



LIETUVOS DARBO BIRŽA
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS

Jūsų partneris kintančioje darbo rinkoje



2016 metų
veiklos ataskaita

Lietuvos darbo biržos misija, vizija, tikslai ir vertybės



Vizija – tapti darbo ieškančių asmenų ir darbdavių (klientų) pripažinta darbo rinkos paslaugas teikiančia organizacija/komanda.



Misija – didinti darbo ieškančių asmenų gebėjimus siekiant tvaraus užimtumo ir padėti darbdaviams rasti tinkamą darbuotoją.



Tikslai:

- Derinti darbo pasiūlą ir paklausą
- Mažinti nedarbą ir užkirsti jam kelią
- Gerinti teikiamų paslaugų kokybę



Vertybės:

- Patikimumas
- Atsakingumas
- Empatija
- Atvirumas

Nauja organizacijos struktūra orientuota į procesinį valdymą

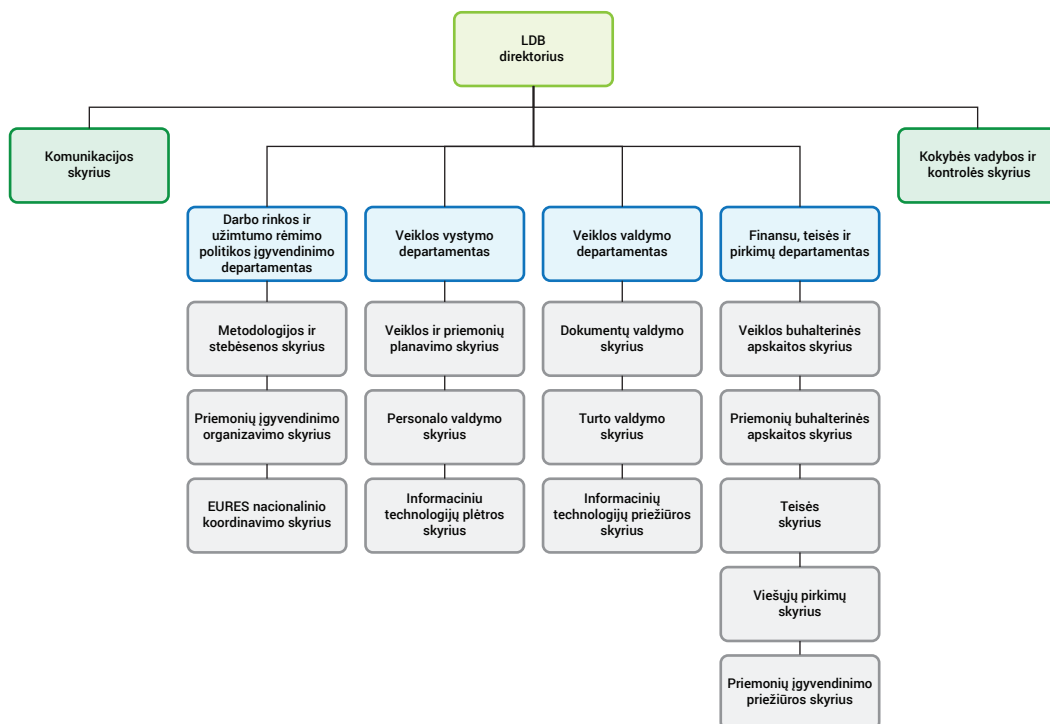
Lietuvos darbo birža nuo rugsėjo 1 d. perėjo į naują struktūrą. Naujoji struktūra orientuota į darniai veikiančią organizaciją, kurioje administracinis, metodologinis ir finansinis vadovavimas teritorinėms darbo biržoms sutelktas centrinėje Lietuvos darbo biržoje.

Pagal naująją struktūrą veikia keturi departamentai – Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo; Veiklos vystymo; Veiklos valdymo bei Finansų, teisės ir pirkimų ir jiems pavaldūs skyriai sukurti pagal ciklo „Planuok-Daryk-Tikrink-Veik“ principą. Naujoji organizacijos struktūra orientuota į procesinį įstaigos valdymą, kurio metu vyksta vientisas, bet nesutelktas viename skyriuje, veiklos planavimo, įgyvendinimo, kontrolės ir tobulinimo ciklas.

Struktūriniai pokyčiai Lietuvos darbo biržoje įgyvendinti be papildomų finansinių išteklių. Etatų skaičius sumažėjo 4 proc.

Vienas svarbiausių pokyčių organizacijoje atskaitos taškų, be klientų poreikių, buvo Europos Komisijos rekomendacija įgyvendinti struktūrinius pokyčius Lietuvos darbo biržoje, siekiant efektyvaus valdymo ir įstaigos modernizavimo, taikyti šiuolaikinius vadybos principus, didinti elektroninių paslaugų prieinamumą ir apimtis ir kt.

Vykdoma struktūrinė pertvarka Lietuvos darbo biržoje – tai pirmasis pokyčių etapas. Planuojama keisti Lietuvos darbo biržos pavadinimą, įgyvendinti struktūrinius pertvarkymus teritoriniuose darbo biržų skyriuose, siekiant užtikrinti kokybiškų paslaugų teikimą bei išgryninti veiklas klientų aptarnavimo skyriuose kt.



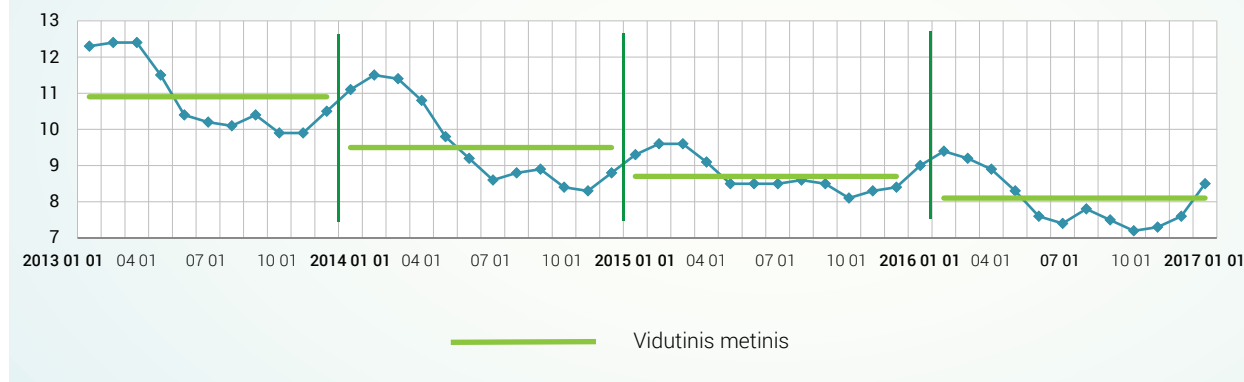
2016 metų darbo rinkos tendencijos

Nedarbo lygis nuosekliai traukėsi

Ekonomikos augimas, naujų darbo vietų kūrimas didino užimtumą, kuris pasiekė 70 proc. Išlaugęs darbo jėgos aktyvumas sumažino neigiamą demografinių veiksnių poveikį. 2016 m. pabaigoje darbo biržoje registruoti bedarbiai sudarė 8,5 proc. šalies darbingo amžiaus gyventojų – 0,5 proc.

punkto mažiau nei prieš metus. Vidutinis metinis registruoto nedarbo rodiklis, palyginti su 2015 m., sumažėjo 0,6 proc. punkto iki 8,1 proc. Darbo biržos įgyvendinamų aktyvios darbo rinkos politikos priemonių taikymas sumažino registruotą nedarbą 1,4 proc. punkto.

Registruoto nedarbo pokyčiai 2013-2016 m.



Labiau mažėjo moterų ir jaunimo nedarbo rodikliai

Registruotas moterų nedarbas mažėjo sparčiau nei vyrų: nuo 8,5 proc. metų pradžioje iki 7,9 proc. pabaigoje. Vyrų nedarbas per metus sumažėjo nuo 9,4 iki 9,1 proc. Asmenų, jaunesnių kaip 30 metų, registruotas nedarbas sumažėjo 0,6 proc. punkto ir sudarė 4,7 proc. šalies 16 – 29 metų amžiaus gyventojų. Moterų registruoto nedarbo rodiklis dėl aktyvios darbo rinkos politikos priemonių taikymo vidutiniškai mažėjo – 1,4 proc. punkto., jaunimo – 1,1 proc. punkto.

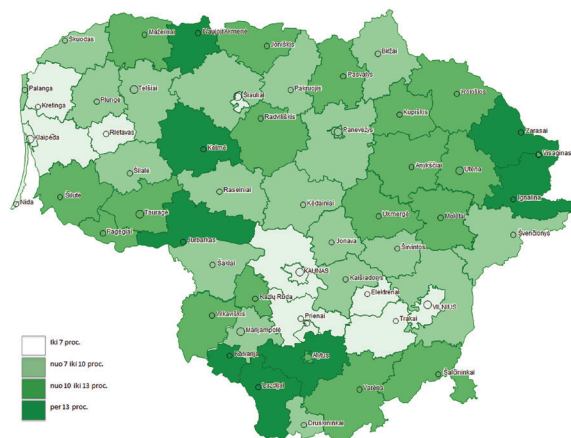
Mažėjo ilgalaikis nedarbas

Ilgalaikių bedarbių dalis tarp visų bedarbių per metus sumažėjo nuo 27,5 proc. iki 25,7 proc. Tokių bedarbių metų pabaigoje buvo registruota 39,1 tūkst., tai yra 5,6 tūkst. arba 12,5 proc. mažiau negu prieš metus.

Nedarbas mažėjo daugelyje šalies savivaldybių

Registruoto nedarbo rodikliai mažėjo 48 iš 60 šalies savivaldybių, devyniose augo, trijose – nepakito. Teritorinius skirtumus daugiausia nulėmė investicijų pasiskirstymas, veikiančių ūkio subjektų skaičius. Aukščiausio nedarbo teritorijose vienam gyventojui tenkantis ūkio subjektų skaičius vidutiniškai du kartus mažesnis. Taip pat čia didesnė nei vidutinė šalyje darbų priklausančių nuo sezono (žemės ūkyje, statyboje) dalis. Daugiausia darbingo amžiaus nedirbančių gyventojų 2016 m. pabaigoje buvo registruota Lazdijų – 16,1 proc., Ignalinos – 15,7 proc. ir Akmenės – 15,0 proc. rajonų savivaldybėse. Mažiausiai – Elektrėnuose – 5,1 proc. ir Kretingoje – 5,3 proc.

Registruotas nedarbas mažėjo beveik visose šalies savivaldybėse

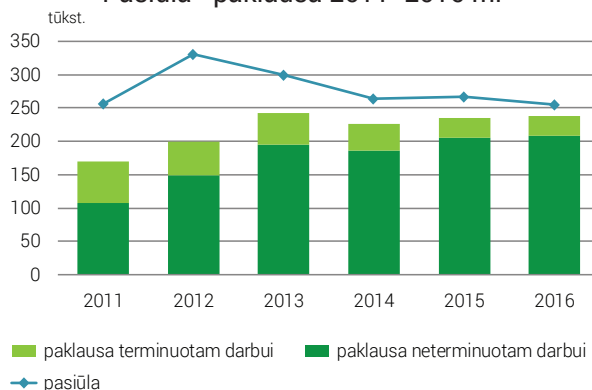


Mažėjo skirtumas tarp darbo pasiūlos ir paklausos

Ieškodami darbo į šalies teritorines darbo biržas kreipėsi 254,7 tūkst. darbo ieškančių žmonių. Vidutiniškai 21,2 tūkst. kiekvieną mėnesį.

