

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos socialinės
apsaugos ir darbo ministro
2016 m. *balaudis 21* d.
įsakymu Nr. A1- *105*

**LIETUVOS DARBO BIRŽOS PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS
2016 METŲ VEIKLOS PLANAS**

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai (tūkst. eurų)
Įgyvendinti Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos įgyvendinimo tarpinstitucinio veiklos plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. vasario 26 d. nutarimu Nr. 204 „Dėl Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos įgyvendinimo veiklos plano patvirtinimo“ (toliau – Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos įgyvendinimo tarpinstitucinis veiklos planas), priemonės						
	Aukščiausio nedarbo lygio teritorijose įgyvendinti iš dalies finansuojamus (subsidijuojamus) verslo investicinius projektus, steigti naujas darbo vietas bedarbiams	Organizuoti ir vykdyti vietinių užimtumo iniciatyvų projektų atranką	Naujų darbo vietų regionuose, įsteigtų įgyvendinant vietinių užimtumo iniciatyvų projektus, skaičius – 370	Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – LDB) Užimtumo rėmimo skyrius, teritorinės darbo biržos (toliau – TDB)	2016 m.	
	Pagerinti užimtumo rėmimo politiką įgyvendinančių institucijų paslaugų kokybę ir prieinamumą	Įgyvendinti projektus: „Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimo stebėsenos modulis sukūrimas“	Sukurta Jaunimo garantijų iniciatyvos (toliau – JGI) įgyvendinimo stebėsenos sistema; į mokymus nusiųstų teritorinių darbo biržų darbuotojų skaičius – 50;	LDB Personalo ir administravimo, Informacinių technologijų, Darbo išteklių, Užimtumo rėmimo skyriai	2016 m.	953,0

			Jaunimo reikalų departamento jaunimo koordinatorių skaičius – 75			
		„Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų veiklos efektyvumo tobulinimas, inovatyvių paslaugų kūrimas“	Įvykdyti viešieji pirkimai dėl kvalifikacijos tobulinimo ir kokybės vadybos sistemos diegimo paslaugų; į mokymus nusiųstų Lietuvos darbo biržos sistemos darbuotojų skaičius – 300			
	Įgyvendinti JGI ir kitas jaunimo užimtumą skatinančias programas	Sudaryti 16–29 m. amžiaus bedarbiams individualius užimtumo veiklos planus per 1 mėnesį nuo įsiregistravimo darbo biržoje, teikti pasiūlymus dirbti ar dalyvauti aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse	Per 4 mėnesius nuo įsiregistravimo darbo biržoje įdarbintų, pradėjusių individualią veiklą arba dalyvavusių profesinio mokymo, remiamojo įdarbinimo, paramos darbo vietoms steigti, teritorinio judumo priemonėse 16–29 m. amžiaus bedarbių dalis, proc. – 60	LDB Darbo išteklių, Užimtumo rėmimo skyriai, TDB	2016 m.	
		Vykdyti Jaunimo užimtumo iniciatyvos (toliau – JUI) lėšomis finansuojamus projektus, „Atrask save“ ir „Naujas startas“	JUI lėšomis finansuojamų projektų dalyvių skaičius – 14 000	LDB Užimtumo rėmimo, Darbo išteklių skyriai, TDB		
			JUI lėšomis finansuojamų projektų dalyvių, kurie baigę			

			dalyvavimą po 6 mėnesių dirba, įskaitant savarankišką darbą, dalis nuo visų dalyvavusiųjų skaičiaus, proc. – 50			
	Organizuoti ieškančių darbo asmenų, įskaitant ir vyresnio amžiaus asmenis, profesinį konsultavimą ir motyvavimą	Teikti konsultavimo grupėms priemones darbo ieškantiems asmenims, atsižvelgiant į jų ir darbo rinkos poreikius	Dalyvavusių konsultavimo grupėms priemonėse asmenų skaičius – 50 000, iš jų vyresnių kaip 50 m. amžiaus asmenų – 12 500; parengta nauja konsultavimo priemonė, palengvinanti reintegraciją į darbo rinką	LDB Darbo išteklių skyrius, TDB	2016 m.	
		Mokėti nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo įmokas	Asmenų, gavusių nelaimingų atsitikimų darbe ir socialinio draudimo įmokų, atliekant profesinį mokymą ir praktiką jų pačių pasirinktoje įstaigoje ar įmonėje, skaičius – 7 735	LDB Finansų ir apskaitos skyrius	2016 m.	
	Organizuoti savivaldybių teritorijose laikiną nekvalifikuotų bedarbių užimtumą	Įgyvendinti visose savivaldybėse viešuosius darbus	Bedarbių, kuriems subsidijuojant suteikta galimybė dalyvauti viešųjų darbų priemonėje, skaičius – 19 000	LDB Užimtumo rėmimo skyrius, TDB	2016 m.	

