



Lietuvos darbo birža

[illegible]



Vidas Šlekaitis
Lietuvos darbo biržos direktorius

2007-IEJI METAI: VIEŠA, SKAIDRI IR EFEKTYVI DARBO RINKA

Kasdien apie dešimt tūkstančių žmonių atveria šalies darbo biržų duris. Savo klientams, siūlydami modernių ir nūdienos poreikius atitinkančių elektroninių paslaugų paketą, užtikriname nenutrūkstamą aptarnavimą bei paslaugų teikimą. Mūsų specialistai kiekvienam iš jų sudaro individualius planus, padeda greičiau susirasti darbą, įgyti paklausią profesiją ar trūkstamų darbo įgūdžių. Vien praėjusiais metais tarpininkavome įdarbinant beveik 112 tūkst. asmenų. Daugiau kaip 72 tūkst. dalyvavo įvairiose užimtumo programose, beveik 23 tūkst. įgijo profesiją, per 5 tūkst. galėjo padidinti savo gebėjimus ir atnaujinti įgūdžius, beveik 6 tūkst. dalyvavo neformaliojo švietimo programose.

Nuolat stipriname socialinę partnerystę, skatiname kurti vietinių iniciatyvų projektus ir steigti socialines įmones pasinaudojant valstybės subsidijomis. Praėjusiais metais ypač veiksminga buvo darbo biržos paslaugų plėtra seniūnijose – beveik 500 seniūnijų teikėme informavimo, konsultavimo ir registravimo paslaugas. Kaimo bibliotekose ir mokyklose veikia per 1,3 tūkst. viešųjų informavimo zonų. Mūsų tikslas – priartinti savo paslaugas prie kiekvieno žmogaus ir skatinti kurti naujas darbo vietas atokiose vietovėse. Pritraukdami į darbo rinką vis daugiau neaktyvių žmonių, mažindami jų socialinę atskirtį, panaudojome ES socialinių fondų paramą ir sėkmingai įvykdėme 5 projektus.

Lietuvos darbo birža tapo pripažinta lyderė Europos darbo rinkos erdvėje. Mums buvo patikėta sukauptą patirtį perduoti naujoms Europos Sąjungos valstybėms narėms ir kandidatėms integruojantis į bendrą užimtumo tarnybų veiklą. Vyko mokymo seminarai, surengėme pirmąją tarptautinę konferenciją „Įvairūs užimtumo tarnybų modeliai.“

Igyvendinant Europos Sąjungos užimtumo strategiją Lietuvos darbo biržai svarbiausias uždavinys išlieka užtikrinti efektyvų šalies darbo rinkos funkcionavimą. Todėl diegdami užimtumo saugumo ir lankstumo principus, turime skatinti mokymąsi visą gyvenimą, teikti profesionalias paslaugas ir išsamią informaciją visais darbo rinkos klausimais.

ŠALIES DARBO RINKA: TENDENCIJOS IR POKYČIAI

Ieškodami darbo, į šalies darbo biržas kreipėsi beveik 187 tūkst. šalies gyventojų.

Modernios technologijos ir globalizacija didina Europos ekonomikos integralumą ir įtakoja kiekvienos valstybės, taip pat ir Lietuvos, gyventojų užimtumo politiką. Įgyvendinant Užimtumo rėmimo įstatymą Lietuvos darbo birža praplėtė vykdomas funkcijas darbo jėgos pasiūlai ir paklausai šalyje suderinti, visapusiškai skatino piliečių ekonominį aktyvumą.

Ieškodami darbo, į šalies darbo biržas kreipėsi beveik 187 tūkst. šalies gyventojų. Ieškančių darbo asmenų įregistruota 10 tūkst. arba 5,5 proc. daugiau, palyginti su 2006 metais. Daugiausia žmonių į darbo biržas atėjo sausio mėnesį – 22 tūkst., o mažiausiai – 12 tūkst. registravosi balandį.

2007 metų pabaigoje darbo biržos paslaugomis naudojosi beveik 91 tūkst. ieškančių darbo asmenų, tarp jų apie 60 proc. moterų ir 40 proc. vyrų. Į darbo biržą kreipėsi mažiau moterų nei prieš metus, daugiau registruota jaunų žmonių. Praėjusių metų pabaigoje kas dešimtas darbo biržos klientas buvo jaunesnis nei 25 metų amžiaus.

Trūksta kvalifikuotų darbuotojų siūlomoms laisvoms darbo vietoms užimti

Didžioji dalis darbo biržoje registruotų asmenų buvo nepasirengę konkuruoti darbo rinkoje. Apie 40 proc. darbo biržos klientų neturėjo profesinio pasirengimo. Profesinės kvalifikacijos neturi daugiau kaip pusė visų bedarbių iki 25 metų amžiaus. Kas dvyliktas darbo biržoje registruotas asmuo neturėjo darbo praktikos, kas trečias – praradęs turėtus darbo įgūdžius dėl ilgesnės nei dvejų metų darbo pertraukos.

Mažėja ilgalaikis nedarbas

Darbo birža padėjo bedarbiams pagerinti gebėjimus konkuruoti ir surasti savo vietą darbo rinkoje. Teigiama tendencija – per 2007 metus perpus sumažėjęs ilgalaikis nedarbas. Vyresni kaip 25 metų asmenys, kurie darbo ieškojo ilgiau negu metus, ir jaunimas, kuris darbo ieškojo daugiau kaip 6 mėn., 2008 m. sausio 1 d. sudarė 9 proc. visų bedarbių. Prieš metus šis rodiklis buvo 17 proc.

Mažėja teritoriniai užimtumo skirtumai

2007 metų pabaigoje darbo biržoje registruoti asmenys sudarė 4,3 proc. šalies darbingo amžiaus gyventojų. Metų pradžioje nedarbo rodikliai tarp aukščiausio ir žemiausio nedarbo teritorijų skyrėsi 6,7 karto. Metams baigiantis šis skirtumas sumažėjo iki 5,7 karto.

