



LIETUVOS DARBO BIRŽA



Lietuvos darbo biržos
veikla 2013 metais

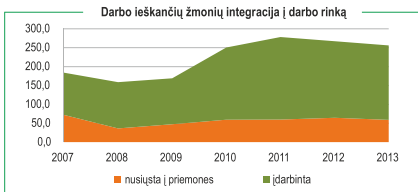
LIETUVOS DARBO BIRŽOS 2013 M. VEIKLOS PRIORITETAİ:

- siekti veiksmingo ir tvaraus tarpininkavimo įdarbinant;
- stiprinti sąveiką su darbdaviais ir plėtoti socialinę partnerystę;
- tobulinti darbo rinkos stebėsenos sistemą, taikyti paslaugų ir priemonių efektyvumo bei tikslingumo vertinimą.

LIETUVOS DARBO BIRŽOS VEIKSMAI

Veiksmingas ir tvarus tarpininkavimas įdarbinant bei užimtumo rėmimas

- 2013 m. teritorinėse darbo biržose įdiegti konsultavimo ir tarpininkavimo įdarbinant standartai bei bedarbių pasirengimo darbo rinkai lygio nustatymo ir nusiuntimo į užimtumo priemones kriterijai;
- Parengtos individualių užimtumo veiklos planų sudarymo gairės ir diegiami paslaugų paketai neseniai praradusiems darbą, ne kvalifikuotiems ir ilgalaikiams bedarbiams;
- Parengtas ir diegiamas konsultavimo paslaugų paketas bedarbiams – Darbo klubas, „Mano pasiekimų aplankas“, „Aš galiu“ ir mentorystė.



Lietuvos darbo birža padėjo įsidarbinti 197,4 tūkst. asmenų, iš jų kas trečias – jaunesnis kaip 29 m., beveik kas penktas – vyresnis kaip 50 m., kas septintas – ilgalaikis bedarbis. Daugiausia įdarbinta prekybos, apgyvendinimo ir maitinimo įstaigų darbuotojų bei plataus profilio statybininkų. Kvalifikuotos darbo jėgos poreikiui patenkinti Lietuvos darbo birža 2013 m. išdavė 5 tūkst. leidimų dirbti užsieniečiams Lietuvoje – tai sudarė 2,5 proc. visų įdarbintų asmenų. Priimti 65 sprendimai dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties šalies darbo rinkos poreikiams ir sudarytos galimybės užsieniečiams gauti ES mėlynąją kortelę, leidžiančią teisėtai apsigyventi ir dirbti ES valstybės narės teritorijoje bei persikelti į kitą valstybę narę dirbti aukštos kvalifikacijos darbą.

**Suteikta
1,3 mln.
individualių
konsultacijų**

**300 tūkst. bedarbių
individualiuose
užimtumo veiklos
planuose numatytas
kryptingas
sugrąžinimas
į darbo rinką**

**Darbo paieškai
ar kvalifikacijai
įgyti buvo
motyvuota
132 tūkst.
neaktyvių asmenų**

**Įdarbinta ir
įtraukta
į programas
75 proc.
darbo ieškančių
žmonių**

Prioritetinis dėmesys – jaunimui iki 29 metų

Per metus darbo biržoje buvo registruota 111,3 tūkst. jaunuolių iki 29 m., iš jų – 21,5 tūkst. absolventų. Kas trečias darbo ieškojo pirmą kartą, o kas antras – neturėjo profesinės kvalifikacijos.

Darbo rinkoje padėta įsitvirtinti beveik 70 tūkst. jaunų bedarbių iki 29 m. į užimtumo rėmimo priemones nusiųsta 19,6 tūkst. jaunuolių – beveik penktadaliu daugiau nei 2012 m. Į profesinį mokymą įtraukta 4,6 tūkst., remiant jų įdarbinimą subsidijuota 6,1 tūkst., įgijo trūkstantį darbo įgūdžių tiesiogiai darbo vietoje 3 tūkst. jaunų bedarbių.

