



LIETUVOS DARBO BIRŽA
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS

Jūsų partneris kintančioje darbo rinkoje



2017 metų veiklos ataskaita

Turinys

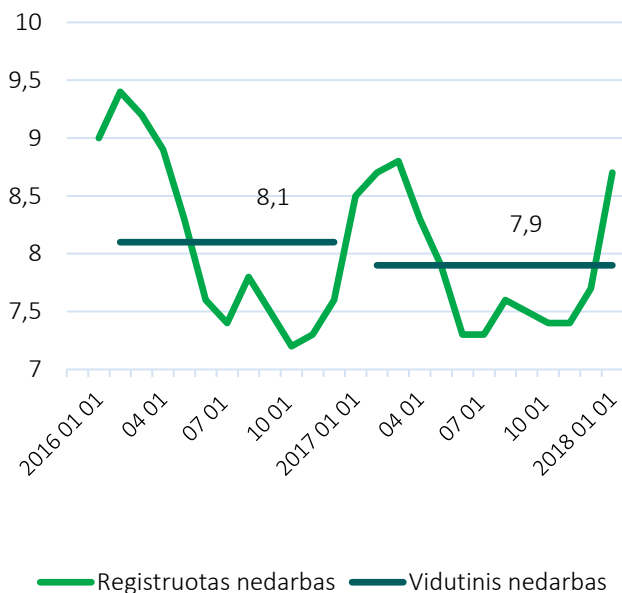
2017 m. darbo rinkos tendencijos	3
2017 m. darbo rinkos rodikliai	4
Veiklos optimizavimas	7
Darbo su darbdaviais ir Darbo su darbo ieškančiais asmenimis strategijos 2018-2022 metams.....	11
Ketvirtieji Jaunimo garantijų metai	12
Darbas su darbdaviais aprūpinant kvalifikuotais darbuotojais šalies ūkio sektorius.....	16
Elektroninės paslaugos	17
Darbo jėgos kompetencijų didinimas	18
Pagalba nedirbantiems gyventojams sugrįžti į darbo rinką	19
EURES – laisvė asmenims judėti Europoje.....	21
Pabėgėliai ir jų integracija į darbo rinką 2017 m.	22
Europos sąjungos finansuojamų projektų įgyvendinimas.....	23
Tarptautinė komunikacija	24
Ryšiai su visuomene.....	26
Personalo kompetencijų didinimas ir kvalifikacijos kėlimas	27
Teisės aktų tobulinimas ir administracinės naštos mažinimas.....	29
Priemonių įgyvendinimo priežiūra.....	29
Dokumentų valdymas.....	30
Turto optimizavimas.....	31
Užimtumo rėmimo priemonių finansavimas	32
Svarbiausi 2017 m. įvykiai.....	33

2017 m. darbo rinkos tendencijos

Nedarbo lygis traukėsi

Darbo rinka 2017 m. kaito: mažėjant užimtųjų skaičiui, užimtumo lygis augo, mažėjo nedarbo lygis. Šias tendencijas lėmė auganti darbo jėgos paklausa, kylantis darbo užmokestis ir, tikėtina, įsigalėję nauji Darbo kodekso pakeitimai, kurie paskatino darbdavius drąsiau samdyti naujus darbuotojus.

Registruoto nedarbo pokyčiai 2016-2017 m.



Mažėjant darbo jėgos pasiūlai, įsidarbinimo galimybės išliko didelės. Metų pabaigoje darbo biržoje registruoti bedarbiai sudarė 8,7 proc. šalies darbingo amžiaus gyventojų - 0,2 proc. punkto daugiau nei prieš metus.

Metų gale dėl darbo rinkos sezoniškumo, kaip jau įprasta, darbo jėgos poreikis smuko, įdarbinimas sulėtėjo. Vidutinis metinis nedarbo rodiklis, palyginti su 2016 m., buvo 0,2 proc. punkto mažesnis (7,9 proc.). Lietuvos darbo biržai įgyvendinant aktyvias darbo rinkos politikos priemones, registruotas nedarbas sumažėjo 1,3 proc. punkto.

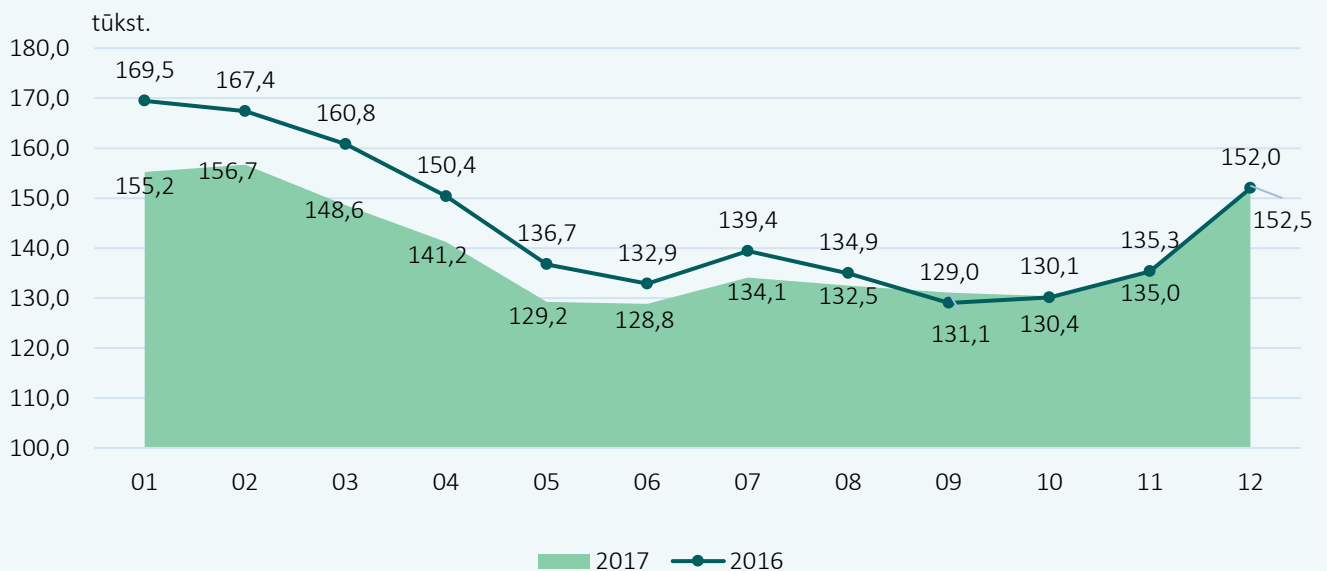
Registruotas vidutinis vyrų ir moterų nedarbas mažėjo tolygiai: vyrų – nuo 8,4 proc. iki 8,2 proc., moterų – nuo 7,7 proc. iki 7,5 proc.

Jaunimo registruotas nedarbas sumažėjo 0,3 proc. punkto ir siekė 4,4 proc. šalies 16–29 metų amžiaus gyventojų.

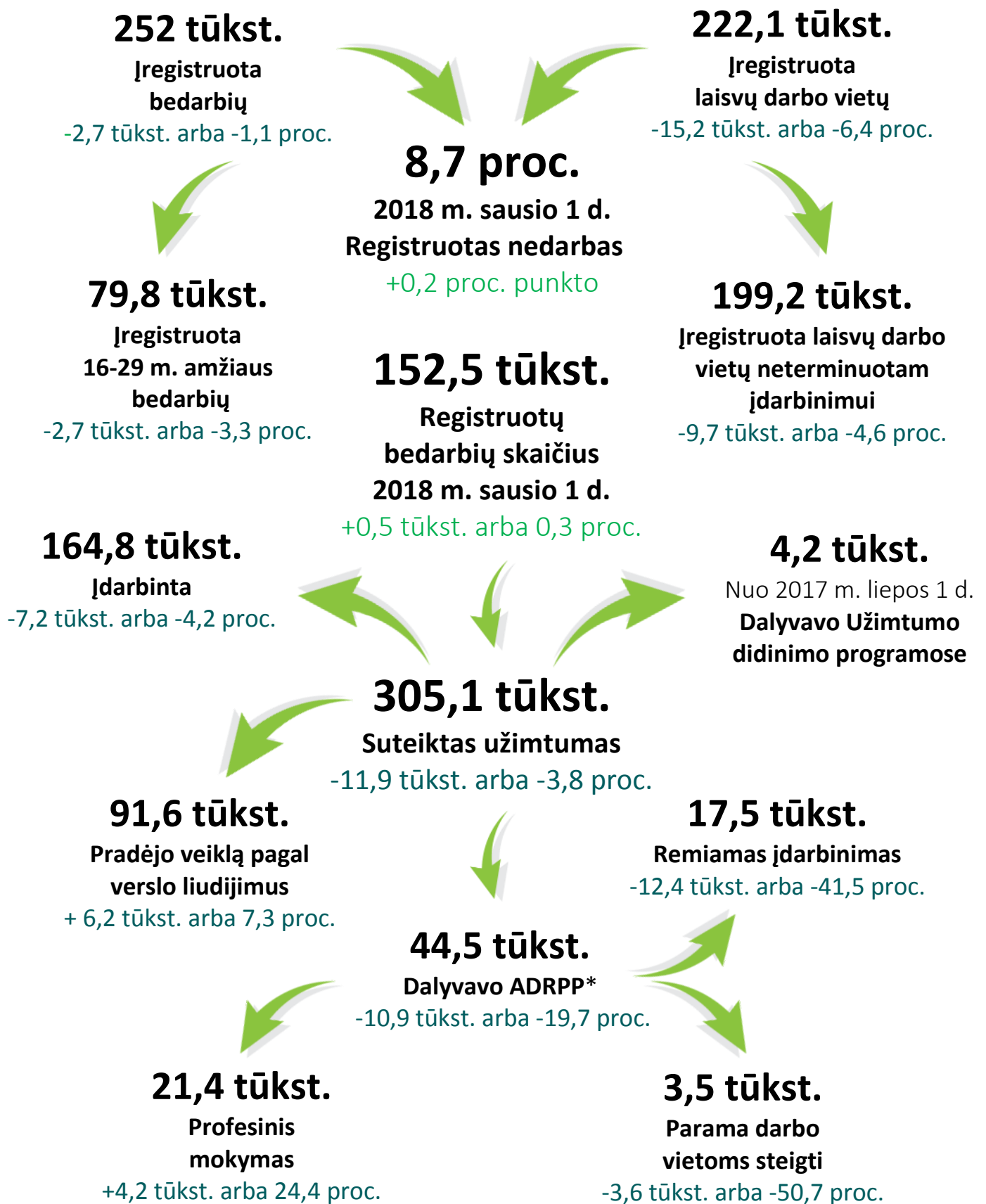
Ilgalaikių bedarbių dalis tarp visų bedarbių per metus sumažėjo nuo 25,7 proc. iki 25,2 proc.

Metų pirmoje pusėje, palyginti su 2016 m., pastebimas bedarbių skaičiaus mažėjimas. Dėl sezoninio darbo paklausos augimo bedarbių skaičius labiausiai mažėjo (19,8 tūkst.) antrąjį ketvirtį.

Registruoti bedarbiai 2016-2017 m.



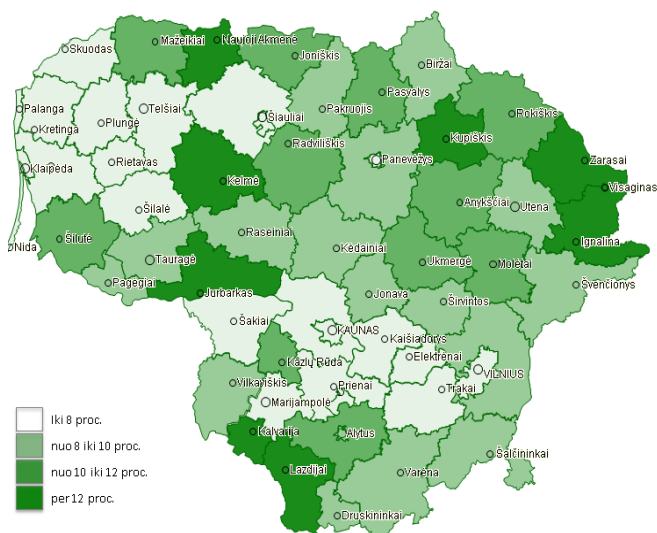
2017 m. darbo rinkos rodikliai



+/- Pokytis lyginant su 2016 m. (2017 m. sausio 1d.)
ADRPP* - aktyvios darbo rinkos politikos priemonė

Nedarbas mažėjo daugelyje savivaldybių

Vidutinis registruotas nedarbas 2017 m.



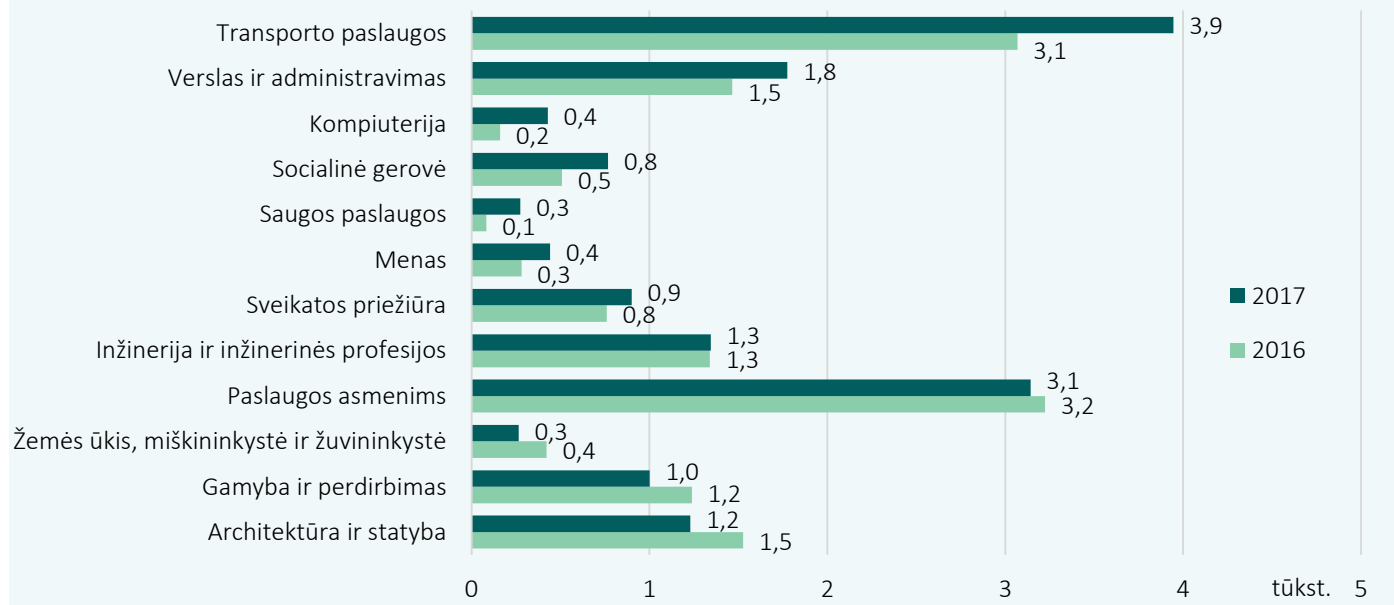
Vidutiniai registruoto nedarbo rodikliai 2017 m. mažėjo 40 iš 60 šalies savivaldybių, 16 savivaldybių – augo, 4 savivaldybėse – nepakito.

