieškantiems asmenims įsidarbinti ir užsidirbti pragyvenimui būtinas lėšas, suteikiant ir motyvavimo paslaugas;
- atkreipti dėmesį, kad Užimtumo didinimo programose gali dalyvauti tik Užimtumo tarnyboje registruoti ir Lietuvos Respublikos Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodyti asmenys.

Rekomendacijos Ukmergės rajono savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 11,1 proc., registruoti 2264 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 53 proc.



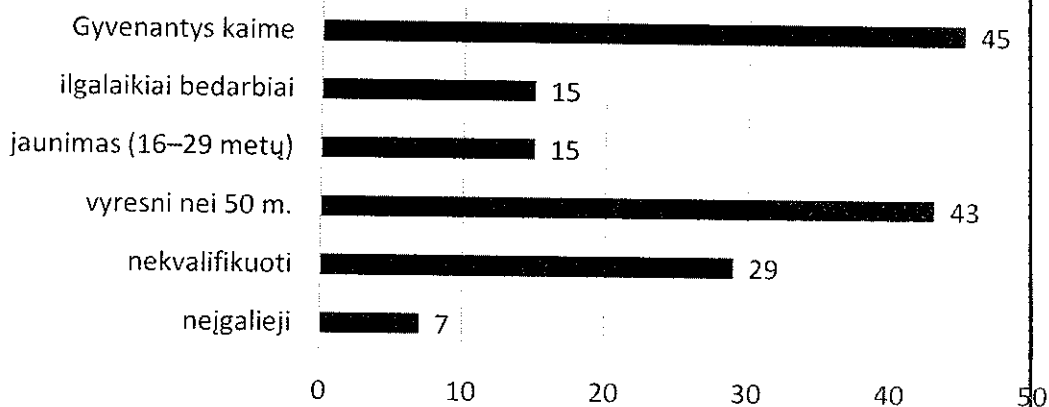
Bedarbio portretas

Vyras (53 %)
Vyresnis nei 50 m. (53 %)
Neturi profesinio pasirengimo (53 %)
Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (51 %)
Gyvena kaimo vietovėje (53 %)
Turi negalią (53 %)

SITUACIJA UKMERGĖS RAJONO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 2264 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakojantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	Bedarbių ir socialiai pažeidžiamų asmenų motyvacijos stoka
	Žalingi įpročiai, sveikatos problemos
	Socialinės pašalpos neskatina dirbti
Ekonominiai	Darbo vietų trūkumas nekvalifikuotam darbui;
	Darbo vietų stoka kaimo teritorijose
	Nepalankios mokestinės sąlygos savarankiškam verslui

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- apsvarstyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuojantiems;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliesiems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką.
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarbių probleminius atvejus ir priimti sprendimus;
- inicijuoti teisės aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbo, nepraėjus vienu metų laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- atkreipti dėmesį, kad Užimtumo dindimo programose gali dalyvauti tik Užimtumo tarnyboje registruoti ir Lietuvos Respublikos Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodyti asmenys.

Rekomendacijos Utenos rajono savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 9,8 proc., registruoti 2272 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 56 proc.



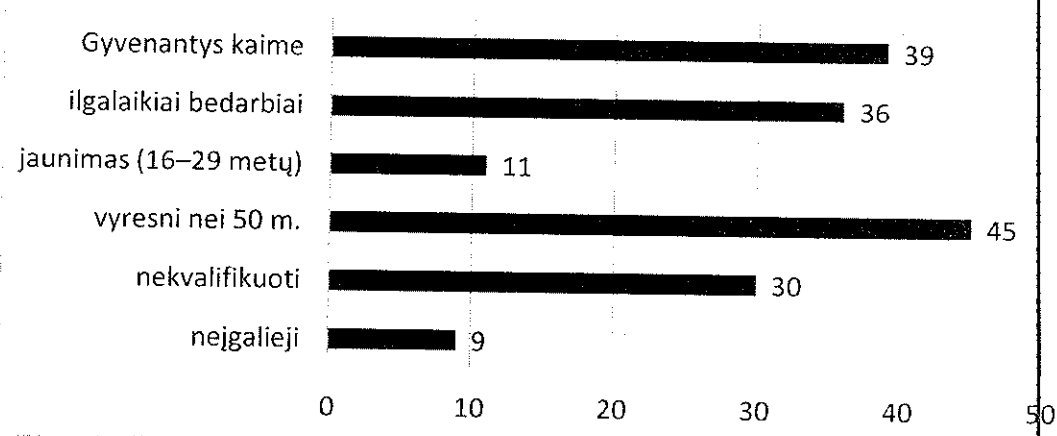
Bedarbio portretas

Vyras (56 %)
Vyresnis nei 50 m. (57 %)
Neturi profesinio pasirengimo (61 %)
Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (57 %)
Gyvena kaimo vietovėje (61 %)
Turi negalią (68 %)

SITUACIJA UTENOS RAJONO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 2272 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖ NEPATEIKĖ ILGALAIKIŲ IR TRUMPALAIKIŲ UŽIMTUMO PROBLEMŲ

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

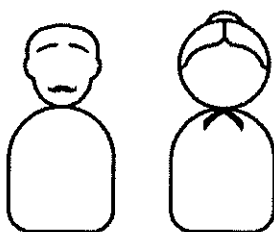
SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- vykdant programos dalyvių atranką, prioritetą teikti vyresniems nei 50 m. asmenims;
- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuoti pavežėjimo paslaugas;
- apsvastyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuotojams;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliesiems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvastyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarbystės probleminius atvejus ir priimti sprendimus;
- organizuoti kompleksines priemones;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje;
- padėti sunkiai integruojamiems į darbo rinką darbo ieškantiems asmenims įsidarbinti ir užsidirbti pragyvenimui būtinas lėšas, suteikiant ir motyvavimo paslaugas;
- atkreipti dėmesį, kad Užimtumo didinimo programose gali dalyvauti tik Užimtumo tarnyboje registruoti ir Lietuvos Respublikos Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodyti asmenys.

Rekomendacijos Varėnos rajono savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 10,8 proc., registruoti 1389 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai ir moterys sudarė vienodą proc.



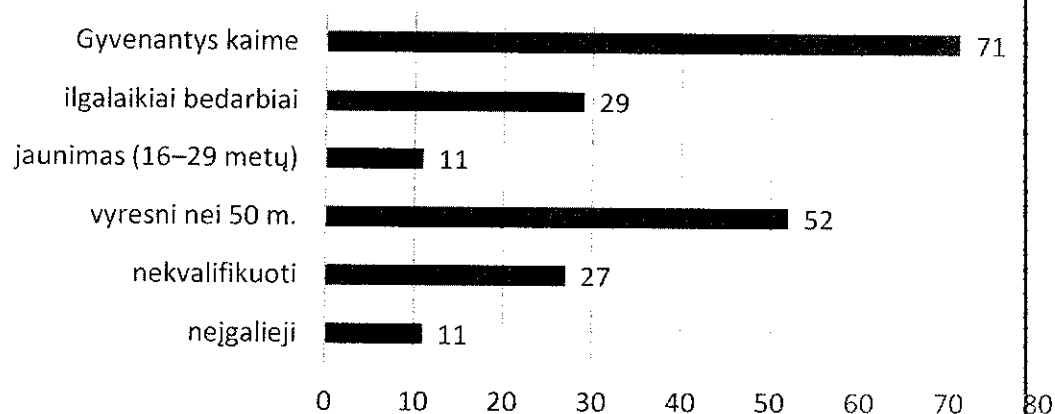
Bedarbio portretas

Vyras/moteris (50 %)
 Vyresnis/-ė nei 50 m. (vyrų 50 %, moterų 50 %)
 Neturi profesinio pasirengimo (vyrų 46 %, moterų 54 %)
 Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (vyrų 45 %, moterų 55 %)
 Gyvena kaimo vietovėje (vyrų 52 %, moterų 48 %)
 Turi negalią (vyrų 56 %, moterų 44 %)

