



LIETUVOS DARBO BIRŽA
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS

Jūsų partneris kintančioje darbo rinkoje

Beveik **58 proc.**
jaunuolių gavo
 pasiūlymą dirbti
 arba mokytis

Registruota
56 tūkst.
naujų e. paslaugų
vartotojų

264 tūkst.
bedarbių individualiai
suplanuotas sugrįžimas į
darbo rinką

242 tūkst.
bedarbių suteiktas
užimtumas

2014 metų VEIKLOS ATASKAITA

Lietuvos darbo biržai – 95 metai

Lietuvos darbo biržos veikla glaudžiai susijusi su nepriklausomos Lietuvos valstybės kūrimosi istorija. 1919 m. gegužės 10 d. priėmus Darbo biržų įstatymą, pradėtos steigti darbo biržos, kurios kūrėsi ir plėtojo paslaugas Lietuvos valstybės modernėjimo kontekste. Istorinė 95 metų data ir įstaigos raida įvertinta mokslinėje – praktinėje konferencijoje „Lietuvos darbo biržai – 95 metai“, kurioje apžvelgti praktinės veiklos ir bendradarbiavimo su socialiniais partneriais aspektai bei pagerbti labiausiai nusipelnę darbuotojai ir darbo biržos sistemą atkūrę Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos vadovai.

Darbuotojų motyvavimo sistemos naujovė:

už nepriekaištingą ilgametį darbą suteikiamas Lietuvos darbo biržos nusipelnusio darbuotojo vardas arba Lietuvos darbo biržos garbės darbuotojo vardas.

Dėmesys – klientų aptarnavimo kokybei

Tiesiogiai klientus aptarnavo per 1 tūkst. teritorinių darbo biržų darbuotojų. Vienas tarpininkas ar konsultantas kas mėnesį vidutiniškai dirbo su 400 klientų.

Pagal personalo kvalifikacijos tobulinimo programą 854 darbuotojai kėlė kvalifikaciją. Ypač didelis dėmesys skirtas su jaunimu dirbančių specialistų kompetencijoms tobulinti: organizuoti mokymai naujai įsteigtų jaunimo darbo centrų darbuotojams, jungtiniai seminarai su Švietimo mainų paramos fondu. Teritorinių darbo biržų 23 specialistai, dirbantys su jaunimu, po specialių mokymų gavo jaunimo darbuotojo sertifikatus.

Taikyta ir profesinė saviugda – 54 teritorinių darbo biržų specialistai – treneriai padėjo per 1300 kolegų pakelti kvalifikaciją jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimo, individualių užimtumo veiklos planų sudarymo, klientų aptarnavimo standartų taikymo ir kt. srityse.

Pasitelkus vaizdo konferencinę įrangą, įvyko 40 virtualių darbo pasitarimų, kuriuose Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų specialistai aptarė aktualius darbo rinkos klausimus.

Svarbiausi Lietuvos darbo biržos 2014 m. veiklos prioritetai:

- įgyvendinti Jaunimo garantijų iniciatyvą, vykdant ankstyvąją intervenciją ir diegiant integracijos į darbo rinką skatinančias priemones, taikant partnerystę grįstą požiūrį;
- siekti darbo ieškančių asmenų tvaraus įdarbinimo ir užimtumo rėmimo priemonių efektyvaus įgyvendinimo;
- profesinį mokymą organizuoti darbo rinkos poreikiams užtikrinti;
- didinti darbo biržos veiklos efektyvumą ir teritorinių skyrių, vykdančių klientų aptarnavimo funkcijas, rezultatyvumą organizuojant darbą su darbdaviais ir įgyvendinant aktyvios darbo rinkos politikos priemones.

Lietuvos darbo biržos veiksmai įgyvendinant prioritetus:

- **Jaunimo garantijų iniciatyva:**
 - » sukurta Jaunimo garantijų iniciatyvos stebėsenos ir vertinimo sistema Lietuvos darbo biržoje ir teritorinėse darbo biržose;
 - » patvirtintas Jaunimo darbo centro veiklos standartas;
 - » išplėstas Jaunimo darbo centrų tinklas;
 - » veikia Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimo komisijos prie kiekvieno klientus aptarnaujančio skyriaus;
 - » patvirtinti specializuoti paslaugų paketai bedarbiams ir darbdaviams.

- **Darbo ieškančių asmenų tvarus įdarbinimas ir užimtumo rėmimo priemonių efektyvus įgyvendinimas:**

- » parengtas Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių dalyvių atrankos kriterijų tvarkos aprašas, ypač skirtas suaktyvinti ilgesnį laiką registruotus darbo biržoje ar niekada nedalyvavusius priemonėse bedarbius.

- **Profesinis mokymas:**

- » organizuotas atsižvelgiant į darbdavių poreikius apsirūpinti trūkstamų profesijų darbuotojais;
- » pasiekti geri įsidarbinimo rodikliai po profesinio mokymo baigimo: per 3 mėn. įsidarbino 79,5 proc., per 6 mėn. – 89,7 proc. dalyvių.

- **Darbo biržos veiklos efektyvumas ir rezultatyvumas organizuojant darbą su darbdaviais ir įgyvendinant aktyvios darbo rinkos politikos priemones:**

- » išplėtotas darbas su darbdaviais – bendradarbiauta su 75 proc. šalyje realiai veikiančių įmonių (70 tūkst. darbdavių);
- » bendradarbiauta su 1 tūkst. strateginių darbdavių, su kuriais pasirašyti tiksliniai susitarimai dėl jų aprūpinimo kvalifikuota darbo jėga;
- » įregistruota laisvų darbo vietų – 227 tūkst., iš jų 40 proc. – pasinaudojant e.paslaugomis;
- » iš viso profesinio mokymo paslaugas siūlė 59 darbdaviai. 23 darbdaviai, organizuodami profesinio mokymo paslaugas savo įmonėse, pasirengė 0,4 tūkst. reikiamos kvalifikacijos darbuotojų;
- » darbdaviai sudarė sąlygas per 50 tūkst. žmonių dalyvauti remiamojo įdarbinimo priemonėse;
- » gauti 38 pranešimai iš įmonių apie numatomą 1,8 tūkst. darbuotojų atleidimą, jų sugrąžinimui į darbo rinką parengtos 25 tikslinės prevencinių priemonių programos.

Lietuvos darbo biržos pagalba – kryptingam užimtumui

Lietuvos darbo birža padėjo įsidarbinti 177,8 tūkst. asmenų, iš jų kas antras-trečias – jaunesnis kaip 29 m., beveik kas penktas – vyresnis kaip 50 m., kas septintas – ilgalaikis bedarbis. Savarankišką veiklą, įsigiję verslo liudijimus iki 6 mėnesių, pradėjo 71,5 tūkst. bedarbių, tai yra penktadaliu daugiau negu 2013-aisiais.