Mažiausiai darbingo amžiaus gyventojų registruota bedarbiais Kretingos (4,1 proc.), Neringos ir Birštono (4,6 proc.) savivaldybėse, daugiausiai – Lazdijų ir Ignalinos (14,9 proc.), Zarasų (14 proc.) savivaldybėse.

Aukščiausio nedarbo teritorijos išsidėsčiusios pasienyje ir nutolusios nuo miestų, kur ūkio plėtra spartesnė bei darbo jėgos poreikis ir įsidarbinimo galimybės didesnės.

Profesinis mokymas tampa populiaresnis

Formalus profesinis mokymas pagal švietimo sritis



Per 2017 m. įgyti profesinį išsilavinimą pasiūlyta 21,4 tūkst. darbo ieškančių asmenų, iš jų 15,5 tūkst. mokėsi pagal formalias, 5,9 tūkst. – pagal neformalias profesinio mokymo programas. Palyginti su 2016 m., neformalaus mokymo dalyvių skaičius augo 28,5 proc.

Populiariausios buvo transporto paslaugų ir verslo bei administravimo srities formalus mokymo programos.

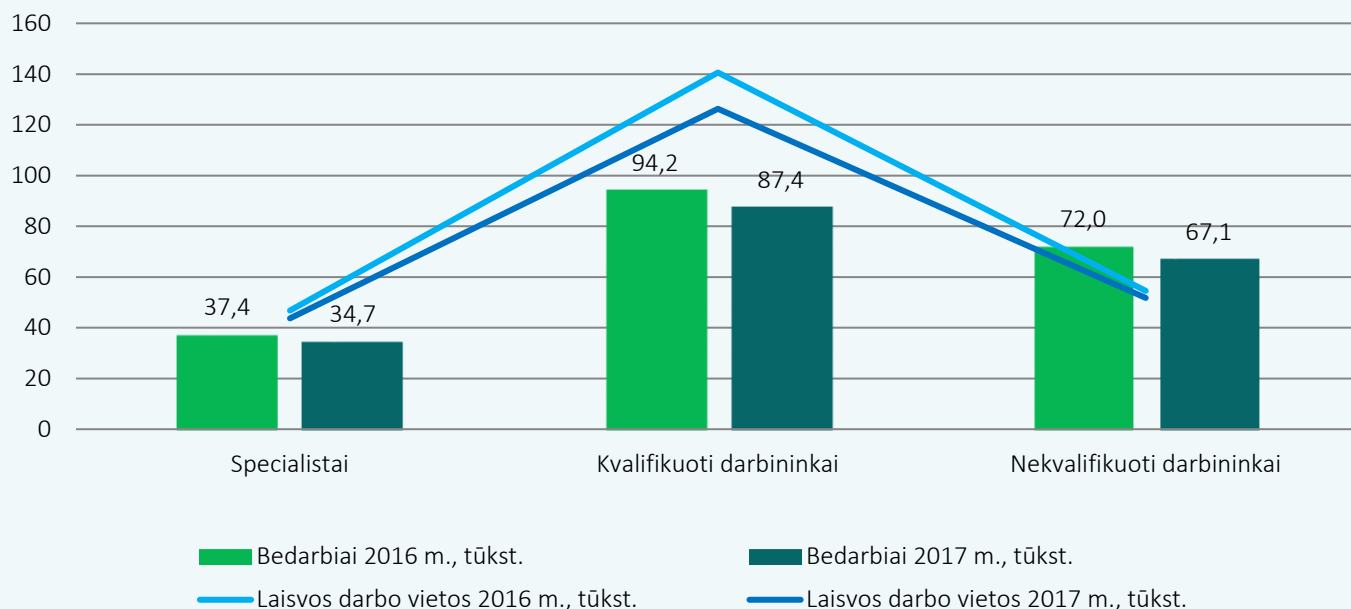
Vis daugiau darbo ieškančių asmenų siekia įgyti kompetencijas ir kvalifikacijas kompiuterijos srityje, šių mokymų apimtys augo labiausiai. Besimokančių pagal architektūros ir statybos, gamybos ir perdirbimo bei žemės ūkio ir miškininkystės srities mokymo programas mažėjo. Mažiau darbo ieškančių asmenų mokėsi pagal siuvėjo, konditerio, apdailininko, medienos apdirbimo mokymo programas.

Darbo jėgos paklausa išlieka aukšta

2017 m. darbdaviai registravo 222,1 tūkst. darbo pasiūlymų. Palyginti su 2016 m., laisvų darbo vietų struktūroje mažėjo vietų kvalifikuotiems darbininkams dalis. Tikėtina, kad tai lėmė spartėjantys gamybos automatizavimo bei veiklos optimizavimo procesai. Specialistų ir nekvalifikuotų darbininkų paklausos dalis struktūroje didėjo.

Specialistai sudarė 18,3 proc. visų bedarbių ir jiems buvo įregistruota 19,7 proc. visų laisvų darbo vietų, atitinkamai kvalifikuoti darbininkai – 46,2 proc. ir 57 proc. laisvų darbo vietų, nekvalifikuoti darbininkai – 35,5 proc. ir 23,3 proc. laisvų darbo vietų.

Bedarbiai ir laisvos darbo vietos pagal profesijų grupes



Daugiausia laisvų darbo vietų pagal ekonomines veiklos rūšis įregistravo didmeninė ir mažmeninė prekyba, variklinių transporto priemonių ir motociklų remonto, apdirbamosios gamybos, kiek mažiau – statybos, transporto ir saugojimo, administracinė ir aptarnavimo veikla užsiimančios ūkio subjektai. Laisvų darbo vietų dalis pramonės ir statybų sektoriuose augo, paslaugų – mažėjo.

Visus metus didžiausias įsidarbinimo galimybes turėjo šių profesijų kvalifikuoti darbininkai: sunkiasvorių transporto priemonių vairuotojai, plytų mūrininkai, betonuotojai, metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai, mėsaininkai, žuvų darintojai. Tarp specialistų didžiausias įsidarbinimo galimybes turėjo ikimokyklinio ugdymo mokytojai, statybos vadovai, elektros inžinerijos technikai ir gydytojai.

Veiklos optimizavimas

Naujas klientų aptarnavimo modelis



Nuo 2017 m. balandžio 1 d. teritorinės darbo biržos pradėjo taikyti naują klientų aptarnavimo modelį, kurio tikslas – užtikrinti efektyvų, sklandesnį ir labiau klientų poreikius atitinkantį paslaugų teikimą.

Šio modelio esmė:

- jau pirmo apsilankymo metu atliekamas darbo ieškančių asmenų įsidarbinimo galimybių įvertinimas ir jų segmentacija;
- teikiamos specializuotos paslaugos darbo ieškantiems žmonėms ir darbdaviams pagal individualius kiekvieno kliento poreikius.

Prieš naujo klientų aptarnavimo modelio įgyvendinimą beveik metus šio modelio bandomasis projektas buvo taikytas keturiolikoje klientų aptarnavimo skyrių – Alytaus, Kauno miesto ir rajono, Kaišiadorių, Klaipėdos, Skuodo, Vilkaviškio, Panevėžio, Biržų, Akmenės, Šilalės, Telšių, Molėtų ir Širvintų.

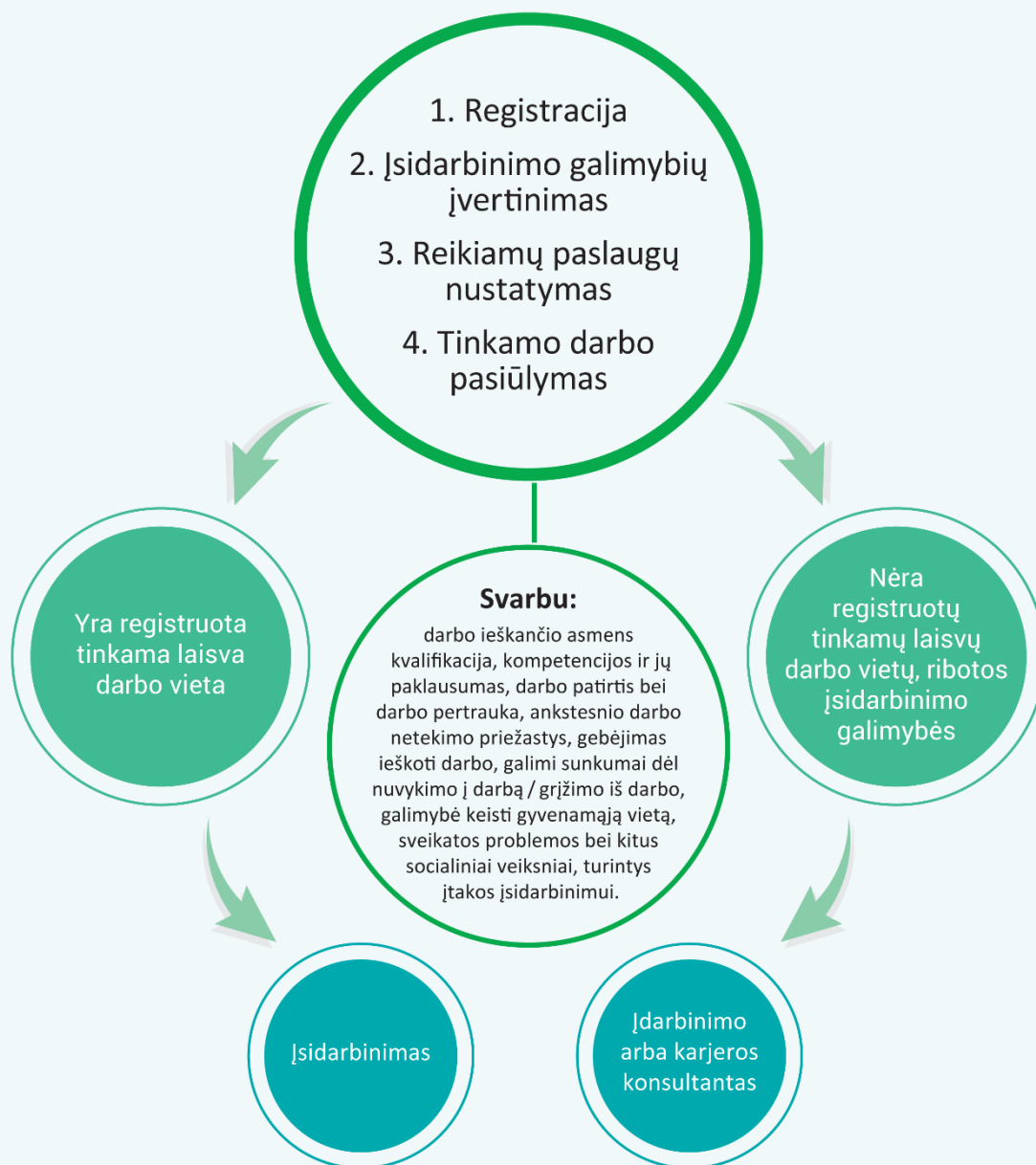
Pagrindiniai naujo klientų aptarnavimo modelio taikymo rezultatai:

- klientų aptarnavimas tapo greitesnis ir patogesnis;
- atvykus į darbo biržą vidutiniškai per 5 min. pradedamos teikti darbo ieškančiam asmeniui reikalingos paslaugos: registravimas, informavimas, konsultavimas, įsidarbinimo galimybių vertinimas, bedarbio statuso nustatymas, individualaus užimtumo veiklos plano sudarymas, rekomendacijos įsidarbinti į registruotą laisvą darbo vietą išdavimas;
- sutrumpėjo vidutinė laisvų darbo vietų užpildymo trukmė – 7 d. (šalies vidurkis – 8 d.);
- dauguma klientų aptarnavimo skyrių darbuotojų teigia, jog pagerėjo įdarbinimo procesas ir darbas su darbdaviais, pirmą kartą atėjusiam klientui greičiau pateikiamas pasiūlymas dirbti – 2017 m. vasario mėn. anoniminės apklausos rezultatų duomenimis, klientų aptarnavimo modelį vertina gerai ir labai gerai 74 proc. darbuotojų.

Kokybės vadybos sistemos diegimas

Įgyvendinant projektą „Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų veiklos efektyvumo tobulinimo, inovatyvių paslaugų kūrimas“, skirtą įgyvendinti 2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 7 prioriteto „Kokybiško užimtumo ir dalyvavimo darbo rinkoje skatinimas“ įgyvendinimo priemonę Nr. 07.3.2-ESFA-V-403 „Lietuvos darbo biržos administracinių gebėjimų ugdymas“, nuo 2017 m. vasario 20 d. pradėta diegti kokybės vadybos sistema.

Pagrindinis jos tikslas – tobulinti Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų veiklą, sukuriant funkcionuojančią kokybės vadybos sistemą, grįstą ne funkciniu, o procesiniu požiūriu ir toliau nuolat gerinti valdymo bei darbo procesus ir didinti veiklos efektyvumą, užtikrinant klientų poreikių patenkinimą.



2017 m. diegiant kokybės vadybos sistemą, buvo atlikta:

- detali Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų veiklos procesų analizė, parengtas veiklos tobulinimo veiksmų planas kokybės vadybos standartą atitinkančios kokybės vadybos sistemai diegti;
- parengtas Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų veiklos procesų modelis, sukurta ir dokumentuota veiklos procesų rezultatyvumo matavimo sistema;
- parengtas kokybės vadybos sistemos dokumentacijos paketas ir integruotas į veiklos procesų modelį;
- organizuoti Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų vadovų ir darbuotojų supažindinimo su kokybės vadybos sistema ir procesų savininkų mokymai.

Nuo 2018 m. spalio 1 d. įvykdžius Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų reorganizavimo procedūras ir pakartotinai peržiūrėjus veiklos procesus, bus tęsiamos kokybės vadybos sistemos diegimo veiklos:

- organizuoti Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų darbuotojų, atliksiančių vidaus kokybės auditą, mokymai;
- pagal sukurtą metodiką, atliktas vidaus kokybės auditas, parengta vidaus kokybės audito ataskaita, nurodant identifikuotus trūkumus ir galimas neatitiktis, būtinas pašalinti iki kokybės vadybos sistemos sertifikavimo bei atliktas kokybės vadybos sistemos dokumentacijos ir procesų tikslinimas, remiantis vidaus audito rezultatais;
- atitikties LST EN ISO 9001: 2015 kokybės vadybos standartui sertifikavimas.



Reorganizavimo II etapas – nuo 2017 m. rugsėjo 18 d.