	Derinant darbo pasiūlą ir paklausą, remti bedarbių integraciją į darbo rinką	Įgyvendinti projektus:	Bedarbių, dalyvavusių Europos socialinio fondo (toliau – ESF) lėšomis finansuojamų projektų veiklose, skaičius – 14 000	LDB Užimtumo rėmimo skyrius, TDB	2016 m.	
		„Ilgalaikių bedarbių įdarbinimo rėmimas“				
		„Nekvalifikuotų asmenų kompetencijų didinimas“				
		„Igyk paklausią profesiją“				
		„Vyresnio amžiaus bedarbių rėmimas“				
	Remti socialiai pažeidžiamų asmenų įdarbinimą socialinėse įmonėse	Teikti valstybės pagalbą socialinėms įmonėms	Vidutinis socialinėse įmonėse dirbančių tikslinėms grupėms priklausančių asmenų skaičius per metus – 5 950	LDB Užimtumo rėmimo ir Finansų ir apskaitos skyriai, TDB	2016 m.	
		Įgyvendinti projektą „Parama socialinėms įmonėms 2015–2016 m.“				
	Teikti neįgaliesiems profesinės reabilitacijos paslaugas	Organizuoti profesinės reabilitacijos programos įgyvendinimą	Į profesinės reabilitacijos programą nusiųstų neįgaliųjų skaičius – 590	LDB Užimtumo rėmimo skyrius, TDB	2016 m.	
Įgyvendinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 metų veiklos prioritetus, patvirtintus Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. spalio 14 d. nutarimu Nr. 1087 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 metų veiklos prioritetų“, vykdant 1.3 prioritetinę kryptį – nedarbo (ypač struktūrinio) mažinimas ir socialinės įtraukties didinimas						
	Identifikuoti TDB neregistruotus nedarbingus, nesimokančius ir mokymuose nedalyvaujančius jaunuolius ir suteikti jiems aktyvumo skatinimo ir motyvavimo paslaugas Jaunimo garantijų iniciatyvos projekte „Atrask save“	Įgyvendinti projektą „Atrask save“	Identifikuotų ir į projektą „Atrask save“ įtrauktų 15–29 m. amžiaus asmenų skaičius – 3 500	LDB Užimtumo rėmimo, Darbo išteklių skyriai	2016 m.	
	Organizuoti ilgalaikių, žemos kvalifikacijos ir vyresnio amžiaus bedarbių kvalifikacijos ir (ar)	Įgyvendinti profesinio mokymo priemonę	Į profesinio mokymo priemonę nusiųstų asmenų skaičius – 13 000	LDB Užimtumo rėmimo skyrius, TDB	2016 m.	

	kompetencijų įgijimą, padidinant jų reintegracijos į darbo rinką galimybes					
	Užtikrinti pabėgėlių iš trečiųjų šalių integraciją į darbo rinką (mokymai, specialistų konsultacijos ir kita)	Teikti konsultavimo ir individualios užimtumo veiklos planavimo paslaugas	Pabėgėlių priėmimo centre Rukloje apgyvendintų pabėgėlių, kuriems suteiktos konsultavimo, individualios užimtumo veiklos planavimo paslaugos, proc. – 100	LDB Darbo išteklių, Užimtumo rėmimo skyriai, TDB	2016 m.	
Įgyvendinti Pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, socialinio prisitaikymo, medicininės reabilitacijos ir profesinio orientavimo į kitas veiklos sritis sistemos sukūrimo programos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2005 m. rugsėjo 20 d. nutarimu Nr. 1030 „Dėl Pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, socialinio prisitaikymo, medicininės reabilitacijos bei profesinio orientavimo į kitas veiklos sritis sistemos sukūrimo programos patvirtinimo“, priemonės						
	Teikti profesinio konsultavimo, socialinio prisitaikymo ir profesinio orientavimo paslaugas išėjusiam į pensiją pareigūnui ar išleistam į atsargą kariui	Teikti profesinio konsultavimo, socialinio prisitaikymo ir profesinio orientavimo paslaugas išėjusiam į pensiją pareigūnui ar išleistam į atsargą kariui	Išėjusių į pensiją pareigūnų ar išleistų į atsargą karių, kuriems suteiktos konsultavimo paslaugos, proc. – 100	LDB Darbo išteklių skyrius, TDB	2016 m.	
Įgyvendinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 2016–2018 metų strateginiame veiklos plane, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2016 m. vasario 15 d. įsakymu Nr. A1-87 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 2016–2018 metų strateginio veiklos plano patvirtinimo“, numatytas programų priemonės:						
01.02. Užimtumo didinimas						
01.02.	Remti socialiai pažeidžiamų asmenų įdarbinimą socialinėse įmonėse	Teikti valstybės pagalbą socialinėms įmonėms Įgyvendinti projektą „Parama socialinėms įmonėms 2015–2016 m.“	Socialinėse įmonėse per metus naujai įdarbintų tikslinėms grupėms priklausančių asmenų skaičius – 2 100; remiamų socialinių įmonių skaičius	LDB Užimtumo rėmimo, Finansų ir apskaitos skyriai, TDB	2016 m.	4324,0

			vidutiniškai per metus – 159			
		Priemonė įgyvendinama pagal Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos įgyvendinimo tarpinstitucinio veiklos plano priemones				
01.02.	Organizuoti ieškančių darbo asmenų, įskaitant ir vyresnio amžiaus asmenis, profesinį konsultavimą ir motyvavimą	Priemonė įgyvendinama pagal Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos įgyvendinimo tarpinstitucinio veiklos plano priemones				
01.02.	Sudaryti sąlygas LDB ir TDB veiklai	Organizuoti viešuosius pirkimus ir juos atlikti pagal 2016 m. viešųjų pirkimų planą	Parengtas LDB viešųjų pirkimų planas	LDB Viešųjų pirkimų skyrius	2016 m.	21215,0
		Didinti viešųjų pirkimų, atliekamų elektroninėmis Centrinės viešųjų pirkimų informacinės sistemos priemonėmis, apimtį	Elektroninėmis priemonėmis įvykdyta pirkimų dalis nuo visų viešųjų pirkimų, proc. – 65	LDB Viešųjų pirkimų skyrius	2016 m.	
		Pritaikyti LDB ir TDB pastatus bei patalpas ir jų aplinką neįgaliesiems	Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir teritorinių darbo biržų pastatų bei patalpų ir jų aplinkos pritaikymo neįgaliesiems 2015–2016 metais priemonių plano, patvirtinto Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2015 m. balandžio 9 d. įsakymu Nr. V-215 „Dėl	LDB Viešųjų pirkimų skyrius, TDB	2016 m.	

			Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir teritorinių darbo biržų pastatų bei patalpų ir jų aplinkos pritaikymo neįgaliesiems 2015–2016 metais priemonių plano patvirtinimo“, įgyvendinimas.			
		Įgyvendinti LDB Komunikavimo ir informavimo strategijos gaires	Organizuotų vidinių mokymų Jaunimo darbo centrų (toliau – JDC) darbuotojų komunikavimo kompetencijoms ugdyti skaičius – 11; parengta sėkmės istorijų viešinimo tvarka	LDB Komunikacijos skyrius	2016 m.	
		Organizuoti ir koordinuoti LDB viešuosius ryšius su žiniasklaida ir visuomene, rengti ir platinti oficialius pranešimus spaudai, straipsnius bei informaciją žiniasklaidai, organizuoti ir (ar) dalyvauti rengiant LDB viešuosius renginius	Parengtų ir išplatintų oficialių paranešimų ir straipsnių spaudai darbo rinkos ir veiklos klausimais skaičius – 120; dalyvauta LDB ir TDB Jaunimo darbo centrų parodoje „Studijos 2016“; organizuota Europos darbdavių diena	LDB Komunikacijos, Darbo išteklių, Užimtumo rėmimo skyriai	2016 m.	
		Organizuoti dalyvavimą ir	tinklo renginių	LDB Komunikacijos	2016 m.	

		dalyvauti Europos Sąjungos valstybinių užimtumo tarnybų tinklo 2016 m. programos veiklose, apibendrinti ir skleisti gerąją kitų šalių darbo patirtį	(posėdžių, konferencijų, seminarų), kuriuose dalyvauta, skaičius – 10; parengtų ir TDB išplatintų ataskaitų apie gerosios kitų šalių praktikos taikymo galimybes LDB ir TDB veikloje skaičius – 4	ir kiti skyriai		
		Plėtoti bendradarbiavimą su Latvijos ir Estijos valstybinėmis užimtumo tarnybomis	Parengta ir įgyvendinta Lietuvos, Estijos ir Latvijos valstybinių užimtumo tarnybų bendradarbiavimo programa 2016 m.	LDB Komunikacijos skyrius	2016 m.	
		Apibendrinti sukaupią LDB ir TDB veiklai aktualią teismų praktiką ir parengti sąvadą	Parengtas sąvadas ir paskelbtas LDB intranete	LDB Teisės skyrius	2016 m.	
		Papildyti LDB Kovos su korupcija programos įgyvendinimo priemonių planą pagal Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos pastabas	Papildytas LDB Kovos su korupcija programos įgyvendinimo priemonių planas	LDB Teisės ir Užimtumo remimo skyriai	2016 m.	
		Tęsti darbo rinkos valdymo modernizavimą ir įgyvendinti lyginamosios analizės ir lyginamojo mokymosi veiklas	Parengtas LDB veiklos tobulinimo planas	LDB Darbo išteklių, Užimtumo remimo, Komunikacijos, Personalo ir administravimo, Teisės, Finansų ir apskaitos skyriai	2016 m.	

		Parengti kvalifikacijos kėlimo organizavimo ir kokybės vertinimo tvarką	Parengta tvarka	LDB Personalo ir administravimo skyrius	2016 m.	
		Organizuoti darbuotojų pasitenkinimo tyrimą visoje organizacijoje	Parengtas klausimynas, numatytas procesas ir priemonės	LDB Personalo ir administravimo skyrius	2016 m.	
		Parengti kompetencijų modelius	Parengtas konsultanto ir tarpininko kompetencijų modelis	LDB Personalo ir administravimo skyrius	2016 m.	
		Įgyvendinti projektą „Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų veiklos efektyvumo tobulinimas, inovatyvių paslaugų kūrimas“	Įvykdyti viešieji pirkimai dėl kvalifikacijos tobulinimo ir kokybės vadybos sistemos diegimo paslaugų; į mokymus nusiųstų Lietuvos darbo biržos sistemos darbuotojų skaičius – 300	LDB Personalo ir administravimo, Darbo išteklių skyriai, EURES tarnyba, TDB	2016 m.	
01.02.	Įgyvendinti Jaunimo garantijų iniciatyvą ir kitas jaunimo užimtumą skatinančias programas	Įgyvendinti projektus:	Nestudijuojančių ir nesimokančių neaktyvių dalyvių, kurie baigę dalyvavimą gavo darbo, tolesnio mokymosi, gamybinės praktikos ar stažuotės pasiūlymą, dalis, proc. – 24	LDB Užimtumo rėmimo, Darbo išteklių, Finansų ir apskaitos skyriai, TDB	2016 m.	
		„Atrask save“				
		„Naujas startas“				
		Priemonė taip pat įgyvendinama pagal Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos įgyvendinimo tarpinstitucinio veiklos plano priemones				
	Derinant darbo pasiūlą ir paklausą remti bedarbių integraciją į darbo rinką	Įgyvendinti projektus:	Bedarbių, kurie baigę dalyvauti ESF projekto veiklose pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką	LDB Užimtumo rėmimo, Finansų ir apskaitos skyriai, TDB	2016 m.	
		„Ilgalaikių bedarbių įdarbinimo rėmimas“				