Jaunimo užimtumui didinti:

- įvykdyta infrastruktūros plėtra – išplėstas Jaunimo darbo centrų tinklas papildomai įsteigiant 11 JDC. Šiuo metu jaunimui skirtos paslaugos teikiamos Vilniuje, Kaune, Klaipėdoje, Šiauliuose, Panevėžyje, Alytuje, Akmenėje, Marijampolėje, Tauragėje, Telšiuose, Utenoje, Lazdijuose, Varėnoje, Kaišiadoryse, Palangoje, Vilkaviškyje, Biržuose, Joniškėje, Mažeikiuose, Visaginė, Zarasuose, Šalčininkuose;
- parengtas paslaugų paketas jaunimui, įdiegtos naujos intervencinės priemonės jam motyvuoti ir aktyvinti;
- suformuotos prie teritorinių darbo biržų Jaunimo metodinės tarybos sutelkiant socialinių partnerių pajėgas darbui su jaunimu.

**Jaunimo
darbo
centruose
informuota ir
konsultuota
192 tūkst.
jaunuolių**

Darbo vietų steigimo subsidijavimas – išskirtinai neįgaliesiems skirta priemonė. Suteikus finansinę paramą darbdaviams, įsteigtos 133 naujos darbo vietos. Atsižvelgiant į neįgaliųjų sveikatos būklę, jiems sudarytos galimybės dirbti vairuotojais, operatoriais, virėjais ir bitininkais. **Remiant savarankišką užimtumą,** 31 neįgalusis įsteigė sau darbo vietą, o buvę bedarbiai, plėtodami verslą, įkūrė 11 naujų darbo vietų registruotiems bedarbiams.

Vietinės užimtumo iniciatyvos

Igyvendinus Vietinių užimtumo iniciatyvų projektus, įsteigtos naujos darbo vietos 39 aukščiausio nedarbo teritorijose. Kas antra – kaimo vietovėje ir pramonės sektoriuje. Net 25 projektus realizavo Kauno regiono darbdaviai. Pagal projektus sukurtos naujos paslaugos arba išplėtos jau teikiamos – daugiausia visuomeninio maitinimo, transporto priemonių remonto ir prekybos. Pramonės sferoje dominavo medienos ir metalo apdirbimas ir gaminių iš jų gamyba, baldų bei maisto produktų gamyba.

**Igyvendintas 131
Vietinių užimtumo
iniciatyvų projektas,
įsteigta 461 nauja
darbo vieta**

Valstybės pagalba – neįgaliųjų integracijai į darbo rinką

Igyvendinant profesinės rehabilitacijos programą per 0,5 tūkst. neįgaliųjų atkūrė savo darbingumą ir įgijo profesinę kvalifikaciją arba kompetencijas. Mokydamiesi pagal 108 profesinio mokymo programas, jie rinkosi apskaitininko, buhalterio, įmonės darbo organizatoriaus, elektroninio verslo, kasininko pardavėjo, želdynų prižiūrėtojo, juvelyro, kompiuterių techniko kvalifikacijas.

Lietuvos darbo birža administruoja 134 socialines įmones, teikdama joms valstybės pagalbą 4,6 tūkst. neįgaliųjų tikslinei grupei priklausančių asmenų darbo vietoms išlaikyti.

Europos Sąjungos finansuojamų projektų įgyvendinimas

Lietuvos darbo birža pagal 2007–2013 m. Žmogiškųjų išteklių plėtros veiksmų programos 1 prioriteto „Kokybiškas užimtumas ir socialinė aprėptis“ priemonę „Ieškančių darbo asmenų integracija į darbo rinką“ 2013 metais vykdė 7 ESF lėšomis finansuojamus projektus. Keturi vykdomi projektai buvo tęstiniai. Trys projektai prasidėjo 2013 metais: „Pagalba įsidarbinant“ ir „Socialinių įmonių rėmimas“ bei startavo išskirtinis, jaunimui skirtas projektas „Pasitikėk savimi“. Du trečdaliai projektų dalyvių per 6 mėn. po priemonių baigimo buvo integruoti į darbo rinką.