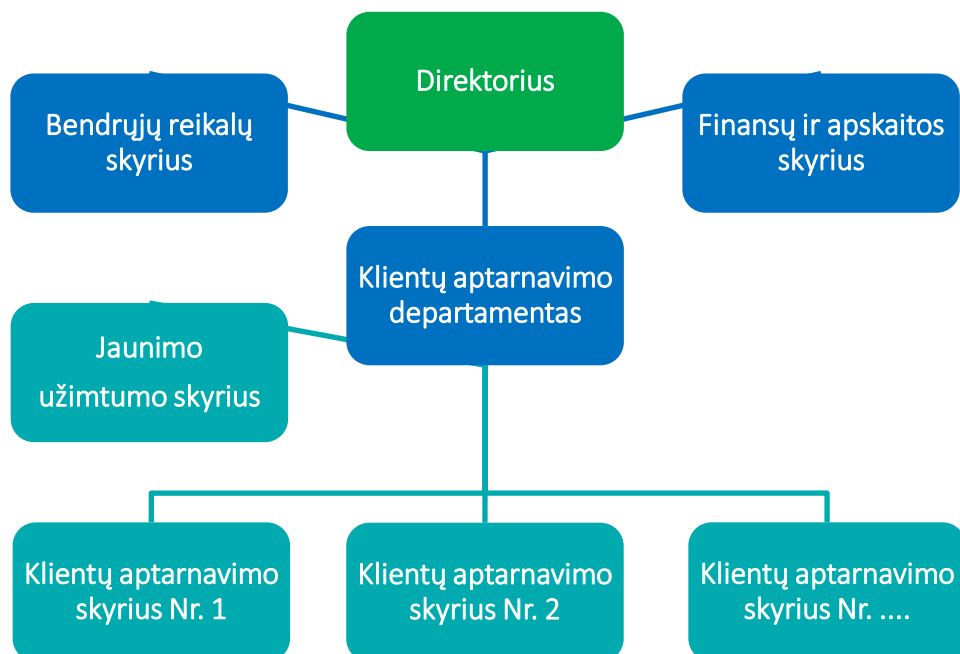
Tęsiant Lietuvos darbo biržos sistemos pertvarkos veiklas, prasidėjusias 2016 m. rugsėjo 1 d., kai buvo pakeista Lietuvos darbo biržos administracijos struktūra, nuo 2017 m. rugsėjo 18 d. devynios teritorinės darbo biržos pradėjo dirbti pagal naujas administracijų struktūras. Pokyčių esmė – išgryninti funkcijas, supaprastinti procesus, optimizuoti resursus ir sutelkti kuo daugiau žmogiškųjų išteklių tiesiogiai teikti paslaugas klientams – darbo ieškantiems ir darbdaviams, operatyviai ir individualiai spręsti jų situacijas, susijusias su integracija į darbo rinką ar nedarbo prevencija. Pagrindinis pertvarkos akcentas – mažiau vadovaujančių asmenų, daugiau tiesiogiai su klientais dirbančiųjų.

Šie pokyčiai prieš juos įgyvendinant šalies lygiu buvo išbandyti pasitelkiant pilotines pertvarkas trijose teritorinėse darbo biržose. Nuo 2017 m. sausio 1 d. jie buvo įgyvendinti Marijampolės, Panevėžio ir Utenos teritorinėse darbo biržose, kurie leido sumažinti 40 vadovaujančių asmenų skaičių, supaprastėjo procesai, eliminuotas raštų rašymas iš skyriaus į skyrių, daugiau dėmesio skirta tiesioginei paslaugai su klientais, tai yra

darbdaviais ir darbo ieškančiais. Pilotinį modelį taikiusiose teritorinėse darbo biržose sustiprėjo konstruktyvus bendradarbiavimas, gerokai supaprastėjo komunikacija tarp specialistų vykdant operatyvinį planavimą ir kontrolę bei darbo rinkos stebėseną.

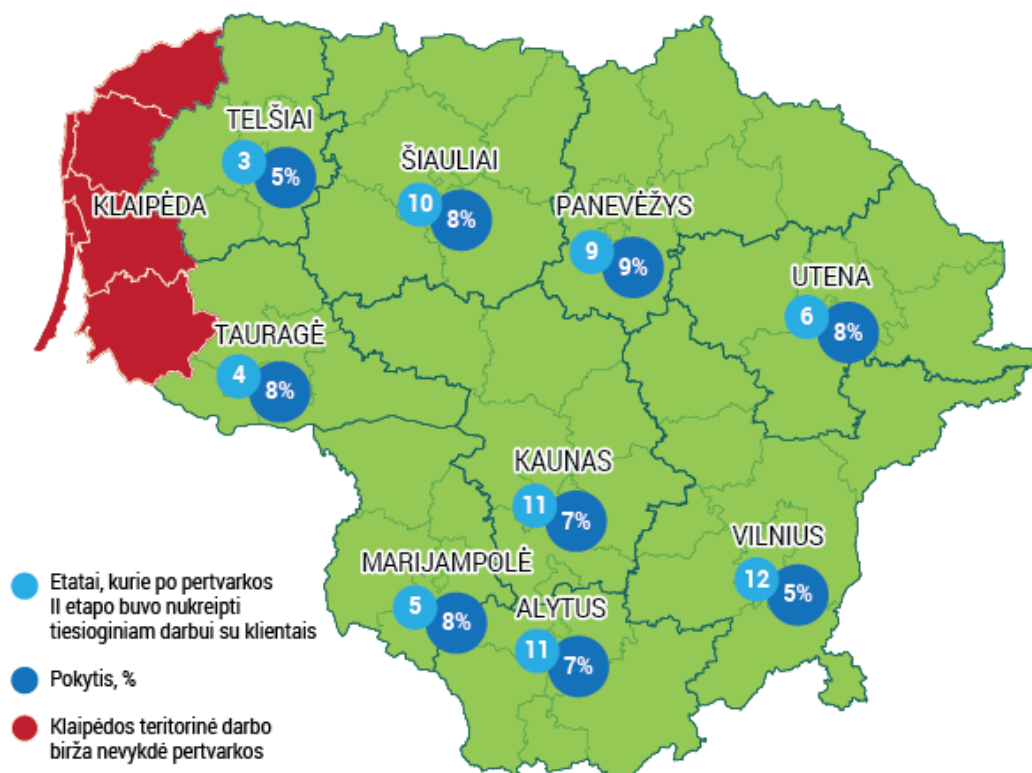
Šiame struktūrinių pertvarkymų etape teritorinėse darbo biržose (išskyrus Klaipėdos TDB, kuri nevykdė pertvarkos) iki 963 etatų padaugėjo darbuotojų, dirbančių tiesiogiai su klientais. Buvo panaikintos visų direktoriaus pavaduotojų, struktūrinių padalinių vedėjų pavaduotojų ir poskyrių vedėjų pareigybės, tokiu būdu sumažinant vadovaujančio personalo skaičių ir sudarant galimybes daliai šių darbuotojų pereiti dirbti tiesiogiai su klientais bei siekiant subalansuoti darbuotojų krūvius. Iš 119 sutaupytų etatų 66 buvo nukreipti tiesioginiam darbui su klientais, likę 53 – vykdyti teritorinei darbo biržai pavestas funkcijas. Nuo 2017 m. rugsėjo 18 d. su klientais pradėjo dirbti daugiau darbuotojų: Vilniuje – 12, Kaune – 11, Šiauliuose – 10, Panevėžyje – 9, Alytuje ir Utenoje – po 6, Marijampolėje – 5, Tauragėje – 4, Telšiuose – 3.

Tipinė teritorinės darbo biržos administracijos struktūra nuo 2017 m. rugsėjo 18 d.



Įgyvendinus pertvarką, viena iš naujovių – teritorinėse darbo biržose įkurti Jaunimo užimtumo skyriai, kur vienoje vietoje jaunimui iki 29 metų nuosekliai bus teikiamos darbo rinkos, profesinio orientavimo ir kitos profesinio kryptingumo paslaugos bei aktyvios darbo rinkos politikos priemonės.

Kita naujovė – Darbo išteklių ir Užimtumo rėmimo skyrių sujungimas į vieną struktūrinį padalinį – Klientų aptarnavimo departamentą, kurio tikslas – užtikrinti nuoseklų ir kokybišką darbo rinkos paslaugų teikimą bei efektyvų aktyvios darbo rinkos politikos priemonių taikymą darbo ieškantiems asmenims ir darbdaviams, vykdyti priemonių įgyvendinimo stebėseną ir užtikrinti šio proceso valdymą viename lygmenyje.



Darbo su darbdaviais ir Darbo su darbo ieškančiais asmenimis strategijos 2018-2022 metams

Darbo su darbdaviais strategija

siekiama patenkinti darbdavių lūkesčius teikiamoms paslaugoms – išskirtos darbdavių apibrėžtys, numatomi darbdaviams teikiamų paslaugų srautai, strategijos ilgalaikiai tikslai ir ilgalaikiai bendrieji įgyvendinimo rodikliai. Strategijoje detalizuotas tikslų įgyvendinimo planas bei rekomenduojamos veiklos teritorinėms darbo biržoms.



Darbo su darbo ieškančiais asmenimis strategija

siekiama patenkinti darbo ieškančių asmenų lūkesčius teikiamoms paslaugoms – išskirtos klientų apibrėžtys, kurios formuluojamos pagal įsidarbinimo galimybes ir išreikštus kreipimosi tikslus, numatyti paslaugų paketai klientams. Aprašyti strategijos ilgalaikiai tikslai 2018-2022 m. laikotarpiui, strategijos įgyvendinimo rodikliai, parengtas detalus tikslų įgyvendinimo planas, rekomenduojamos veiklos teritorinėms darbo biržoms.

Ketvirtieji Jaunimo garantijų metai

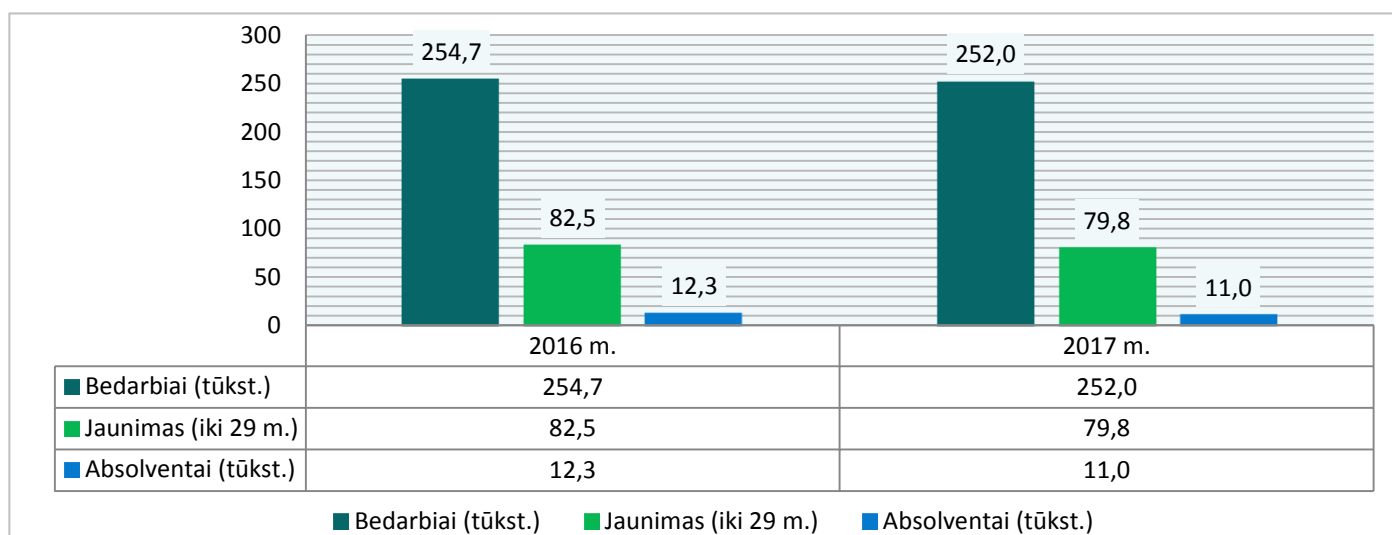
Ir toliau sėkmingai vykdomos veiklos, įgyvendinant Jaunimo garantijų iniciatyvą, kurios tikslas – padėti 16 – 29 metų jauniems asmenims integruotis į darbo rinką.

2017 m. sumažėjo darbo biržoje registruoto jaunimo. Į darbo biržą dėl darbo paieškos kreipėsi 79,8 tūkst. jaunų 16 – 29 m. asmenų, 2016 m. – 82,5 tūkst.

Pernai jaunimas sudarė mažesnę bedarbių dalį nei prieš metus – 31,7 proc. visų bedarbių, prieš metus jų buvo 32,4 proc.).

Profesiniame mokyme 2017 m. dalyvavo per 2,4 tūkst. daugiau nedirbančio 16 – 29 m. jaunimo, palyginti su 2016 m. – atitinkamai 9,5 tūkst. ir 7,1 tūkst. Remiamo įdarbinimo priemonėse 573 daugiau nei 2016 m. – atitinkamai 6,0 tūkst. ir 5,5 tūkst. Parama darbo vietoms steigti suteikta 942 jauniems asmenims, o paramos judumui priemonės paimtys padidėjo daugiau nei tris kartus, palyginti su 2016 m. – atitinkamai 458 ir 136. Individualia veikla pagal verslo liudijimus panoro užsiimti 12,4 tūkst. jaunuolių iki 29 m., kai 2016 m. jų buvo 13,0 tūkst.

Jaunimo situacija darbo rinkoje 2016-2017 m.



Darbo biržoje registravosi 11,0 tūkst. absolventų, 2016 m. – 12,3 tūkst. Absolventų dalis tarp registruotų jaunų nedirbančių asmenų sudarė 13,7 proc., praėjusiais metais tą patį laikotarpį 14,9 proc. 2017 m. buvo įdarbinta 43,0 tūkst. 16-29 m. registruoto jaunimo (54,0 proc. registruoto jaunimo), 2016 m. – 49,8 tūkst. (60,4 proc.).

2017 m. 44,1 proc. 16-29 m. registruoto jaunimo neturėjo profesinės kvalifikacijos ir 55,9 proc. turėjo profesinį pasirengimą.

Aukščiausias registruotas 16-29 m. jaunimo nedarbas 2018 m. sausio 1 d. buvo Visagine (7,2 proc.), Šilutėje (6,8 proc.), Lazdijuose (6,7 proc.), bei Zarasuose (6,4 proc.). Žemiausias nedarbas 16-29 m. jaunimo fiksuotas Skuode (1,9 proc.), Birštone (2,9 proc.), Kaišiadoryse ir Kretingoje (3,0 proc.).

Jaunimo iki 29 m. dalyvavimas aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse (ADRP)

ADRP	Jaunimas iki 25 m.				Jaunimas iki 29 m.			
	2016 m.		2017 m.		2016 m.		2017 m.	
	tūkst.	proc.	tūkst.	proc.	tūkst.	proc.	tūkst.	proc.
	8,2	18,0	8,7	20,0	14,9	28,0	17,0	38,9

60 renginių turas „Jaunimo garantijos – sužinok, kad gali!“

Jaunimo garantijoms viešinti verslas kartu su viešuoju sektoriumi įgyvendintas projektas „Naujas komunikavimo ir bendradarbiavimo modelis informavimui apie Jaunimo garantijų iniciatyvą“. 2017 m. sausio – kovo mėn. Lietuvos darbo birža, viena iš projekto partnerių, visoje šalyje organizavo 30-ies informacinių renginių ciklą jaunimui „Jaunimo garantijos – sužinok, kad gali!“, kuriuose dalyvavo 836 nedirbantys jaunuoliai. Nuo projekto įgyvendinimo pradžios – 2016 m. rugsėjo 1 d. visoje šalyje surengta 60 renginių, kuriuose dalyvavo beveik 1,7 tūkst. nedirbančio jaunimo. Renginių metu buvo

populiarinamos Jaunimo garantijos – vyko teoriniai ir praktiniai užsiėmimai, vizitai į įmones, supažindinama su įvairiomis profesijomis ir regionų darbdaviais.

Renginio dalyviai su Jaunimo garantijomis susipažino per patyriminį dinaminį užsiėmimą. Jo metu buvo atliekamos kūrybinės ir struktūrinės užduotys, paremtos „Geshtalt“ terapijos ir patyriminio mokymosi teorijos principais. Renginio metu taip pat vyko protų kovos „Ar esi interneto guru?“, kurias organizavo vienas iš projekto partnerių – asociacija „Langas į ateitį“ ir jaunimo darbo centrų darbuotojos.