SITUACIJA VARĖNOS RAJONO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 1389 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakoiantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Ekonominiai	Susisiekimo problemos
	Darbo sezoniškumas

	Darbas pagal paslaugų kvitus žemės ūkyje ir miškų ūkyje
Struktūrinis nedarbas	Grupiniai darbuotojų atleidimai
	Turimos nepaklausios profesijos
	Ilgalaikis nedarbas

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- vykdam programos dalyvių atranką, prioritetą teikti asmenims gyvenantiems kaime;
- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuoti pavėžėjimo paslaugas;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarbystės probleminius atvejus ir priimti sprendimus;
- organizuoti kompleksines priemones;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje;
- padėti sunkiai integruojamiems į darbo rinką darbo ieškantiems asmenims įsidarbinti ir užsidirbti pragyvenimui būtinas lėšas, suteikiant ir motyvavimo paslaugas;
- atkreipiame dėmesį, kad Užimtumo dindimo programose gali dalyvauti tik Užimtumo tarnyboje registruoti ir Lietuvos Respublikos Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodyti asmenys.

Rekomendacijos Vilkaviškio raiono savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 10,5 proc., registruota 2277 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 51 proc.

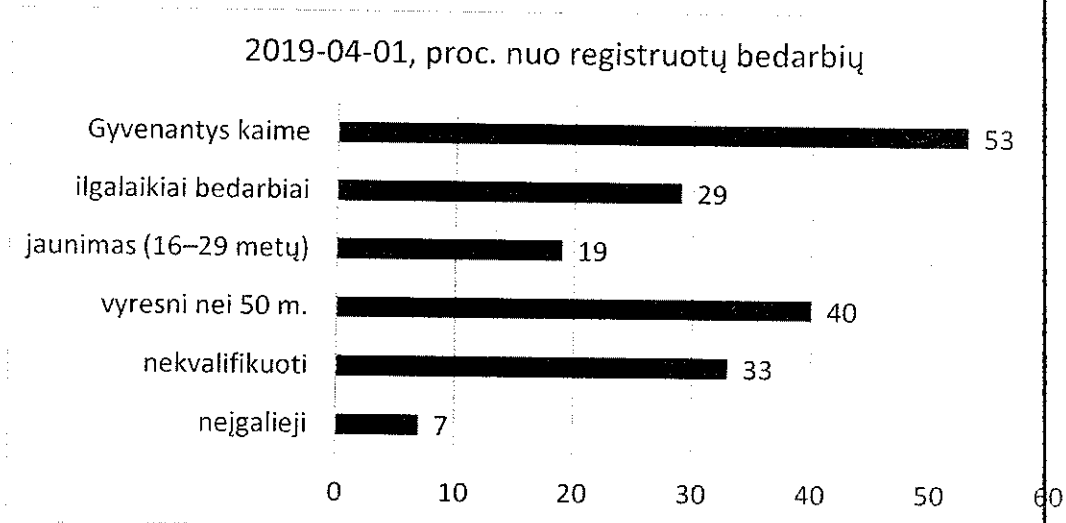


Bedarbio portretas

Vyras (51 %)
Vyresnis nei 50 m. (52 %)
Neturi profesinio pasirengimo (48 %)
Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (43 %)
Gyvena kaimo vietovėje (51 %)
Turi negalią (59 %)

SITUACIJA VILKAVIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruota 2277 darbo ieškančių asmenų



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakoję užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Struktūrinis nedarbas	Žema kvalifikacija
	Motyvacijos stoka
Ekonominiai	Gyventojai nemobilūs

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- vykdam programos dalyvių atranką, prioritetą teikti asmenims gyvenantiems kaime;
- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuoti pavėžėjimo paslaugas;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- apsvarstyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuotojams;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- atkreipti dėmesį, kad Užimtumo didinimo programose gali dalyvauti tik Užimtumo tarnyboje registruoti ir Lietuvos Respublikos Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodyti asmenys.

Rekomendacijos Vilniaus miesto savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 7,4 proc., registruoti 25948 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 51 proc.



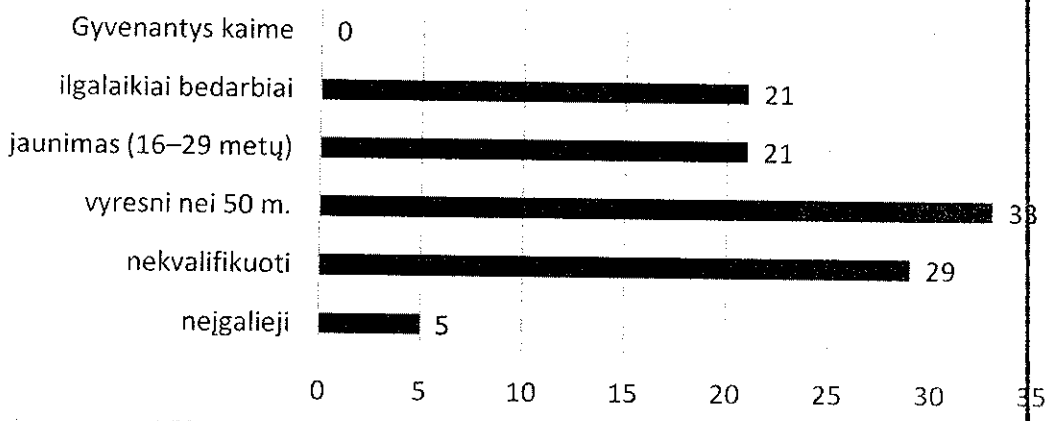
Bedarbio portretas

- Vyras (51 %)
- Vidutinio amžiaus (46 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (58 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (52 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (53 %)
- Turi negalią (57 %)

SITUACIJA VILNIAUS MIESTO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 25948 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖ NEPATEIKĖ ILGALAIKIŲ IR TRUMPALAIKIŲ UŽIMTUMO PROBLEMŲ

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- vykdant programos dalyvių atranką, prioritetą teikti vyresniems nei 50 m. asmenims;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- atkreipti dėmesį, kad Užimtumo dindimo programose gali dalyvauti tik Užimtumo tarnyboje registruoti ir Lietuvos Respublikos Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodyti asmenys.

Rekomendacijos Vilniaus rajono savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 9,1 proc., registruoti 5688 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 56 proc.