**Projektų veiklose
dalyvavo per
48,5 tūkst.
bedarbių**

PASIEKTAS REKORDINIS REGISTRUOTŲ LAISVŲ DARBO VIETŲ SKAIČIUS

- Sustiprinus darbą su darbdaviais, daugiausiai per Lietuvos darbo biržos veiklos laikotarpį įregistruota laisvų darbo vietų – 242 tūkst.;
- Bendradarbiaujama su 76 proc. šalyje realiai veikiančių įmonių (69 tūkst.);
- Bendradarbiaujama su 1,2 tūkst. strateginių darbdavių, bendradarbiaujami susitarimai pasirašyti su 0,5 tūkst. šalies įmonių numatant aprūpinimą reikiama kvalifikuota darbo jėga;
- 27 darbdaviai, organizuodami profesinio mokymo paslaugas savo įmonėse, pasirengė 552 reikiamos kvalifikacijos darbuotojus;
- Parengtos 54 tikslinės prevencinių priemonių programos įspėtiems apie atleidimą 2,9 tūkst. darbuotojų išlaikyti darbo rinkoje.

Socialinės partnerystės plėtojimas

Sprendžiant šalies ūkio aprūpinimo kvalifikuota darbo jėga ir nedarbo problemas, buvo plėtojamas bendradarbiavimas su darbdavių organizacijomis: Lietuvos statybininkų ir Lietuvos aprangos ir tekstilės įmonių asociacijomis bei Verslo darbdavių konfederacija. Užmegzti ryšiai ir pasirašyti bendradarbiavimo susitarimai su Lietuvos verslo konfederacija, Nacionaline inovatyvios tekstilės ir aprangos asociacija, Nacionaline jaunimo profesine sąjunga „Solidarumas“.

Pagal susitarimą, su Valstybine darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos darbo ieškantys žmonės konsultuojami nelegalaus darbo, darbo teisės, saugos ir sveikatos darbe klausimais. Kartu su Valstybine mokesčių inspekcija prie Finansų ministerijos teikiama informacija teritorinėse darbo biržose registruotiems darbo ieškantiems žmonėms verslo organizavimo klausimais.

TEIKIAMŲ PASLAUGŲ VEIKSMINGUMO DIDINIMAS

Tobulinant darbo rinkos stebėsenos sistemą, buvo taikomas paslaugų ir priemonių efektyvumo bei tikslingumo vertinimas:

- Įdiegta aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo efektyvumo skaičiavimo metodika;
- Nustatyti teritorinių darbo biržų veiklos efektyvumo matavimo ir vertinimo rodikliai;
- Įdiegta darbuotojų (tarpininkų ir konsultantų) į veiklos rezultatus orientuota vertinimo sistema teritorinėse darbo biržose.

Darbo vietų steigimo subsidijavimas – išskirtinai neįgaliesiems skirta priemonė. Suteikus finansinę paramą darbdaviams, įsteigtos 133 naujos darbo vietos. Atsižvelgiant į neįgaliųjų sveikatos būklę, jiems sudarytos galimybės dirbti vairuotojais, operatoriais, virėjais ir bitininkais. **Remiant savarankišką užimtumą,** 31 neįgalusis įsteigė sau darbo vietą, o buvę bedarbiai, plėtodami verslą, įkūrė 11 naujų darbo vietų registruotiems bedarbiams.