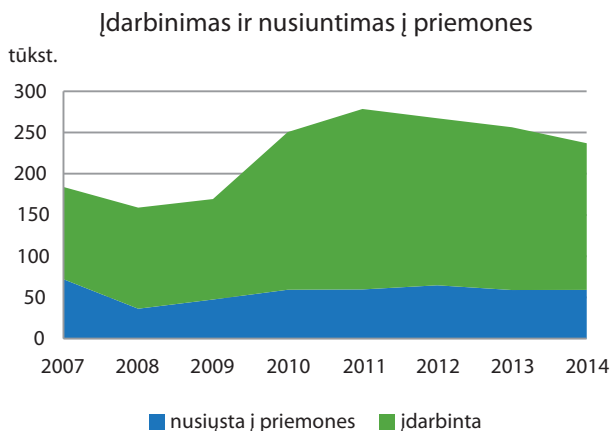
177,8 tūkst. įdarbinta,

64,1 tūkst. dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse

Suteikta **1,9 mln.** individualių konsultacijų

264 tūkst. bedarbių individualiuose užimtumo veiklos planuose numatytas kryptingas sugrąžinimas į darbo rinką

Motyvacinuose užsiėmimuose dėl darbo paieškos įgūdžių lavinimo, darbinės motyvacijos didinimo, profesinio apsisprendimo, savarankiško užimtumo skatinimo dalyvavo 72 tūkst. bedarbių. Beveik kas antras jų įsidarbino, dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, pradėjo savo verslą.



Kvalifikuotos darbo jėgos poreikiui patenkinti Lietuvos darbo birža 2014 m. išdavė 5,4 tūkst. leidimų dirbti užsieniečiams Lietuvoje – tai sudarė 3 proc. visų įdarbintų asmenų. Priimtas 131 sprendimas dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties šalies darbo rinkos poreikiams ir sudarytos galimybės užsieniečiams gauti ES mėlynąją kortelę, leidžiančią teisėtai apsigyventi ir dirbti ES valstybės narės teritorijoje bei persikelti į kitą valstybę narę dirbti aukštos kvalifikacijos darbą.

Pirmieji Jaunimo garantijų iniciatyvos metai

2014 m. sausio 1 d. pradėta įgyvendinti Jaunimo garantijų iniciatyva, kurios tikslas – padėti visiems jaunesniems kaip 29 metų asmenims integruotis į darbo rinką.

Per metus darbo biržoje buvo registruota 96,2 tūkst. jaunuolių iki 29 m., iš jų – 17,1 tūkst. absolventų. Profesinės kvalifikacijos neturėjo 43,1 proc., pirmą kartą darbo ieškojo 26,5 proc. jaunuolių.

96,2 tūkst. jaunuolių 16-29 m. amžiaus kreipėsi į teritorines darbo biržas dėl darbo paieškos, **iš jų 57,5 proc.** buvo įdarbinti, pradėjo individualią veiklą arba dalyvavo profesinio mokymo, remiamojo įdarbinimo, paramos darbo vietoms steigti, teritorinio judumo priemonėse per 4 mėn. laikotarpį nuo įsiregistravimo darbo biržoje.

Darbo rinkoje padėta įsitvirtinti beveik 61 tūkst. jaunų bedarbių iki 29 m. Į užimtumo rėmimo priemonės nusiųsta 21 tūkst. jaunuolių. Į profesinį mokymą įtraukta 2,7 tūkst., remiant jų įdarbinimą subsidijuota 9,7 tūkst., įgijo trūkstamų darbo įgūdžių tiesiogiai darbo vietoje 2,1 tūkst. jaunų bedarbių.

Pradėjo veikti 7 nauji Jaunimo darbo centrai. Į jaunimą

orientuotos paslaugos teikiamos 29 šalies savivaldybėse: 127 tūkst. jaunuolių kreipėsi į Jaunimo darbo centrus informacijos ir konsultacijų.

Kartu su 40 nevyriausybių organizacijų įgyvendinamas ESF projektas „Pasitikėk savimi“. 2014 m. socialinės reabilitacijos ir paruošimo užimtumui darbo rinkoje programoje dalyvavo 1981 jaunuolis. Programą baigė 1353 asmenys, iš jų 650 (48 proc.) integravosi į darbo rinką ar švietimo sistemą.

Jaunuoliai, norintys išbandyti save savanoriškoje veikloje, dalyvavo kartu su partneriais įgyvendinamuose savanorystės projektuose.

2015 m. pradžioje bedarbiais buvo registruota 31,1 tūkst. jaunuolių iki 29 metų amžiaus ir jie sudarė 5,6 proc. šalies 16-29 m. amžiaus gyventojų.

Europos Sąjungos statistikos agentūros „Eurostat“ 2014 m. gruodžio mėn. duomenimis, jaunimo iki 25 m. nedarbo rodiklis Lietuvoje (16,5 proc.) yra 4,9 proc. punkto mažesnis nei Europos Sąjungos vidurkis (21,4 proc.).

Partnerių tinklas – jaunimo užimtumui didinti

Partnerystė grįstas požiūris ypač padeda efektyviai spręsti jaunimo nedarbo problemas – prie visų teritorinių darbo biržų klientų aptarnavimo skyrių sudarytų Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimo komisijų veikloje dalyvauja apie 240 darbdavių, valstybinių, švietimo įstaigų atstovų.

Partnerystė teritoriniu lygiu padeda numatyti konkrečius veiksmus, kaip kompleksškai skatinti tvarų jaunimo užimtumą teikiant profesionalias paslaugas įdarbinimo tarpininkavimo, mokslo ir švietimo, darbdavių ir profesinių sąjungų atstovavimo srityse. Puikus tokio bendradarbiavimo pavyzdys – Vilniaus teritorinės darbo biržos, kaip partnerės, dalyvavimas Vilniaus miesto ir apskrities verslininkų darbdavių konfederacijos Europos Sąjungos lėšomis finansuojamame projekte „Partnerystės sukūrimas Jaunimo garantijų schemos įkūrimui Vilniaus apskrityje“.

Pasirašyti bendradarbiavimo susitarimai su Policijos departamentu įgyvendinant ESF projektą „Savanoriai – žmonių saugumui“, su VŠĮ „Media orbis“ – įgyvendinant projektą „Jaunų bedarbių karjeros valdymo kompetencijų tobulinimas naudojant inovatyvius metodus“. Plėtojamas bendradarbiavimas su jaunimo profesine sąjunga „Solidarumas“.

Sprendžiant šalies ūkio aprūpinimo kvalifikuota darbo jėga ir nedarbo problemas, tarp jų – ir jaunimo, buvo plėtojamas bendradarbiavimas su darbdavių organizacijomis: Lietuvos statybininkų ir Lietuvos aprangos ir tekstilės įmonių asociacijomis bei Verslo darbdavių konfederacija. Darbo biržos paslaugos lengvosios pramonės sektoriaus darbdaviams pristatytos 23-ojoje tarptautinėje parodoje „Baltic Fashion and Textile Vilnius 2014“.

2014 m. jaunimo nedarbas, palyginti su kitomis bedarbių grupėmis, mažėjo labiausiai – 2,2 proc. punkto.

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonės jį sumažino 1,5 proc. punkto.

2014 darbo rinkos tendencijos

- Išlieka gana aukštas kas mėnesį į teritorines darbo biržas besikreipiančiųjų skaičius – vidutiniškai 22 tūkst. bedarbių. 2014 m. bedarbiais tapo 263,6 tūkst. asmenų. Palyginti su 2013 m., tai 36,1 tūkst. arba 12 proc. mažiau. Ketvirtį metų iš eilės mažėja bedarbių skaičius.
- Darbo pasiūloje išlieka didelė dalis nepakankamai darbo rinkai pasirengusių žmonių, kurie kreipiasi į teritorines darbo biržas: nekvalifikuotų – 39 proc., kurį laiką ilgai nedirbusių dėl ekonominės krizės padarinių – 19,3 proc. ar neturėjusių jokios darbo patirties – 16,7 proc. bedarbių. Jų individualus konsultavimas, motyvavimas ir kryptingas sugrąžinimas į darbo rinką reikalauja papildomų pastangų.