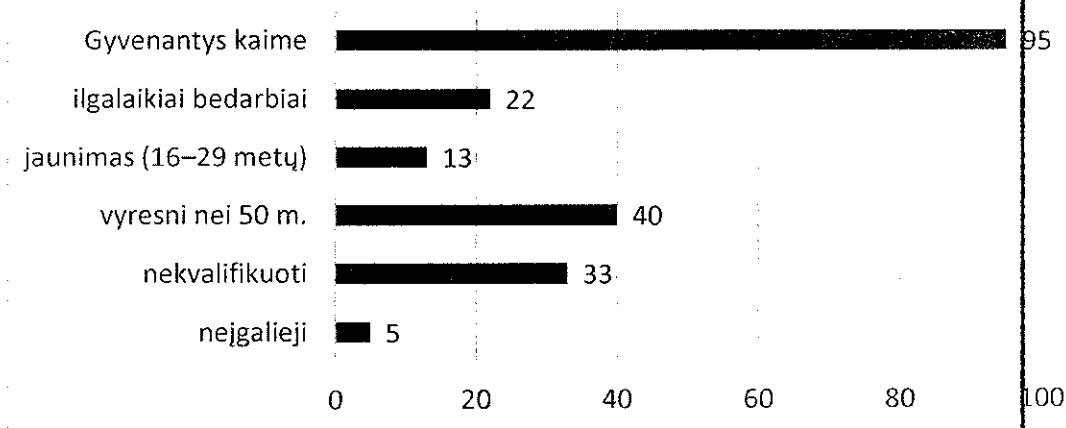
Bedarbio portretas

Vyras (56 %)
 Vidutinio amžiaus (46 %)
 Neturi profesinio pasirengimo (54 %)
 Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (56 %)
 Gyvena kaimo vietovėje (57 %)
 Turi negalią (53 %)

SITUACIJA VILNIAUS RAJONO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 5688 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakojančys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	Socialinių paslaugų stoka prieš vykdančią integraciją į darbo rinką

Struktūrinis nedarbas	Kvalifikacijos ir patirties stoka
	Ilgalaikių bedarbių galimas darbas šešelyje
	Nedarbo statusas (griežtinti)

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- vykdant programos dalyvių atranką, prioritetą teikti asmenims gyvenantiems kaime;
- inicijuoti tiesės aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbo, nepraėjus vienų metų laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- organizuoti kompleksines priemones;
- atkreipti dėmesį, kad Užimtumo dindimo programose gali dalyvauti tik Užimtumo tarnyboje registruoti ir Lietuvos Respublikos Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodyti asmenys.

Rekomendacijos Visagino miesto savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 12,9 proc., registruoti 1478 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų moterys sudarė didžiąją dalį – 59 proc.



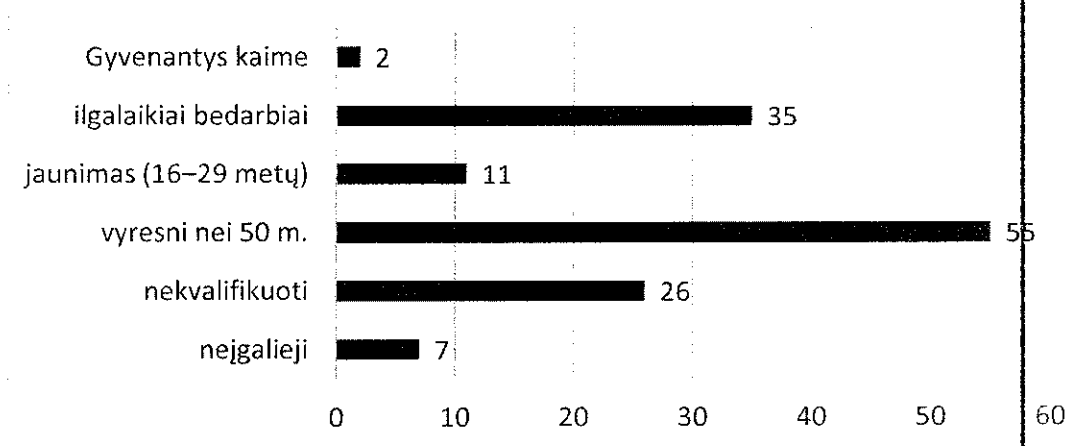
Bedarbio portretas

Moteris (59 %)
 Vyresnė nei 50 m. (67 %)
 Neturi profesinio pasirengimo (63 %)
 Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (65 %)
 Gyvena kaimo vietovėje (42 %)
 Turi negalią (62 %)

SITUACIJA VISAGINO MIESTO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 1478 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakojantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Struktūrinis nedarbas	Vyresnio nei 50 m. asmenų nedarbas
	Nekvalifikuotų asmenų nedarbas

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- vykdant programos dalyvių atranką, prioritetą teikti vyresniems nei 50 m. asmenims;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- atkreipti dėmesį, kad Užimtumo dindimo programose gali dalyvauti tik Užimtumo tarnyboje registruoti ir Lietuvos Respublikos Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodyti asmenys.

Rekomendacijos Zarasų rajono savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 14,8 proc., registruoti 1365 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 59 proc.



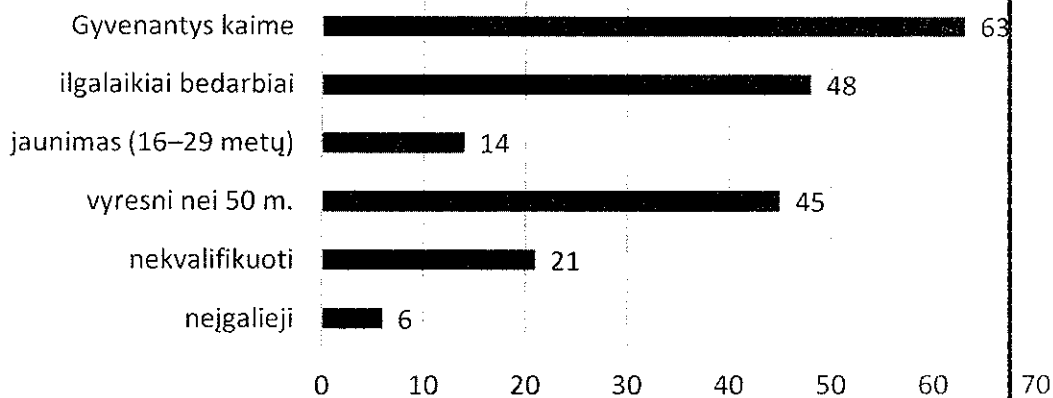
Bedarbio portretas

Vyras (59 %)
Vyresnis nei 50 m. (57 %)
Neturi profesinio pasirengimo (54 %)
Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (57 %)
Gyvena kaimo vietovėje (60 %)
Turi negalią (60 %)

SITUACIJA ZARASŲ RAJONO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 1365 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakoiantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Struktūrinis nedarbas	Žema kvalifikacija
Ekonominiai	Ribotas mobilumas
Socialiniai	Lėšų poreikis Užimtumo didinimo programai

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- vykdant programos dalyvių atranką, prioritetą teikti asmenims gyvenantiems kaime;
- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuoti pavėžėjimo paslaugas;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- organizuoti kompleksines priemones;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje;
- atkreipti dėmesį, kad Užimtumo dindimo programose gali dalyvauti tik Užimtumo tarnyboje registruoti ir Lietuvos Respublikos Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodyti asmenys.

Rekomendacijos Palangos miesto savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 9,7 proc., registruoti 875 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų moterys sudarė didžiąją dalį – 52 proc.