		„Nekvalifikuotų asmenų kompetencijų didinimas“	darbą, dalis nuo visų dalyvavusių, proc. – 35;			
		„Igyk paklausią profesiją“				
		„Vyresnio amžiaus bedarbių rėmimas“	bedarbių, kurie baigę dalyvauti ESF veiklose įgijo kvalifikaciją, dalis nuo visų dalyvavusių, proc. – 42			
		Priemonė taip pat įgyvendinama pagal Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos įgyvendinimo tarpinstitucinio veiklos plano priemonės				
	Taikyti papildomas socialines ir užimtumo garantijas atleidžiamiesiems ir atleistiems valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės (toliau – VĮ Ignalinos AE) darbuotojams ir jų šeimos nariams	Sudaryti sąlygas atleistiems ir atleidžiamiesiems VĮ Ignalinos AE darbuotojams integruotis į darbo rinką ir švelninti atleidimo iš darbo padarinius	Atleidžiamų ir atleistų VĮ Ignalinos AE darbuotojų ir jų šeimos narių, kuriems pritaikytos papildomos socialinės ir užimtumo garantijos (mokėta papildoma išėtinė, priešpensinė bedarbio ar persikėlimo išmokos), skaičius – 140	LDB Darbo išteklių skyrius, TDB	2016 m.	869,0
	02.08. Valstybės pensijos, šalpos ir kitos socialinės paramos išmokos					
02.08.	Pervesti lėšas profesinės reabilitacijos pašalpoms mokėti	Skirti profesinės reabilitacijos pašalpą asmenims, dalyvaujantiems profesinės reabilitacijos programoje	Profesinės reabilitacijos pašalpas gaunančių asmenų skaičius – 715	LDB Užimtumo rėmimo, Finansų ir apskaitos skyriai, TDB	2016 m.	938,0
	04.01. Neįgaliųjų socialinė integracija					
04.01.	Teikti neįgaliesiems profesinės reabilitacijos paslaugas	Įgyvendinti profesinės reabilitacijos programą	Neįgaliųjų, baigusią profesinės reabilitacijos programas, skaičius – 450;	LDB Užimtumo rėmimo, Finansų ir apskaitos skyriai, TDB	2016 m.	
		Įgyvendinti projektą „Pagalba neįgaliesiems“				

			įsidarbinusių neįgalių asmenų dalis iš viso baigusių profesinės reabilitacijos programą asmenų skaičiaus, praėjus 6 mėnesiams nuo programos pabaigos, proc. – 55; baigusių profesinės reabilitacijos programą asmenų dalis nuo visų tais metais turėjusių baigti profesinės reabilitacijos programą asmenų skaičiaus, proc. – 95			
		Priemonė taip pat įgyvendinama pagal Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos įgyvendinimo tarpinstitucinio veiklos plano priemonės				
Įgyvendinti Socialinės įtraukties didinimo 2014–2020 m. veiksmų plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. spalio 22 d. įsakymu Nr. A1-588 „Dėl Socialinės įtraukties didinimo 2014–2020 m. veiksmų plano patvirtinimo“, priemonės						
	Sukurti Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimo stebėsenos sistemą	Įgyvendinti projektą „JGI įgyvendinimo stebėsenos modulio sukūrimas“	Sukurta ir veikianti JGI stebėsenos sistema	LDB Informacinių technologijų, Darbo išteklių, Užimtumo rėmimo skyriai	2016 m.	
	Organizuoti ieškančių darbo asmenų, įskaitant ir vyresnio amžiaus asmenis, profesinį konsultavimą ir motyvavimą	Priemonė įgyvendinama pagal Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos įgyvendinimo tarpinstitucinio veiklos plano priemonės				
	Didžiausio nedarbo teritorijose įgyvendinti vietinių užimtumo iniciatyvų projektus, steigti naujas darbo vietas	Priemonė įgyvendinama pagal Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos įgyvendinimo tarpinstitucinio veiklos plano priemonės				