Augo darbo paklausa – laisvų darbo vietų įregistruota 237,3 tūkst. – 0,8 proc. daugiau nei 2015 m. Kiekvieną metų mėnesį vidutiniškai buvo registruojama po 19,8 tūkst. darbo pasiūlymų. Darbo pasiūla viršijo paklausą 7 proc. 2015 m. šis skirtumas buvo 13 proc.

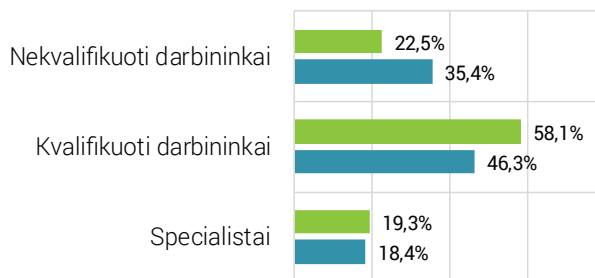
Pasiūla - paklausa 2011 -2016 m.



Augo kvalifikuotų darbuotojų poreikis

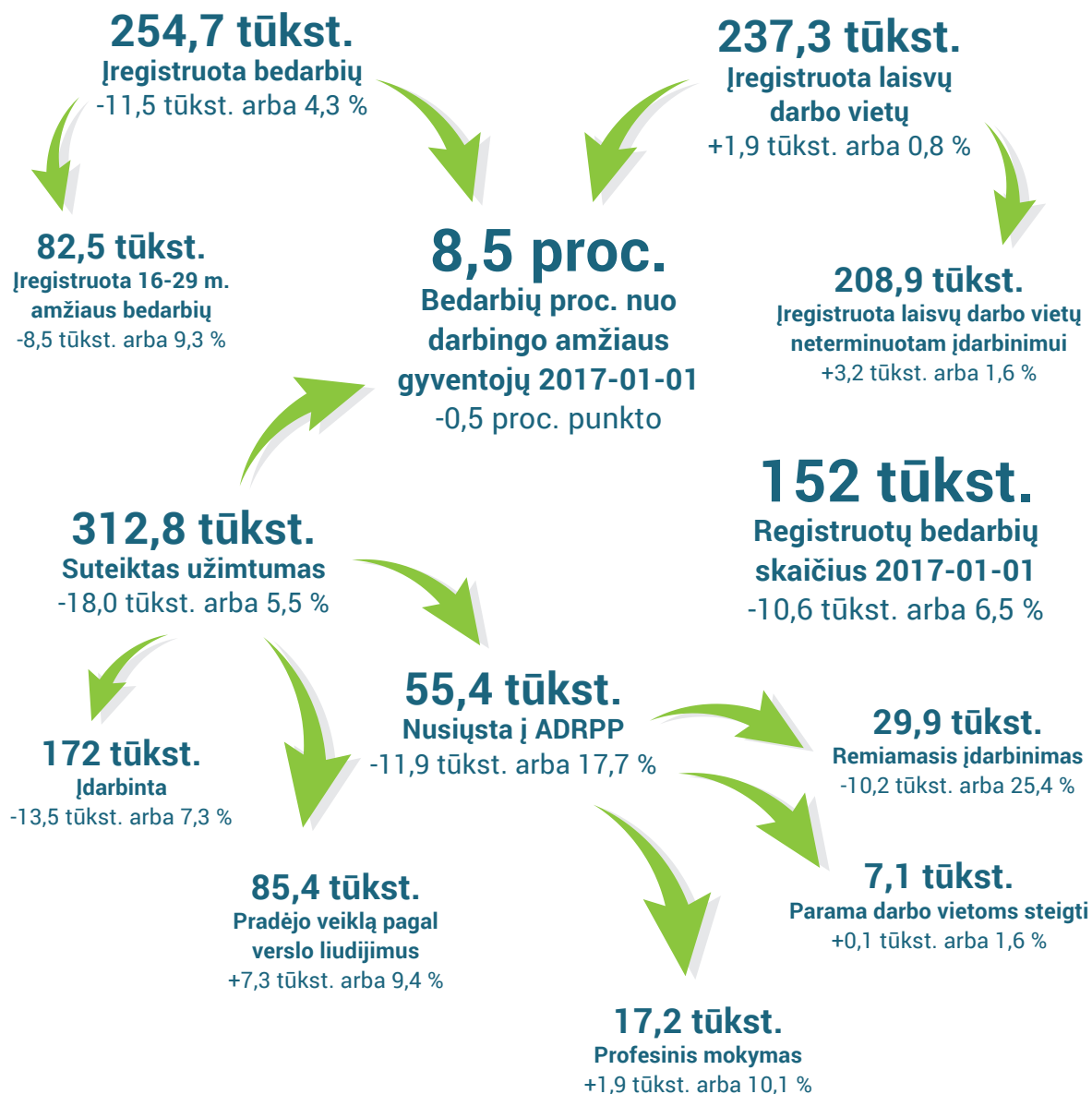
Palyginti su 2015 m., augo kvalifikuotų darbuotojų poreikis ir mažėjo – žemos kvalifikacijos. Labiausiai augo asmens sveikatos priežiūros padėjėjų, statybos vadovų, elektromechanikų ir elektromonterų, izoliuotojų, jaunesniųjų socialinių darbuotojų paklausa. Daugiausiai darbo pasiūlymų pateikė didmeninės ir mažmeninės prekybos, apdirbamosios gamybos, statybos ir transporto įmonės. Visus metus didžiausias įsidarbinimo galimybes turėjo sunkiasvorių transporto priemonių vairuotojai, pardavėjai, reklamos ir rinkodaros specialistai, virėjai, lengvųjų automobilių vairuotojai, siuvėjai, dažytojai, suvirintojai, statybininkai, sekretoriai.

Daugiausiai laisvų darbo vietų – kvalifikuotiems darbininkams



■ Laisvos darbo vietos ■ Bedarbiai

2016 metų darbo rinkos pokyčiai



Veiklos modernizavimas. Europos Sąjungos užimtumo strategija „Europa 2020“

Lietuva pagal Europos Sąjungos užimtumo strategiją „Europa 2020“ yra įsipareigojusi padidinti moterų ir vyrų nuo 20 iki 64 metų amžiaus užimtumo lygį. Iki 2020 metų užimtumas Lietuvoje turės siekti 75 proc., dabar jis siekia 72,8 procento. Pagal strategiją „Europa 2020“ kaip didžiausias prioritetas numatytas jaunimo nedarbo lygio mažinimas. Be to, Lietuva pradėjo įgyvendinti Europos Komisijos ekspertinio veiklos vertinimo rekomendacijas Lietuvos darbo biržai.

Naujas klientų aptarnavimo modelis – siekti kokybės ir pokyčių klientų aptarnavime



Nuo 2016 m. liepos mėn. pradėtas pilotinis naujo klientų aptarnavimo modelio, labiau priderinto prie klientų poreikių taikymas keturiolikoje klientų aptarnavimo skyrių (Alytaus, Kauno m., Kauno r., Kaišiadorių, Klaipėdos, Skuodo, Vilkaviškio, Panevėžio, Biržų, Akmenės, Šilalės, Telšių, Molėtų, Širvintų). Naujasis modelis apima darbo ieškančių asmenų įsidarbinimo galimybių įvertinimą, darbo rinkos paslaugų teikimo ir užimtumo rėmimo priemonių taikymo bei paslaugų darbdaviams organizavimą.

Pagrindiniai naujo klientų aptarnavimo modelio taikymo rezultatai:

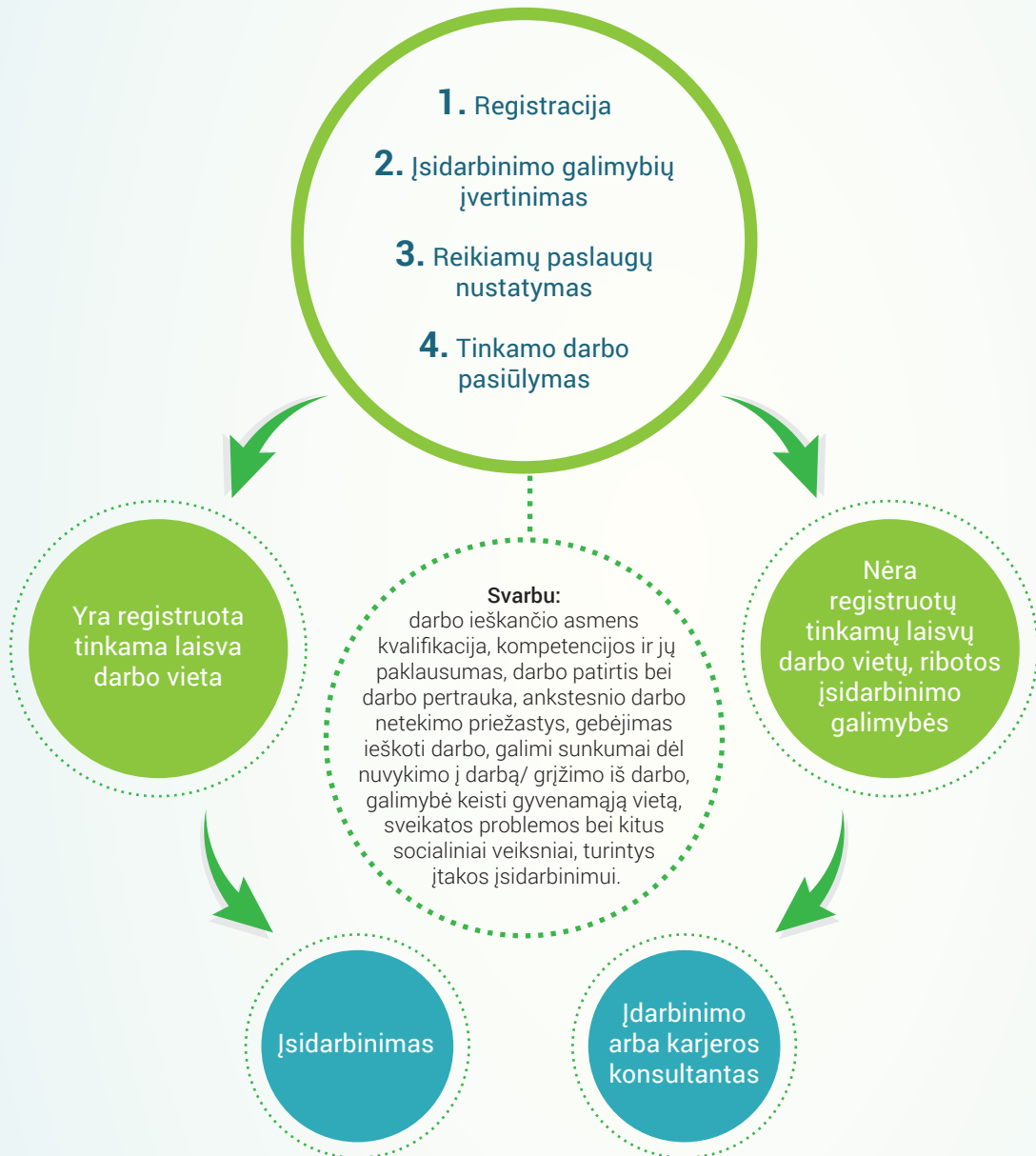
- klientų aptarnavimas tapo greitesnis ir patogesnis;
- atvykus į darbo biržą vidutiniškai per 5 min. pradedamos teikti darbo ieškančiam asmeniui reikalingos paslaugos: registravimas, informavimas, konsultavimas, įsidarbinimo galimybių vertinimas, bedarbio statuso nustatymas, individualaus užimtumo veiklos plano sudarymas, rekomendacijos įsidarbinti į registruotą laisvą darbo vietą išdavimas;
- pradėjus taikyti išsamų asmens įsidarbinimo

galimybių vertinimą pagal standartizuotą klausimyną tiksliau įvertinami asmens poreikiai ir parenkamos jam tinkamesnės paslaugos ir priemonės;