Vietinės užimtumo iniciatyvos

Įgyvendinus Vietinių užimtumo iniciatyvų projektus, įsteigtos naujos darbo vietos 39 aukščiausio nedarbo teritorijose. Kas antra – kaimo vietovėje ir pramonės sektoriuje. Net 25 projektus realizavo Kauno regiono darbdaviai. Pagal projektus sukurtos naujos paslaugos arba išplėtos jau teikiamos – daugiausia visuomeninio maitinimo, transporto priemonių remonto ir prekybos. Pramonės sferoje dominavo medienos ir metalo apdirbimas ir gaminių iš jų gamyba, baldų bei maisto produktų gamyba.

**Įgyvendintas 131
Vietinių užimtumo
iniciatyvų projektas,
įsteigta 461 nauja
darbo vieta**

Valstybės pagalba – neįgaliųjų integracijai į darbo rinką

Įgyvendinant profesinės rehabilitacijos programą per 0,5 tūkst. neįgaliųjų atkūrė savo darbingumą ir įgijo profesinę kvalifikaciją arba kompetencijas. Mokydamiesi pagal 108 profesinio mokymo programas, jie rinkosi apskaitininko, buhalterio, įmonės darbo organizatoriaus, elektroninio verslo, kasininko pardavėjo, želdynų prižiūrėtojo, juvelyro, kompiuterių techniko kvalifikacijas.

Lietuvos darbo birža administruoja 134 socialines įmones, teikdama joms valstybės pagalbą 4,6 tūkst. neįgaliųjų tikslinei grupei priklausančių asmenų darbo vietoms išlaikyti.

Europos Sąjungos finansuojamų projektų įgyvendinimas

Lietuvos darbo birža pagal 2007–2013 m. Žmogiškųjų išteklių plėtros veiksmų programos 1 prioriteto „Kokybiškas užimtumas ir socialinė aprėptis“ priemonę „Ieškančių darbo asmenų integracija į darbo rinką“ 2013 metais vykdė 7 ESF lėšomis finansuojamus projektus. Keturi vykdomi projektai buvo tęstiniai. Trys projektai prasidėjo 2013 metais: „Pagalba įsidarbinant“ ir „Socialinių įmonių rėmimas“ bei startavo išskirtinis, jaunimui skirtas projektas „Pasitikėk savimi“. Du trečdaliai projektų dalyvių per 6 mėn. po priemonių baigimo buvo integruoti į darbo rinką.

**Projektų veiklose
dalyvavo per
48,5 tūkst.
bedarbių**

PASIEKTAS REKORDINIS REGISTRUOTŲ LAISVŲ DARBO VIETŲ SKAIČIUS

- Sustiprinus darbą su darbdaviais, daugiausiai per Lietuvos darbo biržos veiklos laikotarpį įregistruota laisvų darbo vietų – 242 tūkst.;
- Bendradarbiaujama su 76 proc. šalyje realiai veikiančių įmonių (69 tūkst.);
- Bendradarbiaujama su 1,2 tūkst. strateginių darbdavių, bendradarbiaujami susitarimai pasirašyti su 0,5 tūkst. šalies įmonių numatant aprūpinimą reikiama kvalifikuota darbo jėga;
- 27 darbdaviai, organizuodami profesinio mokymo paslaugas savo įmonėse, pasirengė 552 reikiamos kvalifikacijos darbuotojus;
- Parengtos 54 tikslinės prevencinių priemonių programos įspėtiems apie atleidimą 2,9 tūkst. darbuotojų išlaikyti darbo rinkoje.

Socialinės partnerystės plėtojimas

Sprendžiant šalies ūkio aprūpinimo kvalifikuota darbo jėga ir nedarbo problemas, buvo plėtojamas bendradarbiavimas su darbdavių organizacijomis: Lietuvos statybininkų ir Lietuvos aprangos ir tekstilės įmonių asociacijomis bei Verslo darbdavių konfederacija. Užmegzti ryšiai ir pasirašyti bendradarbiavimo susitarimai su Lietuvos verslo konfederacija, Nacionaline inovatyvios tekstilės ir aprangos asociacija, Nacionaline jaunimo profesine sąjunga „Solidarumas“.