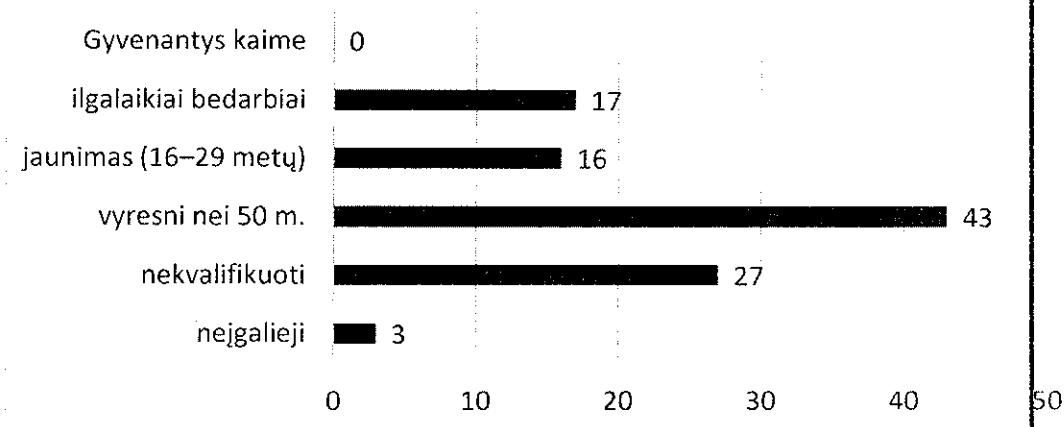
Bedarbio portretas

Moteris (52 %)
 Vyresnė nei 50 m. (53 %)
 Neturi profesinio pasirengimo (39 %)
 Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (51 %)
 Turi negalią (40 %)

SITUACIJA PALANGOS MIESTO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 875 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakojančius užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Struktūriniai	50+ grupės bedarbių integracijos problema

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- vykdant programos dalyvių atranką, prioritetą teikti vyresnio amžiaus asmenims ir ilgalaikiams bedarbiams;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- organizuoti kompleksines priemones.

Rekomendacijos Panevėžio miesto savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 7,7 proc., registruoti 4144 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 51 proc.



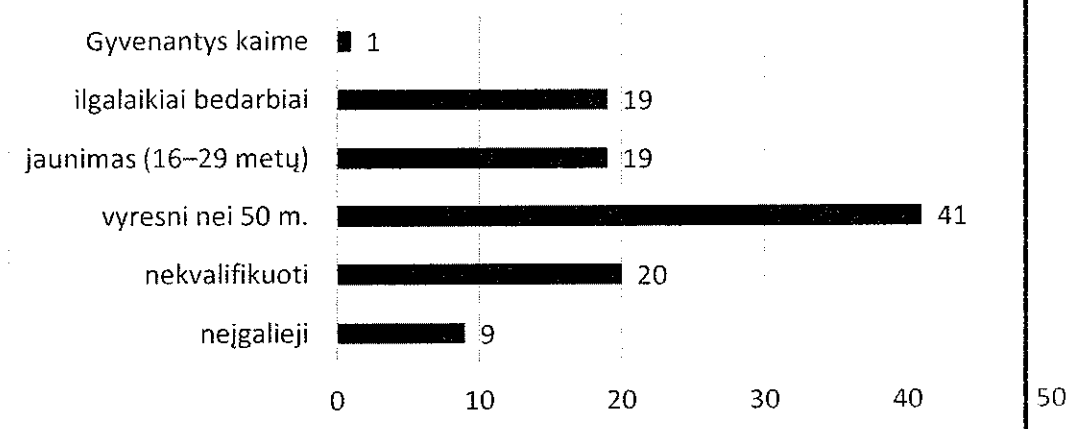
Bedarbio portretas

Vyras (51 %)
Vyresnis nei 50 m. (52 %)
Neturi profesinio pasirengimo (63%)
Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (47 %)
Gyvena kaimo vietovėje (54 %)
Turi negalią (56 %)

SITUACIJA PANEVĖŽIO MIESTO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 4144 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakojantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Ekonominiai	Nepakankamas darbdavių aprūpinimas darbo jėga

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- vykdant programos dalyvių atranką, prioritetą teikti vyresnio amžiaus asmenims ir ilgalaikiams bedarbiams;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliesiems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- organizuoti kompleksines priemones.

Rekomendacijos Panevėžio rajo savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 9,2 proc., registruoti 2036 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 54 proc.



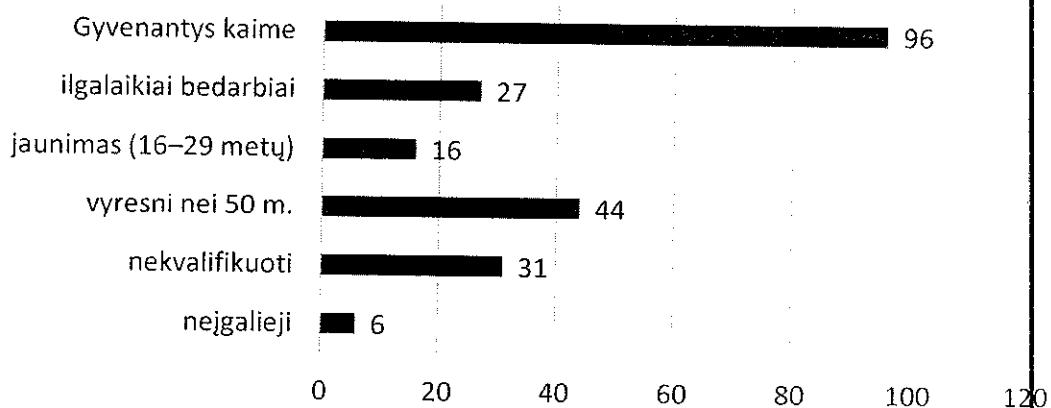
Bedarbio portretas

Vyras (54 %)
 Vyresnis nei 50 m. (55 %)
 Neturi profesinio pasirengimo (54 %)
 Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (53 %)
 Gyvena kaimo vietovėje (54 %)
 Turi negalią (61 %)

SITUACIJA PANEVĖŽIO RAJONO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 2036 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakojančys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Ekonominiai	Nepakankamas darbdavių aprūpinimas darbo jėga

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- Apsvarstyti galimybę dėl etatų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuotojams;
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarbių probleminius atvejus ir priimti sprendimus;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliesiems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuoti pavėžėjimo paslaugas;
- organizuoti kompleksines priemones.

Rekomendacijos Pasvalio rajono savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 12,2 proc., registruoti 1753 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 56 proc.