Jaunimo garantijų iniciatyvos projektai

„Atrask save“

Jaunimo garantijų iniciatyvos ir Europos socialinio fondo lėšomis finansuojamo projekto "Atrask save" veiklose dalyvavo 15,8 tūkst. nepasirengusių darbo rinkai ir 3,3 tūkst. pasirengusių darbo rinkai jaunų darbo ieškančių žmonių. Beveik 12,3 tūkst. baigė dalyvavimą projekto veiklose, iš jų įgijo kvalifikaciją arba pradėjo dirbti,

įskaitant savarankišką darbą – 8,6 tūkst. Šis projektas vykdomas kartu su Jaunimo reikalų departamentu prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos. Taip pat projekto veiklose dalyvavo 4,2 tūkst. neaktyvių NEET asmenų, iš kurių 3,9 tūkst. baigė dalyvavimą projekto veiklose, iš jų 2 tūkst. įgijo kvalifikaciją arba pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą.



Nuo 2017 m. birželio mėn. Jaunimo užimtumo iniciatyvos ir ESF lėšomis finansuojamą projekte "Atrask save" pradėtos įgyvendinti naujos veiklos: profesinio orientavimo paslauga „Infobusas“, skolų valdymo konsultacijos ir kompetencijų aplankas.

Šio projekto dėka nemažai jaunimo pradėjo naują karjeros kelią, kurių sėkmės istorijomis dalijamasi Jaunimo darbo centro svetainėje www.ldb.lt. Viena iš jų – projekto „Atrask save“ dalyvės Monikos darbų paroda. Užsiregistravusi darbo biržoje, mergina buvo pakviesta dalyvauti projekte, kur įgijo naujos

patirties ir pasitikėjimo savimi. Projektas suteikė daugiau drąsos ir optimizmo siekti savo svajonių. Jo metu Monika užmezgė naujų pažinčių, įgijo reikiamų žinių ir drąsos verslui kurti bei nusprendė dalyvauti kitame JGI projekte „Naujas startas“, kur pasinaudojo savarankiško užimtumo rėmimo priemonės skiriama

subsidija. Įsteigusi individualią įmonę „Monalos dizainas“, savo darbo vietoje šiuo metu Monika kuria ir gamina megztus, nertus ir siūtus drabužius, kuriuos jau spėjo pristatyti savo parodoje.

„Naujas startas“



2017 m. projektas „Naujas startas“ papildytas naujomis veiklomis – savarankiško užimtumo rėmimu, stažuote, įdarbinimu pagal pameistrystės sutartį, kuriose dalyvaujantys jaunuoliai darbui reikalingų įgūdžių ir patirties gali įgyti tiesiogiai darbo vietoje arba gauti subsidiją nuosavo verslo pradžia. Ypač daug jaunuolių dėmesio sulaukusios savarankiško užimtumo rėmimo veiklos dėka nuosavą verslą pradėjo 15 fotografų, 10 vairuotojų, 6 baldų gamybos specialistai, 5 ekskavatoriaus mašinistai, 3 sporto treneriai ir kitų sričių specialistai. Pernai į projekto „Naujas startas“ veiklas nusiūsta 9,2 tūkst. jaunuolių, iš jų – 5,8 tūkst. dalyvavo profesiniame mokyme, 2,7 tūkst. – įdarbinimo subsidijuojant ir 460 darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėje, 240 jaunuolių skirta savarankiško užimtumo rėmimo subsidija, 3 jaunuoliai – stažuotėje ir 2 – įdarbinti pagal pameistrystės darbo sutartį.

Jaunimo darbo centrai – profesiniam informavimui ir konsultavimui



2017 metais Jaunimo darbo centras pakeitė savo įvaizdį – sukurtas naujas logotipas.

Įgyvendinant Jaunimo garantijų iniciatyvą, jaunuoliams sudarytos galimybės jaunimo darbo centruose gauti informaciją apie situaciją darbo rinkoje, profesijos įgijimo, perkvalifikavimo galimybes, darbo biržos paslaugas, moksleiviams – apie mokymosi sąlygas ir paklausias profesijas.

Jaunimo darbo centruose organizuojami seminarai, praktiniai užsiėmimai, susitikimai su darbdaviais, renginiai, susiję su karjeros planavimu ir profesijos įgijimo galimybėmis. Jaunimo garantijų iniciatyvoje



dalyvaujantiems darbo neturintiems asmenims iki 29 metų, atsižvelgiant į jų individualius poreikius, teritorinės darbo biržos ir toliau siūlo paslaugų ir priemonių paketus.



2017 m. vasario 2 – 4 d. Lietuvos darbo biržos mobilus Jaunimo darbo centras dalyvavo Lietuvos parodų ir kongresų centre „Litexpo“ vykusioje tarptautinėje mokymosi, studijų ir karjeros planavimo parodoje „Studijos 2017“. Išleisti du nauji lankstinukai „Jaunimo darbo centras – tau ir tavo karjerai“ ir „Karjeros konsultavimas mokyklose“. Juose atnaujinta informacija apie JDC veiklas ir paslaugas.

Jaunimo darbo centrų veikla aktyviai viešinama socialiniame tinkle „Facebook“, kur dalinamasi informacija apie vykstančius renginius, jaunų žmonių sėkmės istorijomis.

Struktūrinės pertvarkos – jaunimo užimtumo paslaugų kokybei didinti

Siekiant pagerinti jaunimo aptarnavimo kokybę, 2017 m. Jaunimo darbo centrai susijungė su Jaunimo užimtumo skyriais, kad vienoje vietoje būtų teikiamos individualizuotos paslaugos.



Darbas su darbdaviais aprūpinant kvalifikuotais darbuotojais šalies ūkio sektorius

Plėtotas darbas su darbdaviais – bendradarbiauta su 68 proc. šalyje realiai veikiančių įmonių (daugiau kaip 70 tūkst. darbdavių). 2017 m. didelis dėmesys buvo skiriamas paslaugos darbdaviui teikimo operatyvumui ir efektyvumui, skiriant kiekvienam darbdaviui specialistą, asmeninį vadybininką. 2017 m. darbo biržoje buvo registruotos 222086 laisvos darbo vietos, neterminuotam darbui 199213, terminuotam – 22873.



Daugiausiai darbo pasiūlymų pateikė administracinės ir aptarnavimo, apdirbamosios gamybos, statybų, variklinių transporto priemonių ir motociklų remonto, transporto ir saugojimo veiklos įmonės. Mažiausiai – kasybos ir karjerų eksploatavimo, elektros, dujų, garo tiekimo ir oro kondicionavimo, apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų, finansinės ir draudimo veiklos įmonės.

Darbo biržai tarpininkaujant, nuolatiniam darbui daugiausiai asmenų įdarbinta į UAB „Maxima LT“, UAB „Rimi Lietuva“, UAB „Mantinga“. Daugiausiai asmenų terminuotam darbui įdarbinta į UAB „Biuro“. Darbdaviai taip pat sėkmingai naudojos įdarbinimo subsidijuojant, darbo įgūdžių įgijimo rėmimo, viešųjų darbų, darbo rotacijos, darbo vietų steigimo subsidijavimo, paramos judumui priemonėmis. Darbdavių, pasinaudojusių profesinio mokymo priemone – 1234, darbo įgūdžių įgijimo rėmimu – 2293, įdarbinimu subsidijuojant – 5509 darbdaviai.

2017 m. pabaigoje buvo fiksuoti 31275 elektroninėmis paslaugomis besinaudojantys darbdaviai. Iš jų – 20155 paslaugų vartotojai patys registravo laisvas darbo vietas elektroninėje darbo biržos svetainėje.

Europos darbdavių dienos

2017 m. rugsėjo – gruodžio mėn. vyko „Europos darbdavių dienos“. Akcijos tikslas – užmegzti ryšius su kuo daugiau darbdavių, skatinti dialogą tarp valstybinių užimtumo tarnybų ir darbdavių atkreipiant dėmesį į užimtumo problemas. Akcijos metu įvyko per 300 įvairių renginių – pažintiniai vizitai, darbo mugės, seminarai, diskusijos, karjeros dienos, praktiniai mokymai ir kitos veiklos. Renginiuose dalyvavo per 2260 darbdavių, daugiau kaip 1100 socialinių partnerių, švietimo įstaigų, seniūnijų. Didelis dėmesys skiriamas renginiuose dalyvaujančiam jaunimui, kurių buvo daugiau kaip 1600.



Elektroninės paslaugos

Lietuvos darbo birža žengė žingsnį įgyvendinant šalies strategijoje „Lietuva 2030“ numatytą sumanaus valdymo viziją ir visuomenės poreikius atitinkančio valdymo kryptį – didinti teikiamų paslaugų veiksmingumą, naudojant naujausias technologijas. Praėjusiais metais ypatingas dėmesys skirtas viešųjų e. paslaugų plėtrai, informacinės sistemos funkcijų vystymui ir Užimtumo įstatymo pakeitimų atitikčiai.

2017 m. atlikti 28 Lietuvos darbo biržos informacinės sistemos atnaujinimai, leidę patogiau ir greičiau teikti paslaugas vartotojams bei mažinti biurokratinę naštą.

Didėjo e. paslaugomis pasinaudojusių klientų skaičius



2017 m. registravosi per 69 tūkst. e. paslaugų naujų vartotojų – 65 tūkst. darbo ieškančių asmenų ir 4 tūkst. darbdavių. Naudojantis e. paslaugomis, sukurta daugiau nei 89 tūkst. darbo pasiūlymų, kuriuose paskelbta informacija apie 141 tūkst. laisvų darbo vietų. Metų pabaigoje e. paslaugomis naudojosi 40 proc. visų darbo biržos klientų, iš kurių darbo ieškančios asmenys sudarė 39 proc., darbdaviai – 57 proc.

Prisijungę vartotojai aktyviausiai naudojo šiomis Darbo biržos e. paslaugomis:

- gyvenimo aprašymo skelbimas (paskelbta daugiau nei 42 tūkst. gyvenimo aprašymų);
- gyvenimo aprašymo kūrimas (15 tūkst. gyvenimo aprašymų);
- registracija teritorinėje darbo biržoje (14,3 tūkst. darbo ieškančių asmenų).

Įdiegta e. parašo paslauga

Gruodį sukurta galimybė darbdaviams per Lietuvos darbo biržos e. paslaugų portalą kvalifikuotu e. parašu pasirašyti dokumentus, susijusius su aktyvios darbo rinkos politika, ir elektroniniu būdu pateikti juos teritorinėms darbo biržoms. Prašymų, sutarčių, pasiūlymų remiamam įdarbinimui ir darbo vietų steigimui, mokėjimus pateisinančių dokumentų teikimas tapo greitas, patogus ir taupantis laiką bei finansinius išteklius.

E. parašo įdiegimas sudaro galimybes taupyti laiką ne tik klientams, bet ir teritorinių darbo biržų darbuotojams, kurie visus elektroniniu būdu pateikiamus dokumentus gali pasirašyti e. parašu. E. parašo įdiegimas palengvins ir pagreitins teikiamų elektroninių dokumentų registravimą bei apdorojimą informacinėje sistemoje, sumažins teikiamų dokumentų apskaitos klaidų tikimybę bei sąnaudas

Elektroniniai socialinės apsaugos informacijos mainai

Drauge su Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba ir Valstybine ligonių kasa pradėtas įgyvendinti Europos socialinės apsaugos institucijų informacijos mainų projektas „Lietuvos Respublikos EESSI sistemos nacionalinės dalies sukūrimas“. Sukūrus šią elektroninių informacijos mainų sistemą, Europos Sąjungos valstybės narės galės keistis informacija apie nacionalines institucijas, dirbančias sveikatos apsaugos, pensijų, nedarbo ir išmokų šeimai srityse, ir užtikrinti savalaikį kokybiškų socialinės apsaugos paslaugų teikimą valstybių narių piliečiams, migruojantiems iš vienos šalies į kitą.

Darbo jėgos kompetencijų didinimas

Paramos mokymuisi įvairovė

Profesinis mokymas – viena efektyviausių aktyvios darbo rinkos politikos priemonių, kurioje 2017 m. dalyvavo 21,4 tūkst. darbo ieškančių asmenų. Darbo rinkai reikalingų kvalifikacijų ir kompetencijų daugiausia įgijo jaunimas iki 29 metų – 44,8 proc. ir vyresnio amžiaus – 22,3 proc. bei neturintys profesinio pasirengimo – 21,9 proc. darbo ieškančių žmonių. Baigusių profesinį mokymą įsidarbinimo po 6 mėn. rodiklis siekia 71,5 proc.

Pernai daugiau asmenų rinkosi šiuolaikiškas kvalifikacijas ir kompetencijas, iš kurių daugiausia IT srityje: žiniatinklio programuotojo, tinklapių kūrimo pradmenų, Web programavimo, Web dizaino kūrimo, tinklalapių ir aplikacijų dizaino, įvairių programavimo kalbų (Python, PHP, ir kt.), kompiuterinės grafikos, maketavimo ir projektavimo, skaitmeninių technologijų–internetinių tinklalapių projektuotojo, kompiuterizuotos buhalterijos, elektroninio verslo, skaitmeninės komunikacijos, reklamos strategijos ir kt. mokymo programas.

Nuo liepos 1 d. įsigaliojus naujam Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymui, įtvirtintos dar trys naujos priemonės – įdarbinimas pagal pameistrystės darbo sutartį, stažuotė ir neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimas, kurios kartu sudaro Paramos mokymuisi priemonių grupę.

Išplėtus paramos mokymuisi priemonių spektrą, tikimasi, kad darbo ieškančių asmenų kvalifikacijos atitikimas darbo rinkos poreikiams, sudarytos galimybės įgyti žinias tiesiogiai darbo vietoje, atkurti, pagilinti turimos kvalifikacijos ar kompetencijos žinias pagal išsilavinimą nedirbus daugiau nei 6 mėnesius ar sutrumpintas mokymosi laikas, kai asmens iki tol įgytos kompetencijos pripažįstamos jas formalizuojant.

Nauja paramos mokymuisi priemonė – **įdarbinimas pagal pameistrystės darbo sutartį**, kai profesinis mokymas vykdomas pas darbdavį, kuris su asmeniu sudaro pameistrystės darbo sutartį, o teorinis profesinis

mokymas gali būti vykdomas pas darbdavį arba profesinio mokymo teikėją. Praktinis mokymas vyksta realioje darbo vietoje (gamybos įmonėje, organizacijoje), mokymo įstaigoje pagilinamos arba įgyjamos teorinės žinios ir suteikiami pradiniai praktiniai gebėjimai. Darbdaviui, įdarbinusiam asmenį pagal pameistrystės darbo sutartį mokymosi laikotarpiui, naudinga tai, kad pameistrystė leidžia iš karto pasamdyti darbuotoją. 2017 m. informaciją apie galimybę vykdyti profesinį mokymą pameistrystės forma pateikė 23 mokymo teikėjai 271 mokymo programai.