Pagal susitarimą, su Valstybine darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos darbo ieškantys žmonės konsultuojami nelegalaus darbo, darbo teisės, saugos ir sveikatos darbe klausimais. Kartu su Valstybine mokesčių inspekcija prie Finansų ministerijos teikiama informacija teritorinėse darbo biržose registruotiems darbo ieškantiems žmonėms verslo organizavimo klausimais.

TEIKIAMŲ PASLAUGŲ VEIKSMINGUMO DIDINIMAS

Tobulinant darbo rinkos stebėsenos sistemą, buvo taikomas paslaugų ir priemonių efektyvumo bei tikslingumo vertinimas:

- Įdiegta aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo efektyvumo skaičiavimo metodika;
- Nustatyti teritorinių darbo biržų veiklos efektyvumo matavimo ir vertinimo rodikliai;
- Įdiegta darbuotojų (tarpininkų ir konsultantų) į veiklos rezultatus orientuota vertinimo sistema teritorinėse darbo biržose.

Grįžtamajam ryšiui vertinti – klientų apklausa

Darbdavių vertinimo rezultatai:

- Beveik 83 proc. darbdavių, ieškodami darbuotojų, naudojami darbo biržų teikiamomis paslaugomis;
- Daugiau nei 50 proc. darbdavių naudojami darbo biržos e. paslaugomis;
- Beveik 90 proc. darbdavių darbo biržos teikiamas paslaugas įvertino gerai.

Bedarbių vertinimo rezultatai:

- Apie 87 proc. bedarbių teritorinių darbo biržų teikiamas paslaugas įvertino gerai;
- 82 proc. bedarbių teritorinių darbo biržų paslaugomis naudojasi siekdami susirasti darbą;
- 52 proc. bedarbių naudojami darbo biržos elektroninėmis paslaugomis.

Statistikos departamento 2013 m. tyrimo duomenys rodo gyventojų augančio pasitikėjimo darbo birža tendenciją. Ieškodami darbo į valstybinę darbo biržą 2008 m. kreipėsi 47 proc., 2010 m. – 84,7 proc. ir 2013 m. – 86,3 proc. apklaustųjų.

**Dauguma
darbdavių ir
bedarbių
teigiamai
vertina
teikiamas
paslaugas**

Tarptautinė komunikacija

LR pirmininkavimo ES Tarybai laikotarpiu Lietuvos darbo birža kartu su Europos Komisija surengė du renginius – Europos užimtumo tarnybų (EURES) darbo grupės ir ES valstybinių užimtumo tarnybų direktorių posėdžius.

Dalyvauta ES valstybinių užimtumo tarnybų tinklo veikloje, tarpusavio mokymosi programoje „PES to PES Dialogue“. Pasirengiant įgyvendinti Jaunimo garantijų iniciatyvą ES šalyse dalyvauta aukšto lygio Europos jaunimo užimtumo konferencijose Berlyne ir Paryžiuje.

Lietuvos darbo biržos patirtimi apie žemos kvalifikacijos asmenų integraciją į darbo rinką dalintasi Europos Komisijos „PES to PES Dialogue“ seminare Vilniuje su 12 ES šalių užimtumo tarnybų ekspertais.

Kartu su Švedijos valstybine užimtumo tarnyba buvo tęsiamas bendradarbiavimas ir teikiamos Lietuvos darbo biržos specialistų metodinės rekomendacijos Moldovos nacionalinei užimtumo agentūrai.

Teritorinės darbo biržos ir toliau aktyviai bendradarbiavo su Lenkijos ir Latvijos užimtumo tarnybomis, dalyvavo tarptautinė patirtimi pagrįstų projektų veiklose.

Laisvas asmenų judėjimas (EURES)

EURES biurai – paslaugos asmenims, norintiems įsidarbinti arba mokytis ES ir EEE šalyse. Konsultantai visoje šalyje organizavo 147 informacinius susitikimus, informavo šalies gyventojus apie laisvą asmenų judėjimą ir rengė sezoninio darbo mugės.