- atskyrus darbo ieškančių ir darbdavių aptarnavimą, t.y. paslaugų darbdaviams specialistui aptarnaujant tik darbdavius, pagerėjo darbdavių aptarnavimo kokybė, užtikrinamas operatyvumas ir paslaugos individualizavimas;
- palyginti su kitais skyriais, klientų aptarnavimo modelį išbandžiusiuose skyriuose daugiau organizuota darbo mugių, jų metu daugiau dalyvavo ir buvo įdarbinta ieškančių darbo asmenų – 2016 m. II pusmetį įdarbintų asmenų dalis nuo įregistruotų per laikotarpį – 62,4 proc. (šalies vidurkis – 60 proc.);
- sutrumpėjo vidutinė laisvų darbo vietų užpildymo trukmė – 7 d. (šalies vidurkis – 8 d.);
- optimaliau panaudojami klientų aptarnavimo skyrių žmogiškieji ištekliai – registраторiai prisijungė prie įdarbinimo konsultanto funkcijas vykdančių darbuotojų, todėl daugiau jų darbo ieškantiems asmenims teikia visas paslaugas;
- laisvų vietų registravimo ir įdarbinimo rekomendacijų išdavimo funkcijų atskyrimas turėjo prevencinį poveikį užtikrinant rezultatų skaidrumą;
- dauguma klientų aptarnavimo skyrių darbuotojų teigia, jog pagerėjo įdarbinimo procesas ir darbas su darbdaviais, pirmą kartą atėjusiam klientui greičiau pateikiamas pasiūlymas dirbti – 2017 m. vasario mėn. anoniminės apklausos rezultatų duomenimis, klientų aptarnavimo modelį vertina gerai ir labai gerai 74 proc. darbuotojų, dalyvavusių jo išbandyme.

Nuo 2017 metų balandžio klientų aptarnavimo modelis taikomas visuose klientų aptarnavimo skyriuose.

Pirmas apsilankymas darbo biržoje



Veiklos kryptis – jaunimo ir ilgalaikių bedarbių integracija

Tretieji Jaunimo garantijų metai



Toliau sėkmingai vykdytos veiklos įgyvendinant Jaunimo garantijų iniciatyvą, kurios tikslas – padėti 16-29 metų jaunuoliams integruotis į darbo rinką.

Per metus darbo biržoje buvo registruota 82,5 tūkst. jaunuolių iki 29 metų amžiaus, iš jų – 12,3 tūkst. absolventų (2015 m. buvo registruota 91 tūkst. jaunuolių). Jaunimas iki 29 metų sudarė 32,4 proc. visų per metus registruotų bedarbių (2015 m. – 34,2 proc.). Metų pabaigoje profesinės kvalifikacijos neturėjo 36,4 proc., pirmą kartą darbo ieškojo 29,6 proc. jaunuolių. Iš visų registruotų 76,2 proc. buvo įdarbinti, pradėjo individualią veiklą arba dalyvavo profesinio mokymo, remiamojo įdarbini-

mo, paramos darbo vietoms steigti, teritorinio judumo priemonėse per 4 mėn. laikotarpį nuo įregistravimo darbo biržoje.

Į užimtumo rėmimo priemones nusiųsta 14,9 tūkst. jaunuolių, iš jų – į profesinį mokymą – 7,1 tūkst., remiant jų įdarbinimą subsidijuota 5,5 tūkst., parama darbo vietai steigti suteikta 2,2 tūkst. jaunų bedarbių. Metų pabaigoje bedarbiais buvo registruota 24,4 tūkst. jaunuolių iki 29 metų amžiaus – 4,1 tūkst. mažiau nei prieš metus.

Europos Sąjungos statistikos agentūros „Eurostat“ 2016 metų gruodžio mėn. duomenimis, jaunimo iki 25 metų nedarbo rodiklis Lietuvoje (15,8 proc.) buvo 1,4 proc. punkto mažesnis nei Europos Sąjungos vidurkis (17,2 proc.).

Darbo rinkoje padėta įsitvirtinti **beveik 50 tūkst.** darbo ieškančių jaunuolių iki 29 metų.



„Atrask save“ ir „Naujas startas“ – išskirtiniai projektai jaunimui

Į „Atrask save“ veiklas buvo įtraukta 5,4 tūkst. nepasirengusių darbo rinkai ir 1,7 tūkst. pasirengusių darbo rinkai jaunų darbo ieškančių žmonių. Beveik 5,6 tūkst. dalyvių baigė dalyvavimą projekto veiklose, iš jų – 1,8 tūkst. dalyviai įsidarbino. Šis projektas vykdomas kartu su Jaunimo reikalų departamentu prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos. 2016 metų pabaigoje į projektą buvo įtraukta 1,6 tūkst. neaktyvių NEET asmenų.

2016 m. į projekto „Naujas startas“ veiklas nusiųsta 2,7 tūkst. jaunuolių, iš jų – 1,8 tūkst. dalyvavo profesiniame mokyme, 652 – įdarbinimo subsidiuojant ir 220 darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėje.

60 renginių turas „Jaunimo garantijos – sužinok, kad gali!“



Jaunimo garantijoms viešinti verslas kartu su viešuoju sektoriumi įgyvendino projektą „Naujas komunikavimo ir bendradarbiavimo modelis informavimui apie Jaunimo garantijų iniciatyvą“.

2016 m. rugsėjo – gruodžio mėn. Lietuvos darbo birža, viena iš projekto partnerių, visoje šalyje organizavo 30-ies informacinių renginių ciklą jaunimui „Jaunimo garantijos – sužinok, kad gali!“, kuriuose dalyvavo per 800 nedirbančių jaunuolių. Renginių metu populiarinamos Jaunimo garantijos – vyko teoriniai ir praktiniai užsiėmimai, vizitai į įmones, supažindinama su įvairiomis profesijomis ir regionų darbdaviais.

Renginio dalyviai su Jaunimo garantijomis susipažįsta per patyriminę dinaminę užsiėmimą. Jo metu atliekamos kūrybinės ir struktūrinės užduotys, paremtos „Geshtalt“ terapijos bei patyriminio mokymosi teorijos principais. Renginio metu taip pat vyko protų kovos „Ar esi interneto guru?“, kurias organizavo vienas iš projekto partnerių – asociacija „Langas į ateitį“ ir jaunimo darbo centrų darbuotojos.

Jaunimo darbo centrai arčiau jaunimo – profesiniam konsultavimui gerinti

Igyvendinant Jaunimo garantijų iniciatyvą, vyko tolesnė jaunimo darbo centrų tinklo plėtra – tikslinčiai kuriant juos šalies savivaldybėse siekiama, kad kokybiškos darbo rinkos paslaugos pasiektų regionuose ir mažesniuose miesteliuose gyvenančius jaunuolius.

Atidaryti 9 nauji jaunimo darbo centrai – į jaunimą orientuotos paslaugos metų pabaigoje buvo teikiamos 45 šalies savivaldybėse.

Jaunimo darbo centruose sudarytos galimybės jaunuoliams gauti informaciją apie situaciją darbo rinkoje, profesijos įgijimo ar perkvalifikavimo galimybes, darbo biržos paslaugas, moksleiviams – apie mokymosi įstaigas, stojimo ir mokymosi sąlygas, paklausiausias profesijas.

Jaunimo darbo centruose organizuojami seminai, praktiniai užsiėmimai, kiti renginiai jaunimui apie situaciją darbo rinkoje, karjeros planavimą,

profesijos įgijimo galimybes, darbo paiešką, įsidarbinimui reikalingų dokumentų rengimą ir verslumo pradmenis.

Mobilus Jaunimo darbo centras trečią kartą veikė Lietuvos parodų ir kongresų centre „Litexpo“ vykusiame 14-oje tarptautinėje mokymosi, studijų ir karjeros planavimo parodoje „Studijos 2016“. Darbo biržos stende darbuotojai teikė informaciją ir konsultacijas jaunimui, organizavo interaktyvius užsiėmimus – testus ir profesijų labirintus. Kartu su darbo biržos specialistais jaunimą su situacija darbo rinkoje supažindino socialiniai partneriai – darbdaviai.

Partnerystė teritoriniu lygiu padeda numatyti konkrečius veiksmus, kaip kompleksiskai skatinti tvarų jaunimo užimtumą, teikiant profesionalias paslaugas įdarbinimo tarpininkavimo, mokslo ir švietimo, darbdavių ir profesinių sąjungų atstovavimo srityse.



Europos Komisijos ilgalaikių bedarbių iniciatyva Ilgalaikių bedarbių integracija į darbo rinką Lietuvoje

Europos Komisijos iniciatyva – remti darbo ieškančių asmenų registraciją ir glaudesnę integracijos priemonių susiejimą su darbo rinka, užtikrinant glaudesnę ryšį su darbdaviais. Atlikti registruotų ilgalaikių bedarbių individualių poreikių vertinimą. Konkretų grįžimo į darbo rinką susitarimą, kuriuo siekiama palengvinti asmens perėjimą nuo nedarbo prie užimtumo darbo rinkoje, pasiūlyti ne vėliau nei ilgalaikių bedarbių nedarbo laikotarpis pasieks 18 mėnesių ribą.

2016 m. darbo birža padėjo ilgai nedirbantiems asmenims pagerinti gebėjimus konkuruoti ir surasti savo vietą darbo rinkoje:

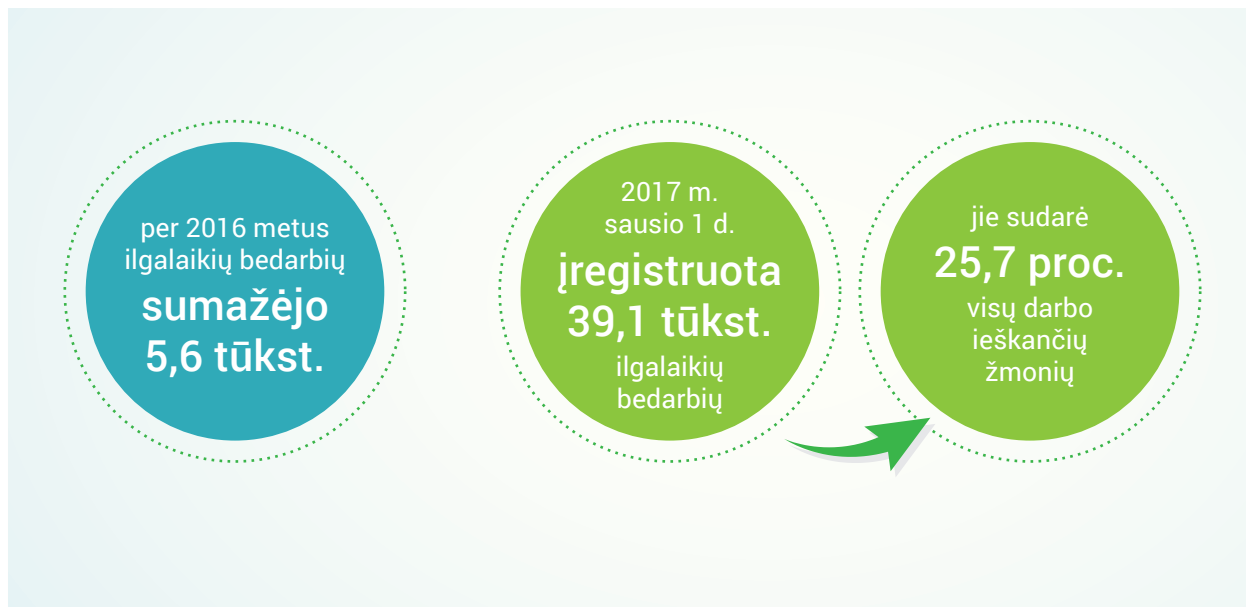
- įdarbinta 17,3 tūkst. ilgalaikių bedarbių, iš jų 2,9 tūkst. – jaunimas iki 25 metų. Įdarbinti ilgalaikiai bedarbiai sudarė 10,9 proc. visų įdarbintų bedarbių;
- nusiųsta į aktyvios darbo rinkos politikos priemo-

nes – 16,7 tūkst., iš jų – kas antras laikinai dirbo viešuosius darbus, beveik kas penktas įgijo darbo rinkoje paklausią kvalifikaciją, beveik kas dešimtas įdarbintas subsidijuojant;

- įsigijo lengvatinį verslo liudijimą iki 6 mėnesių – 15,9 tūkst.