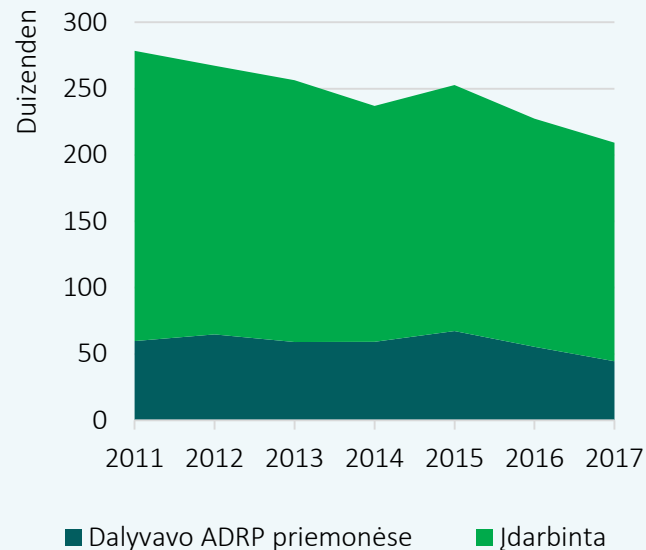
Stazuotė sudaro galimybes turintiems kvalifikaciją ar kompetenciją, tačiau 6 mėn. neįsidarbinusiems pagal ją bedarbiams kelti, tobulinti ar atstatyti savo turimus darbo įgūdžius ar profesinę kvalifikaciją, tuo pačiu metu gaunant pragyvenimo lėšų – stipendiją. Stažuotojui atsiranda reali galimybė, pasibaigus stažuotei, įsidarbinti stažuotę atlikusioje įmonėje ar įstaigoje, o darbdaviui išbandyti jį realioje gamybinėje aplinkoje ir įvertinti jo darbinį potencialą. Šioje priemonėje dalyvavo 15 asmenų.

Neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimo priemonėje, kurią finansuoja darbo birža, turi galimybę dalyvauti asmenys, įgiję tam tikrų praktinių įgūdžių ir kompetencijų tiesioginiame darbe, savanoriškoje veikloje, neformalaus mokymo kursuose, stažuotėse ar kitu neformaliu ar savišvietos būdu, tačiau neturintys tai patvirtinančio diplomo ar kompetencijos pažymėjimo ir motyvuotai manantys, kad jų savaiminiu būdu įgytos žinios, įgūdžiai ar gebėjimai galėtų būti įvertinti ir pripažinti išduodant profesinio mokymo diplomą ar kompetenciją įrodantį pažymėjimą. Tai trumpiausias būdas turimas žinias iš karto įvertinti ir išduoti profesinės kvalifikacijos diplomą arba kompetenciją patvirtinantį pažymėjimą. Informaciją apie galimybę vykdyti neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimą 2017 m. pateikė 13 mokymo teikėjų 212 mokymo programų.

Pagalba nedirbantiems gyventojams sugrįžti į darbo rinką

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse (ADRP) dalyvavo 44,5 tūkst. darbo ieškančių žmonių – tai 10,9 tūkst. (19,6 proc.) mažiau nei 2016 m., iš jų – parama mokymuisi – 21,4 tūkst., remiamajame įdarbinime – 17,6 tūkst. Parama darbo vietoms steigti suteikta 1,0 tūkst. asmenų. Teritorinio judumo priemonėje dalyvavo 1,5 tūkst. dalyvių.

Įdarbinimas ir dalyvavimas ADRP priemonėse



Įdarbinimas subsidijuojant

Daugiau nei 5 tūkst. šalies darbdavių pasinaudojo įdarbinimo subsidijuojant priemone ir padėjo grįžti į darbo rinką daugiau nei 9 tūkst. darbo ieškančių asmenų. Prioritetas taikytas vyresniems nei 50 metų asmenims - jie sudaro apie trečdalį visų dalyvavusių programoje. Per 6 mėn. priemonei pasibaigus, įsidarbino ar buvo įdarbinta 89,4 proc. visų dalyvių.

Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas

Ši priemonė padėjo per 3 tūkst. darbo ieškančių žmonių įgyti trūkstamus darbo įgūdžius daugiau nei 2 tūkst. šalies žmonių ir jose įsidarbinti. Naujų įgūdžių įgijo ir darbo rinkoje įsitvirtino įvairių sričių vairuotojai, virėjai, apskaitininkai, suvirintojai, apdailininkai, siuvėjai, pardavėjai, elektromonteriai, administratoriai. Iš visų dalyvavusių priemonėje 90,3 proc. pirmą kartą pradėjo savo darbinę veiklą pagal įgytą kvalifikaciją, 61,8 proc. jaunuolių iki 29 m., 14,6 proc. ilgą laiką nedirbusių ir praradusių darbinį įgūdžių. Per 6 mėn. priemonei pasibaigus, įsidarbino ar buvo įdarbinti 93,5 proc. visų dalyvių.

Parama judumui

Įsigaliojus naujam Užimtumo įstatymui, teritorinio judumo priemonę pakeitė naujos koncepcijos paramos judumui priemonė. Ji taikoma ieškantiems darbo, kurie įsidarbino pagal sutartį arba darbo santykiams prilygintų teisnių santykių pagrindu, taip pat jei dalyvavo remiamojo įdarbinimo priemonėse (arba stažuotėje), dalyvavo jo individualiame užimtumo veiklos plane numatytuose konsultavimo grupėms užsiėmimuose ir kai darbo vietos (ar minėtų užsiėmimų vieta) yra ne toje pačioje gyvenamojoje vietovėje kaip bedarbio gyvenamoji vieta. Mobilumą šalyje skatinanti priemonė 2017 m. buvo labai populiari – net 1,6 tūkst. pasinaudojo šia galimybe – tai keturis kartus daugiau asmenų, palyginti su 2016 m.

Darbo vietų steigimo subsidijavimas

Pernai įsteigtos 183 darbo vietos neįgaliesiems, suteikus finansinę paramą darbdaviams. 2017 m. liepos 1 d. įsigaliojus naujam Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymui, atsirado galimybė steigti naujas darbo vietas ir buvusių bedarbių įmonėse, kurie pradėjo savo verslą ne vėliau kaip per 30 mėnesių nuo paskutinės registracijos darbo biržoje. Per pusmetį įsteigtos 36 tokios darbo vietos. Tai padėjo asmenims įsidarbinti medienos apdirbimo staklių operatoriais, automobilinio ir elektrinio krautuvo, automobilio vairuotojais, greito maisto ruošimo darbuotojais, pardavėjais ir virėjais.

Savarankiško užimtumo rėmimas

Jaunimas daug optimistiškiau vertina ir savo jėgas, ir sąlygas kurti verslą Lietuvoje. Tą patvirtina Darbo biržos teikiama reali parama jaunimui verslo pradžios idėjoms įgyvendinti ir pirmajai savo darbo vietai sukurti. ESF projekto „Naujas startas“ pagalba 2017 m. 1,5 karto daugiau jaunuolių galėjo įgyvendinti svajonę ir pradėti pirmąjį savo verslą. Skatinant jaunimo savarankišką užimtumą ir saviraiškos plėtrą sudarytos palankesnės sąlygos pasinaudoti valstybės parama, pirmą kartą kuriant darbo vietą sau. Nebetaikomas reikalavimas įmonę įsteigti anksčiau nei pateikiama paraiška dėl savarankiško užimtumo. Pagal šiuo metu galiojančius teisės aktus, įmonę galima įsteigti per 3 mėn. nuo

teritorinėje darbo biržoje priimto teigiamo sprendimo tenkinti paraišką. Subsidijų pagalba įsteigta net 386 naujų darbo vietų, iš kurių 36 buvusių bedarbių įmonėse.

Vietinės užimtumo iniciatyvos

Smulkusis ir vidutinis verslas, steigdamas darbo vietas, gali pasinaudoti negrąžintina Lietuvos darbo biržos parama, teikdamas vietinių užimtumo iniciatyvų (VUI) projekto paraišką. Kiekvienais metais susidomėjimas VUI programa auga. 2017 m. pateikta 225 VUI paraiškų – beveik dvigubai daugiau nei 2016 m. Praėjusiais metais aukščiausio nedarbo teritorijose įgyvendinta 100 VUI projektų, kurie padėjo įsteigti 439 naujas darbo vietas paslaugų, gamybos ir statybos sektoriuose. Mažinant teritorinius nedarbo skirtumus, 54 proc. projektų įgyvendinta teritorijose, kur nedarbo lygis daugiau nei 1,3 karto viršija vidutinį šalies nedarbo lygį. Daugiau kaip pusė projektų įgyvendinta kaimo vietovėse, 16 projektų – tautinių mažumų gausiai gyvenamose teritorijose. Pagal VUI projektus, įsteigtose darbo vietose įdarbinti darbo rinkoje papildomai remiami darbo ieškantys žmonės.

Profesinės rehabilitacijos programa

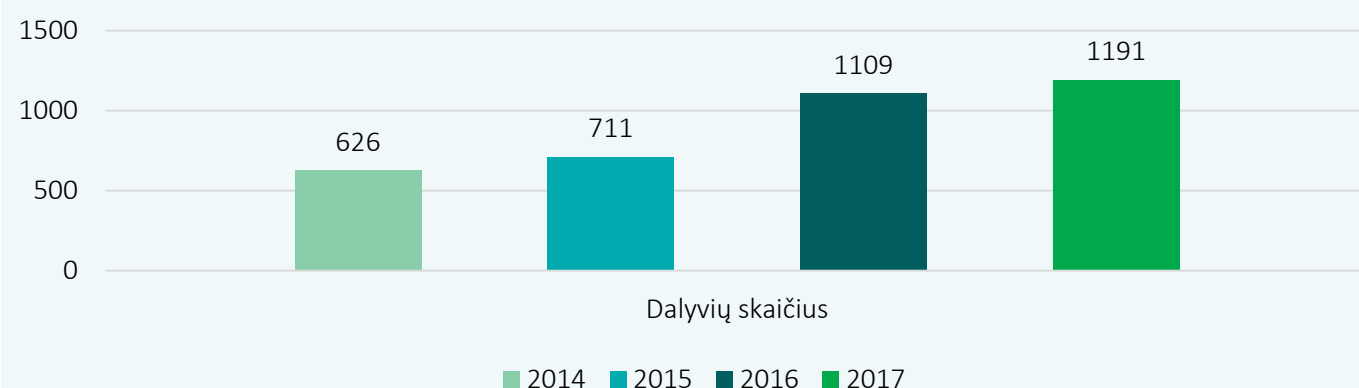
Profesinės rehabilitacijos programa padėjo atkurti darbingumą žmonėms su negalia ir padidino jų įsidarbinimo galimybes. Programos dalyvių skaičius kasmet auga: 2014 m. – 626, 2015 m. – 711, 2016 m. – 1109 ir 2017 m. – 1204 neįgalieji. Dvylika profesinės rehabilitacijos paslaugas teikiančių įstaigų neįgaliesiems siūlė apie 300 skirtingų mokymo programų, kurias jie galėjo rinktis pagal savo poreikius ir galimybes. Profesinės rehabilitacijos dalyviai pasirinko 145 mokymo programas. Jie įgijo suteikta ne tik profesinę kvalifikaciją ar kompetenciją, tačiau pagerėjo jų bendra savijauta, padidėjo pasitikėjimas savimi ir darbdaviais. Populiariausios profesijos tarp neįgaliųjų – apskaitininko, kompiuterio pagrindų vartotojo, prekybinės salės darbuotojo, floristo – gėlių pardavėjo,

staliaus, kompiuterio techniko, slaugytojo padėjėjo, kasininko pardavėjo, meninių odos dirbinių gamintojo, plataus profilio kirpėjo, virėjo, įmonės darbo organizatoriaus, pagalbinio virtuvės darbuotojo, juvelyro, floristo ir kt. Neįgaliesiems padedama susirasti tinkamus darbdavius ir sėkmingai įsidarbinti. Baigę minėtas mokymo programas net 75,9 proc. asmenų įsidarbino.

Užimtumo didinimo programos

Iki 2017 m. birželio 30 d. buvo vykdomą viešųjų darbų programa, kurios pagalba per 700 šalies darbdavių įdarbino per 5,3 tūkst. žemos kvalifikacijos darbo ieškančių žmonių. Laisvu nuo mokymosi laiku viešųjų darbų priemonėje dalyvavo beveik 1,1 tūkst. moksleivių ir studentų iš socialinės rizikos šeimų. Ši laikino užimtumo forma ypač padėjo kaimo gyventojams, ilgai negalintiems įsidarbinti, ir vyresnio amžiaus žmonėms įgyti pragyvenimui reikalingų lėšų. Jie atliko įvairių darbų beveik 1 tūkst. socialinės ir visuomeninės paskirties objektuose, užsodino 200 ha miškų, sutvarkė per 12 tūkst. ha saugomų ir turinčių išliekamąją vertę teritorijų. Siekiant kuo didesnio socialiai pažeidžiamų visuomenės grupių užimtumo, skatinant darbo vietų kūrimą, didinant darbo jėgos kvalifikacijos atitiktį darbo rinkos reikmėms, laisvus darbo išteklius integruojant į darbo rinką ir joje išlaikant, nuo 2017 m. liepos 1 d. pradėtos įgyvendinti užimtumo didinimo programos, kurios iš dalies pakeitė iki šiol vykdytą viešųjų darbų programą. Programos parengimą lėmė poreikis mažinti ekonomikos nuosmukio sukeltą nedarbą – struktūrinį, ilgalaikį ir jaunimo nedarbą, taip pat reguliuoti emigracijos procesų poveikį darbo rinkai. Užimtumo didinimo programos dėka 2017 m. II pusmetį laikinas užimtumas suteiktas 4,2 tūkst. darbo ieškančių asmenų. 22, 2 proc. dalyvavusių programose įsidarbino nuolatiniam darbui. Daugiau nei pusė sudarė asmenys, priskiriami vyresnių kaip 40 m. grupei – 58,9 proc., piniginės socialinės paramos gavėjai – 34,7 proc., kitų tikslinių grupių dalyviai sudarė 6,4 proc..

Profesinės rehabilitacijos dalyviai



EURES – laisvė asmenims judėti Europoje

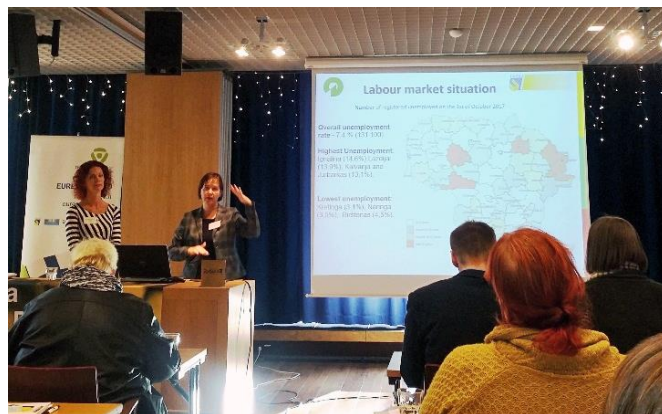


EURES – valstybinių užimtumo tarnybų tinklas, veikiantis Europos Sąjungos valstybėse narėse, Europos ekonominės erdvės valstybėse narėse ir Šveicarijoje. Siekdama užtikrinti laisvo asmenų judėjimo Europoje galimybes, Darbo birža įgyvendina EURES tinklo tikslus Lietuvoje.

Praėjusiais metais teritorinėse darbo biržose EURES konsultantai suteikė daugiau nei 23 tūkst. konsultacijų apie darbo ir gyvenimo sąlygas Europoje, suorganizavo 119 informacinių renginių. EURES konsultantai padėjo darbo ieškantiems rengti gyvenimo aprašymą ir pateikti jį darbdaviui, suteikė informaciją apie atlyginimo dydžius, mokesčių sistemą, draudimą, būsto nuomos kainas, gyvenamosios vietos deklaravimą konkrečiose Europos šalyse, padėjo grįžusiems tinkamai užpildyti kitų šalių prašymo formas dėl darbo stažo patvirtinimo, konsultavo dėl profesinės kvalifikacijos pripažinimo Europoje.