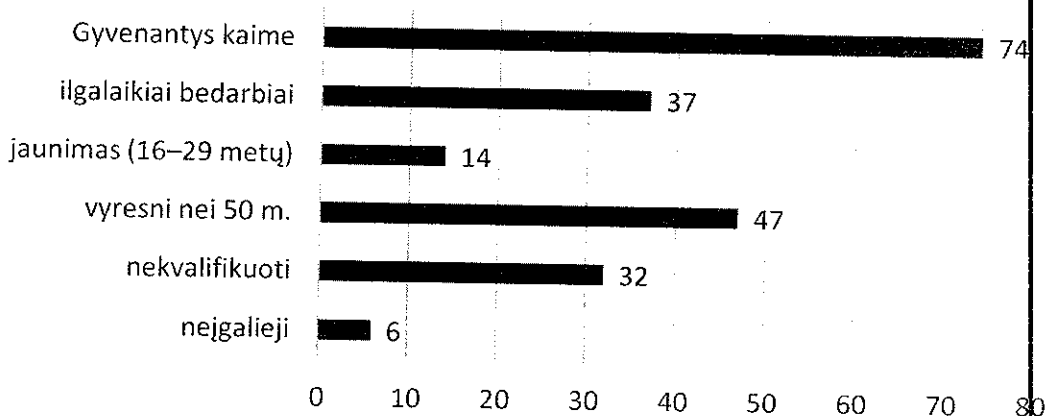
Bedarbio portretas

- Vyras (56 %)
- Vyresnis nei 50 m. (58 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (56 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (52 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (55 %)
- Turi negalią (56 %)

SITUACIJA PASVALIO RAJONO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 1753 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakoiantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Ekonominiai	Kvalifikuotos jėgos trūkumas Santykinai mažas DU Mažai pramonės, dominuoja žemės ūkis ir sezoniniai darbai Vyraujančios labai mažos įmonės

	Mechanizacijos plėtra žemės ūkyje
Socialiniai	Socialinės pašalpos neskatina dirbti

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- vykdant programos dalyvių atranką, prioritetą teikti ilgalaikiams bedarbiams;
- apsvarstyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuotojams;
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarbystės probleminius atvejus ir priimti sprendimus;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- inicijuoti teisės akto pakeitimą, suteikiant galimybę tikslinių grupių asmenims, kurios niekada nesiintegruos į darbo rinką, gauti sveikatos paslaugas, be registracijos Užimtumo tarnyboje;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliesiems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- organizuoti kompleksines priemones;
- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuoti pavėžėjimo paslaugas;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinį įgūdžių darbo vietoje.

Rekomendacijos Plungės rajono savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 7,9 proc., registruota 1630 darbo ieškančių asmenų. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų moterys sudarė didžiąją dalį – 51 proc.



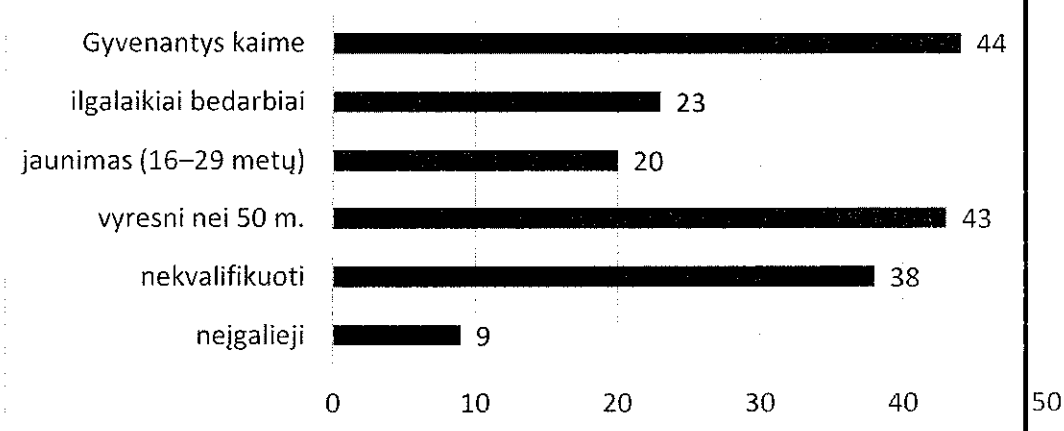
Bedarbio portretas

- Moteris (51 %)
- Vyresnė nei 50 m. (48 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (51 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (54 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (50 %)
- Turi negalią (46 %)

SITUACIJA PLUNGĖS RAJONO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruota 1630 darbo ieškančių asmenų

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakoiantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	Motyvacijos stoka Sveikatos problemos
Struktūrinis nedarbas	Žema turima kvalifikacija Problematiška įdarbinti vyresnio amžiaus asmenis ir neįgaliuosius, kaimo gyventojus

Ekonominiai	Mažai laisvų darbo vietų kaime Lankstaus darbo grafiko nebuvimas
-------------	---

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- vykdamas programos dalyvių atranką, prioritetą teikti ilgalaikiams, vyresnio amžiaus ir nekvalifikuotiems bedarbiams;
- apsvarstyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuotojams;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- inicijuoti teisės akto pakeitimą, suteikiant galimybę tikslinių grupių asmenims, kurios niekada nesiintegruos į darbo rinką, gauti sveikatos paslaugas, be registracijos Užimtumo tarnyboje;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliesiems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- organizuoti kompleksines priemones;
- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuoti pavėžėjimo paslaugas;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje.

Rekomendacijos Prienų rajono savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 8,3 proc., registruoti 1307 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 55 proc.



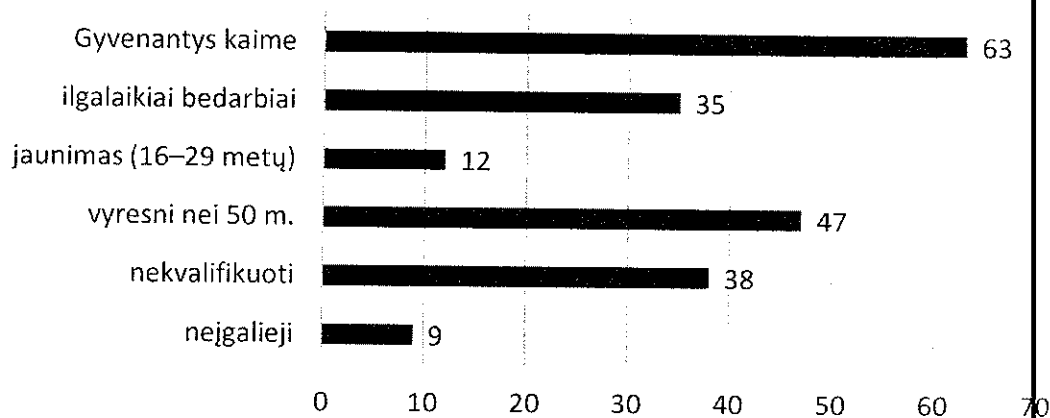
Bedarbio portretas

Vyras (55 %)
Vyresnis nei 50 m. (58 %)
Neturi profesinio pasirengimo (53 %)
Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (54 %)
Gyvena kaimo vietovėje (53 %)
Turi negalią (56 %)

SITUACIJA PRIENŲ RAJONO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 1307 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Informacijos savivaldybė nepateikė.

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- vykdam programos dalyvių atranką, prioritetą teikti ilgalaikiams, vyresnio amžiaus ir nekvalifikuotiems bedarbiams;
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarbystės probleminius atvejus ir priimti sprendimus;
- apsvarstyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuotojams; stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- inicijuoti teisės akto pakeitimą, suteikiant galimybę tikslinių grupių asmenims, kurios niekada nesiintegruos į darbo rinką, gauti sveikatos paslaugas, be registracijos Užimtumo tarnyboje;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliesiems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdą, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- organizuoti kompleksines priemones;
- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuoti pavėžėjimo paslaugas;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje.