- Mažėja skirtumas tarp darbo jėgos pasiūlos ir paklausos. Per 2014 m. darbdaviai registravo 226,6 tūkst. laisvų darbo vietų, vidutiniškai po 19 tūkst. kiekvieną mėnesį. Atotrūkis tarp darbo jėgos pasiūlos ir paklausos, 2012 m. siekęs 65 proc., sumažėjo iki 16 proc.

• Augo specialistų poreikis, mažėjo pasiūlymų nekvalifikuotam darbui

Darbo pasiūlymų specialistams registruota 3,4 proc. daugiau, nekvalifikuotiems darbuotojams – 11 proc. mažiau negu 2013 m.

• Mažėja nedarbo rodikliai

2014 m. bedarbių santykis su darbingo amžiaus gyventojais sumažėjo 1,8 proc. punkto iki 9,3 proc. metų pabaigoje. Per 2013 m. registruotas nedarbas mažėjo 0,3 proc. punkto.

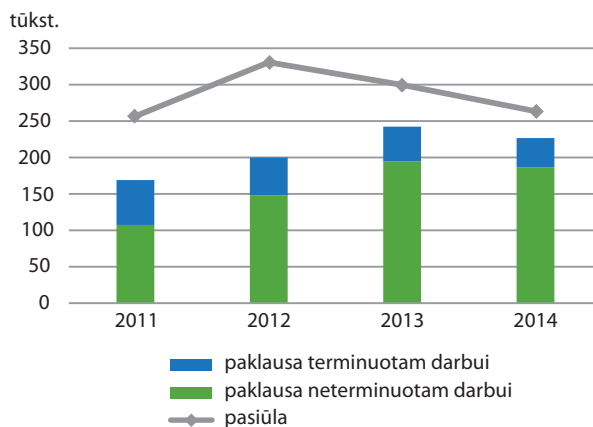
• Pirmi metai, kai registruotas nedarbas mažėjo visose šalies savivaldybėse

Didžiausias nedarbo mažėjimas buvo šiose savivaldybėse: Kelmės – 4,1 proc. punktais, Kalvarijos – 3,4 proc. punktais, Mažeikių ir Šiaulių r. – po 3,2 proc. punktus.

• Aukščiausio nedarbo teritorijos

Aukščiausias registruotas nedarbas išliko Ignalinos r. (17,8 proc.), Lazdijų (16,8 proc.), Alytaus r. (16,6 proc.) savivaldybėse, tačiau jose nedarbas mažėjo sparčiau nei vidutiniškai šalyje: Alytaus r. 2,6 proc. punktais, Lazdijų – 2,1 proc. punktais, Ignalinos r. – 2,0 proc. punktais (šalies vidurkis – 1,8 proc. punktai).

Darbo pasiūla – paklausa 2011–2014 m.



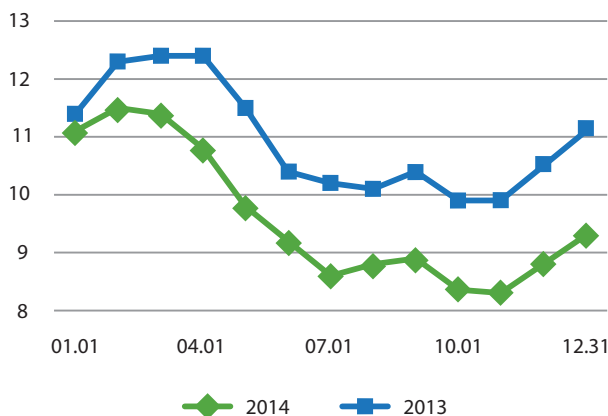
- **Visuose didžiuosiuose miestuose nedarbas mažesnis už šalies vidurkį**

Iš didžiausių šalies miestų daugiausiai bedarbių Panevėžyje (9 proc.), mažiausiai – Šiauliuose (5,9 proc.).

- **Mažėja teritoriniai nedarbo skirtumai**

Sparčiau mažėjant registruotam nedarbui aukščiausio nedarbo teritorijose, per 2014 m. mažėjo teritoriniai nedarbo skirtumai: metų pradžioje nedarbo skirtumas siekė 12,8 proc. punkto, metų pabaigoje – 12,3 proc. punkto.

Registruoto nedarbo pokyčiai
2013 - 2014 m.



Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių poveikis darbo rinkai

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse dalyvavo **64,1 tūkst.** bedarbių. Šios priemonės padėjo mažinti socialinę atskirtį šalyje: į darbo rinką integruota **23,1 tūkst.** ilgalaikių, **11,6 tūkst.** nekvalifikuotų, **17,8 tūkst.** vyresnio amžiaus asmenų, **5,4 tūkst.** neįgaliųjų, **20,9 tūkst.** jaunimo iki 29 m. amžiaus. Per 70 proc. bedarbių po dalyvavimo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse sėkmingai įsiliejo į darbo rinką.

Profesinis mokymas 5,2 tūkst. nekvalifikuotų bedarbių padėjo įgyti darbo rinkai reikalingų kvalifikacijų ir kompetencijų. Tai padėjo spręsti atskirų sektorių darbo jėgos stygiaus problemas. Daugiausiai parengta įvairių kategorijų

transporto priemonių vairuotojų, apdailininkų, suvirintojų elektra ir dujomis, apskaitininkų, įvairaus profilio siuvėjų, virėjų, kirpėjų ir manikiūrininkų.

Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas padėjo 3,8 tūkst. bedarbių, negalinčių įsidarbinti dėl darbo įgūdžių stokos, jų įgyti tiesiogiai darbo vietoje ir grįžti į darbo rinką bei joje įsitvirtinti. Savo galimybes įsidarbinti padidino įvairių sričių vadybininkai, administratoriai, siuvėjai ir virėjai. Ši priemonė net 75 proc. jaunuolių iki 29 m. suteikė galimybę įgyti įgūdžių tiesiogiai pirmoje darbo vietoje, pradėjus darbinę veiklą pagal įgytą kvalifikaciją.

Įdarbinimas subsidijuojant padėjo sugrįžti į darbo rinką 24 tūkst. bedarbių, iš kurių jaunimas iki 29 m. sudarė 48 proc., vyresnio amžiaus asmenys – 32,6 proc., ilgalaikiai bedarbiai – 32,1 proc. Šią priemonę kartu su darbo biržomis įgyvendino 9,6 tūkst. įvairių ūkio šakų darbdavių.

Darbo rotacija suteikė galimybę laikinai įsidarbinti, pakeičiant darbuotojus jų tikslinių atostogų metu, 0,6 tūkst. darbo ieškančių žmonių – daugiausiai pardavėjams, pardavėjams – kasininkams, administratoriams, virėjams, siuvėjams, pardavimo vadybininkams. Ypač sėkmingai integravosi jaunimas iki 29 m. didmeninės ir mažmeninės prekybos, variklinių transporto priemonių ir motociklų remonto, apdirbamosios gamybos, apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų įmonėse.