Bendradarbiaujant su Švedijos, Italijos, Vokietijos ir Danijos paslaugų ir aptarnavimo sektoriaus darbdaviais, sudarytos galimybės šalies jaunuoliams vasarą padirbėti ir įgyti darbo patirties užsienyje, patobulinti užsienio kalbų žinias. Darbdaviams padėta paskelbti 1,4 tūkst. laisvų darbo vietų – daugiausia jų Airijoje, Jungtinėje Karalystėje, Norvegijoje ir Vokietijoje.

Europos darbo mobilumo portale paskelbta 41 proc. Lietuvos darbdavių pateiktų laisvų darbo vietų. Įgyvendinant 2016 m. balandžio 13 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2016/589, laisvų darbo vietų informacinę sistemą siekiama pertvarkyti taip, kad visos darbo biržoje paskelbtos laisvos darbo vietos automatiškai būtų perkeltos į šį portalą.



Siekdama užtikrinti darbdavio ir darbuotojo poreikių suderinamumą, „EURES Lietuva“ kartu su Latvijos ir Estijos EURES tinklais organizavo virtualią darbo mugę „Fast-track Career in the Baltics“. Darbo ieškantys turėjo galimybę dalyvauti virtualiuose darbo pokalbiuose bei sužinoti apie Baltijos šalių darbo rinkas. Darbo mugėje laisvas darbo vietas skelbė 43 įmonės.

Pabėgėliai ir jų integracija į darbo rinką

2017 m.

Pabėgėlio ar papildomos apsaugos statusą turintys asmenys nuo 2017 m. liepos 1 d. gali dalyvauti aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse. Jiems suteikiamas papildomo rėmimo požymis, o darbdaviui įdarbinusiam tokį asmenį, gali būti skiriamas finansavimas. Darbdaviai noriai naudojosi šia galimybe ir per pusmetį priėmė į darbą 25 pabėgėlio statusą turinčius asmenis.

Pabėgėlio statusą turintiems asmenims atsirado daugiau galimybių, nes 2017 m. prasiplėtė profesinio mokymo teikėjų sąrašas, kurie teikia mokymo medžiagą ne tik lietuvių, o ir anglų kalba. Profesinio mokymo

priemonėje dalyvavo 6 asmenys. Pagrindinės profesijos, kurias siekia įgyti pabėgėliai: siuvėjo, kirpėjo, suvirintojo, konditerio, virėjo ir manikiūrininko. Pabaigus kursus, stebima, kad šie asmenys gana sėkmingai įsidarbina ar pradeda savarankišką veiklą pagal įgytą kvalifikaciją.

Vyrauja tendencija, jog daugėja pabėgėlių, bandančių integruotis Lietuvoje, norinčių išmokti lietuvių kalbą. 2017 m. norinčių likti Lietuvoje buvo daugiau, nei 2016 m. Vis daugiau pabėgėlių moterų įsitraukia į darbo rinką.

Europos sąjungos finansuojamų projektų įgyvendinimas

„Nekvalifikuotų asmenų kompetencijų didinimas“

Įgyvendinant projektą „Nekvalifikuotų asmenų kompetencijų didinimas“ pernai papildomai 1450 kvalifikacijos neturinčių asmenų įgijo paklausią darbo rinkoje profesiją. Dar 600 dalyvių, baigę paklausias mokymo programas, darbo įgūdžius įgijo tiesiogiai darbo vietoje. Darbo rinkai per šiuos metus projekte buvo parengta 4,2 tūkst. naujų specialistų. Šiuo metu projekto dalyviai savo regionuose dirba vairuotojais, virėjais, suvirintojais, betonuotojais, siuvėjais, pardavėjais. Daugiau kaip 760 asmenų, įgijusiems naujas profesines kvalifikacijas, tačiau negalintiems įsitvirtinti darbo rinkoje, buvo pasiūlyta toliau dalyvauti darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėje.

„Ilgalaikių bedarbių įdarbinimo rėmimas“

Kas ketvirtas darbo biržoje registruotas darbo ieškantis žmogus darbo ieško ilgiau nei metus. Daugumai jų trūksta kvalifikacijos arba praktinių žinių, kad galėtų konkuruoti darbo rinkoje. „Ilgalaikių bedarbių įdarbinimo rėmimas“ veiklose dalyvavo 3,2 tūkst. asmenų, iš jų – 2,1 tūkst. asmenys pagal paklausias darbo rinkoje profesijas ir kompetencijas, 814 padėta įsidarbinti ir įsitvirtinti darbo rinkoje įdarbinimo subsidijuojant priemonę, 340 – įgyti trūkstamus darbo įgūdžius tiesiogiai darbo vietoje.

„Vyresnio amžiaus bedarbių rėmimas“

Vyresnio amžiaus žmonių situacija šalyje vis dar sudėtinga – šiuo metu registruota daugiau kaip 34 tūkst. nedirbančių vyresnių asmenų. Netekus darbo, persikvalifikavimas yra realiausia galimybė vėl sėkmingai įsiliesti į darbo rinką. Lietuvos darbo birža, įgyvendindama projektą „Vyresnio amžiaus bedarbių rėmimas“, padeda vyresnio amžiaus asmenims sugrįžti į darbo rinką, pasiūlydama persikvalifikuoti arba suteikti darbo užmokesčio subsidiją būsimam darbdaviui. Projekto veiklose dalyvavo 3,7 tūkst. vyresnio amžiaus

nedirbančių žmonių. 2,6 tūkst. projekto dalyvių įgijo naują kvalifikaciją arba patobulino jau turimas kompetencijas, 1,1 tūkst. asmenų sudarytos sąlygos grįžti į darbo rinką, darbdaviams mokant subsidiją darbo užmokesčiui, 7 projekto dalyviams, susiradusiems darbą toliau nuo gyvenamosios vietos, buvo kompensuojamos kelionės ar apgyvendinimo išlaidos dalyvaujant bedarbių teritorinio judumo priemonėje.

„Pagalba neįgaliesiems“

Profesinės reabilitacijos programoje dalyvavo 792 teritorinėse darbo biržose registruoti neįgalieji, kuriems nustatytas nuo 0 iki 45 proc. darbingumo lygis, ir asmenys, kurie pirmą kartą kreipėsi į Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybą dėl darbingumo lygio nustatymo. Neįgalieji galėjo atstatyti darbo įgūdžius, įgyti arba tobulinti kvalifikacijas ir įgyti kompetencijų norint įsidarbinti ar pradėti dirbti savarankiškai. Net penktadalis dalyvių buvo jaunimas iki 29 metų amžiaus, todėl projektas prisidėjo prie sprendžiant jaunimo užimtumo problemas.

„Parama socialinėms įmonėms 2015-2016 veiklų įgyvendinimas“

Projekto „Parama socialinėms įmonėms 2015-2016 m.“ dėka socialinės įmonės skatinamos didinti neįgalių darbuotojų, praradusių darbingumą, užimtumo lygį, išlaikyti jų darbo vietas ir remti naujai įdarbintus neįgaliuosius gerinant jų socialinę integraciją. Projekto įgyvendinimo metu 131 socialinėje įmonėje padėta išlaikyti darbo vietas 8,5 tūkst. jau nedirbančių neįgaliųjų ir naujai įdarbintų žmonių su negalia bei 134 asistentų (gestų kalbos vertėjų), kurie padėjo atlikti darbo funkcijas 373 neįgaliųjų. Projekte dalyvavo 9 teritorinės darbo biržos, kurių aptarnaujamose teritorijose veikiančių socialinių įmonių darbdaviai turi galimybę suformuoti tinkamą veiklai komandą kuriant žmonėms su negalia saugią aplinką ir padėti jiems įsitvirtinti darbo rinkoje.

Valstybinių užimtumo tarnybų tinklas

Lietuvos darbo birža prisidėjo prie Europos Sąjungos valstybinių užimtumo tarnybų tinklo iniciatyvų, skirtų pokyčiams įgyvendinti ir veiklai modernizuoti. Viena svarbiausių iš jų – ES lyginamojo mokymosi projektas (Benchlearning). Lietuvos darbo birža dalyvavo jo 2-jo ciklo veiklose: lyginamojo mokymosi darbo grupės posėdžiuose, organizavo išorės vertintojų vizitą Lietuvoje ir delegavo savo ekspertus į Bulgariją bei Airiją.



Ekspertai ir mokslininkai iš Europos Komisijos, Vokietijos, Islandijos ir Graikijos spalį apsilankę Lietuvos darbo biržoje ir Vilniaus teritorinės darbo biržos Šalčininkų bei Kauno teritorinės darbo biržos Kaišiadorių skyriuose, įvertino įstaigos veiklą pagal kokybės gerinimo procesą „Planuok, daryk, tikrink, veik“.

Vertinimo išvadose akcentuojama, kad Lietuvos darbo birža pasiekė tam tikrų puikių laimėjimų ir sėkmingai įgyvendino keletą skirtingų projektų. Palyginti su praėjusiu vertinimu, Lietuvos darbo biržos pasiekimai ypač pastebimi trijose srityse – tai žmogiškųjų išteklių, kokybės ir pokyčių bei inovacijų valdymas. Labiausiai, anot ekspertų, tobulėjo žmogiškųjų išteklių valdymo procesas – visi ciklo etapai gavo aukštesnius įvertinimus 1-2 balais. Taip pat aukščiau įvertintos kokybės ir pokyčių bei inovacijų valdymo, holistinio profiliavimo, segmentacijos ir kt. sritys.

Ekspertai rekomendavo Lietuvos darbo biržai stiprinti savo kompetencijas keturiuose srityse: procesų ir kokybės valdymas, vidinės analizės pajėgumų didinimas, konsultavimo įgūdžių tobulinimas ir sistemingas partnerių patirties taikymas.

Lietuvos darbo birža tai pat dalyvavo vadovų posėdžiuose Maltoje ir Taline, santykių su darbdaviais, Europos socialinių teisių ramsčio iniciatyvos ir bendradarbiavimo su švietimo sektoriumi darbo grupių darbe, kartu su Europos Komisija Vilniuje organizavo tarpusavio mokymosi seminarą „Darbdavių įtraukimas ir jiems teikiamų paslaugų kokybės gerinimas“.

Patirties veiklos valdymo ir paslaugų teikimo klausimais semtasi Vokietijos federalinėje užimtumo agentūroje, Bavarijos regioniniame ir Schwandorfo teritoriniame padalinyje (Niurnbergas, Vokietija).



Baltijos šalių valstybinių užimtumo tarnybų bendradarbiavimas

Pagal Lietuvos, Latvijos ir Estijos valstybinių užimtumo tarnybų 2017 m. bendradarbiavimo programą, įvyko tarpusavio mokymosi seminarai Vilniuje ir Kaune, taip pat Rygoje ir Balvyje (Latvija) bei Taline ir Tartu (Estija). Juose aptarti strateginiai darbo su darbdaviais, personalo valdymo ir kt. klausimai, pasidalinta gerąja praktika neįgaliųjų, pabėgėlių integracijos į darbo rinką klausimais, gilintos praktinės konsultantų kompetencijos. Seminarai padėjo daugiau kaip 20 teritorinių padalinių specialistų mokytis iš kolegų ir skleisti gerąją patirtį.

Patirties sklaida trečiųjų šalių kolegoms

Liepos 21 d. pasirašyta jungtinės veiklos sutartis su Socialinės apsaugos ir darbo ministerija bei Centrine projektų valdymo agentūra dėl ES Dvynių programos projekto „Parama Darbo ir socialinės apsaugos ministerijai modernizuojant valstybines įdarbinimo paslaugas Azerbaidžano Respublikoje“ įgyvendinimo. Šio projekto tikslas – modernizuoti Azerbaidžano valstybinės užimtumo tarnybos valdymą ir veiklą, plėsti ir tobulinti viešųjų užimtumo tarnybų teikiamas paslaugas.



Dvejus metus Lietuvos socialinės apsaugos ir darbo ministerija ir Darbo birža bei Austrijos ir Švedijos ekspertai padės kolegoms Azerbaidžane kurti įdarbinimo sistemą, padedančią efektyviai atsiliepti į darbo ieškančių asmenų ir darbdavių poreikius. Iškilmingame atidarymo renginyje Baku dalyvavo Lietuvos darbo biržos direktorė Ligita Valalytė, o projekto veiklos prasidėjo Azerbaidžano delegacijos pažintiniu vizitu į Lietuvą, kurio metu svečiams

pristatyta mūsų šalies darbo rinka, Darbo biržos veikla ir teikiamos paslaugos bei iššūkiai, vyko susitikimai su mokymo įstaigų, Alytaus regiono savivaldos atstovais ir darbdaviais.

Lietuvos darbo biržoje, Vilniaus ir Panevėžio teritorinėse darbo biržose lankėsi Moldovos Respublikos sveikatos, darbo ir socialinės apsaugos ministerijos delegacija. Šis vizitas skirtas susipažinti su Lietuvos darbo biržoje vykstančiais pokyčiais, diegiama kokybės vadybos sistema, dalyvavimu ES lyginamojo mokymosi projekte, veikla ir teikiamomis paslaugomis, aktyvios darbo rinkos politikos priemonėmis, situacija darbo rinkoje, prognozavimu ir stebėseną.



Alytaus teritorinės darbo biržos direktorius Regimantas Mačiulis ir Vilniaus teritorinės darbo biržos Klientų aptarnavimo departamento direktoriaus pavaduotoja Bronislava Sabina Katinienė kartu su SADM delegacija Kijeve, Ukrainos darbo ir socialinės politikos ministerijoje, pristatė Lietuvos darbo biržos veiklą.

Ryšiai su visuomene

Užtikrinant viešumą ir skaidrumą šalies darbo rinkoje vienas prioritetinių tikslų yra teikti visapusišką ir operatyvią informaciją žiniasklaidai apie Lietuvos darbo biržos veiklą ir jos teikiamas paslaugas.

2017 m. nacionaliniams dienraščiams, radijui, TV ir naujienų portalams internete bei regioninei žiniasklaidai pateikta 360 atsakymų įvairiais darbo rinkos klausimais. Lietuvos darbo biržos vadovai ir specialistai aktyviai dalyvavo ar komentavo daugiau nei 60 kartų informacinėse ir specialiose radijo ir televizijos laidose.

Organizuota spaudos konferencija kartu su Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, kurioje visuomenei pristatyti struktūriniai pokyčiai Lietuvos darbo biržai su teritoriniais vienetais tampant Užimtumo tarnyba.



Svetainėje www.ldb.lt rubrikoje „Naujienos“ paskelbta 70 spaudos pranešimų ir naudingos informacijos darbo ieškantiems žmonėms ar darbdaviams. Organizuojama ir rengiama informacija bei atsakymai vartotojams socialiniame tinkle „Facebook“.



Naujienų portaluose 15min.lt ir Delfi.lt, žurnale „Reitingai“ publikuoti teminiai straipsniai apie svarbiausią veiklą darbo ieškantiems ir darbdaviams bei vykdomą pertvarką, projektą „Atrask save“ ir jo veiklas.

Išorinei auditorijai – darbdaviams, socialiniams partneriams ir valstybinėms institucijoms nuo 2017 m. IV ketv. Siunčiami Lietuvos darbo biržos parengti naujienlaiškiai apie situaciją ir pokyčius darbo rinkoje, vykstančią reorganizaciją ir aktualijas užimtumo srityje.