Rekomendacijos Radviliškio raiono savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 11,8 proc., registruoti 2553 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų moterys sudarė didžiąją dalį – 52 proc.



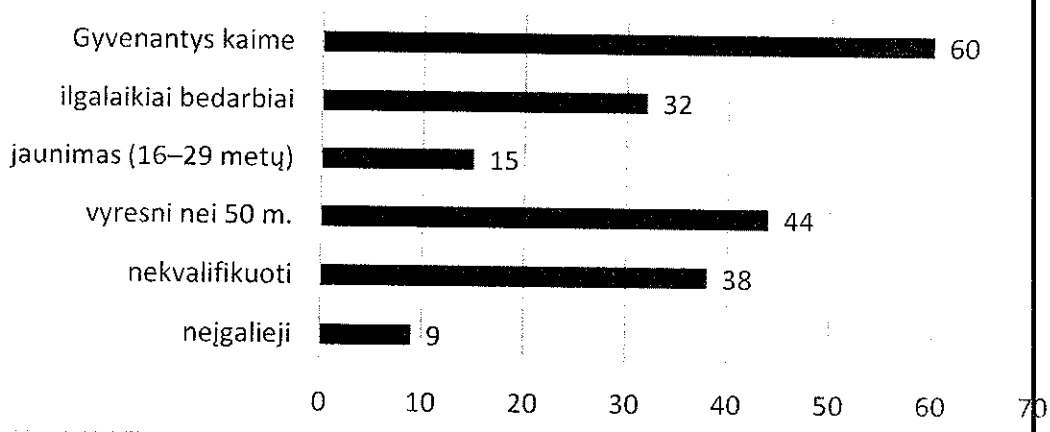
Bedarbio portretas

- Moteris (52 %)
- Vyresnė nei 50 m. (49 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (56 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (55 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (50%)
- Turi negalią (47 %)

SITUACIJA RADVILIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 2553 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Informacijos savivaldybė nepateikė.

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- vykdant programos dalyvių atranką, prioritetą teikti ilgalaikiams, vyresnio amžiaus ir nekvalifikuotiems bedarbiams;
- apsvarstyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuojantiems;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- inicijuoti teisės akto pakeitimą, suteikiant galimybę tikslinių grupių asmenims, kurios niekada nesiintegruos į darbo rinką, gauti sveikatos paslaugas, be registracijos Užimtumo tarnyboje;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliesiems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- organizuoti kompleksines priemones;
- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuoti pavėžėjimo paslaugas;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje.

Rekomendacijos Raseinių rajono savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 10,1 proc., registruoti 1974 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 55 proc.



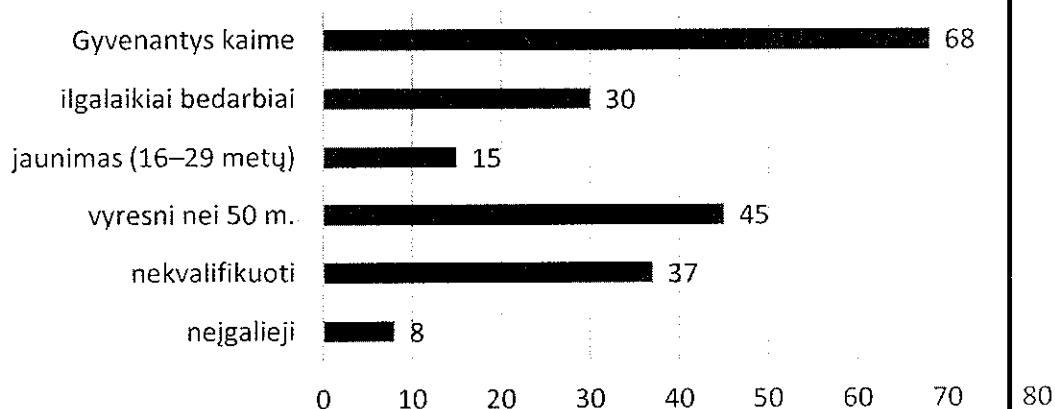
Bedarbio portretas

- Vyras (55 %)
- Vyresnis nei 50 m. (54 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (50 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (50 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (55 %)
- Turi negalią (59 %)

SITUACIJA RASEINIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 1974 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakoiantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	Didžiąją dalį neturinčių darbo asmenų sudaro kaime gyvenantys gyventojai, kurie praradę darbinį įgūdžius; Darbo vietų skaičius kaimiškose teritorijose yra labai ribotas; Susisiekimo problemos.

Ekonominiai	Mažas darbo užmokestis; Darbo vietų kūrimas kaime varžomas finansinių sunkumų; Dirbama nelegaliai, vykstama į užsienį laikinam ar nuolatiniam darbui.
-------------	---

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- vykdant programos dalyvių atranką, prioritetą teikti ilgalaikiams, vyresnio amžiaus ir nekvalifikuotiems bedarbiams;
- apsvarstyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuojantiems;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- inicijuoti teisės akto pakeitimą, suteikiant galimybę tikslinių grupių asmenims, kurios niekada nesiintegravo į darbo rinką, gauti sveikatos paslaugas, be registracijos Užimtumo tarnyboje;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliesiems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- organizuoti kompleksines priemones;
- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuoti pavėžėjimo paslaugas;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje.

Rekomendacijos Rietavo savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 7,8 proc., registruoti 364 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų moterys sudarė didžiąją dalį – 59 proc.



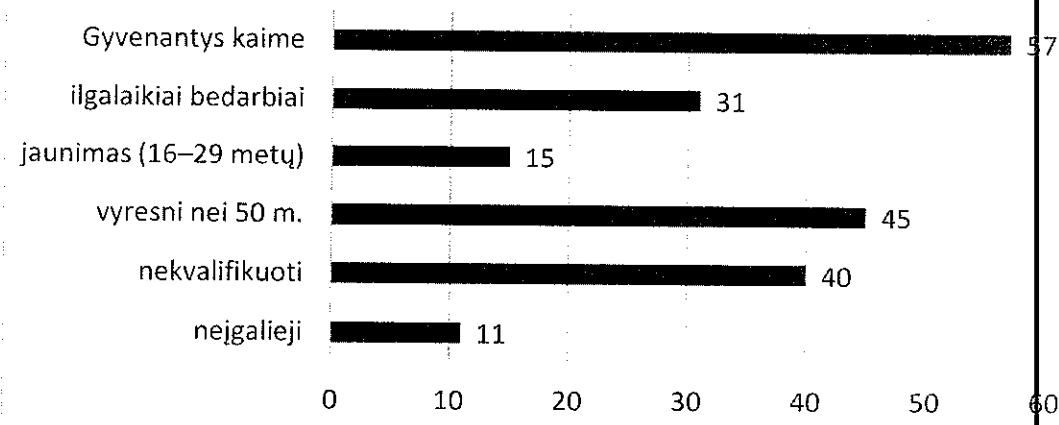
Bedarbio portretas

Moteris (59 %)
Vyresnė nei 50 m. (61%)
Neturi profesinio pasirengimo (61 %)
Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (61 %)
Gyvena kaimo vietovėje (56 %)
Turi negalią (56 %)

SITUACIJA RIETAVO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 364 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Informacijos savivaldybė nepateikė.