Bedarbiams aktyvinti išleista

48,05 mln. Eur

(165,9 mln. Lt)

Viešuosius darbus pagal patvirtintas savivaldybių programas dirbo 21,9 tūkst. žemos kvalifikacijos bedarbių. Šiuos darbus organizavo 1,4 tūkst. šalies darbdavių. Viešųjų darbų priemonė, kaip laikino užimtumo forma, ypač padėjo spręsti kaimo gyventojų, ilgalaikių ir vyresnio amžiaus žmonių užimtumo problemas didelio nedarbo teritorijose.

Darbo vietų steigimo subsidijavimo dėka darbdaviai, įsteigdami naujas darbo vietas, padėjo įsidarbinti 142 neįgaliesiems įvairiose veiklos srityse.

2,5 tūkst. *bedarbių profesinis mokymas padėjo įgyti pirmąją profesiją.*

89,7 proc. *baigusiujų profesinį mokymą integravosi į darbo rinką.*

Savarankiško užimtumo rėmimas suteikė galimybę integruotis į darbo rinką sunkiausiai negalią turintiems asmenims dirbant namuose – sau darbo vietas įsisteigė 30 neįgaliųjų, kuriems nustatytas iki 40 proc. darbingumo lygis. Taip pat buvę bedarbiai, pradėję savo verslą, įsteigė 12 vietų darbo biržoje registruotiems kitiems bedarbiams įdarbinti. Iš viso šios priemonės dėka įsteigtos 42 darbo vietos.

Bedarbių teritorinio judumo rėmimas rėmė asmenis, įsidarbinusius nuo gyvenamosios vietos nutolusiose darbo vietose, kompensuojant jiems dalį kelionės išlaidų. Šia galimybe pasinaudojo 340 bedarbių. Aktyviausi priemonės dalyviai – jaunimas iki 29 m. amžiaus.

Subsidija verslo liudijimų įsigijimo išlaidoms kompensuoti buvo suteikta 5,8 tūkst. asmenų, vykdančių individualią veiklą pagal verslo liudijimą. Tai padėjo smulkiesiems verslininkams plėtoti veiklą prekybos, kosmetikos kabinetų, kirpyklų ir kitose srityse.

Vietinių užimtumo iniciatyvų (VUI) projektai – tai pagalba aukščiausio nedarbo teritorijose verslus kuriantiems ar plėtojantiems darbdaviams. Daugiau nei pusėje šalies savivaldybių įgyvendinti 83 VUI projektai, iš jų 92 proc. skirti įmonių veiklos plėtrai, 42 proc. įgyvendinti kaimuose ir (ar) miesteliuose. Įsteigtos 323 naujos darbo vietos, net į 48 proc. jų įdarbintas jaunimas iki 29 m. amžiaus. Aktyviausiai VUI projektai įgyvendinti Tauragės (14), Telšių (13), ir Šiaulių (11) regionuose. Įgyvendinant

VUI gaunamas teigiamas multiplikacinis efektas: įsteigus darbo vietas, skatinamas papildomų darbo vietų steigimas kitose veiklos sferose. 2001 – 2014 m. šalyje įgyvendinta beveik 900 VUI projektų, įsteigta beveik 5000 naujų darbo vietų, panaudota 29, 7 mln. Eur (102, 6 mln. Lt) valstybės paramos lėšų.

Profesinės reabilitacijos programa padėjo sugrąžinti prarastą darbingumą didžiausią ir vidutinę negalią turintiems 626 asmenims. Siekdami įsitvirtinti darbo rinkoje, jie rinkosi darbo rinkoje paklausias apskaitininko, floristo-gėlių pardavėjo, kompiuterio pagrindų vartotojo, smulkaus verslo administratoriaus, pardavėjo, meninių odos dirbinių gamintojo, siuvėjo, sandėlininko mokymo programas, kurias pabaigę net 65,7 proc. neįgaliųjų integravosi į darbo rinką.

Administruota 141 **socialinė įmonė**, teikiant valstybės pagalbą 5,3 tūkst. labiausiai socialiai pažeidžiamų asmenų darbo vietoms išlaikyti ir naujoms steigti. Pasinaudojusios valstybės parama, įmonės vykdė plėtrą ir įsteigė 46 naujas darbo vietas bei įdarbino per 500 tikslinėms grupėms priklausančių asmenų.

Naujos priemonės jaunimo integracijai į darbo rinką

Pradėta įgyvendinti nauja priemonė jauniems bedarbiams iki 29 m. – dvišalė darbo įgūdžių įgijimo sutartis.

Skatinamas jaunimo verslumas – nuo 2014 m. rugsėjo 1 d. teikiama 40 MMA subsidija darbo vietai steigti.

Europos Sąjungos finansuojamų projektų įtaka užimtumui

2014 m. įgyvendinti 3 ESF projektai ir pradėti įgyvendinti 4 nauji. Europos socialinio fondo finansuojamų projektų veiklos padėjo įsitvirtinti darbo rinkoje 32,6 tūkst. bedarbių, kurie patyrė skurdą ir socialinę atskirtį, buvo neaktyvūs, neturėjo ar buvo praradę darbo įgūdžius, kvalifikaciją, motyvą dirbti. Beveik 22 tūkst. bedarbių

dalyvavo remiamo įdarbinimo priemonėse ir įgijo reikalingų įgūdžių, 6,2 tūkst. neįgaliųjų, dirbančių socialinėse įmonėse, išsaugojo darbo vietas, per 2,5 tūkst. įgijo paklausias darbo rinkoje profesijas ar kompetencijas, daugiau kaip 1,9 tūkst. 16-25 metų jaunuolių sustiprino socialines kompetencijas ir pasirengė užimtumui darbo rinkoje.

Darbo rinkos priemonių finansavimas

Lietuvos darbo birža šalies gyventojų užimtumui didinti panaudojo 65,57 mln. Eur (226,4 mln. Lt), iš jų Užimtumo fondo lėšų – 25,46 mln. Eur (87,9 mln. Lt), valstybės biudžeto lėšų – 7,47 mln. Eur (25,8 mln. Lt), Europos socialinio fondo – 32,64 mln. Eur (112,7 mln. Lt).

Aktyvioms darbo rinkos politikos priemonėms įgyvendinti panaudota apie 48,08 mln. Eur (166 mln. Lt), tai sudaro 0,133 proc. 2014 metų bendrojo vidaus produkto (BVP). Užimtumą skatinančioms priemonėms panaudota 17,49 mln. Eur (60,4 mln. Lt) ir tai sudaro 0,048 proc. nuo BVP.

Lietuvos darbo biržos veikla, įtraukiant darbo ieškančius žmones į darbo rinką, 2014 m. į bendrą valstybės biudžetą sugrąžino apie 43,44 mln. Eur (apie 150 mln. Lt) mokesčių.

Automatizuotos darbo ir darbuotojų paieškos paslaugos 24/7

Darbo biržos informacinė sistema, užtikrindama nenutrūkstamą paslaugų prieinamumą, garantuoja bedarbiams automatinę darbo paiešką, o darbdaviams – tinkamų kandidatų atranką.

E. paslaugų naudotojai

Per 2014 m. registravosi per 56 tūkst. naujų e. paslaugų naudotojų, iš jų – 5 tūkst. darbdavių ir 51 tūkst. darbo ieškančių asmenų.