Metų pabaigoje daugiausia darbingo amžiaus gyventojų registruota darbo biržose: Akmenės (8,6 proc.), Jurbarko (8,5 proc.), Druskininkų (8,4 proc.) ir Rokiškio (8,1 proc.), mažiausia – Elektrėnų (1,5 proc.), Trakų rajono (1,7 proc.) ir Kazlų Rūdos (1,8 proc.) savivaldybėse.

Pagal apskritis didžiausia dalis darbingo amžiaus gyventojų buvo darbo biržos klientais Tauragės (6 proc.), mažiausia – Kauno apskrityje (3,4 proc.).



Įdarbinta beveik 112 tūkst. asmenų, įsiregistravusių darbo biržoje

Darbo biržai tarpininkaujant 2007 metais įdarbinta beveik 112 tūkst. ieškančių darbo asmenų, vidutiniškai po 9 tūkst. per mėnesį. Palyginti su 2006 metais, įdarbinimas išaugo daugiau kaip 12 proc. Net 90 proc. šių asmenų gavo nuolatinį darbą.

Darbo biržos specialistai padeda įsidarbinti sunkiausiai integruojamiems asmenims

Tarp įdarbintųjų daugiau kaip pusė - darbo rinkoje papildomai remiami bedarbiai. 2007 metais tarp jų buvo beveik 6 tūkst. žmonių su negalia - tai didžiausias skaičius per visus darbo biržos veiklos metus. Palyginti su 2006 metais, neįgalųjų įdarbinimas išaugo dvigubai. Pernai buvo įdarbintas kas antras registruotas darbo biržoje neįgalus asmuo, beveik pusė iš jų - su ypač sunkia negalia, turintys iki 40 proc. darbingumo lygį.

Darbo biržai tarpininkaujant iš viso į darbo rinką buvo sugrąžinta 59 tūkst. asmenų, kuriems sunkiausia įsidarbinti. Nedirbė dvejus ir daugiau metų bedarbiai sudarė 15 proc. įdarbintųjų, tėvai, auginantys vaikus iki 8 metų arba neįgalų vaiką iki 18 metų - 12 proc., pradėdantys darbo veiklą pagal įgytą specialybę asmenys - 9 proc., ilgalaikiai bedarbiai - 8 proc.

Auga darbo jėgos paklausa

Darbdaviai per metus 46 darbo biržose įregistravo 134 tūkst. laisvų darbo vietų. Devynios iš dešimties jų skirtos neterminuotam darbui. Labiausiai darbuotojų trūko paslaugų sektoriui (58 proc.), pramonei (24 proc.) ir statyboms (14 proc.).

Ypač paklausūs buvo kvalifikuoti darbininkai ir amatininkai, kuriems šalies darbdaviai pasiūlė beveik 42 tūkst. darbo vietų. Aptarnavimo sferos ir prekybos darbuotojams buvo įregistruota per 22 tūkst., specialistams, jaunesniesiems specialistams ir technikams - 21 tūkst., įrengimų operatoriams ir surinkėjams - apie 19 tūkst. darbo vietų.

Šalies darbo rinkai labai trūko įvairių kategorijų vairuotojų, suvirintojų, pardavėjų, virėjų, padavėjų, statybininkų, mūrinių, dažytojų, dailidžių ir stalių.

Tarp specialistų paklausiausi išliko vadybininkai, administratoriai, buhalteriai, bendrojo ugdymo mokytojai, darbų projektų vadovai, produktų gamybos ir paslaugų padalinių vadovai, inžinieriai.



Padidėjo paklausa

Sunkiasvorių sunkvežimių vairuotojams

Mūrinių

Statybininkams

Pardavėjams

Betonuotojams

Administratoriams

Socialiniams darbuotojams

Sumažėjo paklausa

Įrankininkams

Variklinių transporto priemonių mechanikams ir derintojams

Staklių derintojams

Elektroninės įrangos montuotojams

Elektromechanikams

Siuvėjams

Produktų gamybos ir paslaugų padalinių vadovams

Ne visos laisvos darbo vietos buvo greitai užpildomos, nes trūksta ne tik kvalifikuotos darbo jėgos, bet ir nepatraukli laisvos darbo vietos kokybė, nemotyvuojantis darbo užmokestis.

DARBO JĖGOS KOMPETENCIJOS DIDINIMAS

Profesinis mokymas ir neformalusis švietimas

Apie 23 tūkst. asmenų įgijo darbo rinkos reikmes atitinkančias kvalifikacijas

Profesinio mokymo programoje apie 23 tūkst. asmenų įgijo naują ar papildomą darbo rinkos poreikius atitinkančią kvalifikaciją. Beveik kas antras programos dalyvis neturėjo profesinio pasirengimo, kas šeštas buvo vyresnis nei 50 metų amžiaus.

Įgiję profesijas daugiau kaip 70 proc. programos dalyvių įsidarbino per 90 dienų. Greičiausiai darbą susirado asmenys, turintys statybos ir pramonės sektoriaus profesijas. Kas ketvirtas, dalyvavęs mokymo kursuose, įgijo trūkstamas darbo rinkos reikmes atitinkančias kompetencijas.

Neformaliojo švietimo programose dalyvavo beveik 6 tūkst. bedarbių. Kas antras ne-kvalifikuotas bedarbis buvo skatinamas didinti konkurencines galimybes, pasirenkant paklausias profesijas, per 2 tūkst. asmenų ugdė savarankiško užimtumo ir verslumo įgūdžius.

Daugiau kaip 70 proc. įgijusių kvalifikacijas profesinio mokymo dalyvių įsidarbino

Per 2007 metus darbo biržoje įsiregistravo beveik 30 tūkst. ieškančių darbo jaunuolių iki 25 metų. Daug dėmesio skirta jų aktyvumui darbo rinkoje didinti, profesinei karjerai planuoti ir pirminiams darbo įgūdžiams suteikti.