Darbo biržos paslaugos ilgalaikiams bedarbiams: pagalba ieškant darbo, konsultavimo paslaugos, profesinis mokymas, kitos aktyvios darbo rinkos politikos priemonės ir įgyvendinamas ES projektas „Ilgalaikių bedarbių įdarbinimo rėmimas“.

Teritorinės darbo biržos bendradarbiauja su savivaldybėmis, seniūnijomis, socialinių paslaugų ir užimtumo centrais ir per 180 kitų institucijų ar nevyriausybinių organizacijų, kurios teikia įvairią pagalbą ilgai nedirbantiems žmonėms.



Darbas su darbdaviais aprūpinant kvalifikuotais darbuotojais ūkio sektorius

Plėtotas darbas su darbdaviais – bendradarbiauta su 73 proc. šalyje realiai veikiančių įmonių (74 tūkst. darbdavių), užmegzti ryšiai su 1 tūkst. naujų arba nesinaudojusių darbo biržos paslaugomis darbdavių. Iš viso per metus registruota 237,3 tūkst. laisvų darbo vietų.

Bendradarbiauta su 1 tūkst. strateginių darbdavių, su kuriais pasirašytos tikslinės programos aprūpinti juos kvalifikuotais darbuotojais. Šie darbdaviai įregistravo 124,5 tūkst. laisvų darbo vietų, iš jų 57 proc. – naudojant e. paslaugas. Geresnes įsidarbinimo galimybes turėjo gyvenantys didmiesčiuose, kur dvi iš trijų laisvų darbo vietų (65 proc.) registruojama penkiuose didžiausiuose šalies miestuose.

Kartu su 12,3 tūkst. darbdavių organizuotas

profesinis mokymas, įdarbinimas subsidijuojant, darbo įgūdžių įgijimo rėmimas, darbo rotacija, vietinių užimtumo iniciatyvų įgyvendinimas, darbo vietų steigimo subsidijavimas.

Kvalifikuotos darbo jėgos poreikiui atskiruose ekonominiuose sektoriuose patenkinti, išduota 12,6 tūkst. leidimų dirbti užsieniečiams ir priimta 7 tūkst. sprendimų dėl užsieniečio darbo atitikties bei 52 sprendimai dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams.

Gauti 46 pranešimai iš įmonių apie numatomą 2,3 tūkst. darbuotojų atleidimą, jiems sugrąžinti į darbo rinką parengtos 44 prevencinių veiksmų programos.



Europos darbdavių dienos

Valstybinių užimtumo tarnybų tinklas ir teritoriniai padaliniai pirmą kartą visose ES valstybėse narėse, Islandijoje ir Norvegijoje balandžio 4–15 d. organizavo Europos darbdavių dienas. Akcijos tikslas – užmegzti ryšius su kuo daugiau darbdavių, skatinti dialogą tarp valstybinių užimtumo tarnybų ir darbdavių, atkreipti dėmesį į įdarbinimo problemas. Akcijos metu įvyko per 60 teminių renginių: organizuoti susitikimai su darbdaviais ir jų asocijuotų struktūrų atstovais, darbo biržų specialistai lankėsi įmonėse, buvo rengiami pažintiniai vizitai į įmones darbo ieškantiems žmonėms, ypač jaunimui, vyko darbo mugės, seminarai, karjeros dienos, praktiniai mokymai ir kt.



Elektroninės paslaugos: nauji vartotojai ir darbo pasiūlymai internete

2016 m. registravosi per 73 tūkst. naujų e. paslaugų vartotojų – 69 tūkst. darbo ieškančių asmenų ir 4 tūkst. darbdavių. Naudojantis e. paslaugomis, sukurta daugiau nei 86,6 tūkst. darbo pasiūlymų, kuriuose buvo paskelbta apie 142 tūkst. laisvų darbo vietų. Metų pabaigoje e. paslaugomis naudojosi apie 37 proc. vartotojų iš visų darbo biržos paslaugomis pasinaudojusių klientų skaičiaus – 36 proc. darbo ieškančių asmenų ir 45 proc. darbdavių.

Prisijungę vartotojai aktyviausiai naudojo šiomis Darbo biržos elektroninėmis paslaugomis:

- paskelbė daugiau nei 46 tūkst. gyvenimo aprašymų, iš jų – per 16 tūkst. darbo ieškančias asmenys sukūrė savarankiškai, naudodamiesi e. paslaugomis;
- registravosi teritorinėje darbo biržoje internetu – 14,5 tūkst. darbo ieškančių asmenų.

Apklausos duomenimis, Darbo biržos e. paslaugas teigiamai vertina 67 proc. e. paslaugų naudotojų.

EURES Lietuva svetainė integruota į Lietuvos darbo biržos svetainę ir atnaujintas svetainės dizainas.

Realizuota dokumentų valdymo sistemos integracija su e. pristatymo sistema, pagreitinanti gautų dokumentų registravimą. Įdiegti elektroninių dokumentų vizavimo ir pasirašymo elektroniniu parašu, gautų dokumentų nukreipimo rezoliucijai procesai.

Buvo tęsiamos įgyvendinamo Europos Sąjungos fondų lėšomis finansuojamo projekto „Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimo stebėsenos modulio sukūrimas“ veiklos. Pagal šį projektą, buvo modifikuota Lietuvos darbo biržos informacinė sistema ir sukurtas Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimo stebėsenos modulis, kuris leidžia operatyviai stebėti, kaip įgyvendinamos jaunimo garantijos ir teikti reikalingas ataskaitas visuomenei ir institucijoms.

Įgyvendinus šį projektą, sklandžiau vyksta nuolatinė projekto „Atrask save“ stebėseną, gaunami patikimi duomenys, todėl pasiekiamas didesnis projekto efektyvumas. Galima stebėti ne tik kiekvie-

no dalyvio veiklas projekto metu, bet ir analizuoti jaunuolių gautus darbo, mokymosi ar praktikos pasiūlymus. Sukurta sistema taip pat teikia informaciją ir apie projekto dalyvių įsidarbinimą ir/ar grįžimą į mokymosi įstaigas.

Stebėsenos modulis leidžia operatyviai stebėti, kaip įgyvendinamos jaunimo garantijos, sklandžiau ir bendradarbiauti su projekto partneriais – teritorinėmis darbo biržomis ir Jaunimo reikalų departamentu ir teikti reikalingas ataskaitas institucijoms ir visuomenei. Naudojant stebėsenos modulio formuojamas ataskaitas, galima teikti duomenis Europos socialinio fondo agentūrai, pildyti mokėjimo prašymus ar stebėti projekto veiklų intensyvumą.

Dirbti su JGI stebėsenos moduliu mokėsi 130 TDB darbuotojų ir JRD koordinatorių. Šiuo metu JGI stebėsenos moduliu naudojasi 97 išoriniai JRD ir ESF agentūros darbuotojai.

JAUNIMO GARANTIJŲ INICIATYVOS ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS MODULIO SUKŪRIMAS

Sukurti naują Lietuvos darbo biržos informacinės sistemos modulį ir įdiegti sistemos pakeitimus, skirtus Jaunimo garantijų iniciatyvos veiklų automatizavimui ir planavimui, įvykdymo stebėsenai ir duomenims apie dalyvius ir jų aktyvumą, kaupti ir teikti ataskaitas.



designed by freepik.com

Darbo jėgos kompetencijų didinimas

Profesinis mokymas padeda greičiau susirasti darbą

Nors ir registruojama pakankamai daug laisvų darbo vietų, nedarbo lygis mažėja lėtai dėl struktūrinio nedarbo, kai darbuotojų kvalifikacija neatitinka darbo rinkos poreikių. Svarbiausias profesinio mokymo tikslas – mažinti šį neatitikimą. Profesinis mokymas ir neformalusis švietimas suteikia galimybę darbo ieškantiems žmonėms įgyti kvalifikaciją ir/ar kompetencijas didinant jų įsidarbinimo galimybes.

2016 m. profesinio mokymo priemonėje dalyvavo 20,5 tūkst. bedarbių ir įspėtų apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojų, kurie įgijo darbo rinkai reikalingų kvalifikacijų ir/ar kompetencijų.

Naujų kvalifikacijų ir kompetencijų daugiausia įgijo jaunimas iki 29 metų – 38,8 proc. ir vyresnio amžiaus – 24,6 proc. bei neturintys profesinio

pasirengimo – 21,6 proc. darbo ieškančių žmonių. Daugiausiai parengta darbo rinkoje paklausą turinčių vairuotojų (2,1 tūkst.), virėjų, slaugytojų padėjėjų, manikiūrininkų, krautuvų vairuotojų, suvirintojų, valytojų, medkirčių, apdailininkų, pardavėjų ir kt.

Per metus vidutiniškai 24 proc. išaugo slaugytojų padėjėjų, virėjų bei metalų suvirintojų ir pjaustytojų elektra ir dujomis poreikis, o tokių profesijų, kaip pardavėjų ir krautuvų vairuotojų poreikis, palyginti su 2015 m., sumažėjo vidutiniškai 15 proc.

Profesinis mokymas yra viena efektyviausių priemonių – integracijos į darbo rinką per 6 mėn. rodiklis siekia 90,5 proc. jį baigusiu.



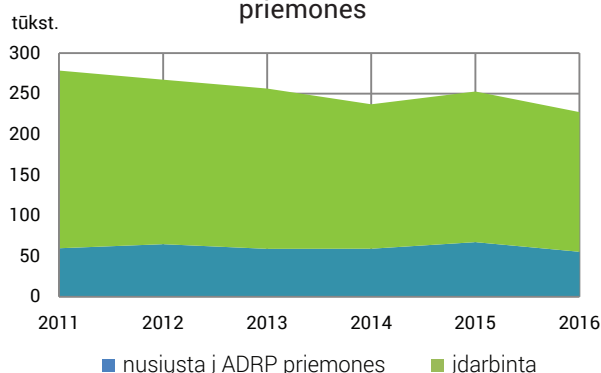
Pagalba nedirbantiems gyventojams sugrįžti į darbo rinką

Sunkumų įsitvirtinant darbo rinkoje patiriantiems darbo ieškantiems žmonėms užimtumo rėmimo priemonės padeda įveikti priežastis, kurios trukdo įsidarbinti ir konkuruoti atviroje darbo rinkoje.