Per 70 proc. prisijungusių naudotojų aktyviai naudojosi darbo biržos elektroninėmis paslaugomis:

- paskelbė CV internete;
- registravosi teritorinėje darbo biržoje;

- siuntė savo CV darbdaviui.

Vartotojų, besinaudojančių darbo biržos e. paslaugomis dalis šalyje sudarė vidutiniškai 33 proc., o didžiuosiuose šalies miestuose siekė 40 proc. visų darbo biržos klientų skaičiaus.

Darbdaviai, darbo vietas

Darbo vietas, savarankiškai naudodamiesi Edbiržos programa, skelbė beveik 6 tūkst. darbdavių.

Iš viso darbdaviai internetu per 2014 m. įregistravo 91 tūkst. laisvų darbo vietų.

Ieškantys darbo, CV

Darbo ieškantys asmenys per 2014 m. paskelbė 77 tūkst. gyvenimo aprašymų (CV).

Kas penktas (20 proc.) CV skelbė savarankiškai internetu.

Interneto svetainė

2014 m. atnaujintas informacinės svetainės dizainas, pakeista skelbiamos informacijos struktūra.

Per metus svetaine pasinaudojo 1,5 mln. vartotojų.

Vidutinė apsilankymo trukmė svetainėje – 6 min.

Vidutiniškai kas mėnesį LDB e. paslaugų portale lankėsi 200 tūkst. lankytojų.

Tarptautinis bendradarbiavimas

Lietuvos darbo birža – naujo tinklo narė. 2014 m. rugsėjo 23 d. Lietuvos darbo birža tapo Valstybinių užimtumo tarnybų tinklo nare. Tai nauja Europos bendradarbiavimo platforma, padėsianti valstybėms narėms geriau koordinuoti savo kovos su nedarbu politikos priemones ir veiksmus. Vienas iš neatidėliotinų tinklo uždavinių – dalytis žiniomis ir gerosios praktikos pavyzdžiais, susijusiais su Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimu, kurie buvo aptarti trečiojoje aukšto lygio konferencijoje Milane (Italija).

Lietuvos darbo biržos ekspertai perteikė savo patirtį tarptautiniuose projektuose Makedonijoje ir Moldovoje. Teritorinės darbo biržos tęsė bendradarbiavimą su Latvijos ir Lenkijos užimtumo tarnybomis. Kartu su partneriais dalyvauta Leonardo da Vinci programos finansuojame projekte „Profesinio orientavimo ir mokymo strategija tarptautinės patirties kontekste“.

EURES – asmenų judėjimo laisvė Europoje

Lietuvos darbo biržos EURES (Europos užimtumo tarnybų tinklas) tarnyba jau dešimt metų Europos Sąjungos, Europos ekonominės erdvės piliečiams garantuoja vieną iš svarbiausių žmogaus teisių – asmenų judėjimo laisvę. 2014 m. Europos darbo rinka ir Europos Sąjungos socialinėmis garantijomis domėjosi daugiau nei 21 tūkst. asmenų. EURES tinklas organizavo per 200 informacinių renginių ir rengė Europos darbo dienas.

2014 m. sausio 17 d. Europos Komisija pateikė pasiūlymą dėl šio tinklo reformos, kuriuo siekiama užtikrinti geresnes darbo paieškos ir įdarbinimo paslaugas visoje Europoje. Lietuvos darbo biržos EURES tarnyba dalyvavo Socialinių klausimų darbo grupės parengiamajame darbe ir numatė, kaip bus įgyvendinami nauji reikalavimai Lietuvoje.

Vis daugiau žmonių naudojasi

EURES: 2014 metais dokumentų, patvirtinančių asmens darbo ir draudiminį stažą kitose valstybėse, gauta daugiau nei 2013 metais – atitinkamai 1448 ir 1269.

2015-ieji – lyginamosios analizės, veiklos modernizavimo ir naujų projektų metai

Pagrindiniai veiklos prioritetai:

- antrus metus įgyvendinti Jaunimo garantijų iniciatyvą, vykdant ankstyvąją intervenciją ir diegiant integracijos į darbo rinką skatinančias priemones, taikant partnerystę grįstą požiūrį;
- diegti lyginamosios analizės ir lyginamojo mokymosi sistemą, įvertinant teritorinių darbo biržų veiklos efektyvumą pagal kiekybinius ir kokybinius kriterijus, identifikuoti gerą patirtį ir jos pagrindu organizuoti lyginamąjį mokymąsi;
- modernizuoti Lietuvos darbo biržos veiklą ir prisidėti prie strategijos Europa 2020 įgyvendinimo, pertvarkant tarpininkavimą ir konsultavimą, tvarų aktyvinimą ir individualius poreikius bei darbo rinkos perspektyvą atitinkančią pagalbą bedarbiui;
- įgyvendinti 2007-2013 m. ir 2014-2020 m. finansavimo laikotarpių ESF projektus ir siekti jų rezultatų bei planuoti naujus Jaunimo garantijų iniciatyvos projektus;
- užtikrinti Lietuvos darbo biržos įsitraukimo į EURES veiksmų plano įgyvendinimą.

2015 metų darbo rinkos prognozė

Lietuvos darbo birža apklausė 4,3 tūkst. darbdavių ir įvertinusi makroekonominių ir darbo rinkos rodiklių tendencijas, prognozuoja, kad:

- darbdaviai įregistruos 220–240 tūkst. darbo pasiūlymų. 60 proc. laisvų darbo vietų bus įregistruota paslaugų, 20 proc. – pramonės, 14 proc. – statybos, 6 proc. – žemės ūkio sektoriuje. 75 proc. darbo pasiūlymų bus skirti kvalifikuotai darbo jėgai;
- bus įsteigta 26 tūkst. darbo vietų, likviduota – 2,5 tūkst.;
- daugiausiai naujų darbo vietų 2015 metais bus įsteigta paslaugų ir pramonės sektoriuose – atitinkamai 43 proc. ir 37 proc. visų steigiamų darbo vietų;
- 2015 metais į darbo biržas kreipsis 235-245 tūkst. bedarbių: 23 proc. jų sudarys bedarbiai, turintys aukštąjį išsilavinimą (iš jų – 40 proc. turintys aukštąjį universitetinį išsilavinimą), 38 proc. – profesinį išsilavinimą, 39 proc. – jokios profesinės kvalifikacijos neturintys bedarbiai;
- vidutinis metinis registruotų bedarbių skaičius ir toliau mažės, tačiau mažesniu tempu nei 2014 metais, ir sieks 163-165 tūkst.;
- besitęsiant Rusijos-Ukrainos krizei, labiausiai jos palietos įmonės gali būti priverstos mažinti darbuotojų skaičių, todėl esant šiam scenarijui per metus įregistruotų bedarbių skaičius gali mažėti šiek tiek mažiau arba išlikti toks pat kaip ir 2014 metais.

Svarbiausi 2014 m. Lietuvos darbo biržos įvykiai

Sausis

- „Jaunimo garantijų“ iniciatyvos įgyvendinimo pradžia.
- Pradėtas įgyvendinti ESF projektas „Išlik darbo rinkoje“ vyresnių kaip 50 metų darbingo amžiaus, ilgalaikių bedarbių bei jaunimo iki 29 metų amžiaus įsidarbinimo galimybėms didinti.