Parengta Jaunimo darbo centrų veiklos strategija, kurioje numatytos šios pagrindinės veiklos kryptys: atviro informavimo ir konsultavimo paslaugų plėtra ir jaunimo užimtumo gebėjimų didinimas. Marijampolėje, Tauragėje ir Telšiuose duris atvėrė nauji Jaunimo darbo centrai. Lietuvoje jau veikia 10 Jaunimo darbo centrų, juose per metus apsilankė ir atviro informavimo paslaugomis pasinaudojo daugiau nei 184 tūkst. ieškančių darbo asmenų.



Siekiant padėti moksleiviams įsidarbinti vasaros atostogų metu, darbo biržose organizuotos atvirų durų dienos. Jose dalyvavo apie 13 tūkst. moksleivių.

Akcijos „Ar tu jau pasiruošęs karjerai? Registruokis Talentų banke!“ metu darbo biržos specialistai studentams padėjo planuoti profesinę karjerą, pasinaudojant aukštos kvalifikacijos specialistų duomenų banku.

Jaunimui – poreikius atitinkančios paslaugos: karjeros planavimas ir darbo paieška

Įgyvendinta „Pirmojo darbo“ programa, kurioje dalyvavo per 12 tūkst. darbo patirties neturinčių jaunuolių. Kas antras jų buvo įdarbintas, kas trečias - dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse.

Pradėtas įgyvendinti Europos Komisijos finansuojamas projektas „Naujų inovatyvių paslaugų jaunimui vystymas, siekiant sumažinti jaunimo nedarbą ir palengvinti atėjimą į darbo rinką“, kurio dėka bus sukurtos naujos paslaugos nekvalifikuotam ir nemotyvuotam jaunimui.



Nedarbo prevencijos programos

2007 metais gauta 60 pranešimų apie grupės darbuotojų atleidimus, kuriuose apie atleidimą iš darbo įspėta 3,5 tūkst. darbuotojų. Palyginti su 2006 metais, pranešimų skaičius padidėjo trečdaliu, tačiau buvo perpus mažiau įspėtų apie atleidimą darbuotojų, kadangi ekonominių sunkumų patyrė palyginti nedidelės šalies įmonės.

Parengta 40 prevencinių veiksmų programų, kuriose numatytas įspėtų apie atleidimą asmenų įtraukimas į aktyvios darbo rinkos politikos priemones, įdarbinimas į laisvas darbo vietas. Psichologinei įtampai sumažinti ir padedant ieškoti naujų galimybių atleidžiami asmenys buvo konsultuojami individualiai ir grupėse.

Buvo įgyvendinamas Panevėžio AB „Ekranas“ buvusių darbuotojų užimtumo didinimo priemonių planas. Į darbo rinką grąžinta per 1 tūkst. buvusių šios įmonės darbuotojų, pusantro šimto asmenų pradėjo savarankišką veiklą, daugiau kaip 0,4 tūkst. - dalyvavo aktyviose darbo rinkos priemonėse.

Įgyvendinant „VĮ Ignalinos atominės elektrinės (IAE) atleidžiamų darbuotojų papildomų užimtumo ir socialinių garantijų įstatymą“ buvo suteiktos paslaugos beveik 400 atleidžiamų ir atleistų IAE darbuotojų bei jų šeimos narių.

Pradėtas įgyvendinti AB „Alytaus tekstilė“ darbuotojų atleidimo pasekmių švelninimo priemonių planas, įdarbinta 60 buvusių įmonės darbuotojų, informavimo ir konsultavimo paslaugos suteiktos 0,7 tūkst. asmenų.



Leškančių darbo asmenų gebėjimų didinimas

Įdarbinimas subsidijuojant

Įdarbinimas subsidijuojant padeda mažinti šalies gyventojų socialinę atskirtį

Beveik 12 tūkst. papildomai darbo rinkoje remiamų asmenų suteikta valstybės parama padėjo įsitvirtinti ir išlikti aktyviais darbo rinkoje.

Šioje priemonėje dalyvavo kas septintas įregistruotas darbo biržoje papildomai darbo rinkoje remiamas asmuo, iš jų kas antras – vyresnis nei 50 metų, kas penktas – ilgalaikis bedarbis arba neįgalus asmuo. Pasibaigus priemonės finansavimui, beveik 80 proc. socialiai labiausiai pažeidžiamų asmenų turėjo nuolatinį darbą.

Įsidarbino 80 proc. papildomai darbo rinkoje remiamų asmenų.

Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas

Įgiję trūkstamų darbo įgūdžių įsidarbino beveik 90 proc. asmenų

Trūkstamus įgūdžius tiesiogiai darbo vietoje tobulino beveik 5 tūkst. asmenų, kurie pradėjo darbo veiklą pagal įgytą specialybę ar baigę profesinės reabilitacijos programas. Šia galimybe aktyviausiai naudojosi buhalteriai, siuvėjai, plytelių klojėjai, apdailininkai, medienos apdirbimo staklininkai ir kitų profesijų atstovai. Įgiję darbo įgūdžių beveik 90 proc. asmenų liko nuolatiniam darbui toje pačioje ar įsidarbino panašaus profilio įmonėje.

Viešieji darbai

Viešuosius darbus dirbo vyresni kaimo gyventojai ir moksleiviai

Viešieji darbai užtikrino kaimo gyventojų laikiną užimtumą. Juose dalyvavo apie 23 tūkst. asmenų. Daugiau kaip pusė – kaimo gyventojai, kas antras – vyresni nei 50 metų amžiaus.

Viešuosius darbus per vasaros atostogas dirbo beveik 5 tūkst. moksleivių iš socialiai remtinų šeimų.

Viešųjų darbų dalyviai atliko vietos bendruomenėms naudingus darbus: remontavo mokyklas, globos namus, vaikų daržėlius ir ligonines, sodino miškus, tvarkė parkus ir vandens telkinius, istorijos ir kultūros paveldo objektus.