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- vykdamas programos dalyvių atranką, prioritetą teikti ilgalaikiams, vyresnio amžiaus ir nekvalifikuotiems bedarbiams;
- apsvaistyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuotojams;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- inicijuoti teisės akto pakeitimą, suteikiant galimybę tikslinių grupių asmenims, kurios niekada nesiintegruos į darbo rinką, gauti sveikatos paslaugas, be registracijos Užimtumo tarnyboje;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliesiems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvaistyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdą, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- organizuoti kompleksines priemones;
- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuoti pavėžėjimo paslaugas;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje.

Rekomendacijos Rokiškio rajono savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 13,3 proc., registruoti 2348 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 54 proc.



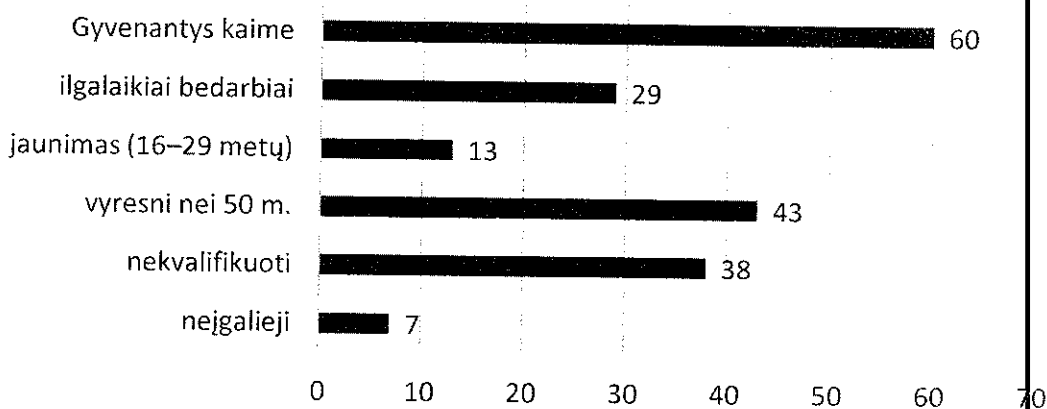
Bedarbio portretas

- Vyras (54 %)
- Vyresnis nei 50 m. (55 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (59 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (44 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (56 %)
- Turi negalią (56 %)

SITUACIJA ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 2348 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakoję užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Socialiniai	Kompetencijų stoka Atsakingumo, sąžiningumo stoka
Ekonominiai	Mažas darbo užmokestis

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- vykdam programos dalyvių atranką, prioritetą teikti ilgalaikiams, vyresnio amžiaus ir nekvalifikuotiems bedarbiams;
- apsvarstyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuotojams;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- inicijuoti teisės akto pakeitimą, suteikiant galimybę tikslinių grupių asmenims, kurios niekada nesiintegruos į darbo rinką, gauti sveikatos paslaugas, be registracijos Užimtumo tarnyboje;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliesiems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdą, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- organizuoti kompleksines priemones;
- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuoti pavėžėjimo paslaugas;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje.

Rekomendacijos Skuodo rajono savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 6,6 proc., registruoti 660 darbo ieškančių asmenų. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų moterys sudarė didžiąją dalį – 54 proc.



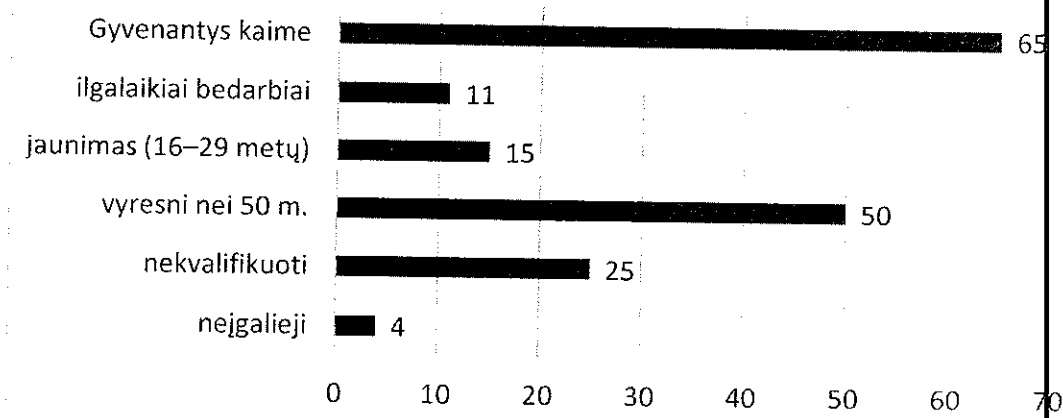
Bedarbio portretas

- Moteris (54 %)
- Vyresnė nei 50 m. (50 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (51 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (52 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (56 %)
- Turi negalią (56 %)

SITUACIJA SKUODO RAJONO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 660 darbo ieškančių asmenų

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Informacijos savivaldybė nepateikė.

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- vykdant programos dalyvių atranką, prioritetą teikti vyresnio amžiaus bedarbiams;
- apsvarstyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuojantiems;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- inicijuoti teisės akto pakeitimą, suteikiant galimybę tikslinių grupių asmenims, kurios niekada nesiintegruos į darbo rinką, gauti sveikatos paslaugas, be registracijos Užimtumo tarnyboje;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliesiems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- organizuoti kompleksines priemones;
- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuoti pavėžėjimo paslaugas;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje.

Rekomendacijos Šakių rajono savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 8,7 proc., registruoti 1484 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 52 proc.



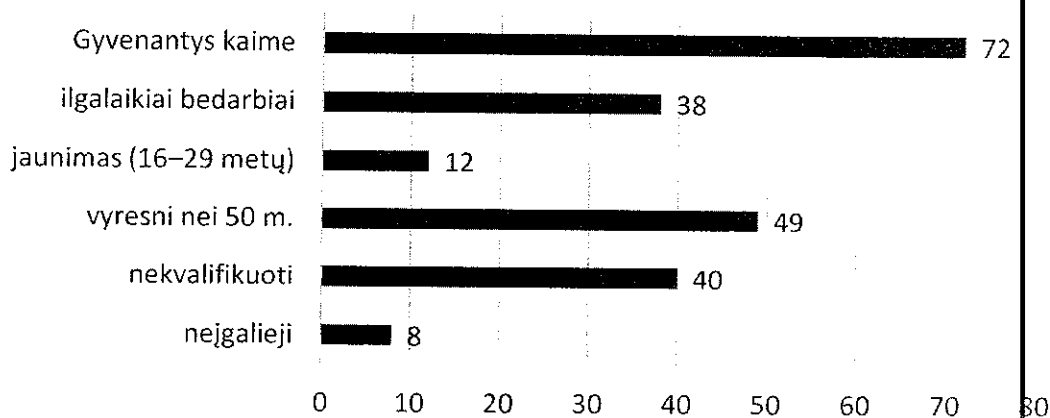
Bedarbio portretas

- Vyras (52 %)
- Vyresnis nei 50 m. (53 %)
- Neturi profesinio pasirengimo (51 %)
- Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (50 %)
- Gyvena kaimo vietovėje (53 %)
- Turi negalią (62 %)

SITUACIJA ŠAKIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 1484 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Veiksniai, įtakoiantys užimtumo problemas	Užimtumo problemos
Ekonominiai	Jaunimo migracija į kitus šalies miestus ir šalis
	Nelegalus darbas
	Žemas darbo užmokestis

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- vykdant programos dalyvių atranką, prioritetą teikti ilgalaikiams, nekvalifikuotiems ir vyresnio amžiaus bedarbiams;
- inicijuoti teisės aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbui, nepaėjęs vieno metų laikotarpį nuo šio fakto nustatymo;
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarbystės probleminius atvejus ir priimti sprendimus;
- apsvarstyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuojantiems;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- inicijuoti teisės akto pakeitimą, suteikiant galimybę tikslinių grupių asmenims, kurios niekada nesiintegruos į darbo rinką, gauti sveikatos paslaugas, be registracijos Užimtumo tarnyboje;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, negaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- organizuoti kompleksines priemones;
- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuoti pavėžėjimo paslaugas;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje.