Vasaris

- Parengta ir visuomenei bei socialiniams partneriams pristatyta 2014 m. darbo rinkos prognozė bei įsidarbinimo galimybių barometrai.
- Šeštą kartą viešai padėkota šalies darbdaviams, sukūrusiems daugiausiai naujų tikslinių darbo vietų 2013 metais.
- Vietos bendruomenėms pristatyti 2013 m. įgyvendinti vietinių užimtumo iniciatyvų projektai.

Kovas

- Organizuotas renginių ciklas – akcija „Planuok karjerą atsakingai“ šalies jaunimo darbo centruose.
- Pradėtas įgyvendinti ESF projektas „Parama socialinėms įmonėms 2014-2015 m.“ neįgalųjų darbo vietoms išlaikyti.

Balandis

- Parengtas leidinys „Lietuvos darbo biržos veikla 2013“.
- Dalyvauta Europos Komisijos konferencijoje „Jaunimo garantijos: kaip įgyvendinti?“, kurioje aptarta ES šalių

narių pažanga įgyvendinant Jaunimo garantijų iniciatyvą (Briuselis, Belgija).

Gegužė

- Organizuota akcija šalies darbo biržose – atvirų durų dienos moksleiviams.
- Europos Komisijos seminare „Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimas“ pristatytas Lietuvos darbo biržos įgyvendinamas ESF projektas „Pasitikėk savimi“ ir darbo patirtis su nedirbančiu ir nesimokančiu jaunimu (Briuselis, Belgija).

Birželis

- Atidarytas klientų aptarnavimo skyrius Gargžduose (Klaipėdos TDB).
- Įteikti jaunimo darbuotojo sertifikatai 22 teritorinių darbo biržų darbuotojams.
- Pasirašyti bendradarbiavimo susitarimai su Policijos departamentu dėl ESF projekto „Savanoriai – žmonių saugumui“ ir su VŠĮ „Media orbis“ dėl projekto „Jaunų bedarbių karjeros valdymo kompetencijų tobulinimas naudojant inovatyvius metodus“ įgyvendinimo.

Liepa

- Organizuota akcija absolventams „Nuo diplomo iki darbo sutarties“, skirta jų spartesnei integracijai į darbo rinką.
- Atidarytas Jaunimo darbo centras Šakiuose (Marijampolės TDB).

Rugpjūtis

- Pradėtas įgyvendinti ESF projektas „Ilgalaikių bedarbių

įdarbinimo rėmimas“, skirtas padėti ilgalaikiams bedarbiams ir ilgą laiką nedirbusiems asmenims.

- Pradėtas įgyvendinti ESF projektas „Nekvalifikuotų asmenų kompetencijų didinimas“ nekvalifikuotų bedarbių motyvacijai didinti, profesijai ir darbo įgūdžiams realioje darbo vietoje įgyti.

Rugsėjis

- Lietuvos darbo birža tapo Europos Sąjungos valstybinių užimtumo tarnybų tinklo tarybos nare.
- Atidarytas Panevėžio Jaunimo darbo centras naujose, tik jaunimui skirtose patalpose, taip pat nauji centrai pradėjo veikti Plungėje (Telšių TDB) ir Druskininkuose (Alytaus TDB).

Spalis

- Įvyko mokslinė – praktinė konferencija „Lietuvos darbo biržai – 95 metai“.
- Sukurta nauja ilgamečių darbuotojų lojalumo vertinimo sistema: įsteigta Lietuvos darbo biržos Garbės knyga, patvirtinti Lietuvos darbo biržos garbės darbuotojo vardo ir nusipelnusio darbuotojo vardo suteikimo nuostatai.
- Įrengtas Lietuvos darbo biržos paviljonas ir pristatytos paslaugos darbdaviams 23-ojoje tarptautinėje parodoje „Baltic Fashion and Textile Vilnius 2014“.
- Atidarytas naujas Jaunimo darbo centras Jurbarkė (Tauragės TDB).
- Dalyvauta trečiojoje aukšto lygio jaunimo konferencijoje ir neeiliniame valstybinių užimtumo tarnybų tinklo tarybos posėdyje (Milanas, Italija).
- Perteikta Lietuvos darbo biržos patirtis misijoje Makedonijoje pagal ES Dvynių projektą „Parama įdarbinimo agentūrai įgyvendinant aktyvias darbo rinkos priemones ir paslaugas“.

Lapkritis

- Atidaryti Jaunimo darbo centrai Šilalėje (Tauragės TDB) ir Jonavoje (Kauno TDB).
- Kartu su Švietimo mainų paramos fondu organizuoti 2 jungtiniai seminarai jaunimo darbuotojams kokybiško konsultavimo, kompetencijų vertinimo temomis.
- Kartu su Jaunimo reikalų departamentu organizuotas jungtinis tarpžinybinis seminaras jaunimo darbo centrų ir jaunimo reikalų koordinatoriams darbo su neaktyvių ir nemotyvuotų jaunuolių grupėmis srityje.

Gruodis

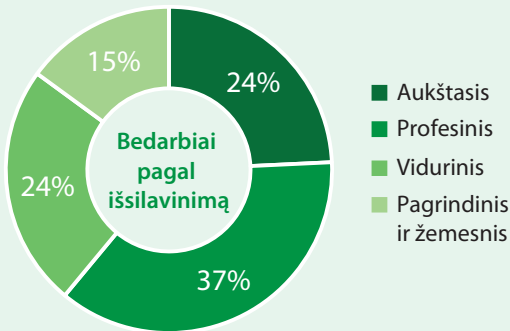
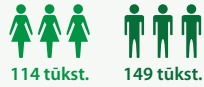
- Atidarytas naujas Jaunimo darbo centras Šilutėje (Klaipėdos TDB).
- Pradėtas įgyvendinti ESF projektas „Įgyk paklausią profesiją“, kuris padės bedarbiams, nepriklausantiems ilgalaikių, ilgą laiką nedirbusių ir vyresnių nei 54 metų tikslinėms grupėms įgyti pageidaujamą ar darbo rinkoje paklausią profesiją.

2014 M. DARBO RINKOS TENDENCIJOS

BEDARBIAI

Lietuvos darbo biržoje užsiregistravo **263 tūkst. bedarbių**

Tai yra **12 % mažiau** nei 2013 m.



LAISVOS DARBO VIETOS

Darbdaviai užregistravo **227 tūkst. laisvų darbo vietų**

82,2 % jų neterminuotam darbui
Tai didžiausia reikšmė nuo 2009 m.