Informacijos sklaidai ir žinomumui apie teikiamas darbo biržos paslaugas jaunimui didinti organizuotas „Jaunimo darbo centro“ kaip prekinio ženklo pristatymas LDB stende „Studijos 2017“, jo intensyvus viešinimas socialiniame tinkle „Facebook“, svetainėje www.ldb.lt ir naujienų portaluose.

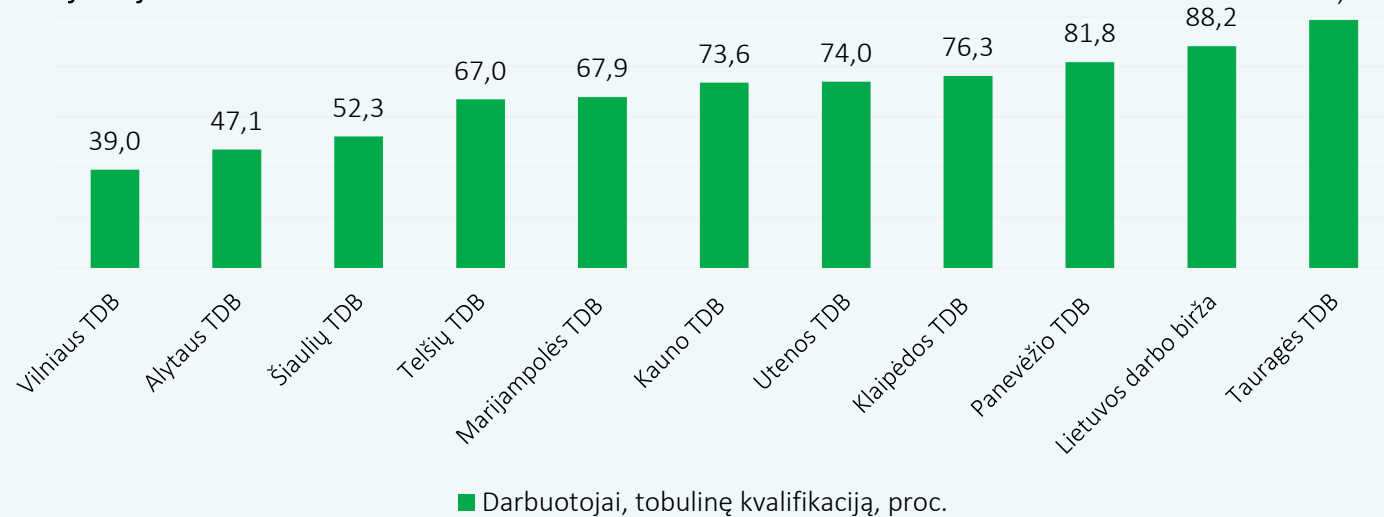
Vidinei įstaigos komunikacijai stiprinti nuo 2017 metų lapkričio mėnesio leidžiami vidiniai naujienlaiškiai, kuriuose supažindinama su svarbiausiais organizacijos veiklos aspektais, vykstančios reorganizacijos eigos etapais ir pan.

Personalo kompetencijų didinimas ir kvalifikacijos kėlimas

Nuo 2017 m. balandžio 1 d. visos teritorinės darbo biržos pradėjo veikti pagal naują klientų aptarnavimo modelį. Nuo rugsėjo 18 d. visos teritorinės darbo biržos, išskyrus Klaipėdos, perėjo prie naujų administracijų struktūrų.

Atsisakius nereikalingų valdymo grandžių, nebeliko direktoriaus pavaduotojų, skyrių vedėjų pavaduotojų ir poskyrių vedėjų pareigybių. Sumažinus vadovaujančias pareigas vykdančių asmenų skaičių, vienam vadovaujančiam asmeniui tenkantis darbuotojų skaičius pakilo iki 8,6.

Kvalifikacijos tobulinimas teritorinėse darbo biržose



2017 m. patvirtintas teritorinių darbo biržų darbuotojų, teikiančių darbo rinkos paslaugas, kompetencijų modelis, kuriuo nustatytos 3 specifinės kompetencijos: orientaciją į klientą, konfliktų valdymas ir informacijos valdymas. Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų vidutinis darbuotojų amžius yra 45 m.

Įgyvendinant lygių galimybių politiką, buvo suteikiamos lygios galimybės tiek vyrams tiek moterims užimti vadovaujamas pozicijas, todėl buvo kuriama kokybiška darbo aplinka ir geriau panaudoti žmogiškieji ištekliai ir dirbančiųjų įgūdžiai.



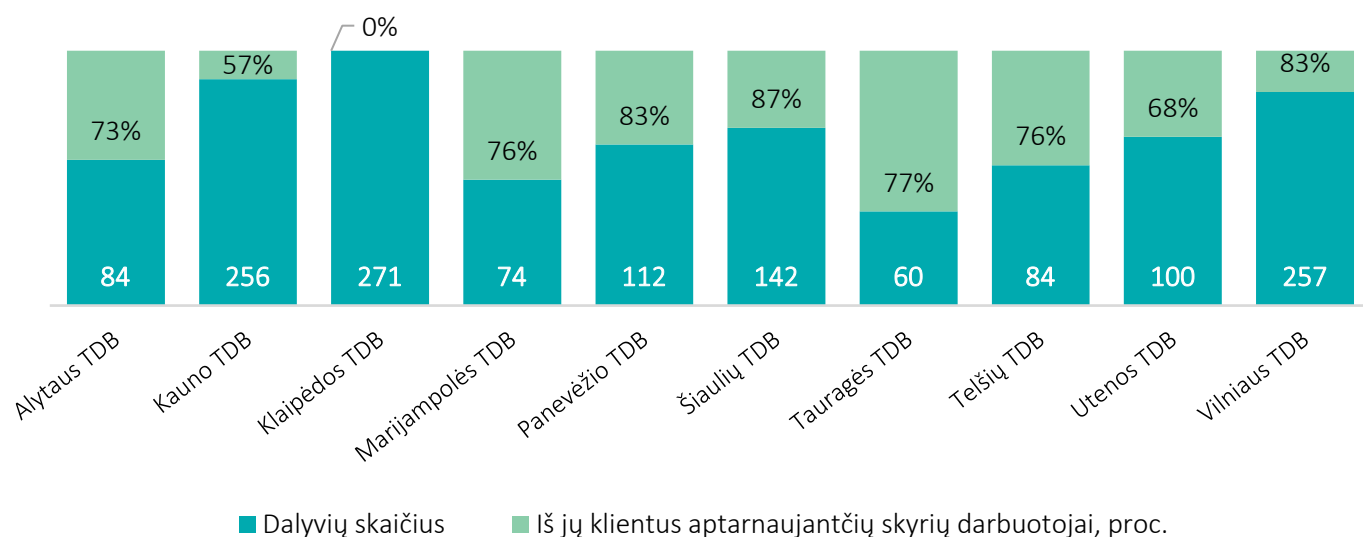
2017 m. Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų darbuotojams buvo organizuota 317 kvalifikacijos kėlimo priemonių. Visoje sistemoje kvalifikaciją kėlė 70 proc. unikalių darbuotojų.

Didžiausias dėmesys, kaip ir praėjusiais metais, skirtas klientus aptarnaujančių specialistų, struktūrinių padalinių vadovų kvalifikacijai tobulinti. 2017 m. kvalifikacijai tobulinti panaudota 54,3 tūkst. eurų.

Taip pat teritorinių darbo biržų darbuotojai daug laiko skyrė ir profesinei saviugdai – per ataskaitinius metus įvyko 1562 užsiėmimai. 68 proc. nuo visų užsiėmimų dalyvavo klientus aptarnaujantys darbuotojai.

Daugiausiai profesinės saviugdos užsiėmimų buvo skirta ESF projekto „Atrask save“ veiklų, aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimui organizuoti, klientų aptarnavimo standartų ir užimtumo rėmimo įstatymo bei kitiems teisės aktams taikyti.

Saviugda teritorinėse darbo biržose



Teisės aktų tobulinimas ir administracinės naštos mažinimas

2017 m. suformuota teismų praktika valstybės pagalbos socialinėms įmonėms teikimo srityje – dauguma ginčų buvo išspręsti Lietuvos darbo biržos naudai.

Įgyvendinant nuo 2017 m. rugpjūčio 1 d. įsigaliojusį Užimtumo įstatymą buvo išgryninti darbo ieškantiems asmenims ir darbdaviams teikiamų paslaugų įgyvendinimo procesai ir priimti du Lietuvos darbo

biržos įsakymai, kurių vienas iš jų taikomas darbo ieškantiems asmenims, kitas – darbdaviams.

Parengti ir Lietuvos Respublikos Prezidentūrai pateikti siūlymai dėl Užimtumo įstatymo pakeitimų, suteikiančių galimybę užimto asmens statusą turintiems darbo ieškantiems asmenims, registruotiems teritorinėje darbo biržoje, nuo 2018 m. vasario 1d. dalyvauti profesinio mokymo priemonėje.

Priemonių įgyvendinimo priežiūra

Ūkio subjektų veiklos priežiūra

Lietuvos darbo birža, siekdama plėtoti priežiūros institucijų tarnybinį bendradarbiavimą ir sumažinti priežiūros naštą ūkio subjektams, užtikrinant efektyvią subsidijos gavėjų, įgyvendinančių paramos darbo vietoms steigti ir remiamojo įdarbinimo priemones, priežiūrą, 2017 m. balandžio 24 d. su Valstybine darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos pasirašė bendradarbiavimo susitarimą vykdant subsidijos gavėjų priežiūrą.

Lietuvos darbo birža pernai pradėjo dalyvauti *Priežiūrą atliekančių institucijų informacinės sistemos (PAIIS)* kūrimo procese. Šio projekto tikslas – pagerinti ūkio subjektų priežiūros kokybę, padidinti ūkio subjektų priežiūrą atliekančių institucijų veiklos efektyvumą ir skatinti jų bendradarbiavimą.

2017 m. lapkričio mėn. dalyvaujant Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos organizuotame *Nelegalaus darbo reiškinių atsiradimo sąlygų nagrinėjimo ir jo kontrolės centrinės koordinavimo grupės (CKG) posėdyje*, kurio metu buvo aptartos nelegalaus darbo reiškinių kontrolės ir prevencijos galimos prioritetinės kryptys, bendradarbiavimo tobulinimas. Lietuvos darbo birža pateikė pasiūlymus ir įžvalgas 2018 m. priemonių planui sudaryti dėl nelegalaus darbo kontrolės bei prevencijos srityse.

Metodinė diena, vykusį lapkričio mėnesį teritorinių darbo biržų darbuotojams, buvo skirta diskusijoms, kaip tobulinti Darbo biržos veiklą teikiant metodinę pagalbą ūkio subjektams ir juos prižiūrint, kaip laikosi įstatymuose ir kituose teisės aktuose nustatytų reikalavimų, kaip įgyvendinti kitas priemones, užtikrinančias tinkamą teisės aktų reikalavimų laikymąsi ir užkertančias kelią žalai teisės normų saugomoms vertybėms atsirasti.

Grįžtamojo ryšio modelis Lietuvos Respublikos Ūkio ministerijos elektroninėje platformoje, kai verslo priežiūros institucijai atlikus įmonės veiklos patikrinimą, ūkio subjektams suteikiama galimybė įvertinti priežiūros institucijos tikrintojo atliktą darbą, leido įvertinti teritorinių darbo biržų darbuotojų atliktus patikrinimus. 2017 m. atliktų patikrinimų įvertinimus pateikė 337 ūkio subjektai, iš jų – 99 proc. respondentų veiklos patikrinimus įvertino labai gerai arba gerai, 97 proc. atsakė, kad tikrintojai elgėsi profesionaliai, 66 proc. atsakymus pateikusių subjektų nurodė, kad patikros metu gauta konsultacija ir metodinė pagalba suteikė naudos bei paskatino geresnį dialogą tarp priežiūros institucijos ir ūkio subjektų.

Dokumentų valdymas

10 teritorinių darbo biržų,
10 skirtingų dokumentacijos planų



10 teritorinių darbo biržų,
vieningas dokumentacijos planas



Dokumentų valdymo standartizavimo procesas 2017 m. buvo sėkmingai taikytas teritorinėse darbo biržose – naudojamas vienodas dokumentacijos planas, kai visoje šalyje vienodi dokumentai dedami į vienodas bylas.

Teritorinių darbo biržų dokumentai registruojami vieningoje su Lietuvos darbo birža kompiuterinėje dokumentų valdymo sistemoje DocLogix (DVS). DVS užduočių naudojimas leido atsisakyti teritorinėse darbo biržose susirašinėjimo tarp struktūrinių padalinių.

DVS ir joje įdiegtų procesų naudojimas padėjo padidinti elektroninių dokumentų kiekį, atsisakant popierinio

dokumentų spausdinimo. Jei 2016 m. Lietuvos darbo birža ir teritorinės darbo biržos iš viso turėjo 1,44 proc. elektroninių dokumentų nuo visos dokumentų apyvartos, tarp jų – Lietuvos darbo biržos – 1,64 proc., teritorinių darbo biržų – 1,43 proc., tai 2017 m. elektroninių dokumentų apyvarta padidėjo beveik tris kartus – iš viso elektroniniai dokumentai sudarė 4,18 proc., iš jų – Lietuvos darbo biržos elektroniniai dokumentai 9,43 proc., teritorinių darbo biržų – 3,93 proc. Ypač didelę pažangą pasiekė šioje srityje Alytaus teritorinė darbo birža – gruodžio mėnesį jos elektroniniai dokumentai jau sudarė net 13,83 proc. visų dokumentų apyvartos.

Turto optimizavimas

Lietuvos darbo birža, siekdama efektyviai ir ekonomiškai valdyti valstybės patikėtą turtą, atliko išsamią valdomo turto analizę, įvertindama pastatų išlaikymo kaštus, valdomus plotus ir jose dirbančių darbuotojų skaičių.

Eil. Nr.	Laikotarpis	Valdomas turtas kv. m.	Optimizuotas nekilnojamas turtas kv. m.
1.	2017.12.31.	54150	3560
2.	2018-01-23 (planas)	53796	354

Vadovaujantis administracinės paskirties valstybės nekilnojamojo turto panaudojimo efektyvumo rodikliais, kai kurių teritorinių darbo biržų pastatų plotai įstaigos funkcijoms vykdyti yra pertekliniai, viršijantys nustatytus rodiklius tenkančius vienam darbuotojui, todėl buvo nutarta optimizuoti turtą perduodant dalį patalpų kitoms institucijoms, tokiu būdu sumažinant valdomą plotą ir jo išlaikymo kaštus.

2017 metų pradžioje 10 teritorinių darbo biržų ir Lietuvos darbo birža iš viso valdė 57 710 kv. m. nekilnojamo turto objektų plotą. 2017 m. optimizuotas turtas sudarė 3560 kv. m. Šiais metais iki spalio 1 d. planuojama optimizuoti dar 354,32 kv. m.