Rekomendacijos Šalčininkų rajono savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 9,4 proc., registruoti 1855 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai sudarė didžiąją dalį – 56 proc.



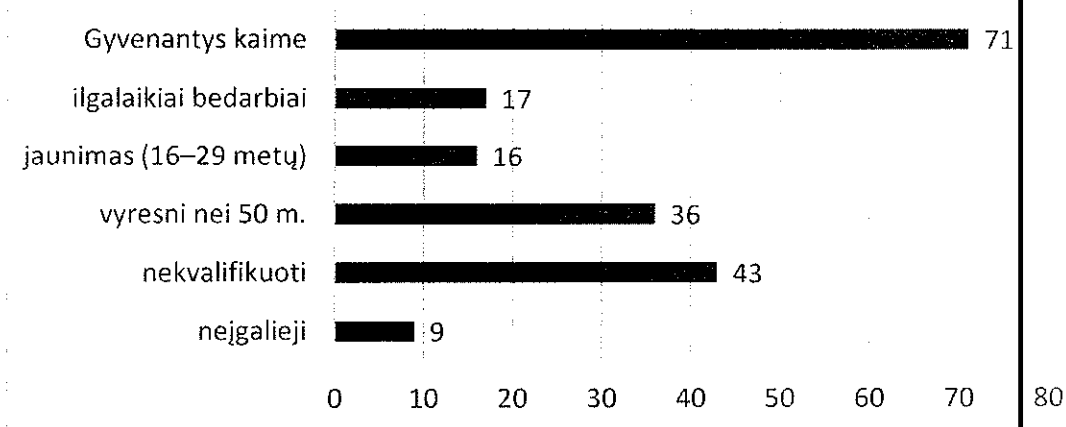
Bedarbio portretas

Vyras (56 %)
Vidutinio amžiaus (47 %)
Neturi profesinio pasirengimo (49 %)
Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (50 %)
Gyvena kaimo vietovėje (57 %)
Turi negalią (52 %)

SITUACIJA ŠALČININKŲ RAJONO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 1855 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Informacijos savivaldybė nepateikė.

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;
- Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas;
- Didinti nemokamų teisinių paslaugų valandų teikiamų savivaldybėje skaičių, kai nepakanka Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos įstatyme teikiamų teisinių paslaugų;
- Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas (teikia socialines paslaugas savivaldybėje, koordinuoja susitarimo dėl integracijos į darbo rinką įgyvendinimą ir jame numatytų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą asmenims);
- Darbai turėtų būti ne trumpalaikio pobūdžio;
- Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės ir Užimtumo tarnybos.

SPECIALIOSIOS REKOMENDACIJOS

- vykdant programos dalyvių atranką, prioritetą teikti nekvalifikuotiems ir vyresnio amžiaus bedarbiams;
- inicijuoti teisės aktų pakeitimus, numatant sankcijas šešėliniam darbui, nepraėjus vienu metų laikotarpiui nuo šio fakto nustatymo;
- ilgalaikių bedarbių integracijos didinimui, siūlome kartu su Užimtumo tarnyba sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti ilgalaikės bedarbystės probleminius atvejus ir priimti sprendimus;
- apsvarstyti galimybę dėl darbo vietų kūrimo nutolusiose seniūnijose kvalifikuotiems darbuotojams;
- stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką;
- inicijuoti teisės akto pakeitimą, suteikiant galimybę tikslinių grupių asmenims, kurios niekada nesiintegruos į darbo rinką, gauti sveikatos paslaugas, be registracijos Užimtumo tarnyboje;
- organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką;
- apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas;
- organizuoti kompleksines priemones;
- didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, inicijuoti pavėžėjimo paslaugas;
- organizuoti savanorišką praktiką, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo vietoje.

Rekomendacijos Šiaulių miesto savivaldybei

BEDARBIŲ PORTRETAS SAVIVALDYBĖJE

2019 m. balandžio 1 d. registruotas nedarbas 6,4 proc., registruoti 3983 darbo ieškantys asmenys. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų moterys sudarė didžiąją dalį – 52 proc.



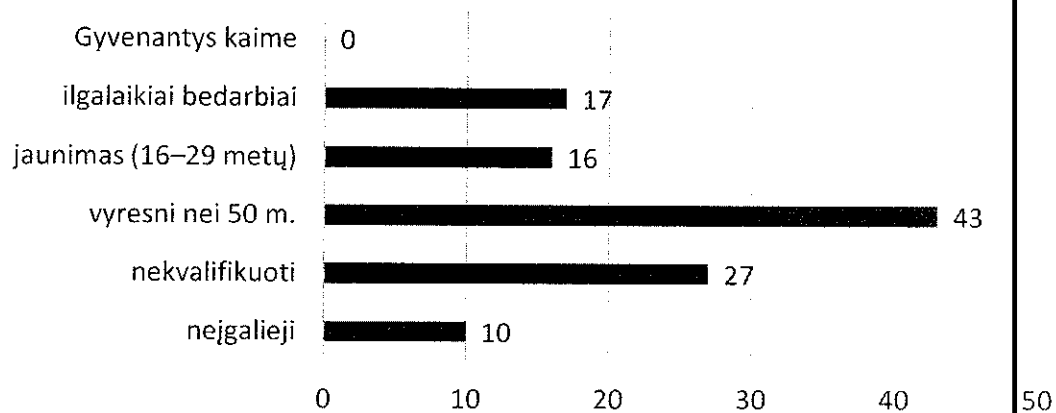
Bedarbio portretas

Moteris (52 %)
Vyresnė nei 50 m. (50 %)
Neturi profesinio pasirengimo (47 %)
Ilgiau nei pusmetį neranda darbo (56 %)
Turi negalią (47 %)

SITUACIJA ŠIAULIŲ MIESTO SAVIVALDYBĖJE

2019-04-01 registruoti 3983 darbo ieškantys asmenys

2019-04-01, proc. nuo registruotų bedarbių



SAVIVALDYBĖS NURODYTOS ILGALAIKĖS IR TRUMPALAIKĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS

Informacijos savivaldybė nepateikė.

BENDROSIOS REKOMENDACIJOS

- Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas;
- Finansuoti iš Užimtumo didinimo programos bedarbio, kuris pradeda dirbti, vaikų priežiūros paslaugas;