Įdarbinimas subsidijuojant

Daugiau kaip 7,1 tūkst. darbo ieškančių žmonių suteikta valstybės pagalba, kad jie greičiau sugrįžtų į darbo rinką. Prioritetas skirtas ilgalaikiams bedarbiams ir vyresniems kaip 55 metų asmenims. Dauguma – 90 proc. darbo rinkoje remiamų asmenų, po dalyvavimo priemonėje įsidarbino nuolatiniam darbui. Integruotis į darbo rinką jiems padėjo beveik 5 tūkst. įvairių ūkio sektorių darbdavių.

Įdarbinimas ir nusiuntimas į ADRP priemones



Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas

Ši priemonė padėjo 3,2 tūkst. darbo ieškančių žmonių įgyti trūkstamų darbo įgūdžių įmonėse ir įsidarbinti. Naujų įgūdžių įgijo ir darbo rinkoje įsitvirtino įvairių sričių vairuotojai, virėjai, suvirintojai, siuvėjai, apskaitininkai, pardavėjai, apdailininkai, vadybininkai, administratoriai, buhalteriai ir kt. Ši priemonė padėjo susirasti nuolatinį darbą net 83 proc. pirmą kartą pradedantiems darbo veiklą pagal įgytą kvalifikaciją, 53 proc. jaunuolių iki 29 metų ir 24 proc. ilgą laiką negalėjusiems įsidarbinti ir dėl to praradusiems darbo įgūdžius asmenims.

3,2 tūkst. darbo
ieškančių žmonių
įgijo trūkstamų darbo
įgūdžių įmonėse

Darbo vietų steigimo subsidijavimas

Ši išskirtinai neįgaliesiems skirta priemonė, suteikus finansinę paramą darbdaviams, padėjo įsteigti 159 naujas darbo vietas ir įdarbinti neįgaliuosius įvairiose veiklos srityse. Atsižvelgiant į sveikatos būklę, jiems sudarytos galimybės dirbti vairuotojais, virėjais, traktorininkais, operatoriais ir kt.

Savarankiško užimtumo rėmimas

Daugiau kaip 5,4 tūkst. žmonių paskatino imtis smulkaus verslo ar plėtoti turimą. Pagalba individualiai veiklai pagal verslo liudijimą suteikta pirmą kartą ją pradėjusiems per 5,2 tūkst. bedarbių.

Mikroįmonėse darbo vietas įsisteigė 212 asmenų, iš jų – dauguma jaunimas iki 29 metų. Tokių asmenų buvo 52 daugiau nei 2015 m. Daugiausiai jie dirba vairuotojais, šaltkalviais, fotografais ir kosmetologais.

Savarankiškai pagal verslo liudijimus didžioji dalis asmenų dirba kirpyklose, kosmetikos kabinetuose ir salonuose, soliariumuose, taip pat verčiasi statybos darbais, variklinių transporto priemonių priežiūra ir remontu bei prekyba.

Bedarbių teritorinio judumo rėmimas

Asmenims, įsidarbinusiems nuo gyvenamosios vietos nutolusiose darbo vietose, buvo kompensuojama dalis kelionės išlaidų.

Mobilumą šalies viduje skatinanti priemonė sudomino per 340 darbo ieškančių žmonių, kurių dauguma – darbo rinkoje papildomai remiami asmenys. Aktyviausi jų – jaunimas iki 29 metų.

Viešieji darbai

Beveik 1,3 tūkst. šalies darbdavių įdarbino per 19 tūkst. žemos kvalifikacijos darbo ieškančių žmonių.

Laisvu nuo mokymosi laiku viešųjų darbų priemonėje dalyvavo beveik 1,1 tūkst. moksleivių ir studentų iš socialinės rizikos šeimų. Ši laikino užimtumo forma ypač padėjo kaimo gyventojams, ilgai negalintiems įsidarbinti, ir vyresnio amžiaus žmonėms įgyti pragyvenimui reikalingų lėšų. Jie atliko įvairių darbų beveik 1 tūkst. socialinės ir visuomeninės paskirties objektuose, užsodino 200 ha miškų, sutvarkė per 12 tūkst. ha saugomų ir turinčių išliekamąją vertę teritorijų.



Vietinių užimtumo iniciatyvos

Aukščiausio nedarbo teritorijose įgyvendinti 116 vietinių užimtumo iniciatyvų projektų padėjo įsteigti 458 naujas darbo vietas paslaugų, gamybos ir statybos sektoriuose.

Mažinant teritorinius nedarbo skirtumus, 70 proc. projektų įgyvendinta teritorijose, kur nedarbo lygis

daugiau negu 1,3 karto viršija vidutinį šalies nedarbo lygį. Daugiau kaip pusė projektų įgyvendinta kaimo vietovėse. Į pagal VUI projektus įsteigtas darbo vietas įdarbinti darbo rinkoje papildomai remiami bedarbiai.

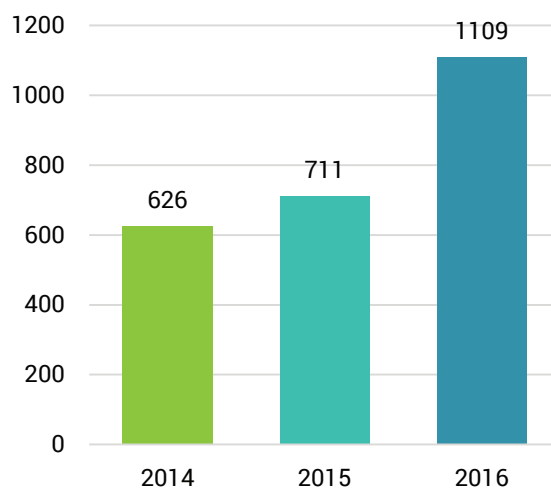


Profesinės rehabilitacijos programa

Profesinės rehabilitacijos programa padėjo atkurti darbingumą žmonėms su negalia ir padidino jų įsidarbinimo galimybes. Norinčių dalyvauti programoje skaičius kasmet auga – 2014 m. dalyvavo 626 neįgalieji, 2015 m. – 711, o 2016 m. – jau 1109. Dvylika profesinės rehabilitacijos paslaugas teikiančių įstaigų neįgaliesiems siūlė apie 300 skirtingų mokymo programų, kurias jie galėjo rinktis pagal savo poreikius ir galimybes.

Profesinės rehabilitacijos dalyviams suteikta ne tik profesinė kvalifikacija ar kompetencija, tačiau pagerėjo jų bendra savijauta, padidėjo pasitikėjimas savimi ir darbdaviais. Neįgaliesiems padedama susirasti tinkamus darbdavius ir sėkmingai įsidarbinti. Populiariausios profesijos tarp neįgaliųjų – apskaitininko, kompiuterio pagrindų vartotojo, prekybinės salės darbuotojo, floristo – gėlių pardavėjo, staliaus, kompiuterio techniko, slaugytojo padėjėjo, kasininko pardavėjo, meninių odos dirbinių gamintojo, plataus profilio kirpėjo, virėjo, įmonės darbo organizatoriaus, pagalbinio virtuvės darbuotojo, juvelyro, floristo ir kt., kurias baigę net 67 proc. įsidarbino.

Neįgalieji profesinėje rehabilitacijoje



EURES – laisvė asmenims judėti Europoje



EURES – valstybinių užimtumo tarnybų tinklas, veikiantis 28 Europos Sąjungos valstybėse narėse ir Norvegijoje, Šveicarijoje, Islandijoje ir Lichtenšteine. Siekdama užtikrinti laisvo asmenų judėjimo Europoje galimybes, Lietuvos darbo birža užtikrina EURES tinklo tikslų įgyvendinimą Lietuvoje.

10 teritorinių darbo biržų EURES konsultantų suteikė daugiau nei 17 tūkst. asmenų informaciją ir konsultacijas apie darbo ir gyvenimo sąlygas Europoje ir suorganizavo 138 informacinius renginius.



Darbdaviams padėta paskelbti 1,5 tūkst. laisvas darbo vietas – daugiausia jų buvo iš Jungtinės Karalystės, Norvegijos ir Vokietijos. Lietuvos darbdaviai pateikė apie 150 laisvų darbo vietų, kurios buvo paskelbtos EURES tinkle.

Bendradarbiaujant su Italijos, Vokietijos ir Danijos paslaugų ir aptarnavimo sektoriaus darbdaviais, sudarytos galimybės šalies jaunuoliams vasarą padirbėti ir įgyti darbo patirties ES šalyse ir pagerinti užsienio kalbų žinias.

EURES konsultantai šalies teritorinėse darbo biržose padėjo darbo ieškantiems rašyti CV ir persiųsti jį darbdaviui, suteikė informaciją apie darbo ir gyvenimo sąlygas konkrečiose ES šalyse (atlyginimo dydžius, mokesčių sistemą, draudimą, būsto nuomos kainas, gyvenamosios vietos deklaravimą), padėjo grįžusiems tinkamai užpildyti kitų šalių prašymo formas dėl darbo stažo patvirtinimo, konsultavo dėl profesinės kvalifikacijos pripažinimo ES.

Įgyvendinant 2016 m. balandžio 13 d. Europos Parlamento ir Tarnybos reglamentą (ES) 2016/589 Europos valstybės pertvarko EURES veiklą. Siekiama, kad būtų lengviau prieinama informacija apie darbo vietas, paskelbtus gyvenimo aprašymus (CV) visoje Europoje ir būtų teikiama didesnė parama tiek darbo ieškantiems asmenims, tiek darbdaviams.



EURES Lietuva siekia tapti Europos įdarbinimo, darbuotojų paieškos priemone, kuo geriau užtikrinant darbdavio ir darbuotojo poreikių suderinamumą. Bus išplėstas EURES narių ir partnerių ratas. Privачios įdarbinimo organizacijos galės prisijungti prie tinklo ir jų laisvos darbo vietos bus skelbiamos interneto portale kartu su viešųjų įdarbinimo organizacijų skelbiamomis darbo vietomis. EURES Lietuva sieks užtikrinti, kad visi naudotojai, kurie neturi IT įgūdžių, taip pat galėtų gauti prieigą prie informacijos ne internetu.

Nauja darbo ieškančių žmonių tikslinė grupė – pabėgėliai ir jų integracija į darbo rinką

Suburtas partnerių tinklas dėl integracijos paramos teikimo

Gegužės ir gruodžio mėn. Kauno teritorinėje darbo biržoje bendradarbiavimui aptarti buvo organizuoti susitikimai su socialiniais partneriais, nevyriausybėmis organizacijomis „Caritas“ ir „Raudonasis Kryžius“ bei darbdaviais. Vykdomas informacijos apsikeitimas tarp organizacijų apie atvykstančius ir išvykstančius asmenis, apie jiems teikiamų paslaugų rezultatus: įdarbinimą, darbo paiešką, profesijos įgijimą ir pan.