	Sudaryti sąlygas didesniai neįgalųjų skaičiui gauti profesinės reabilitacijos paslaugas	Priemonė įgyvendinama pagal Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos įgyvendinimo tarpinstitucinio veiklos plano priemones				
Įgyvendinti Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimo plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. gruodžio 16 d. įsakymu Nr. A1-692 „Dėl Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimo plano patvirtinimo“, priemones						
	Plėtoti profesinio orientavimo paslaugų tinklą	Vykdyti JDC plėtrą, steigiant naujus centrus arba organizuojant JDC paslaugų teikimą visose TDB Klientų aptarnavimo skyrių (toliau – KAS) aptarnaujamose teritorijose	Įsteigtų naujų JDC skaičius – 8; savivaldybių, kuriose teikiamos JDC paslaugos, skaičius – 50; parengta JDC paslaugų teikimo savivaldybėse tvarka	LDB Darbo išteklių skyrius, Marijampolės TDB, Telšių TDB, Utenos TDB, Panevėžio TDB, Šiaulių TDB, Kauno TDB, Vilniaus TDB	2016 m.	
	Įgyvendinti priemones, skirtas ugdyti motyvuotų jaunų bedarbių papildomus gebėjimus ir kompetencijas	Įgyvendinti projektą „Atrask save“, teikti paslaugas pasirengusiems darbo rinkai bedarbiams	Į projektą „Atrask save“ įtrauktų pasirengusių darbo rinkai bedarbių skaičius – 1 238; nusiųstų į neformalų profesinį mokymą bedarbių skaičius – 603	LDB Užimtumo rėmimo ir Darbo išteklių skyriai, TDB	2016 m.	
	Įgyvendinti savarankiško užimtumo rėmimo priemonę, padedant jaunimui steigti darbo vietas sau	Organizuoti savarankiško užimtumo rėmimo priemonės įgyvendinimą jaunimui iki 29 m.	Naujų darbo vietų, įsteigtų įgyvendinant savarankiško užimtumo rėmimo priemonę jaunimui iki 29 m., skaičius – 160	LDB Užimtumo rėmimo, Finansų ir apskaitos skyriai, TDB	2016 m.	
	Įgyvendinti jaunimo pasirengimo darbo rinkai ir užimtumo didinimo programas (profesinis mokymas, remiamasis įdarbinimas, teritorinis	Įgyvendinti aktyvios darbo rinkos politikos priemones (toliau – ADRPP) jaunimui iki 29 m.	Į ADRPP veiklas nusiųstų jaunų asmenų skaičius – 12 650	LDB Užimtumo rėmimo ir Darbo išteklių skyriai, TDB	2016 m.	

	judumas ir kt.)					
	Formuoti mokinių ir studentų, pageidaujančių dirbti ar savanoriauti, atlikti praktiką vasaros metu, duomenų banką ir informuoti apie tai darbdavius ir jaunimo ar su jaunimu dirbančias organizacijas	Organizuoti atvirų durų dienas mokiniams, dalyvaujant darbdaviams ir socialiniams partneriams, viešinti darbo ieškančių mokinių ir studentų duomenų banką	Mokiniamis organizuotų renginių skaičius – 200; įtrauktų darbdavių ir socialinių partnerių skaičius – 100; įdarbintų mokinių skaičius – 800	LDB Darbo išteklių skyrius, TDB	2016 m.	
Įgyvendinti Nacionalinės jaunimo politikos 2011–2019 metų plėtros programos įgyvendinimo 2014–2016 metų veiksmų plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. gruodžio 4 d. įsakymu Nr. A1-661 „Dėl Nacionalinės jaunimo politikos 2011–2019 metų plėtros programos įgyvendinimo 2014–2016 metų veiksmų plano patvirtinimo“ (toliau – Nacionalinės jaunimo politikos 2011–2019 metų plėtros programos įgyvendinimo 2014–2016 metų veiksmų planas), priemonės						
	Teikti informavimo ir konsultavimo paslaugas jauniems žmonėms, kad besirinkdami profesiją, įvertinę darbo rinkos reikmes, jauni žmonės priimtų tinkamus sprendimus	Dalyvauti parodoje „Studijos 2016“; organizuoti renginių ciklą „Planuok karjerą atsakingai“; teikti informavimo ir konsultavimo paslaugas jaunimui	Dalyvauta parodoje „Studijos 2016“; organizuotas renginių ciklas; jaunuolių, kuriems suteikta informavimo ir konsultavimo paslaugų, skaičius – 80 000	LDB Darbo išteklių skyrius, TDB	2016 m.	
	Plėtoti ir tobulinti TDB JDC informavimo ir konsultavimo paslaugų teikimo jauniems asmenims veiklą	Organizuoti JDC paslaugų teikimą TDB KAS	Įsteigtų naujų JDC skaičius – 8; TDB KAS, kuriuose teikiamos JDC paslaugos, skaičius – 50; atlikta ir pavišinta JDC lankytojų apklausa	LDB Darbo išteklių skyrius, TDB	2016 m.	
	Formuoti moksleivių ir studentų, pageidaujančių dirbti per vasaros atostogas, duomenų banką, informuoti darbdavius apie moksleivius ir studentus, pageidaujančius	Organizuoti atvirų durų dienas mokiniams, dalyvaujant darbdaviams ir socialiniams partneriams, viešinti darbo ieškančių	Mokiniamis organizuotų renginių skaičius – 200; įtrauktų darbdavių ir socialinių partnerių skaičius – 100; įdarbintų mokinių	LDB Darbo išteklių skyrius, TDB	2016 m.	