Darbo rotacija

Darbo rotacija naudinga ir darbuotojams, ir darbdaviams

Įtaikant priemonę buvo įdarbinta 0,6 tūkst. asmenų, kurie pakeitė laikinai nedirbančius įmonių darbuotojus. Šia galimybe pasinaudojo 360 darbdavių, kurių įmonės buvo aprūpintos reikiamos kvalifikacijos darbuotojais. Daugiausia asmenų įdarbinta paslaugų ir pramonės sektoriuose. Beveik 90 proc. darbo rotacijos dalyvių, įgiję darbo įgūdžių, pasiliko nuolatiniam darbui.

Profesinės reabilitacijos programa

Profesinė reabilitacija žmonėms su negalia padeda ugdyti ir atkurti darbingumą

Profesinės reabilitacijos programa padėjo apie 300 neįgaliųjų atstatyti prarastus darbo įgūdžius ir padidinti profesinius gebėjimus. Specialistai padėjo žmonėms su negalia įvertinti profesinius gebėjimus, juos konsultavo ir patarė pasirinkti jų sveikatos būklę atitinkančią profesiją. Populiariausios tarp neįgaliųjų - įmonės darbo organizatoriaus, apskaitininko ir smulkaus verslo administratoriaus profesijos. Kasmet didėja profesinės reabilitacijos efektyvumas - 2007 metais įsadarbino beveik pusę šių programą baigusią neįgaliųjų.

Kas antras programos dalyvis įsadarbino



Socialinė įmonė neįgaliesiems garantuoja darbo vietas

2007 metais socialinės įmonės statusas suteiktas 15 naujų įmonių, o iš viso šalyje buvo įsteigtos ir dirbo 64 socialinės įmonės visose apskrityse. Jų veiklą administruoja 17 darbo biržų.

Nuo metų pradžios socialinėms įmonėms buvo suteikta per 14 mln. litų valstybės parama. Tai padėjo joms išlaikyti darbo vietas per 1,5 tūkst. neįgalių asmenų, įsteigti 87 naujas, 20 vietų pritaikyti prie asmens negalios, organizuoti bendrą ir specialų mokymą, kuriame dalyvavo apie pusantro šimto asmenų. Neįgaliųjų socialinėse įmonėse dirbantiems 52 neįgaliesiems buvo pritaikyta ir pagerinta darbo ir poilsio aplinka.

Pasinaudojus valstybės subsidija, socialinėse įmonėse įdarbinti 64 asistentai, kurie darbo funkcijas padeda atlikti daugiau kaip 0,5 tūkst. dirbančių neįgalių asmenų.

Šalyje veikia 64 socialinės įmonės, kurioms suteikta per 14 mln. Lt valstybės parama

Socialinės įmonės



Subsidijuojamų vietų steigimas

Subsidijuojamų darbo vietų steigimas tapo realia pagalba neįgaliesiems tapti visaverčiais visuomenės nariais

Spartinant neįgaliųjų integraciją į darbo rinką, darbo birža skyrė finansinę paramą darbdaviams, kurie steigia naujas darbo vietas žmonėms su negalia. 2007 m. įsteigta 300 naujų vietų neįgaliesiems, iš kurių beveik pusė – asmenims, kuriems nustatytas iki 40 proc. darbingumo lygis.

Neįgalieji į naujai įsteigtas subsidijuojamas darbo vietas daugiausia įdarbinti vairuotojais, maisto produktų fasuotojais, virėjais – konditeriais, aplinkos tvarkymo darbuotojais, valymo operatoriais, buhalteriais – apskaitininkais ir gamybos vadybininkais.





Savarankiško užimtumo rėmimas

Parama savarankiškam užimtumui neįgaliesiems, steigiantiems sau darbo vietas

Remiant savarankišką užimtumą buvo įsteigtos 55 naujos darbo vietos. Galimybė įsteigti sau darbo vietas pasinaudojo 42 neįgalieji, kuriems nustatytas iki 40 proc. darbingumo lygis. Darbdaviai (buvę bedarbiai), kurie per 3 metus sukūrė savo mikroįmonę, įsteigė 13 darbo vietų. Asmenys su negalia sau susikūrė parduotuvę, vairuotojų, muzikantų, fotografų, juvelyrų, masažuotojų darbo vietas ir savarankiškai teikia paslaugas vietos gyventojams. Didelė dalis neįgaliųjų, gavę paramą darbo vietai steigti, turi galimybę sėkmingai dirbti namuose.

Darbdaviai (buvę bedarbiai) daugiausia darbo vietų įsteigė gamybos sferoje ir įdarbino elektrikus, stalius, šaltkalvius ir kitų profesijų darbuotojus.



Vietinės užimtumo iniciatyvos

Vietinės iniciatyvos didina kaimo gyventojų užimtumą

2007 metais įgyvendinti 75 vietinių užimtumo iniciatyvų (VUI) projektai ir sukurta apie 400 naujų darbo vietų. Joms įsteigti iš valstybės biudžeto ir Užimtumo fondo panaudota per 11 mln. Lt.

Daugiau kaip pusė projektų įgyvendinta kaimo vietovėse. Jų dėka vietos gyventojams sukurtos nuolatinės darbo vietos, teikiamos naujos paslaugos, sudarytos galimybės realizuoti kaimo ūkiuose išaugintą produkciją.

Viešindama projektų įgyvendinimo gerą patirtį, Lietuvos darbo birža išleido leidinį „Vietinių užimtumo iniciatyvų projektai – efektyvi naujų darbo vietų kūrimo priemonė“, kuriame informuojama apie 2001-2006 m. atskirose apskrityse įgyvendintus VUI projektus. Darbo biržos regionuose organizavo 20 konferencijų, pristatydamos VUI projektų naudą vietos bendruomenėms ir verslo plėtrai atokiose vietovėse.