Ruklos pabėgėlių priėmimo centre veikė „mini darbo birža“

Sudarytos sąlygos prieglobstį gavusiems užsieniečiams ir perkeltiems asmenims jų gyvenamoje vietoje gauti darbo rinkos paslaugas, kurias čia teikia atvykę Kauno teritorinės darbo biržos darbuotojai:

- informuojama apie įsidarbinimo galimybes, laisvas darbo vietas ir potencialius darbdavius;
- išsiaiškinami poreikiai, motyvacija, turima kvalifikacija ir gebėjimai atlikti konkretų darbą. Atliekamas testavimas Profile XT įrankiu dėl asmeninių savybių, polinkių, darbinių kompetencijų įvertinimo. Suformuota ataskaita pateikiama tiek klientui, tiek potencialiam darbdaviui;
- konsultuojama dėl gyvenimo aprašymo, motyvacijos laiško rengimo lietuvių ir anglų kalbomis, dėl karjeros galimybių, profesijos įgijimo, persikvalifikavimo;
- suderinus su darbdaviais vykdoma „Palydėjimo paslauga“ – drauge su klientu vykstama pas darbdavius susipažinti su realiomis darbo vietomis ir sąlygomis. Siekiama asmenims suteikti, kiek įmanoma daugiau visapusiškesnės informacijos, kuri padėtų jiems jaustis saugiai ir pasitikėti juos supančia aplinka;
- organizuojamas informacijos suteikimas priimančios į darbą užsienietį įmonės vadovams, vyksta darbo biržos specialisto, užsieniečio ir būsimo tiesioginio vadovo pokalbis. Aptariami kultūriniai skirtumai, ypač darbo kultūros ypatumai,

asmens gebėjimai ir kompetencijos. Susitariama dėl kuratoriaus įmonėje paskyrimo;

- darbo biržos specialistai dalyvauja įdarbinimo procese. Kartu su Ruklos pabėgėlių priėmimo centru bei nevyriausybėmis organizacijomis padeda darbdaviams parengti būtinus dokumentus, pvz., darbo sutartis asmens gimtąja kalba, dalyvauja galutiniuose įdarbinimo pokalbiuose, kur susitariama dėl darbo sąlygų, atlyginimo.
- vykdomi verslumo ugdymo užsiėmimai – užsieniečiai supažindinami su savarankiško užimtumo galimybėmis, verslo pradžios sąlygomis, darbo biržos ir valstybės pagalba.

Tiesioginis bendradarbiavimas su potencialiais darbdaviais

Intensyviausiai buvo bendradarbiauta su Kauno ir Vilniaus apskrityse veiklą vykdančiais darbdaviais iš baldų gamybos, paukštienos perdirbimo ir jos gaminių gamybos, ortopedinės avalynės gamybos, viršutinių drabužių siuvimo, gyvenamųjų ir pramoninių statinių statybos, konditerinių gaminių gamybos sektorių. Kauno teritorinėje darbo biržoje suburtas partnerių – profesinio mokymo įstaigų ir darbdavių tinklas dėl užsieniečių darbinių gebėjimų įvertinimo. Neformaliu būdu įvertinamos turimos darbininkų profesijų kompetencijos.

Suteiktos **138** konsultacijos, tarpininkauta įsidarbinant **38** ir nusiųsta į aktyvios darbo rinkos politikos priemones **10** svetimšalių.

Europos Sąjungos finansuojamų projektų įgyvendinimas

„Nekvalifikuotų asmenų kompetencijų didinimas“

Du iš penkių registruotų darbo biržoje asmenų – žemos kvalifikacijos. „Nekvalifikuotų asmenų kompetencijų didinimas“ į projekto veiklas nusiuntė 10,5 tūkst. žemos kvalifikacijos darbo ieškančių asmenų. Profesinio mokymo priemonė 6,1 tūkst. projekto dalyvių padėjo įgyti pageidaujamą ar darbo rinkoje paklausią profesiją, taip pat patobulinti turimas asmens kompetencijas.

Remiamojo įdarbinimo priemonėse dalyvavo per 2 tūkst. darbo biržos klientų. Konsultavimo ir profesinio orientavimo paslaugos suteiktos 2,3 tūkst. asmenų.

Bendradarbiaujant su psichologų konsultacijas teikiančiomis įmonėmis – UAB „Globalios idėjos“, UAB „Inlinen“, Psichologijos paslaugų bei VšĮ Psichologinės paramos ir konsultavimo centrais, padėta projekto dalyviams atrasti vidinę motyvaciją, pasitikėjimą savimi ir svarbiausia – susiplanuoti profesinės karjeros kelią.

„Ilgalaikių bedarbių įdarbinimo rėmimas“

Kas ketvirtas darbo biržoje registruotas nedirbantis gyventojas darbo ieško ilgiau nei metus. Daugumai jų trūksta kvalifikacijos arba praktinių žinių, kad galėtų konkuruoti darbo rinkoje.

„Ilgalaikių bedarbių įdarbinimo rėmimas“ veiklose dalyvavo 4,6 tūkst. asmenų, iš jų – 2,5 tūkst. asmenys įgijo paklausias darbo rinkoje profesijas ir kompetencijas, 1,4 tūkst. – padėta įsidarbinti ir įsitvirtinti darbo rinkoje įdarbinimo subsidijuojant priemonės pagalba, 610 – suteikta galimybė įgyti trūkstamus darbo įgūdžius tiesiogiai darbo vietoje.

2016 m. 99 asmenims buvo iš dalies kompensuotos kelionės ir (ar) apgyvendinimo išlaidos padedant teritorinio judumo rėmimo priemonei.

„Įgyk paklausią profesiją“

Projekto įgyvendinimo metu 2,4 tūkst. žemos kvalifikacijos žmonių įgijo paklausias darbo rinkoje vairuotojo, manikiūrininko, suvirintojo, statybininko ir apskaitininko profesijas. 2016 m. patobulino turimas kompetencijas arba įgijo naujas 355 asmenys.

„Vyresnio amžiaus bedarbių rėmimas“

Į projekto veiklas nusiųsta 6,2 tūkst. asmenų. 2,7 tūkst. projekto dalyvių buvo suteikta galimybė įgyti naują kvalifikaciją arba patobulinti jau turimas kompetencijas, 3,5 tūkst. vyresnių žmonių buvo sudarytos sąlygos grįžti į darbo rinką, darbdaviams mokant subsidiją darbo užmokesčiui. 44 projekto dalyviams, susiradusiems darbą toliau nuo gyvenamosios vietos, buvo kompensuojamos kelionės ar apgyvendinimo išlaidos dalyvaujant bedarbių teritorinio judumo rėmimo priemone.



„Pagalba neįgaliesiems“

Profesinės reabilitacijos programoje dalyvavo 0,8 tūkst. teritorinėse darbo biržose registruotų neįgaliųjų, kuriems nustatytas nuo 0 iki 45 proc. darbingumo lygis, ir asmenys, kurie pirmą kartą kreipėsi į Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybą dėl darbingumo lygio nustatymo. Neįgalieji galėjo atstatyti darbo įgūdžius, įgyti arba tobulinti kvalifikacijas ir įgyti kompetencijų norint įsidarbinti ar pradėti dirbti savarankiškai.

Nuo projekto įgyvendinimo pradžios 740 asmenų baigė dalyvavimą profesinės reabilitacijos programoje, kurią baigę 48 proc. įsidarbino.



„Parama socialinėms įmonėms 2015–2016 m.“ veiklų įgyvendinimas

Nuo projekto įgyvendinimo pradžios projekto veiklose dalyvavo 6,8 tūkst. neįgaliųjų tikslinei grupei priklausantys asmenys.

131 socialinei įmonei kompensuota darbo užmokesčio ir nuo jo priskaičiuoto valstybinio socialinio draudimo įmokų dalinė kompensacija. Socialinėse įmonėse dirbantys 119 asistentai darbo funkcijas padėjo atlikti 351 neįgaliajam.

Partnerysčių plėtojimas

Pirmą kartą Lietuvos darbo biržoje atvirai diskutuojami „Tvaraus užimtumo skatinimas“ buvo pakviestos mokslinių tyrimų institucijos, privačios personalo atrankos ir įdarbinimo agentūros. Diskusijos dalyviai aptarė, kaip bendradarbiaujant valstybinei ir privačioms įdarbinimo tarnyboms geriau organizuoti darbo ieškančių asmenų įdarbinimą. Diskusijoje aptartos profesinio mokymo sistemos, darbdavių, orientuotų į pigią darbo jėgą ir minimalų darbo užmokestį, vyresnio amžiaus žmonių užimtumo problemas. Pasiūlyta aktyvias darbo rinkos politikos priemones orientuoti ateičiai, o ne praeičiai, jas sieti su technologijų pažanga ir trūkstamomis kompetencijomis, teikti paramą darbdaviams, kurie turi savo profesinio rengimo centrus, skatinti juos rengti darbuotojus ir kitoms įmonėms. Šio diskusijos metu pateikti pasiūlymai įtraukti į teritorinių darbo biržų patvirtintus 2017 m.

aktyvios darbo rinkos politikos priemonių prioritetus, kurie labiau padės spręsti darbo jėgos pasiūlos ir paklausos suderinamumo bei pagerins ieškančių darbo žmonių integraciją į darbo rinką.



Tarptautinė komunikacija

Lietuvos darbo birža dalyvavo Europos Sąjungos valstybinių užimtumo tarnybų tinklo veikloje: vadovų posėdžiuose Amsterdame ir Bratislavoje, seminaruose pokyčių valdymo klausimais Briuselyje ir Kopenhagoje ir kt. Svarbiausias šių renginių tikslas – valstybinių užimtumo tarnybų veiklos modernizavimas, vadovaujantis lyginamojo mokymosi analizės rezultatais ir iš jų kylančia tarpusavio mokymosi programa.

Renginių metu taip pat didelis dėmesys skirtas sritims, kuriose šis tinklas prisideda prie ES politikos iniciatyvų įgyvendinimo – tai ilgalaikis nedarbas, Jaunimo garantijos, tinklo indėlis į Europos užimtumo komiteto vykdomą daugiašalę priežiūrą, Europos socialinis ramstis ir sunkiai užpildomų darbo vietų analizė.



2016 m. kovo mėn. Europos Komisija paskelbė konsultacijas dėl Europos socialinių teisių ramsčio, kurio pagrindinis tikslas – koncentruotis į įdarbinimo ir socialinius aspektus, kad Europos socialinis modelis atitiktų XXI a. iššūkius. Birželį sukurta darbo grupė, kurioje dalyvavo Lietuvos darbo birža, suformulavo tinklo indėlį į šią sritį. Buvo apsvarstytos ir pateiktos trumpojo ir ilgojo laikotarpio pasekmės skiriant dėmesį specifinėms politikos sritims, kurios yra esminės laisvoms darbo rinkoms ir gerovės sistemoms (įgūdžių lavinimas ir mokymasis visą gyvenimą, saugus profesinis perėjimas, aktyvi įdarbinimo pagalba, integruotos socialinės lengvatos ir paslaugos, nedarbo išmokos, minimamos pajamos ir ligos pašalpos).

Europos Komisijos tarpusavio mokymosi sklaidos seminare „Tarpusavio mokymosi svarba politikos kūrimo“ pristatyta Lietuvos darbo biržos patirtis įgyvendinant jaunimo garantijų iniciatyvą ir integruojant į darbo rinką socialiai pažeidžiamus asmenis.

Ryšiai su visuomene

Užtikrinant viešumą ir skaidrumą šalies darbo rinkoje vienas prioritetinių tikslų yra teikti visapusišką ir operatyvią informaciją žiniasklaidai apie Lietuvos darbo biržos veiklą ir jos teikiamas paslaugas. 2016 m. nacionaliniams dienraščiams, radiui, TV ir naujienų portalams internete bei regioninei žiniasklaidai pateikta beveik 400 atsakymų įvairiais darbo rinkos klausimais. Lietuvos darbo biržos vadovai ir specialistai aktyviai dalyvavo ar komentavo daugiau nei 90 kartų informacinėse ir specialiose radijo ir televizijos laidose.