	per vasaros atostogas dirbti trumpalaikius (sezoninius) darbus	mokinių ir studentų duomenų banką	skaičius – 800			
	Vykdyti jaunų bedarbių ir asmenų, išpėtų apie atleidimą, profesinį mokymą ir perkvalifikavimą	Organizuoti profesinio mokymo priemonės įgyvendinimą	Į profesinį mokymą nusiųstų asmenų skaičius – 6 950	LDB Užimtumo rėmimo skyrius, TDB	2016 m.	
	Inicijuoti ir vykdyti projektus, formuojančius darbdavių teigiamą požiūrį į iš įkalinimo įstaigų grįžusius jaunuolius, siekiant juos įdarbinti	Organizuoti jaunuoliams iš įkalinimo įstaigų susitikimus su JDC atstovais	Nuteistiems jaunuoliams suorganizuotų susitikimų su TDB Jaunimo darbo centrų atstovais skaičius – 15; susitikimuose dalyvavusių jaunuolių skaičius – 150	LDB Darbo išteklių skyrius, Kauno, Alytaus, Marijampolės, Panevėžio TDB	2016 m.	
	Ugdyti jaunimo saugaus ir teisėto darbo įgūdžius, rengiant konsultacijas, seminarus ir kitus edukacinius renginius	Organizuoti jaunimui edukacinius renginius bendradarbiaujant su Lietuvos Respublikos valstybine darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos	Organizuotų seminarų skaičius – 60	LDB Darbo išteklių skyrius, TDB	2016 m.	
	Įdiegti ir taikyti apklausų sistemą jaunimo (nekvalifikuotų, įgijusių nepaklausias darbo rinkoje profesijas jaunų asmenų ir absolventų) integravimo į darbo rinką galimybėms išsiaiškinti	Atlikti jaunimo integravimo į darbo rinką galimybių apklausą	Šalies mastu atlikta ir pavišinta LDB interneto svetainėje apklausa	LDB Darbo išteklių skyrius, TDB	2016 m.	
	Vykdyti ADRP priemonių įgyvendinimo vertinimą, nustatant jų kokybės	Rengti ir viešinti analizes apie ADRPP efektyvumą	Parengtų analizių apie ADRPP efektyvumą apsvarstymas darbo	LDB Užimtumo rėmimo, TDB	2016 m.	

	kontrolės mechanizmą, pagal parengtą metodiką kas ketvirtį atliekant įdarbintų pagal ADRP priemones asmenų ir įdarbintų tarpininkaujant LDB asmenų tyrimus		pasitarime; ADRPP efektyvumo rezultatų viešinimas LDB ir TDB internetiniuose puslapiuose			
	Plėtoti Jaunimo metodinių tarybų prie TDB veiklą, į jas įtraukiant įvairiems jaunimo interesams atstovaujančių organizacijų atstovus	Organizuoti Jaunimo metodinių tarybų prie TDB posėdžius	Veikiančių Jaunimo metodinių tarybų prie TDB skaičius – 10; apibendrinti ir pavišinti svarstyti klausimai ir pateiktos rekomendacijos	LDB Darbo išteklių skyrius, TDB	2016 m.	
	Kurti ir plėtoti bendradarbiavimo tinklus su mokymo įstaigomis, darbdaviais, savivaldybėmis, vietos bendruomenėmis, nevyriausybinėmis organizacijomis ir kitais socialiniais partneriais, numatant galimybes darbo rinkos paslaugas teikti ne tik TDB patalpose, bet ir naudojant elektronines paslaugas	Organizuoti JGI įgyvendinimo komisijų posėdžius	Prie klientų aptarnavimo skyrių veikiančių JGI įgyvendinimo komisijų skaičius – 50; apibendrinti ir pavišinti svarstyti klausimai ir pateiktos rekomendacijos	LDB Darbo išteklių, Informacinių technologijų skyriai, TDB	2016 m.	
Įgyvendinti Regioninės jaunimo politikos stiprinimo 2015–2017 metų veiksmų planą, patvirtintą Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015 m. sausio 9 d. įsakymu Nr. A1-11 „Dėl Regioninės jaunimo politikos stiprinimo 2015–2017 metų veiksmų plano patvirtinimo“						
	Plėtoti ir stiprinti jaunimo profesinio informavimo ir orientavimo paslaugų teikimą	Dalyvauti parodoje „Studijos 2016“; organizuoti renginių ciklą „Planuok karjerą atsakingai“;	Dalyvauta parodoje „Studijos 2016 m.“; organizuotas renginių ciklas	LDB Darbo išteklių, Užimtumo rėmimo skyriai, TDB	2016 m.	

Skatinti verslo atstovus teikti informaciją jaunimui apie veiklos galimybes savivaldybėje, taip siekiant motyvuoti jaunus žmones po studijų grįžti gyventi ir dirbti į konkrečią savivaldybę	Organizuoti konsultavimo grupėms užsiėmimus jaunimui ir renginius, kuriuose verslo atstovai dalytųsi patirtimi	Jaunuolių, kuriems organizuoti užsiėmimai savarankiškam užimtumui skatinti, skaičius – 4 000; įvykusių renginių, kuriuose verslo atstovai pristatė savo patirtį, skaičius – 10	LDB Darbo išteklių skyrius, TDB	2016 m.	
Plėtoti profesinio orientavimo paslaugų tinklą, užtikrinant šios paslaugos teikimą kiekvienoje savivaldybėje	plėtoti JDC paslaugų teikimą šalyje	JDC paslaugos teikiamos TDB KAS – 50	LDB Darbo išteklių skyrius, TDB	2016 m.	
Inicijuoti ir vykdyti projektus, formuojančius teigiamą darbdavių požiūrį į iš įkalinimo įstaigų grįžusius jaunuolius, siekiant juos įdarbinti	Priemonė įgyvendinama pagal Nacionalinės jaunimo politikos 2011–2019 metų plėtros programos įgyvendinimo 2014–2016 metų veiksmų plano priemones				
Vykdyti jaunų bedarbių ir asmenų, išpėtų apie atleidimą, profesinį mokymą ir perkvalifikavimą	Priemonė įgyvendinama pagal Nacionalinės jaunimo politikos 2011–2019 metų plėtros programos įgyvendinimo 2014–2016 metų veiksmų plano priemones				