VEIKLOS MODERNIZAVIMAS IR PASLAUGŲ PLĖTRA

Daugiau kaip pusė milijono darbingo amžiaus gyventojų gali naudotis darbo biržos paslaugomis seniūnijose

Nemokamos ir visiems prieinamos paslaugos seniūnijose

Siekdama sugrąžinti į darbo rinką kuo daugiau nedirbančių žmonių, Lietuvos darbo birža 488 seniūnijose įsteigė per 1,3 tūkst. informavimo zonų. Jose ieškantiems darbo asmenims teikiamos informavimo, registravimo, tarpininkavimo įdarbinant ir konsultavimo paslaugos.

Informavimo zonose įrengta apie pusantro šimto terminalų ir viešųjų interneto prieigos taškų. Su jų pagalba seniūnijų gyventojai gali ieškoti darbo visoje šalyje, susipažinti su darbo biržos teikiama paslaugomis, peržiūrėti 130 pažintinių filmų apie profesijas, atlikti atitikimo profesijai ir asmeninių gebėjimų testus.

Didinant ekonomiškai neaktyvių darbo rinkoje asmenų motyvaciją ir informuotumą, seniūnijose organizuota per 2 tūkst. renginių, kuriuose dalyvavo apie 26 tūkst. vietos gyventojų, suteikta apie 240 tūkst. paslaugų. Išplėtus paslaugas seniūnijose, buvo įregistruota per 28 tūkst. nedirbančių kaimo vietovių gyventojų, iš jų kas antram suteiktos galimybės kelti kvalifikaciją ir tobulinti darbo įgūdžius.

Profesinės karjeros planavimas

Suteikta per 1,1 mln. konsultacijų ir tarpininkavimo įsidarbinant paslaugų, skatinant nedirbančius asmenis integruotis į darbo rinką

Skatindami šalies gyventojų motyvaciją dirbti ir mokytis, ieškantiems darbo asmenims padėdami susirasti tinkamą darbą, Lietuvos darbo biržos specialistai suteikė per 1,1 mln. individualių konsultacijų ir tarpininkavimo įsidarbinant paslaugų.

Ieškantys darbo asmenys buvo motyvuojami rinktis paklausią profesiją, individualiai mokomi sukurti gyvenimo aprašymą (CV) ir pasirengti pokalbiui su darbdaviu.

Darbo biržos konsultantai kiekvienam įregistruotam bedarbiui padėjo parengti individualius įsidarbinimo planus, numatant veiksmingiausias užimtumo priemones, padėjusias sparčiau integruotis į darbo rinką.

Kryptingai planuojant profesinę karjerą beveik 112 tūkst. darbo ieškojusių asmenų buvo įdarbinti, per 65 tūkst. dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse. Iš jų kas trečias padidino profesinius gebėjimus profesinio mokymo programoje.

Kiekvienam individualiai planuojant profesinę karjerą, padėta įsidarbinti beveik 112 tūkst. darbo ieškančių asmenų





Lietuvos darbo biržos interneto svetainė www.ldb.lt pripažinta „Geriausiu 2007 metų elektroninio turinio projektu“ e. valdžios kategorijoje teikiant viešąsias elektronines paslaugas šalies gyventojams ir skatinant informacinės visuomenės plėtrą

LIETUVOS DARBO BIRŽOS INFORMACINĖ SISTEMA

Rinkos analizės ir tyrimų grupės „RAIT“ duomenimis, Lietuvos darbo biržos interneto svetainė yra antras tarp žinomiausių ir dažniausiai lankomų karjeros portalų, kuriame veikia vieninga darbo paieškos ir pasiūlos sistema visoje šalyje

2007 metais atnaujinta Lietuvos darbo biržos interneto svetainė naudotojams pasiūlė naujų elektroninių paslaugų:

„Darbo mugių užsakymas“ – darbdavys elektroniniu būdu gali pateikti darbo biržai prašymą surengti darbo mugę, kurioje susitiktų su kandidatais, pageidaujjančiais užimti laisvą darbo vietą, ir išsirinkti tinkamiausius darbuotojus.

„Įsidarbinimo planų peržiūra“ – ieškantys darbo asmenys, kurie yra registruoti darbo biržoje, gali peržiūrėti savo įsidarbinimo planą, tarpinių ir galutinių tikslų ataskaitas.

„Apklauskos anketų pildymas“ – tai internetu atliekama nedarbančių asmenų ir darbdavių apklausa. Gauti rezultatai automatizuotai apdorojami ir pateikiami Lietuvos darbo biržos interneto svetainėje.

„Leidimų dirbti užsieniečiams išdavimas“ – tai programa, skirta priimti paraiškas, teikti rekomendacijas ir išduoti leidimus dirbti. Šios programos dėka Lietuvos darbo biržoje užsiregistravę darbdaviai internete gali užpildyti prašymus dėl leidimo užsieniečiams dirbti Lietuvos Respublikoje, o LDB specialistams ji padeda efektyviau dirbti, greičiau tinkamai parengti ir išduoti leidimus.

Sukurta nauja galimybė darbo biržų specialistams registruoti darbo ieškančius asmenis bet kurioje Lietuvos vietovėje – nuvykus į seniūnijas, darbo rinkos dienų ir organizuojamų akcijų metu, o laisvas darbo vietas – apsilankius pas darbdavį.

Įdiegus elektroninę duomenų surinkimo ir apdorojimo programą, tikslingai skiriamos ir greičiau išmokamos nedarbo draudimo išmokos asmenims, grįžusiems arba vykstantiems į užsienį.

2007 metais įgyvendintas Europos Sąjungos remiamas projektas „Lietuvos darbo biržos informacinės sistemos integravimas su HR-XML standartu ir elektroninių paslaugų internete vystymas“. Buvo patobulinta informacinė sistema, kuri leidžia su darbdaviais ir privačiomis įdarbinimo įmonėmis keistis duomenimis apie laisvas darbo vietas ir ieškančius darbo asmenis, efektyviai sprendžiama darbo ir darbuotojų paieška, operatyviai gaunama informacija apie darbo pasiūlą ir apie jo paklausą.