Pagal Lietuvos, Latvijos ir Estijos valstybinių užimtumo tarnybų 2016 m. bendradarbiavimo programą, įvyko seminarai Alytuje, Kaune, Šiauliuose, Rėzeknėje (Latvija) ir Taline (Estija). Juose aptarti strateginiai veiklos valdymo, ES lyginamosios analizės projekto, jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimo, ilgalaikio nedarbo mažinimo, vyresnio amžiaus asmenų užimtumo, EURES reformos ir kt. klausimai. Seminarai padėjo daugiau kaip 20 teritorinių padalinių specialistų mokytis iš kolegų ir skleisti gerą patirtį.

Būdama Švedijos valstybinės užimtumo tarnybos partnerė, Lietuvos darbo birža dalyvavo projekte „A strengthened private sector and an improved functioning of the Employment Services in Belarus“ Baltarusijoje ir padėjo kaimyninės šalies kolegoms gerinti darbo su darbdaviais ir pažeidžiamomis asmenų grupėmis sritis.



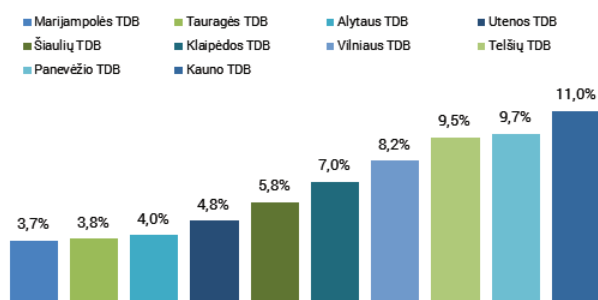
Organizuota spaudos konferencija, kurioje pristatytas visuomenei pilotinis klientų aptarnavimo modelis, įgyvendinamas 14 teritorinių darbo biržų skyrių.

Svetainėje www.ldb.lt rubrikoje „Naujienos“ paskelbta apie 200 spaudos pranešimų ir naudingos informacijos darbo ieškantiems žmonėms ar darbdaviams.

Personalo kompetencijų didinimas ir kvalifikacijos kėlimas

Vienas svarbiausių pokyčių organizacijoje buvo Europos Komisijos rekomendacija įgyvendinti struktūrinius pokyčius Lietuvos darbo biržoje, siekiant efektyvaus valdymo ir įstaigos modernizavimo, taikyti šiuolaikinius vadybos principus, didinti elektroninių paslaugų prieinamumą, apimtis ir kt.

Darbuotojų kaitos procentas nuo visų dirbusių 2016 m.



Atsisakius nereikalingų valdymo grandžių, nebeliko direktoriaus pavaduotojų, skyrių vedėjų pavaduotojų ir poskyrių vedėjų pareigybų.

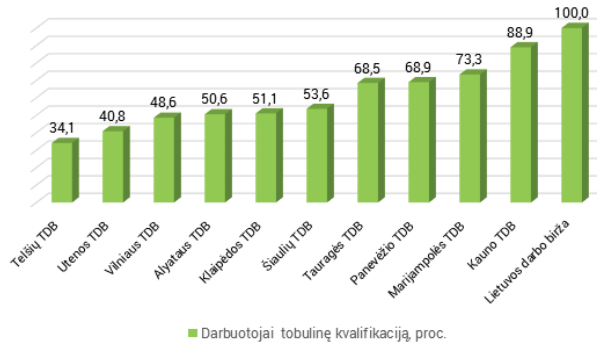
Sumažėjo vadovaujančias funkcijas atliekančių pareigybų – vietoje 24 – 21. Naujoji Lietuvos darbo biržos struktūra orientuota į darniai veikiančią organizaciją, kurioje administracinis, metodologinis ir finansinis vadovavimas teritorinėms darbo biržoms sutelktas centrinėje Lietuvos darbo biržoje.

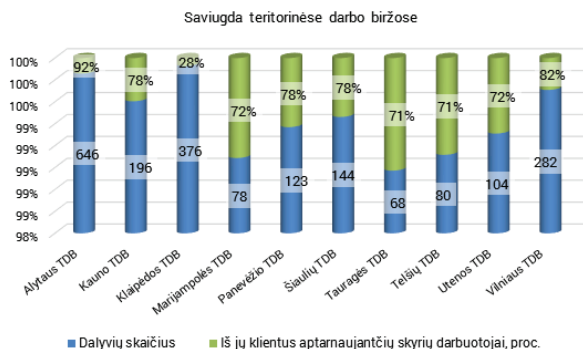
Įgyvendinus struktūrinius pokyčius, Lietuvos darbo biržos vidutinis darbuotojų amžius, palyginti su ankstesniais, jaunesnis 7 metais ir šiuo metu yra 41 m. Lietuvos darbo biržoje ir jai pavaldžių teritorinių darbo biržų darbuotojų vidutinis kaitos rodiklis per 2016 m. buvo 8 proc.

Siekiant skatinti skaidrumą ir pasitikėjimą valstybės tarnyba, pradėti organizuoti konkursai į vadovaujančias valstybės tarnautojų pareigas, pasitelkiant personalo atrankos eksperto paslaugas.

Dvigubai daugiau, nei 2015 m. skirta lėšų darbuotojų kvalifikacijai tobulinti. Ypač didelis dėmesys skirtas organizuojamų mokymų kokybei. Dauguma mokymų vyko organizacijos viduje, kviečiant lektorius su specialiai Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų darbuotojams pritaikytomis mokymo programomis.

Darbuotojai tobulinę kvalifikaciją 2016 m., proc. nuo visų darbuotojų





Organizuoti 948 kvalifikacijos kėlimo renginiai. Visoje sistemoje kvalifikaciją pakėlė 59 proc. darbuotojų.

Didžiausias dėmesys skirtas klientus aptarnaujančių specialistų, struktūrinių padalinių vadovų kvalifikacijai tobulinti. Darbuotojų kvalifikacijai tobulinti panaudota 65,8 tūkst. eurų.

Taip pat teritorinių darbo biržų darbuotojai daug laiko skyrė ir profesinės saviugdos užsiėmimams. Per ataskaitinius metus įvyko 1734 užsiėmimai.

Palyginti su 2015 m., metais profesinės saviugdos užsiėmimuose dalyvavo 8 proc. daugiau darbuotojų. Daugiausiai profesinės saviugdos užsiėmimų buvo skirta Jaunimo garantijų iniciatyvų įgyvendinimo priemonėms taikyti, klientų aptarnavimo kokybei stiprinti ir e-paslaugų naudojimui skatinti.



Teisės aktų tobulinimas ir administracinės naštos mažinimas

Mažinant administracinę naštą tarpininkavimo įdarbinant paslaugų teikėjams, 2016 m. pirmąjį ketvirtį atlikti Informacijos apie tarpininkavimo įdarbinant paslaugų teikimą tvarkos aprašo pakeitimai. Numatyta, kad subjektai, teikiantys tarpininkavimo įdarbinant paslaugas, teritorinei darbo biržai pranešimus apie veiklą ir fiziniams asmenims suteiktas tarpininkavimo įdarbinant paslaugas teikia kartą per pusmetį, t. y. du kartus per metus (anksčiau – kas ketvirtį). Sumažinta informacijos teikiamose ataskaitose apimtis – atsisakyta nurodyti įdarbintų asmenų išsilavinimą. Lieka duomenys apie įdarbintų asmenų lytį ir amžiaus grupę bei nurodoma šalis, kurioje asmuo įdarbinamas.

Lietuvos darbo birža pateikė pasiūlymus dėl Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo, kuris įsigalios nuo 2017 m. liepos 1 d., tobulinimo. Vienas jų – papildyti nauja aktyvios darbo rinkos politikos priemone – kompetencijų vertinimas, kuris padėtų, kai to reikia, įvertinti bedarbių turimas kompetencijas siekiant įsidarbinti į laisvas darbo vietas ar pradėti dirbti savarankiškai. Kompetencijų vertinimą organizuojantis asmuo privalėtų bedarbiui išduoti kompetencijas patvirtinantį dokumentą.

Kita pasiūlyta užimtumo naujovė – socialinių, darbo įgūdžių lavinimo priemonė, kuria siekiama atkurti ar patobulinti turimus bedarbių socialinius ir darbo įgūdžius. Šioje priemonėje bedarbiai dalyvautų ne mažiau kaip vieną valandą per savaitę. Bedarbiai būtų siunčiami pas pelno nesiekiančius juridinius asmenis, su kuriais būtų sudaryti bendradarbiavimo susitarimai dėl socialinių ir darbo įgūdžių lavinimo. Socialinių, darbo įgūdžių lavinimo priemonė neatlygintina.

Siūloma teritorinės darbo biržos teikiamas konsultavimo paslaugas papildyti nauja palaikymo darbo vietoje paslauga. Ši darbo rinkos paslauga skirta teikti pagalbą įsidarbinusiam asmeniui, sprendžiant jo socialinių įgūdžių trūkumo, adaptacijos darbo vietoje, motyvacijos dirbti problemas, tarpininkaujant tarp asmens ir darbdavio, sprendžiant problemas, susijusias su darbo santykiais ar sąlygomis, bei teikiant kitą pagalbą, kuri prisidėtų prie bedarbių efektyvesnės ir tvaresnės integracijos į darbo rinką.

Nuo 2016 m. rugpjūčio 20 d. įsigaliojus Socialinės įmonės statuso suteikimo juridiniams asmenims tvarkos aprašo pakeitimams, atsižvelgus į Lietuvos darbo biržos siūlymus, juridiniai asmenys teikia prašymus dėl socialinės įmonės statuso suteikimo tiesiogiai Lietuvos darbo biržai, jų neteikiant teritorinėms darbo biržoms.

Pagerintos juridinių asmenų prašymų dėl socialinės įmonės statuso suteikimo ir valstybės pagalbos teikimo nagrinėjimo procedūros: atnaujinta Socialinių įmonių reikalų komisijos veikla, detalizuojant komisijos narių (Lietuvos darbo biržos darbuotojų) funkcijas ir atsakomybes, pakeista darbo grupės dėl valstybės pagalbos teikimo sudėtis ir jos darbo reglamentas išdėstytas nauja redakcija, sugriežtinant darbo grupės darbo organizavimo tvarką, funkcijas ir atsakomybę dėl priimamų sprendimų.

Standartizuotas dokumentų valdymas

Siekiant standartizuoti dokumentų valdymą parengtas, suderintas su Lietuvos vyriausiojo archyvaro tarnyba ir įdiegtas visoms teritorinėms darbo biržoms vieningas dokumentacijos planas.

Teritorinėse darbo biržose įdiegta nauja vieninga kompiuterinė dokumentų valdymo sistema Doclogix (DVS). Ji skirta valdyti visus įstaigos dokumentus sudarant galimybę matyti bendras

dokumentų tendencijas, deleguoti užduotis vieni kitiems ir stebėti jų vykdymą, užtikrinti produktyvumą bei duomenų saugumą.

Lietuvos darbo biržoje įsisavintas elektroninių dokumentų – teisės aktų kūrimas, naudojant DVS procesus. Tai leido pagreitinti teisės akto rengimo procedūrą ir sutaupyti darbo bei materialinius išteklius, atsisakant popierinių dokumentų spausdinimo.

Užimtumo rėmimo priemonių finansavimas

Lietuvos darbo birža šalies gyventojų užimtumui didinti panaudojo 117,6 mln. Eur, iš jų Užimtumo fondo lėšų – 29,2 mln. Eur, valstybės biudžeto lėšų – 34,6 mln. Eur, Europos socialinio fondo lėšų – 53,8 mln. Eur.