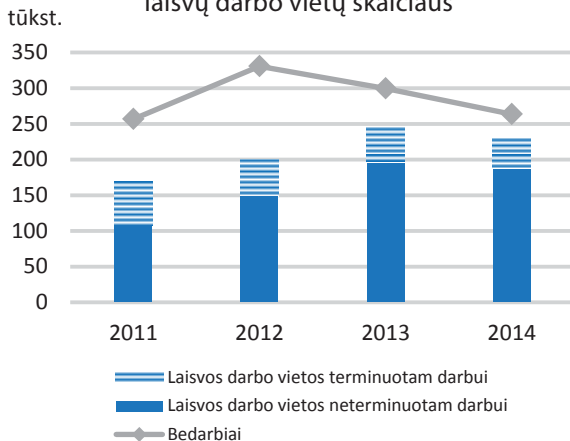


3,4 % daugiau darbo pasiūlymų kvalifikuotiems specialistams

11 % mažiau darbo pasiūlymų nekvalifikuotiems darbininkams



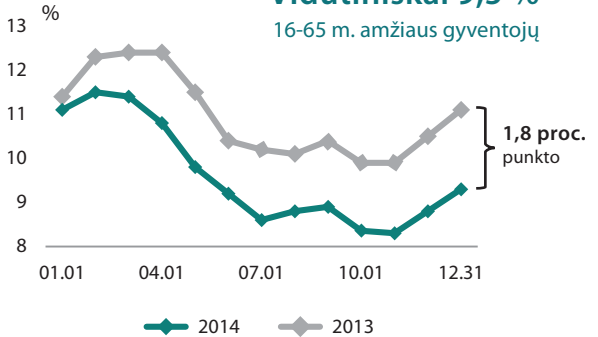
Sumažėjo skirtumas tarp bedarbių ir laisvų darbo vietų skaičiaus



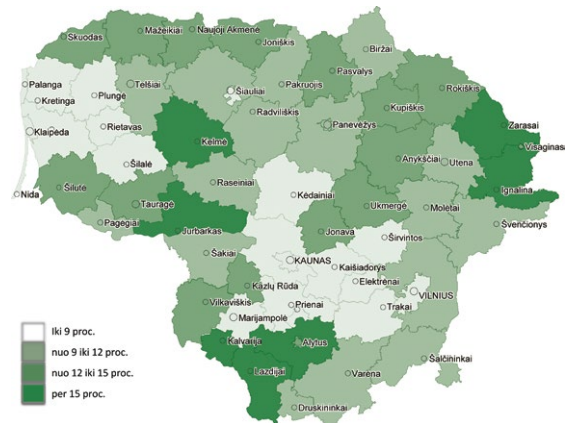
REGISTRUOTAS NEDARBAS

Vidutiniškai 9,5 %

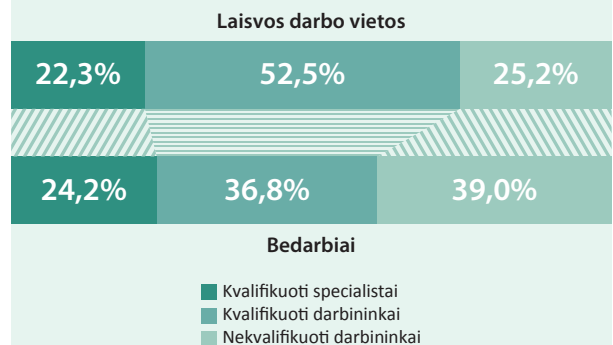
16-65 m. amžiaus gyventojų



Registruotas nedarbas mažėjo visose šalies savivaldybėse

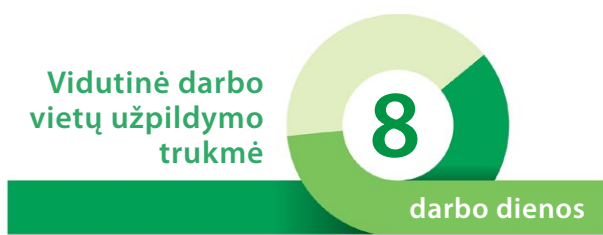


Daugiausiai laisvų darbo vietų – kvalifikuotiems darbininkams



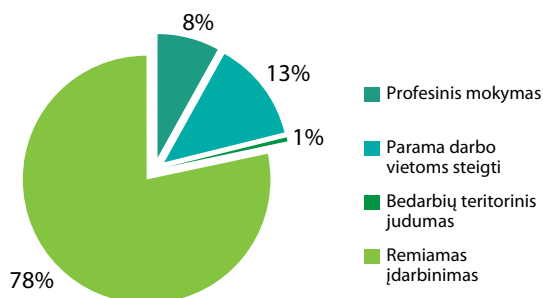
Vis dar jaučiamas kvalifikuotos darbo jėgos trūkumas.

PADEDANT LIETUVOS DARBO BIRŽAI:



Suteikta **1,9 mln.** individualių konsultacijų, tai yra apie 7,5 tūkst. kiekvieną dieną

Dalyvavimas aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse



50 % konsultacijų grupėms dalyvių įsidarbino, dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse ar pradėjo savarankišką veiklą

Apie 43 mln. € (150 mln. Lt), panaudotų darbo ieškančių asmenų įdarbinimui, per mokesčius grįžo į bendrą valstybės biudžetą

Išduota **5,4 tūkst. leidimų** dirbti trečiųjų šalių piliečiams Lietuvoje ir priimtas **131 sprendimas** dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties šalies darbo rinkos poreikiams, tai sudarė **3 %** visų įdarbintų asmenų