Dauguma Lietuvos darbo biržos elektroninių viešųjų paslaugų jau dabar yra teikiamos trečiuoju interaktyvumo lygiu – tai laisvų darbo vietų paieška ir leidimų užsieniečiams dirbti Lietuvoje išdavimas. Visos laisvų darbo vietos (100 proc.) yra perkeltos į elektroninę erdvę – lyginant su kitų įstaigų teikiamomis elektroninėmis paslaugomis, tai vienas iš sėkmingiausiai viešiančių karjeros portalų.





EUROPOS SĄJUNGOS FINANSUOJAMŲ PROJEKTŲ ĮGYVENDINIMAS

Lietuvos darbo birža, pasinaudodama Europos Sąjungos struktūrinių fondų parama, 2007 m. tęsė Europos socialinio fondo ir Europos regioninės plėtros fondo finansuojamų projektų pagal Lietuvos 2004-2006 m. bendrojo programavimo dokumento II prioriteto „Žmogiškųjų išteklių plėtra“ 2.1 priemonę „Įsidarbinimo gebėjimų ugdymas“ bei 2.3 priemonę „Socialinės atskirties prevencija ir socialinė integracija“ ir I prioriteto „Ekonominės ir socialinės infrastruktūros plėtra“ 1.5 priemonę „Darbo rinkos, švietimo, profesinio mokymo, mokslo ir studijų institucijų bei socialinių paslaugų infrastruktūros plėtra“ įgyvendinimą.

2007 metais sėkmingai įgyvendinti penki Europos Sąjungos finansuojami projektai, skirti užimtumui didinti ir bedarbių gebėjimams ugdyti. Toliau vykdomi penki projektai, skirti administraciniams gebėjimams didinti, socialinei atskirčiai mažinti ir darbo biržų infrastruktūros plėtrai.

Panaudojus ES paramą beveik 42 tūkst. darbo biržos klientų suteiktos mokymo ir įdarbinimo paslaugos

Profesinio rengimo ir užimtumo rėmimo plėtra

Įgyvendinus projektą „Bedarbių ir asmenų, išpėtų apie atleidimą, profesinio rengimo plėtra“, darbo rinką papildė daugiau kaip 5 tūkst. kvalifikuotų specialistų, kurie mokėsi pagal atnaujintas ir modifikuotas programas. Projekto metu įdarbinta daugiau kaip 4 tūkst. tikslinės grupės dalyvių - beveik dvigubai daugiau nei planuota.

Darbo rinką papildė daugiau kaip 5 tūkst. specialistų, kurie mokėsi pagal atnaujintas ir modifikuotas programas

Projektas „Bedarbių užimtumo rėmimas“ apėmė ypač platų užimtumo rėmimo priemonių spektrą – ir bedarbiams, ir darbdaviams. 7,5 tūkst. projekto dalyvių buvo įdarbinti subsidijuojant, darbo remiamus ir viešuosius darbus, ugdytas bedarbių pasitikėjimas savimi ir karjeros planavimo gebėjimai.





Daugiau kaip pusė projekto dalyvių įsidarbino nuolatiniam darbui, apie 90 proc. pasiliko tose pačiose darbovietėse, kuriose dirbo dalyvaudami projekte

Projektui „Integracijos į darbo rinką galimybių plėtra“ įgyvendinti skirta daugiau kaip 72,7 mln. litų. Tai didžiausias projektas, kuris tebevykdomas. Numatyta, kad šio projekto veiklose dalyvaus apie 18 tūkst. bedarbių.

2007 metais per 4 tūkst. bedarbių pasirinko profesinį mokymą, apie 1,5 tūkst. mokosi verslumo, per 4 tūkst. tobulina darbo kompiuteriu įgūdžius, beveik 1 tūkst. lanko vairavimo kursus, daugiau kaip 4 tūkst. dalyvauja remiamojo įdarbinimo priemonėse.

Įgyvendinus projektą, bus sukurta kvalifikacijos poreikio darbo rinkoje vidutinės trukmės prognozavimo metodika, atliktas aktyvių darbo rinkos politikos priemonių efektyvumo tyrimas.



Daugiau kaip 18 tūkst. bedarbių planuoja profesinę karjerą ir rengiasi konkuruoti darbo rinkoje

Pagalba ypač socialiai pažeidžiamoms asmenų grupėms, kurioms gresia atskirtis visuomenėje

Lietuvos darbo biržoje įgyvendinami projektai skirti asmenų, paleistų iš laisvės atėmimo vietų, adaptacijai visuomenėje ir neįgaliųjų socialinei integracijai remti.



Jūs reikalingi visuomenei

2007 metais įgyvendintas „Asmenų su negalia integracija į darbo rinką, siekiant išvengti socialinės atskirties“ projektas. Daugiau kaip 1 tūkst. žmonių dalyvavo profesinės reabilitacijos, profesinio mokymo, žinių ir praktinių įgūdžių atnaujinimo, viešųjų darbų programose, buvo įsteigta 100 naujų subsidijuojamų darbo vietų.

Per 2 tūkst. neįgalių asmenų padidino savo galimybes integruotis į darbo rinką, įgijo profesiją ir žinių, pasitikėjimo savimi

2006 metais pradėto įgyvendinti projekto „Neįgaliųjų socialinės integracijos skatinimas“ veiklos bus tęsiamos iki 2008 m. pavasario. Numatyta, kad daugiau kaip 1 tūkst. asmenų su negalia įgis ar patobulins profesinę kvalifikaciją, įtvirtins įgytas žinias tiesiogiai darbo vietoje. Projekto dalyviams sudaryta galimybė realizuoti save ir būti visaverčiais visuomenės nariais.