EURES išdavė ir gavo per 2,2 tūkst. dokumentų dėl nedarbo socialinio draudimo stažo sumavimo, jo eksporto, bedarbių šeimos narių ir kt.

Lietuvos darbo biržos personalas

Pagal personalo kvalifikacijos tobulinimo programą 2013 metams, 899 darbuotojai kėlė kvalifikaciją, 1069 dalyvavo įvairiuose mokymo užsiėmimuose. Mokymo seminarai buvo organizuoti 36 Jaunimo darbo centrų darbuotojams jų profesiniams gebėjimams darbui su jaunimu tobulinti.

Personalo kvalifikacijai tobulinti pradėta taikyti profesinė saviugda. Atrinkti 54 teritorinių darbo biržų specialistai, kurie rengiami profesinės saviugdos treneriais, profesinės saviugdos mokymai organizuoti visiems klientų aptarnavimo funkcijas vykdančių teritorinių skyrių darbuotojams.

**Surengti 728
profesinės
saviugdos
užsiėmimai**

Darbo rinka 2013 metais

Darbo rinka pasižymėjo nuosaikiai mažėjančiu nedarbu. Pagrindinė problema – struktūrinis nedarbas. Šalies darbdaviai daugelyje sektorių susidūrė su kvalifikuotos darbo jėgos trūkumu ir jiems vis sunkiau surasti tinkamos kvalifikacijos darbuotojų.

Darbo jėgos paklausa

Darbo jėgos poreikis augo visuose sektoriuose. Darbo paklausa išaugo penktadaliu, ypač paslaugose – per 27 proc., statybose – apie 20 proc. ir pramonėje apie – 14 proc. Daugiau kaip pusė visų darbo pasiūlymų buvo kvalifikuotiems darbininkams, kas penktas – specialistams ir vadovaujančiam personalui, kas ketvirtas – nekvalifikuotiems darbininkams.

Daugiausia laisvų vietų per metus registruota paslaugų sektoriuje – per 59 proc., pramonėje – beveik 20 proc., statybose – per 14 proc., žemės ūkyje – 6,5 proc. Palyginti su 2012 metais, laisvų darbo vietų paslaugų sektoriuje buvo 2 proc. punktais daugiau, pramonėje ir žemės ūkyje mažiau – atitinkamai 1,5 proc. ir 1 proc. punkto, statybose – nekito.

**Kiekvieną
mėnesį
vidutiniškai
registruota
20,2 tūkst.
laisvų
darbo vietų**

Darbo jėgos pasiūla

Dešimtadaliu mažėjo darbo pasiūla, į teritorines darbo biržas kreipėsi 299,6 tūkst. bedarbių. Daugiausia registruota darbo ieškančiųjų, kurie dėl ekonominės krizės neteko darbo ir labiausiai susiduria su sunkumais įsitvirtindami darbo rinkoje. Du trečdaliai bedarbių – darbo rinkoje papildomai remiami asmenys, kas penktas – vyresnis nei 50 m., kas trečias – kaimo gyventojas, kas penktas – praradęs darbo įgūdžius dėl ilgesnės kaip 2 m. darbo pertraukos. Net du iš penkių registruotų bedarbių neturi profesinės kvalifikacijos.

Darbo biržoje įdiegta bedarbių pasirengimo darbo rinkoje vertinimo metodika, nustatomos turimos kvalifikacijos, gebėjimai vykdyti darbo paiešką, motyvacija dirbti arba mokytis. Darbo jėgos vertinimas parodė, kad itin aktuali darbo jėgos pasiūlos ir paklausos suderinamumo problema. Tik vieno iš keturių bedarbių kvalifikacija ir kompetencijos tenkina darbo rinkos poreikius, o didžiąją dalį sudaro bedarbiai, kurie nėra pasirengę darbo rinkai.