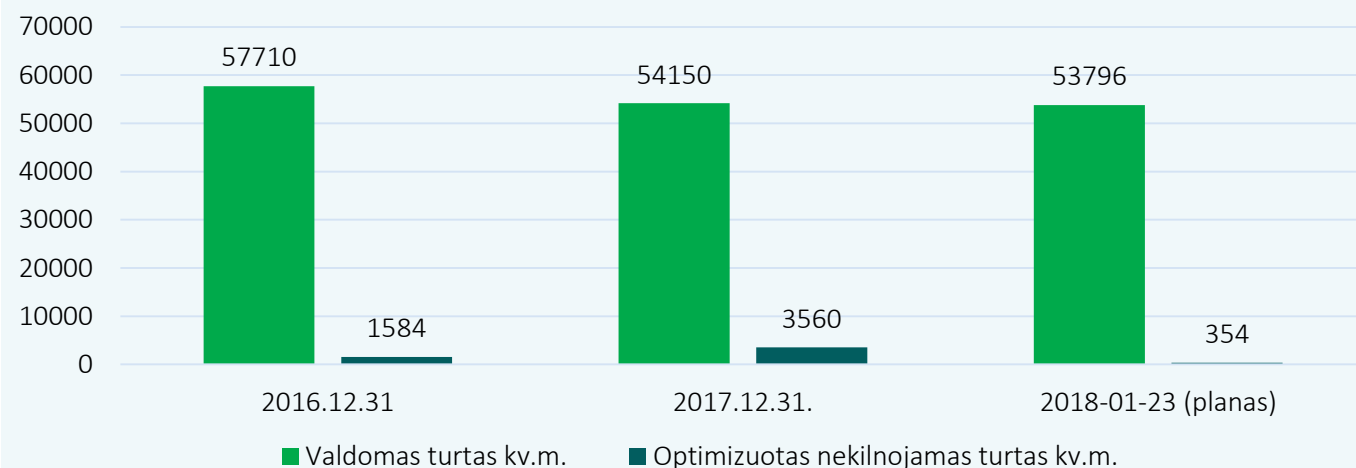
Šiuo metu Lietuvos darbo birža ir teritorinės darbo biržos valdo 54.149,55 kv. m. (kartu su inžinerinės ir ūkinės paskirties statiniais/patalpomis).

Administracinėms funkcijoms vykdyti valdomas plotas sudaro 45 200 kv. m. valstybės nekilnojamojo turto (VNT).

Bendras pareigybių skaičius kartu su Lietuvos darbo biržos projektuose dirbančiais darbuotojais yra 1637. Vadovaujantis Finansų ministro įsakymu dėl administracinės paskirties valstybės nekilnojamojo turto panaudojimo efektyvumo rodiklių ir aprūpinimu administracinės paskirties nekilnojamojo turto, reikalingu veiklai vykdyti ir valstybės funkcijoms įgyvendinti normatyvų nustatymo, Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų bendrai valdomas administracinės paskirties VNT plotas tenkantis vienam darbuotojui – yra 27,61 kv. m. Pagal patvirtintą administracinės paskirties valstybės nekilnojamojo turto panaudojimo efektyvumo rodikliais tvarką, vidutiniškai vienam darbuotojui tenkantis bendras pastato plotas yra iki 28 kv. m.

Siekdama ekonomiškai ir efektyviai valdyti valstybės patikėtą turtą, Lietuvos darbo birža ir po įstaigos reorganizavimo tęs planingą turto optimizavimo procesą, kuris užtikrintų kokybiškos paslaugos prieinamumą, darbuotojų ir klientų patogumą ir efektyvų turto valdymą, reikalingą veiklai vykdyti ir valstybės funkcijoms įgyvendinti

Valdomo turto optimizavimas



Užimtumo rėmimo priemonių finansavimas _____

Lietuvos darbo birža šalies gyventojų užimtumui didinti panaudojo 137,5 mln. Eur, iš jų Užimtumo fondo lėšų – 28,9 mln. Eur, valstybės biudžeto lėšų – 46 mln. Eur, Europos socialinio fondo lėšų – 62,6 mln. Eur.

Aktyvioms darbo rinkos politikos priemonėms įgyvendinti panaudota apie 71,0 mln. Eur, tai sudaro

0,17 proc. 2017 metų bendrojo vidaus produkto (BVP), darbo rinkos paslaugoms teikti panaudota – 33,2 mln. Eur, socialinėms įmonėms – 28,9 mln. Eur, profesinės reabilitacijos programai vykdyti – 3,6 mln. Eur, nuolatinę privalomąją pradinę karo tarnybą atlikusių karo prievolininkų subsidijai mokėti – 0,8 mln. Eur.

Svarbiausi 2017 m. įvykiai

Sausis

- Dalyvauta Europos Sąjungos (ES) valstybinių užimtumo tarnybų tinklo tarpusavio mokymosi seminare veiklos matavimo ir vertinimo klausimais (Briuselis, Belgija).
- Organizuotas 2016–2017 m. veiklos aptarimas, kuriame dalyvavo Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos atstovai, Lietuvos darbo biržos skyrių vedėjai, teritorinių darbo biržų direktoriai ir klientų aptarnavimo skyrių vedėjai.

Vasaris

- Trečius metus iš eilės dalyvauta 15-oje tarptautinėje mokymosi, studijų ir karjeros planavimo parodoje „Studijos 2017“.
- Dalyvauta ES valstybinių užimtumo tarnybų tinklo santykių su darbdaviais darbo grupės posėdyje (Madridas, Ispanija).

Kovas

- Dalyvauta ES valstybinių užimtumo tarnybų darbo grupės, skirtos Europos socialinių teisių ramsčio iniciatyvai įgyvendinti, posėdyje (Dublinas, Airija).
- Dalyvauta Baltijos šalių valstybinių užimtumo tarnybų darbo su darbdaviais seminare (Talinas, Estija).
- Dalyvauta LSP „Solidarumas“ apskrito stalo diskusijoje apie trečiųjų šalių piliečių įdarbinimą.
- Surengtas seminaras paslaugų klientams kokybės klausimais bendradarbiaujant su Panevėžio profesinio rengimo centru (Panevėžys, Lietuva).
- Aptarti kompetencijų vertinimo klausimai su Lietuvos inžinerinės pramonės asociacijos „Linpra“ direktoriumi Gintaru Vilda.
- Dalyvauta valstybinių užimtumo tarnybų lyginamojo mokymosi darbo grupės posėdyje (Briuselis, Belgija).

Balandis

- Dalyvauta Europos solidarumo korpuso suinteresuotųjų šalių forumo (Briuselis, Belgija).
- Skaitytas pranešimas „Jaunimo nedarbo problematika Lietuvoje, jaunimo užimtumo skatinimo iniciatyvos bei vykdomi projektai“ Jaunimo verslumo vystymo ekspertų seminare (Vilnius, Lietuva).
- Dalyvauta Darbuotojų judėjimo laisvės techninio ir patariamojo komitetų posėdžiuose (Briuselis, Belgija).

Gegužė

- Organizuoti Lietuvos darbo biržos direktorės Ligitos Valalytės susitikimai su teritorinių darbo biržų darbuotojais pokyčių klausimais.
- Organizuotas Lietuvos, Latvijos ir Estijos užimtumo tarnybų ekspertų abipusio mokymosi seminaras „Pabėgėlių integracija į darbo rinką padedant valstybinėms užimtumo tarnyboms“ (Kaunas, Lietuva).
- Surengtas Trišalės komisijos posėdis Lietuvos darbo biržoje.

Birželis

- Organizuotas vizitas veiklos valdymo ir paslaugų teikimo klausimais Vokietijos federalinėje užimtumo agentūroje, Bavarijos regioniniame ir Schwandorfo teritoriniame padalinyje (Niurnbergas, Vokietija).
- Surengtas ISO diegimo paslaugų teikimo priežiūros komisijos posėdis Lietuvos darbo biržoje.
- Dalyvauta Europos Komisijos, Pasaulio banko ir EPBO projekto „Darbo rinkos atskirties portretas“ baigiamajame seminare (Briuselis, Belgija).
- Dalyvauta 7-ajame valstybinių užimtumo tarnybų valdybos posėdyje (Valeta, Malta).
- Dalyvauta ES lyginamosios analizės ir mokymosi 2-jo ciklo ekspertiniame vertinime Bulgarijos valstybinėje užimtumo tarnyboje (Sofija, Bulgarija).
- Kartu su Europos Komisija ir tarpusavio mokymosi paslaugų teikėju ICF organizuotas valstybinių užimtumo tarnybų tarpusavio mokymosi seminaras „Darbdavių įtraukimas ir jiems teikiamų paslaugų kokybės gerinimas“ (Vilnius, Lietuva).
- Bendradarbiaujant su Švedijos valstybine užimtumo tarnyba, organizuotas Baltarusijos darbo rinkos ir savivaldos institucijų atstovų delegacijos vizitas (Vilnius ir Alytus, Lietuva).
- Dalyvauta seminare „Ilgalaikių bedarbių integracija į darbo rinką“ pagal Baltijos šalių valstybinių užimtumo tarnybų 2017 m. tarpusavio mokymosi programą (Balvis, Latvija).
- Su teritorinių darbo biržų atstovais aptartas naujojo Užimtumo rėmimo įstatymo nuostatų įgyvendinimas.
- Bendradarbiaujant su asociacija „Langas į ateitį“, surengtas seminaras „Skaitmeniniai iššūkiai ir galimybės jaunimui“ (Vilnius, Lietuva).
- Surengtas teritorinių darbo biržų skyrių klientus aptarnaujančių darbuotojų darbo procesų įvertinimo darbo grupės pasitarimas (Vilnius, Lietuva).
- Organizuotas Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų teisininkų pasitarimas, kuriame aptarta nuo liepos 1 d. įsigaliojusio Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo ir jį įgyvendinančių teisės aktų projektų nuostatos (Vilnius, Lietuva).

Liepa

- Įsigaliojo naujas Darbo kodeksas ir naujasis Užimtumo įstatymas.
- Dalyvauta ES valstybinių užimtumo tarnybų tinklo antrajame bendradarbiavimo su darbdaviais darbo grupės posėdyje (Madridas, Ispanija).
- Organizuoti mokymai darbuotojams apie naująjį Darbo kodeksą.

Rugpjūtis

- Organizuotas ISO kokybės vadybos sistemos procesų analizės aptarimas.

Rugsėjis

- Užbaigti antrojo etapo struktūriniai pokyčiai – devynios teritorinės darbo biržos pradėjo dirbti naujoje struktūroje.

Spalis

- Vyriausybėje pritarta įstatymų pataisų paketui dėl Darbo biržos pertvarkymo į Užimtumo tarnybą.
- Dalyvauta Dvynių projekto „Parama Darbo ir gyventojų socialinės apsaugos ministerijai modernizuojant valstybines įdarbinimo paslaugas Azerbaidžano Respublikoje“ atidarymo konferencijoje (Baku, Azerbaidžanas).
- Dalyvauta Europos įgūdžių, kvalifikacijų ir profesijų klasifikatoriaus (ESCO) pristatymo konferencijoje (Bruselis, Belgija).
- Dalyvauta Baltijos šalių valstybinių užimtumo tarnybų seminare neįgaliųjų integracijos į darbo rinką klausimais (Tartu, Estija).
- Dalyvauta Šiaurės ministrų tarybos ir Jungtinių Tautų Organizacijos konferencijoje moterų ir vyrų lygių galimybių tematika – „Barbersop Conference: Equality at Home and at Work Mobilizing Men and Boys for Gender equality“ (Kopenhaga, Danija).
- Organizuotas Azerbaidžano delegacijos vizitas Lietuvos darbo biržoje, Vilniaus ir Alytaus teritorinėse darbo biržose bei Druskininkų skyriuje pagal ES „Dvynių“ projektą.
- Dalyvauta ES valstybinių užimtumo tarnybų tinklo lyginamojo mokymosi (Benchmarking Project) ekspertiniame vertinime (Dublinas, Airija).
- Organizuota virtuali darbo mugė „Fast-track Career in the Baltics“, bendradarbiaujant Estijos, Latvijos ir Lietuvos EURES tinklui kartu su valstybinėmis užimtumo tarnybomis.

Lapkritis

- Pirmą kartą dalyvauta „Išsipildymo akcijoje“ ir surinktos lėšos paaukotos vaikams.
- Organizuotas pasitarimas apie naujas paramos mokymuisi priemones su Švietimo ir mokslo ministerijos atstovais ir profesinio mokymo teikėjais.
- Dalyvauta Dvynių projekto „Parama Darbo ir gyventojų socialinės apsaugos ministerijai modernizuojant valstybines įdarbinimo paslaugas Azerbaidžano Respublikoje“ misijoje (Baku, Azerbaidžanas).
- Dalyvauta valstybinių užimtumo tarnybų lyginamojo mokymosi darbo grupės posėdyje (Bruselis, Belgija).
- Dalyvauta darbo grupės veikloje rengiant Europos užimtumo tarnybų ir švietimo sektoriaus bendradarbiavimo gaires (Niurnbergas, Vokietija).
- Pristatyta Lietuvos darbo biržos veikla ir paslaugos Ukrainos darbo ir socialinės politikos ministerijoje (Kijevas, Ukraina).
- Dalyvauta Kauno krašto pramonininkų ir darbdavių asociacijos išplėstiname posėdyje.
- Organizuotas Lietuvos darbo biržos pokyčių darbotvarkės pristatymas Moldovos Respublikos sveikatos, darbo ir socialinės apsaugos ministerijos delegacijai (Vilnius, Lietuva).
- Oficialiai atidarytos naujos Panevėžio teritorinės darbo biržos Rokiškio skyriaus patalpos.
- Antrus metus iš eilės organizuotas renginių ciklas darbdaviams „Europos darbdavių diena“.

Gruodis

- Dalyvauta Lietuvos verslo tarybos konferencijoje „Atsakingas verslas – visuomenės gerovės pagrindas“.
- Dalyvauta diskusijoje „Kodėl verta kurti korupcijai atsparią aplinką viešajame sektoriuje?“.
- Organizuoti mokymai „Profesinių interesų anketos (PIA) taikymas konsultuojant pareigūnus ir karius, baigusius tarnybą“.
- Dalyvauta 8-ajame ES valstybinių užimtumo tarnybų tinklo valdybos posėdyje (Talinas, Estija).

- Dalyvauta diskusijoje „Kaip galime užtikrinti žmonių su negalia dalyvavimą atviroje darbo rinkoje“ ir skaitytas pranešimas „Tvaraus įdarbinimo atviroje darbo rinkoje paslaugos“.
- Pasirašytas Memorandumas „Dėl galimybių žmonėms su negalia konkuruoti darbo rinkoje“.
- Dalyvauta seminare „Žmogiškųjų išteklių valdymas“ (Ryga, Latvija).
- Skaitytas pranešimas renginyje „Segregacija lyčių aspektu švietime, mokymuose ir darbo rinkoje: situacijos apžvalga, iššūkiai ir pasekmės“.
- Organizuotas Lietuvos darbo biržos Entuziastų komandos susitikimas dėl Klientų aptarnavimo ir darbdavių strategijų rengimo (Alytaus TDB).
- Organizuoti mokymai „Dėl asmenų, galėjusių nukentėti ar nukentėjusių nuo prekybos žmonėmis, atpažinimo (nustatymo), bendravimo su jais ypatumų ir pagalbos jiems suteikimo, nukentėjusiųjų ir liudytojų apsaugos“ (Šiaulių TDB).
- Dalyvauta „Versli Lietuva“ renginyje „Institucijų apdovanojimai 2017“.
- Dalyvauta Žinių radijo laidoje „Užimtumo tarnybos startas ir nedarbo situacija šalyje dabar ir kitąmet“.
- Lietuvos darbo biržos e. paslaugų portale įdiegta galimybė teikiamus dokumentus pasirašyti kvalifikuotu e. parašu. Ši galimybė leidžia žmonėms teikti dokumentus neatvykstant į darbo biržą.
- Seime patvirtinta Lietuvos darbo biržos pertvarka į Užimtumo tarnybą nuo 2018 m. spalio 1 d.