2007 m. įgyvendintas projektas „Aktyvios darbo rinkos politikos programų įgyvendinimas nuteistiesiems ir asmenims, paleistiems iš laisvės atėmimo vietų“. Psichologo konsultacijos ir motyvacijos užsiėmimai padėjo 400 projekto dalyvių įvertinti savo galimybes ir pasirinkti vieną iš projekto veiklų - mokymą arba dalyvavimą vienoje iš remiamojo įdarbinimo priemonių. Daugiau kaip 50 projekto dalyvių sėkmingai įsidarbino.

Įkalinimo įstaigose surengtose „Darbo rinkos dienos“ dalyvavo apie 600 nuteistųjų, baigiančių atlikti bausmę

Plečiant paramą grupėms, kurioms gresia socialinė atskirtis, įgyvendintas projektas „Nuteistųjų ir asmenų, paleistų iš laisvės atėmimo vietų bei užsiregistravusių darbo biržoje, socialinė adaptacija ir integracija į darbo rinką“. Po individualaus konsultavimo daugiau kaip 230 asmenų pasiūlyta plėtoti bendruosius gebėjimus dalyvaujant mokymo programose ar remiamojo įdarbinimo priemonėse. Pasibaigus projektui įdarbinta daugiau kaip 40 projekto dalyvių.

Darbai su šiomis asmenų grupėmis būtinas specialus darbo biržų specialistų, tiesiogiai dirbančių su šiais žmonėmis, pasirengimas. Todėl projektų įgyvendinimo metu organizuoti specialaus pobūdžio mokymai 120 specialistų, dirbančių su grįžusiais į laisvę asmenimis, ir 110 konsultantų - su neįgaliaisiais.

Lietuvos darbo biržos personalo kompetencijų tobulinimas

2007 metais sėkmingai vykdytas projektas „Lietuvos darbo biržos paslaugų efektyvumo tyrimai ir personalo kompetencijų tobulinimas“. Daugiau kaip 350 darbo biržos darbuotojų dalyvavo karjeros planavimo modulinuose mokymuose, socialinių įmonių, vietinių užimtumo iniciatyvų administravimo, kompiuterinio raštingumo ir anglų kalbos kursuose.

Projekto metu atlikti du moksliniai tyrimai: „Aktyvių darbo rinkos politikos priemonių efektyvumo tyrimas“ ir „Atviro informavimo paslaugų įvertinimo tyrimas“, parengtos rekomendacijos darbo biržos teikiamoms paslaugoms tobulinti.

Europos regioninės plėtros fondo parama

Šiuo metu baigiamas įgyvendinti projektas „Darbo biržų infrastruktūros modernizavimas ir paslaugų plėtra“. Jo metu rekonstruota Švenčionių, pastatytos Vilkaviškio, Lazdijų, Ignalinos darbo biržos. Jos aprūpintos modernia kompiuterine įranga ir biuro technika. Tai leidžia iš esmės pagerinti ir išplėsti darbo biržose teikiamų paslaugų kokybę, įrengti nauji informacijos ir konsultacijų centrai sudarys tinkamas sąlygas efektyviai aptarnauti kiekvieną klientą.

Darbo biržos klientams teikiamos kokybiškos ir jų poreikius atitinkančios paslaugos



Savarankiškai vykdomi darbo biržų projektai

Aštuonios darbo biržos – Vilniaus, Klaipėdos, Šiaulių, Alytaus, Ignalinos, Šalčininkų, Tauragės ir Telšių - dalyvauja įgyvendinant projektus pagal Lietuvos 2004-2006 m. bendrojo programavimo dokumento 2.3 priemonę „Socialinės atskirties prevencija ir socialinė integracija“.

Projektai skirti tautinių mažumų atstovų didesnei integracijai į šalies darbo rinką užtikrinti, taip pat vyresnio amžiaus ir vaikus auginančių moterų, grįžtančių į darbo rinką po ilgesnės pertraukos, motyvacijai skatinti, jų gebėjimams ir užimtumui didinti, vykdam socialinės atskirties prevenciją.

Projektų veiklose dalyvavo daugiau kaip 1,3 tūkst. bedarbių, kurie lankė lietuvių kalbos, kompiuterinio raštingumo, verslo pagrindų, profesinio mokymo kursus, dalyvavo motyvacijos užsiėmimuose.



SOCIALINĖ PARTNERYSTĖ

Daugiau darbdavių bendradarbiauja su darbo birža

2007 metais sustiprėjo darbo biržos ir socialinių partnerių tarpusavio pasitikėjimas. Darbo biržos užmezgė kontaktus su beveik 3 tūkst. naujų darbdavių. Beveik 44 tūkst. darbdavių naudojo darbo biržos paslaugas, tai sudaro 54 proc. šalyje veikiančių įmonių.

Šalyje pasirašyta per 23 tūkst. paslaugų teikimo sutarčių, kuriose numatytas įmonių dalyvavimas organizuojant aktyvios darbo rinkos politikos priemones, paklausių darbo rinkoje profesijų darbuotojų iš bedarbių rengimas ir įdarbinimas. Aktyviausiai bendradarbiaujama su paslaugų, pramonės ir statybos sektorių darbdaviais, kurie daugiausia registruoja laisvų darbo vietų.

Siekiant atkreipti organizacijų vadovų dėmesį į darbo sąlygų, užmokesčio ir socialinių garantijų darbuotojams svarbą ir įtaką operatyvesniam laisvų darbo vietų užpildymui, pirmą kartą darbo biržose įvyko informacinė akcija „Aukšta darbo vietos kokybė – darbuotojų išsaugojimo garantas“.