	Skleisti informaciją apie trumpalaikį (sezoninį) darbą, nepilnamečių ir kitas jaunimo į(si)darbinimo galimybes ir skatinti jaunos žmones įsidarbinti	Organizuoti atvirų durų dienas mokiniams, dalyvaujant darbdaviams ir socialiniams partneriams, viešinti darbo ieškančių mokinių ir studentų duomenų banką	Suformuotas mokinių ir studentų, pageidaujančių dirbti vasaros metu, duomenų bankas; organizuotų mokiniams renginių skaičius – 200; įtrauktų darbdavių ir socialinių partnerių skaičius – 100; apibendrinti ir paviešinti akcijos rezultatai	LDB Darbo išteklių, Komunikacijos skyriai, TDB	2016 m.	
Įgyvendinti Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų planą 2015–2017 metams, patvirtintą Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015 m. balandžio 13 d. įsakymu Nr. A1-199 „Dėl Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų plano 2015–2017 metams patvirtinimo“						
	Trišalių komisijų prie LDB ir prie TDB posėdžiuose svarstomus bedarbių integravimo į darbo rinką klausimus susieti su moterų ir vyrų lygių galimybių užtikrinimu	Organizuoti Trišalių komisijų prie LDB ir prie TDB posėdžius, svarstyti integravimo į darbo rinką klausimus, susietus su moterų ir vyrų lygių galimybių užtikrinimu	Posėdžių, kuriuose įtraukti moterų ir vyrų lygių galimybių užtikrinimo klausimai, skaičius – po 1 kiekvienoje TDB ir LDB	LDB Darbo išteklių skyrius, TDB	2016 m.	
Įgyvendinti Romų integracijos į Lietuvos visuomenę 2015–2020 metų veiklos plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos kultūros ministro 2015 m. sausio 29 d. įsakymu Nr. IV-48 „Dėl Romų integracijos į Lietuvos visuomenę 2015–2020 metų veiklos plano patvirtinimo“, priemonės						
	Teikti konsultavimo paslaugas, siekiant padidinti romų motyvaciją įsidarbinti ar mokytis, patarti dėl darbo pakeitimo, padėti jiems pasirinkti profesiją ar planuoti karjerą, atsižvelgiant į asmenines savybes ir darbo rinkos poreikius	Teikti konsultavimo paslaugas romams	Asmenų, kuriems suteiktos konsultavimo paslaugos, skaičius – 200	TDB	2016 m.	
	Teikti informavimo paslaugas, siekiant padėti	Teikti informavimo paslaugas romams	Asmenų, kuriems suteiktos informavimo	TDB	2016 m.	

	romams susirasti darbą ar įgyti paklausią darbo rinkoje kvalifikaciją ar kompetencijas, reikalingas įsidarbinti		paslaugos, skaičius – 200			
	Taikyti ADRP priemonės, skatinant romų užimtumą	Organizuoti ADRPP įgyvendinimą romams	Romų, kuriems suteiktas užimtumas įgyvendinant ADRP priemones ir (ar) teikiant tarpininkavimo įdarbinant paslaugas, skaičius – 70	TDB	2016 m.	
	Organizuoti darbdaviams mokymus ir švietėjiškus renginius lygių galimybių ir nediskriminavimo skatinimo darbo rinkoje klausimais (įtraukiant mokymus apie romų kultūrą ir papročius)	Organizuoti darbdaviams mokymus	Darbdaviams organizuotų mokymų skaičius – 3	Vilniaus TDB, Kauno TDB, Marijampolės TDB	2016 m.	
Įgyvendinti Užsieniečių integracijos politikos įgyvendinimo 2015–2017 metų veiksmų plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. A1-683 „Dėl Užsieniečių integracijos politikos įgyvendinimo 2015–2017 metų veiksmų plano patvirtinimo“, priemonės						
	Parengti ir skleisti informaciją apie integracijos paslaugų prieinamumą užsieniečiams Lietuvos darbo biržoje ir teritorinėse darbo biržose	Teikti informaciją užsieniečiams apie integracijos paslaugų prieinamumą	Užsieniečių, kuriems suteikta informacija apie integracijos paslaugų prieinamumą, dalis, proc. – 100	LDB Darbo išteklių skyrius, TDB	2016 m.	
	Organizuoti mokymus ir švietėjiškus renginius, kuriuose bus skleidžiama informacija darbdaviams apie užsieniečių integracijos procesus, atsižvelgiant į užsieniečių grupės	Organizuoti mokymus darbdaviams apie užsieniečių integracijos procesus	Mokymuose ir švietėjiškuose renginiuose, susijusiuose su užsieniečių integracijos procesais, dalyvavusių darbdavių skaičius – 100	LDB Darbo išteklių skyrius, TDB	2016 m.	