DARBO RINKOS RODIKLIAI 2014 M. SAVIVALDYBĖSE									
Teritorinės darbo biržos	Registruota bedarbių			Vidutinis metinis bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų santykis (proc.)		Įregistruota laisvų darbo vietų	Nusiųsta į aktyvias darbo rinkos politikos priemones	Įdarbinta	Veikla pagal verslo liudijimus
	per metus	metų pabaigoje	vidutinis metinis skaičius	bendras	jaunimo iki 29 m.				
ŠALYJE	263569	169228	173006	9,5	5,7	226624	59156	177827	71533
<i>Alytaus apskritis</i>	<i>13065</i>	<i>12422</i>	<i>12518</i>	<i>13,7</i>	<i>8,5</i>	<i>9916</i>	<i>4272</i>	<i>9252</i>	<i>5769</i>
Alytaus	7633	7248	7388	14,2	9,7	6099	1976	5359	4617
Alytaus m. savivaldybė	5428	4599	4651	12,9	9,6	5593	1338	3915	3466
Alytaus r. savivaldybė	2205	2649	2737	17,2	9,8	506	638	1444	1151
Druskininkų	2090	1466	1485	11,6	6,6	1494	950	1577	552
Lazdijų	1314	2080	2079	16,7	9,7	628	656	699	288
Varėnos	2028	1628	1566	11,1	4,9	1695	690	1617	312
<i>Kauno apskritis</i>	<i>52809</i>	<i>29628</i>	<i>30636</i>	<i>8,5</i>	<i>4,8</i>	<i>43077</i>	<i>7982</i>	<i>32698</i>	<i>13303</i>
Kauno	35051	18629	19469	8,1	4,8	32157	3883	20863	9345
Kauno m. savivaldybė	28011	14415	15226	8,2	5,2	28237	2822	16620	7560
Kauno r. savivaldybė	7040	4214	4243	7,7	3,5	3920	1061	4243	1785
Jonavos	4626	3109	3323	12,1	6,5	2971	1041	3444	1470
Kaišiadorių	2388	1580	1693	8,3	2,6	1501	679	1658	308
Kėdainių	4803	2625	2533	8,3	4,6	2919	969	3254	1329
Prienų	2424	1556	1577	8,0	4,3	1566	622	1435	566
Prienų r. savivaldybė	2101	1345	1369	8,1	4,1	1338	509	1234	483
Birštono savivaldybė	323	211	208	7,8	5,1	228	113	201	83
Raseinių	3517	2129	2041	9,6	4,8	1963	788	2044	285
<i>Klaipėdos apskritis</i>	<i>33385</i>	<i>17298</i>	<i>16586</i>	<i>8,1</i>	<i>5,5</i>	<i>25740</i>	<i>7282</i>	<i>20685</i>	<i>6499</i>
Klaipėdos	19056	8290	8673	7,3	4,9	18560	3278	12662	3353
Klaipėdos m. savivaldybė	16358	7333	7193	7,4	5,2	17838	2570	10814	2666
Klaipėdos r. savivaldybė	2587	848	1384	7,2	4,2	605	677	1727	613
Neringos savivaldybė	111	109	96	5,2	3,1	117	31	121	74
Gargždų	1738	1612	966	*	*	958	183	760	606
Palangos	1593	978	788	8,6	7,3	1435	576	1188	1273
Kretingos	3311	1343	1318	5,3	3,7	1603	661	2065	797
Skuodo	1679	1527	1425	12,5	5,6	946	1147	1008	109
Šilutės	6008	3548	3416	13,0	9,4	2238	1437	3002	361
<i>Marijampolės apskritis</i>	<i>13526</i>	<i>10039</i>	<i>10364</i>	<i>11</i>	<i>6,9</i>	<i>8554</i>	<i>3254</i>	<i>7982</i>	<i>5093</i>
Marijampolės	7370	4928	5240	10,1	6,6	4816	1441	4247	2317
Marijampolės savivaldybė	5131	3069	3204	8,6	5,9	3750	972	2893	1654
Kalvarijos savivaldybė	1290	992	1078	15,4	9,5	488	264	632	366
Kazlų Rūdos savivaldybė	949	867	958	12,7	7	578	205	722	297
Šakių	2259	2116	2131	11,5	5,6	1684	873	1766	849
Vilkaviškio	3897	2995	2993	12,4	8,5	2054	940	1969	1927
<i>Panevėžio apskritis</i>	<i>21060</i>	<i>15729</i>	<i>16323</i>	<i>11,3</i>	<i>7,3</i>	<i>18680</i>	<i>6189</i>	<i>14758</i>	<i>6781</i>
Panevėžio	12095	7673	8478	10,3	7,3	12870	2887	9239	5319
Panevėžio m. savivaldybė	8818	5336	5985	10,1	7,7	11508	1923	6855	4302
Panevėžio r. savivaldybė	3277	2337	2493	10,8	6,4	1362	964	2384	1017
Biržų	2034	1726	1634	10,6	6,6	1345	803	1150	281
Kupiškio	1674	1542	1594	14,1	9,3	1122	642	1128	216
Pasvalio	2340	2282	2182	13,5	6,7	1559	845	1534	489
Rokiškio	2917	2506	2435	12,4	7,1	1784	1012	1707	476

DARBO RINKOS RODIKLIAI 2014 M. SAVIVALDYBĖSE									
Teritorinės darbo biržos	Registruota bedarbių			Vidutinis metinis bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų santykis (proc.)		Įregistruota laisvų darbo vietų	Nusiųsta į aktyvias darbo rinkos politikos priemones	Įdarbinta	Veikla pagal verslo liudijimus
	per metus	metų pabaigoje	vidutinis metinis skaičius	bendras	jaunimo iki 29 m.				
<i>Šiaulių apskritis</i>	23550	16438	17027	9,7	5,8	24378	6312	16759	9598
Šiaulių	11734	6082	6596	7,1	5,0	15416	2217	8523	6437
Šiaulių m. savivaldybė	8227	3916	4164	6,3	4,6	13745	1541	6299	4764
Šiaulių r. savivaldybė	3507	2166	2432	9,3	5,9	1671	676	2224	1673
Akmenės	2362	1927	1874	14,5	7,6	1624	785	1729	288
Joniškio	2076	1834	1830	12,3	6,6	1712	810	1575	841
Kelmės	2386	2530	2700	15,0	8,5	1744	811	1461	1070
Pakruojo	1762	1347	1316	9,9	4,5	1591	735	1466	371
Radviliškio	3230	2718	2711	11,3	6,3	2291	954	2005	591
<i>Tauragės apskritis</i>	9326	7948	7984	12,5	7,7	6993	3086	5869	2291
Jurbarko	2808	2732	2677	15,6	10,0	2133	985	1849	964
Šilalės	1905	1342	1278	8,2	5,5	1199	625	1050	235
Tauragės	4613	3874	4029	12,9	7,7	3661	1476	2970	1092
Tauragės r. savivaldybė	3878	3308	3453	13,4	8,3	3095	1178	2510	1031
Pagėgių savivaldybė	735	566	576	10,4	5,2	566	298	460	61
<i>Telšių apskritis</i>	13524	9587	10002	11,1	6,4	11149	4595	11137	2649
Mažeikių	5240	4698	4990	14,0	8,0	4009	2126	4726	681
Plungės	4029	2420	2355	8,5	5,6	3917	1188	3234	1313
Plungės r. savivaldybė	3359	1953	1943	8,7	5,9	3612	1019	2709	993
Rietavo savivaldybė	670	467	412	8,1	4,6	305	169	525	320
Telšių	4255	2469	2657	9,8	5,2	3223	1281	3177	655
<i>Utenos apskritis</i>	13206	11287	11092	12,8	7,6	9639	5135	9008	2056
Anykščių	2461	2046	2015	12,8	6,7	1493	922	1532	404
Ignalinos	3836	3633	3530	14,8	8,5	2875	1421	2736	307
Ignalinos r. savivaldybė	1197	1732	1692	17,2	8,5	848	617	934	130
Visagino m. savivaldybė	2639	1901	1838	13,1	8,5	2027	804	1802	177
Molėtų	1716	1404	1386	11,8	6,4	1281	592	1339	560
Utenos	3707	2584	2566	10,0	7,4	2879	1258	2334	663
Zarasų	1486	1620	1595	15,7	9,2	1111	942	1067	122
<i>Vilniaus apskritis</i>	70118	38852	40474	7,9	4,8	68498	11049	49679	17494
Vilniaus	54188	29090	30526	7,5	4,8	54083	6895	39133	14761
Vilniaus m. savivaldybė	44724	22581	23850	6,9	4,7	51026	5212	32519	12444
Vilniaus r. savivaldybė	9464	6509	6676	11,0	5,3	3057	1683	6614	2317
Šalčininkų	4010	2478	2411	11,5	5,7	2488	990	2298	769
Širvintų	1497	823	866	8,4	4,2	1590	442	987	232
Švenčionių	2335	1531	1570	9,8	5,0	1793	852	1651	397
Trakų	4151	2057	2148	5,9	2,5	3843	867	2666	788
Trakų r. savivaldybė	2357	1213	1263	6,0	2,3	1616	532	1236	544
Elektrėnų savivaldybė	1794	844	885	5,8	2,7	2227	335	1430	244
Ukmergės	3937	2873	2953	13,3	8,5	4701	1003	2944	547

* Gargždų sk. registruoti bedarbiai įvertinti skaičiuojant Klaipėdos r. savivaldybės vidutinį metinį bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų santykį.



Lietuvos darbo birža
Geležinio Vilko g. 3A, LT-03131, Vilnius
Tel. +370 5 236 0770, faks: +370 5 236 0788
el.p.: info@ldb.lt
www.ldb.lt