Metų pabaigoje šalyje buvo registruota 203,5 tūkst. bedarbių, kurie sudarė 11,1 proc. visų darbingo amžiaus šalies gyventojų. Tai 0,3 proc. punkto mažiau, nei prieš metus.

Kiekvieną mėnesį vidutiniškai registruota 25 tūkst. bedarbių

Darbo rinkoje išlieka teritoriniai nedarbo skirtumai

Registruoto nedarbo rodikliai daugiau nei pusėje savivaldybių mažėjo, keturiose nekito, likusiose augo. Labiausiai mažėjo Anykščiuose – 3,3 proc. punkto, didžiausias augimas fiksuotas Jonavoje – 2,3 proc. punkto.

Mažiausio nedarbo savivaldybės: Neringos – 7 proc., Trakų r. – 7,4 proc., Kretingos r. – 7,5 proc., Vilniaus m. – 7,8 proc., Šiaulių m. – 8 proc.

Didžiausio nedarbo savivaldybės: Ignalinos r. – 19,8 proc., Alytaus r. – 19,2 proc., Lazdijų r. – 18,9 proc., Kelmės r. – 18,2 proc., Žarasų r. – 18,1 proc.

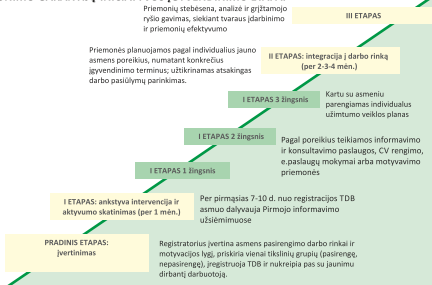
Skirtumas tarp aukščiausio ir žemiausio nedarbo teritorijų 2013 m. gruodžio pabaigoje sumažėjo ir sudarė 12,8 proc. punkto (prieš metus – 13,7 proc. punkto).

2014-IEJI – REFORMŲ IR INICIATYVŲ ĮGYVENDINIMO METAI

Veiklos prioritetai:

- Siekti darbo ieškančių asmenų tvaraus įdarbinimo ir užimtumo rėmimo priemonių efektyvaus įgyvendinimo ir vertinimo;
- Didinti darbo biržos veiklos efektyvumą ir teritorinių skyrių, vykdančių klientų aptarnavimo funkcijas rezultatyvumą organizuojant darbą su darbdaviais ir įgyvendinant aktyvios darbo rinkos politikos priemones;
- Gerinti Lietuvos darbo biržos administravimą ir didinti darbo biržos personalo administracinius gebėjimus paslaugų kokybei užtikrinti;
- Užtikrinti Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimą, vykdam ankstyvąją intervenciją ir diegiant integracijos į darbo rinką skatinančias priemones, taikant partnerystę grįstą požiūrį.

JAUNIMO GARANTIJŲ INICIATYVOS ĮGYVENDINIMO ETAPAI



2014 metų darbo rinkos prognozė

Lietuvos darbo birža apklausė 4,4 tūkst. darbdavių ir, įvertinusi makroekonominę ir darbo rinkos rodiklių tendencijas, prognozuoja, kad:

- Darbdaviai darbo biržose 2014 metais įregistruos 220-240 tūkst. laisvų darbo vietų: 73 proc. jų bus skirta kvalifikuotiems ir darbo patirtį turintiems bedarbiams;
- Bus įsteigta 23 tūkst. laisvų darbo vietų, likviduota – 2 tūkst.;
- Daugiausiai darbo vietų bus įsteigta paslaugų ir pramonės sektoriuose – atitinkamai 53 proc. ir 31 proc. visų steigiamų darbo vietų;
- Į darbo biržas kreipsis 280-290 tūkst. bedarbių, 74 proc. jų neturės darbo rinkai reikiamo pasirengimo tenkinti darbdavių poreikius;
- Vidutinis metinis bedarbių skaičius sumažės 5 proc. ir sieks 185-195 tūkst.