	heterogeniškumą, įskaitant lyčių, amžiaus, kilmės šalies, šeiminio statuso aspektus					
	Kitos priemonės					
	Įgyvendinant užsieniečių įdarbinimo tvarkos reikalavimus, vykdyti darbo rinkos stebėseną, įvertinant profesijas, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, bei poreikį įdarbinti trečiųjų šalių piliečius	Patvirtinti Profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą	Parengtų ir patvirtintų LDB direktoriaus įsakymų skaičius – 2	LDB Darbo išteklių skyrius, TDB	2016 m.	
	Mažinti administracinę naštą gyventojams ir verslui	Pasirašyti naujas ir papildyti turimas duomenų teikimo sutartis dėl automatinio duomenų gavimo ir teikimo	Pasirašytų naujų duomenų teikimo sutarčių skaičius – 3; pasirašytų duomenų teikimo sutarčių pakeitimo susitarimų skaičius – 5	LDB Informacinių technologijų skyrius	2016 m.	
	EURES veiklos įgyvendinimas	Užtikrinti, koordinuoti ir prižiūrėti EURES veiklą	Sezoninių darbų mugės ir renginio Europos darbo dienos organizavimas, renginių skaičius – 2; informacinių renginių ar atrankų darbdaviams organizavimas, renginių skaičius – 10; metodinių ar informacinių seminarų TDB EURES konsultantams, TDB darbuotojams organizavimas, renginių	LDB EURES tarnyba	2016 m.	

			skaičius – 2; informacijos EURES Lietuva interneto svetainėje rengimas, naujos informacinės medžiagos įkėlimas, internetu svetainės atnaujinimų skaičius – 5			
	Skirti subsidijas nuolatinę privalomąją pradinę karo tarnybą atlikusių ar bazinius karinius mokymus baigusių karo prievolininkų darbo užmokesčiui mokėti	Remti privalomąją pradinę karo tarnybą atlikusių ar bazinius karinius mokymus baigusių karo prievolininkų integravimą į darbo rinką	Atlikusių privalomąją pradinę karo tarnybą ar baigusių bazinius karinius mokymus karo prievolininkų, kuriems bus skirta subsidija darbo užmokesčiui, skaičius – 400	LDB Užimtumo rėmimo, Finansų ir apskaitos skyriai, TDB	2016 m.	
	Įgyvendinti ADRPP Užimtumo fondo lėšomis	Vykdyti bedarbių ir įspėtų apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus asmenų profesinį mokymą; vykdyti remiamojo įdarbinimo priemones; subsidijuoti darbo vietų steigimą, remti vietinių užimtumo iniciatyvų projektus, savarankišką užimtumą; vykdyti bedarbių teritorinio judumo rėmimo priemonę	Į ADRPP nusiųstų asmenų, finansuojant Užimtumo fondo lėšomis, skaičius – 5 360	LDB Užimtumo rėmimo, Finansų ir apskaitos skyriai, TDB	2016 m.	
	Vertinti ūkio subjektų priežiūrą pagal rizikos vertinimu pagrįstą veiklos priežiūros sistemą	Prižiūrėti, kaip ūkio subjektai laikosi teisės aktuose nustatytų reikalavimų, kontroliuoti, ar tinkamai tuos	Atliktų ūkio subjektų patikrų skaičius – 3 250	LDB Užimtumo rėmimo skyrius, TDB	2016 m.	

		reikalavimus vykdo, atlikti planinius ir neplaninius patikrinimus				
	Užtikrinti darbuotojų migrantų Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemos nuostatų įgyvendinimą	Užtikrinti Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų, susijusių su teisės į nedarbo socialinio draudimo išmoką išsaugojimu ir draudimo laikotarpių sumavimu, įgyvendinimą	Vidinių ir išorinių klientų konsultavimas socialinės apsaugos klausimais pagal Europos Sąjungos reglamentus; parengta ir pateikta ataskaita Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai	LDB EURES tarnyba, TDB	2016 m.	
	Realizuoti 2016 m. JGI įgyvendinimo rodiklių stebėsenos priemonės	Realizuoti 2016 m. JGI įgyvendinimo stebėsenos rodiklių skaičiavimą „Vadovų lange“ pagal Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2016 m. vasario 9 d. įsakymu Nr. V-85 „Dėl jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimo“ patvirtintas formas	Realizuotų duomenų užklausų „Vadovo langui“ skaičius – 5 stebėsenos lentelėms, 2 proceso stebėsenoms	LDB Informacinių technologijų skyrius	2016 m.	
	Užtikrinti bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms aprašo atitikimą	Papildyti LDB interneto svetainę skyriumi „Korupcijos prevencija“	LDB interneto svetainė papildyta skyriumi „Korupcijos prevencija“	LDB Informacinių technologijų, Teisės skyriai	2016 m.	
	Administruoti ir palaikyti vidaus administravimo sistemas, LDB ir TDB	Perkelti interneto svetainę „EURES Lietuva“ į „SharePoint Server“,	Interneto svetainė „EURES Lietuva“ perkelta į „SharePoint“	LDB Informacinių technologijų skyrius	2016 m.	

	interneto svetainės	atnaujinti dizainą	aplinką, atnaujintas svetainės dizainas			
		Organizuoti „DocLogix“ integraciją su e. pristatymo sistema gautiems dokumentams registruoti	Gaunami dokumentai iš e. pristatymo sistemos automatiškai įkeliami ir registruojami „DocLogix“	LDB Informacinių technologijų skyrius	2016 m.	