Aktyvioms darbo rinkos politikos priemonėms įgyvendinti panaudota apie 67,1 mln. Eur, tai sudaro 0,17 proc. 2016 metų bendrojo vidaus produkto (BVP), darbo rinkos paslaugoms teikti panaudota – 23,9 mln. Eur, socialinėms įmonėms – 23,1 mln. Eur, profesinės reabilitacijos programai

vykdyti – 3,2 mln. Eur, nuolatinę privalomąją pradinę karo tarnybą atlikusių karo prievolininkų subsidijai mokėti – 0,3 mln. Eur.

Lietuvos darbo biržos veikla, vykdam užimtumo rėmimą, į bendrą valstybės biudžetą sugrąžino mažiausiai 87,7 mln. Eur vien tik su darbo santykiais susijusių mokesčių, t.y. 35,2 mln. arba 67,05 proc. daugiau nei 2015 m. Tai sudaro 74,57 proc. Lietuvos darbo biržos gyventojų užimtumui didinti per 2016 m. panaudotų lėšų.

Svarbiausi 2016 metų įvykiai

Sausis

- Dalyvauta Europos valstybinių užimtumo tarnybu tinklo seminare „Pokyčių valdymas“ (Briuselis, Belgija).
- Dalyvauta nacionalinių koordinavimo tarnybų mokymuose dėl EURES tinklo pertvarkymo (Briuselis, Belgija).
- Organizuotas 2015-2016 m. veiklos aptarimas, kuriame dalyvavo SADM atstovai, LDB skyrių vedėjai ir teritorinių darbo biržų direktoriai.
- Dalyvauta Kauno teritorinės darbo biržos ir Ruklos pabėgėlių priėmimo centro organizuojamame susitikime – diskusijoje „Prieglobstį gavusių užsieniečių integravimas į darbo rinką“.
- Pasirašytas bendradarbiavimo susitarimas su VŠĮ „Robotikos akademija“.

Vasaris

- Antrą kartą dalyvauta Tarptautinėje mokymosi, studijų ir karjeros planavimo parodoje „STUDIJOS 2016“.
- Dalyvauta 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos stebėsenos komiteto posėdyje.
- Dalyvauta apskrito stalo diskusijoje „Lietuviai Jungtinės Karalystės sulaikymo centruose, jų išsiuntimas ir problemos sugrįžus“.

Kovas

- Organizuoti teritorinių darbo biržų specialistų mokymai naudoti ProfileXT sistema, skirta vertinti darbo ieškančių asmenų gebėjimus, asmenybės bruožus ir darbinius interesus.
- Dalyvauta susitikime su Tarptautinio valiutos

fondo atstovais.

- Pradėta įgyvendinti nauja iniciatyva „Vasaros darbas. Palanga 2016“ (Klaipėdos, Kauno ir Vilniaus TDB).
- Organizuoti projekto „Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimo stebėsenos modulio sukūrimas“ mokymai Jaunimo reikalų departamento koordinatoriams.
- Dalyvauta pasitarime su asociacijos „Linava“ atstovais dėl asociacijos įmonių aprūpinimo darbuotojais.
- Organizuota renginių akcija jaunimui „Planuok karjerą atsakingai“.

Balandis

- Lietuvos darbo biržos direktoriaus pareigas pradėjo eiti Ligita Valalytė. Organizuoti susitikimai su teritorinių darbo biržų direktoriais ir atsakingais darbuotojais, aptarti veiklos prioritetai, lūkesčiai ir iššūkiai.
- Dalyvauta lyginamosios analizės Estijos užimtumo tarnyboje išorės ekspertų vertinimo posėdyje (Talinas, Estija).
- Organizuoti Europos darbdavių dienos renginiai.
- Pasirašytas bendradarbiavimo susitarimas su „HEADDEX“ atstovais.
- Organizuotas renginys „Sezoninių darbų mugė, EURES – darbo paieška Europoje“ (Kauno TDB).

Gegužė

- Dalyvauta Baltijos šalių valstybinių užimtumo tarnybų konferencijoje strateginiais veiklos valdymo ir ilgalaikio nedarbo mažinimo klausimais (Rėzeknė, Latvija).

- Pristatyta Lietuvos darbo biržos raidos ir perspektyvų apžvalga, pagerbti darbuotojai renginyje, skirtame Lietuvos darbo biržos atkūrimo 25-čiui paminėti (Raudondvaris, Kauno r.).

- Organizuotas teritorinių darbo biržų atstovų pasitarimas dėl naujo darbo biržos klientų aptarnavimo modelio taikymo.

- Surengti darbo grupių seminarai, kuriuose apsvarstyti veiklos tikslai, uždaviniai ir rodikliai SADM ir ES užimtumo tarnybų nustatytų prioritetų kontekste, komunikacijos strategijos kryptį tobulinimo ir klientų aptarnavimo modelio klausimai (Šiaulių TDB).

- Dalyvauta susitikime su BOD Group atstovais ir aptartos bendradarbiavimo galimybės.

- Dalyvauta Lietuvos pramonininkų konfederacijos ir Google Lithuania skaitmeninių įgūdžių mokymo projekto „Google augimo variklis“ pristatyme.

Birželis

- Dalyvauta 5-ajame valstybinių užimtumo tarnybų valdybos posėdyje Amsterdame (Nyderlandai).

- Dalyvauta ES Užimtumo tarnybų tinklo konferencijoje „Ilgalaiikių bedarbių integracija“ (Briuselis, Belgija).

- Dalyvauta EURES tinklo sistemų tarpusavio sąveikos darbo grupės posėdyje ir skaitytas pranešimas „Isidarbinimo galimybių žemėlapis rengimas ir pritaikymas skelbti internete“ (Briuselis, Belgija).

- Organizuotas Baltijos šalių valstybinių užimtumo tarnybų seminaras jaunimo garantijų iniciatyvos klausimais (Šiaulių TDB).

- Organizuotas seminaras „Sąveika su darbdaviais“ ir pasitarimas psichologinių konsultavimo paslaugų darbo ieškantiems žmonėms teikimo klausimais teritorinių darbo biržų darbuotojams (Panevėžio TDB).

- Organizuotas susitikimas su Lietuvos statybininkų asociacijos, Asociacijos „Linava“, Lietuvos santechnikų asociacijos ir Vilniaus prekybos pramonės ir amatų rūmų vadovais aptarti asocia-

cijų įmonių aprūpinimo darbuotojais klausimus.

- Atidarytas Trakų jaunimo darbo centras.

Liepa

- Pradėtas taikyti pilotinis klientų aptarnavimo modelis 14 Lietuvos teritorinių darbo biržų skyrių.

- Organizuotos kūrybinės dirbtuvės – diskusija „Lietuvos darbo birža dabar ir ateityje“.

- Pradėtas įgyvendinti antrinės intervencijos ESF projektas „Naujas startas“, skirtas registruotų teritorinėse darbo biržose 16-29 metų nedirbančių, nesimokančių ir mokymuose nedalyvaujančių jaunuolių integracijai į darbo rinką.

Rugpjūtis

- Organizuotas Baltijos šalių valstybinių užimtumo tarnybų seminaras „Kaip padidinti vyresnio amžiaus žmonių integraciją į darbo rinką“ (Kauno TDB).

- Dalyvauta susitikime dėl viešbučių ir viešojo maitinimo sektoriaus aprūpinimo darbuotojais.

- Organizuotas renginių ciklas jaunimui „Nuo diplomo iki darbo sutarties“.

Rugsėjis

- Dalyvauta valstybinių užimtumo tarnybų vadovų lyginamojo mokymosi projekto antrojo ciklo įgyvendinimo klausimais (Kopenhaga, Danija).

- Dalyvauta Baltijos šalių valstybinių užimtumo tarnybų seminare veiklos valdymo klausimais (Talinas, Estija).

- Pradėti įgyvendinti struktūriniai Lietuvos darbo biržos pokyčiai: keturi departamentai – Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo; Veiklos vystymo; Veiklos valdymo bei Finansų, teisės ir pirkimų ir jiems pavaldūs skyriai sukurti pagal ciklo „Planuok-Daryk-Tikrink-Veik“ principą.

- Pradėti organizuoti Lietuvos darbo biržos ir partnerių įgyvendinamo Jaunimo garantijų viešini-

mo projekto „Naujas komunikacijos ir bendradarbiavimo modelis geresniam informavimui apie Jaunimo garantijas“ renginiai „Sužinok, kad gali!“ teritorinėse darbo biržose.

- Atidarytas Jaunimo darbo centras Širvintose (Vilniaus TDB).

- Pirmą kartą dalyvauta „BZN start“ renginyje, skirtame plėsti verslo pažinčių ratą ir skatinti jaunuolių verslumą.

Spalis

- Dalyvauta vadovų tarpusavio mokymosi seminare „Pokyčių valdymas ir nuolatinis įstaigų veiklos tobulinimas“ (Briuselis, Belgija).

- Dalyvauta valstybinių užimtumo tarnybų darbo grupės, skirtos Europos socialinių teisių ramsčio iniciatyvai įgyvendinti, posėdyje (Dublinas, Airija).

- Pirmą kartą aukštos kvalifikacijos specialistų įdarbinimo srityje pasitelktas privatus personalo paieškos ir atrankos sektorius: pasirašytas bendradarbiavimo susitarimas su UAB „Alliance for Recruitment“.

- Atidaryti Jaunimo darbo centrai Radviliškyje (Šiaulių TDB), Rokiškyje (Panevėžio TDB) ir Rietave (Plungės TDB).

Lapkritis

- Dalyvauta Europos valstybinių užimtumo tarnybų tinklo teminiame seminare „Tvari integracija į darbo rinką“ (Kopenhaga, Danija).

- Organizuotas Baltijos šalių valstybinių užimtumo tarnybų seminaras „Konsultavimo organizavimo praktikos ir metodologiniai aspektai“ Druskininkuose (Alytaus TDB).

- Dalyvauta Baltijos darbo mobilumo programos mokymuose (Gdanskas, Lenkija).

- Organizuota „Europos darbo dienos 2016“ (Vilniaus ir Kauno TDB).

- Organizuotas pasitarimas – diskusija „Tvaraus užimtumo skatinimas“ su mokslinių tyrimų

institucijomis, privačiomis įdarbinimo ir užsienio investicijų plėtros agentūromis.

- Atidarytas Jaunimo darbo centras Raseiniuose (Kauno TDB).

Gruodis

- Dalyvauta 6-ajame Europos valstybinių užimtumo tarnybų valdybos posėdyje (Bratislava, Slovakija).

- Pristatyta geroji Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimo ir socialiai pažeidžiamų asmenų integracijos patirtis Europos Komisijos tarpusavio mokymosi sklaidos seminare „Tarpusavio mokymosi svarba politikos kūrime“ (Briuselis, Belgija).

- Organizuotas metinis nacionalinio EURES tinklo posėdis (Kauno TDB).

- Organizuoti seminarai „Rodikliais pagrįstas ilgalaikis strateginis planavimas ir valdymas“ bei „Projektų valdymo pagrindai“ LDB departamentų direktoriams ir skyrių vedėjams.

- Atidaryti Jaunimo darbo centrai Kazlų Rūdoje (Marijampolės TDB) ir Molėtuose (Utenos TDB).

- Vilniaus teritorinei darbo biržai pradėjo vadovauti direktorė Inga Balnanosienė.

- Lietuvos darbo birža sustabdė narystę Pasaulinėje valstybinių užimtumo tarnybų asociacijoje (WAPES).