Nauji bendradarbiavimo susitarimai orientuoti į užimtumo didinimą kaime

Lietuvos darbo birža 2007 metais aktyviai plėtojo socialinę partnerystę, didindama kaimo gyventojų užimtumą. Buvo pasirašyti nauji susitarimai su Lietuvos žemės ūkio rūmais, Lietuvos kaimo bendruomenių sąjunga, Lietuvos savivaldybių seniūnų asociacija, Lietuvos bibliotekininkų draugija ir Socialinių įmonių asociacija. Įgyvendindamos šiuos susitarimus, darbo biržos kartu su seniūnijomis, kaimo bendruomenėmis rengia susitikimus su kaimo gyventojais, motyvuoja juos darbui, kurti alternatyvius verslus, konsultuoja integracijos į darbo rinką klausimais.

Socialinis dialogas ir bendradarbiavimas padeda didinti bedarbių konkurencines galimybes

Lietuvos darbo birža kartu su aljansu „Langas į ateitį“ vykdo Europos socialinio fondo finansuojamą projektą „Gyventojų kompiuterinio raštingumo ugdymas“. Jo dėka beveik 5 tūkst. bedarbių įgijo darbo su kompiuteriu įgūdžių, išmoko naudotis darbo biržos informacinėmis technologijomis, greičiau rasti informaciją apie laisvas darbo vietas ir paklausias profesijas.

Socialinė partnerystė padeda efektyviau spręsti užimtumo didinimo problemas

Bendradarbiaudamos su Krašto apsaugos ir Vidaus reikalų ministerijomis, darbo biržos padeda iešinantiesiems į pensiją pareigūnams ir kariams persiorientuoti į kitas veiklas ir integruotis į darbo rinką. Kartu su Kalėjų departamentu Pataisos namuose organizuojamos darbo rinkos dienos, kurių metu besirengiantys išeiti į laisvę asmenys gauna išsamią informaciją apie įsidarbinimo galimybes ir darbo biržų teikiamas paslaugas. Pataisos inspekcijos įskaitoje esantiems asmenims darbo biržos organizavo paskaitų ciklą „Adaptacija visuomenėje ir darbo rinkoje“, tarpininkavo įdarbinant.



TARPTAUTINIS BENDRADARBIAVIMAS

Pirmą kartą Lietuvos darbo biržos veiklos istorijoje mūsų sukaupta patirtis įvertinta kaip sėkmingas pavyzdys harmonizuojant Europos darbo rinką. Europos Komisija pripažino Lietuvos darbo biržą kaip geriausiai pasirengusią instituciją, kurios kompetentingi specialistai galėtų padėti integruotis į ES užimtumo tarnybų tinklą naujosios šalims Bulgarijai ir Rumunijai, taip pat šalims kandidatėms Kroatijai ir Turkijai. Šis pripažinimas suteikė galimybę Lietuvos darbo biržai palypėti laipteliu aukščiau ir iš mokinio tapti mokytoju.

Europos Komisija pripažino Lietuvos darbo biržą kaip geriausiai pasirengusią instituciją, padedančią naujoms šalims integruotis į Europos Sąjungos užimtumo tarnybų tinklą



Praėjusiais metais Lietuvos darbo birža organizavo seminarų ciklą minėtų šalių Užimtumo tarnybų vidurinės grandies vadovams. Mokymo seminarai vyko Briuselyje ir Vienoje, o baigiamasis - Vilniuje. Juose buvo pasidalinta patirtimi, kaip didinti užimtumą, derinti darbo pasiūlą ir paklausą, taikyti informacines technologijas, pažangius ir efektyvius darbo metodus.

Lietuvos darbo birža toliau tęsė bendradarbiavimą su Švedijos, Vengrijos, Latvijos, Estijos, Ukrainos, Rusijos Federacijos Kaliningrado srities užimtumo tarnybomis, taip pat dalyvavo Pasaulinės įdarbinimo tarnybų asociacijos (WAPES) ir Tarptautinės užimtumo tarnybų personalo asociacijos (IAWP) veikloje. Glaudžiai bendradarbiaudami su užsienio valstybėmis, Lietuvos ir teritorinių darbo biržų darbuotojai įgijo patirties neįgalųjų reabilitacijos ir integravimo į darbo rinką, marketingo, bendradarbiavimo su socialiniais partneriais, Europos socialinio fondo projektų administravimo, darbo EURES tinkle, migracijos ir emigracijos klausimais.

Sėkmingo bendradarbiavimo rezultatu 2007 metais tapo Lietuvos darbo biržos inicijuota ir surengta pirmoji tarptautinė konferencija „Įvairūs užimtumo tarnybų modeliai. Aktyvios darbo rinkos politikos naujovės“. Joje dalyvavo svečiai iš Estijos, Latvijos, Švedijos, Ukrainos ir Vengrijos užimtumo tarnybų. Konferencijoje buvo apžvelgta situacija šių valstybių darbo rinkoje, užimtumo tarnybų veiklos modeliai, aktyvios darbo rinkos politikos priemonės, pristatyti organizacijų tikslai ir uždaviniai, aptartos tolesnio bendradarbiavimo galimybės.

Lietuvos darbo birža kartu su Švedijos nacionaline darbo rinkos taryba teikė metodinę pagalbą Armėnijos ir Moldovos užimtumo tarnyboms kuriant ir modernizuojant darbo rinkos institucijas.

Įgyvendinant bendradarbiavimo protokolus su kaimyninių šalių Latvijos ir Estijos užimtumo tarnybomis, Lietuvos darbo birža pasidalijo patirtimi vystant elektronines klientų aptarnavimo paslaugas, kuriant atviro informavimo ir tiesioginio klientų aptarnavimo zonas ir sprendžiant panašias darbo rinkos problemas.



EURES VEIKLA IR UŽSIENIEČIŲ ĮDARBINIMAS LIETUVOJE

Integracija į Europos Sąjungą ir Užimtumo tarnybų tinklą (EURES) Lietuvos Respublikos piliečiams garantuoja vieną iš svarbiausių žmogaus teisių – asmenų judėjimo laisvę.

EURES patarėjai informavo ir konsultavo 21 tūkst. klientų laisvo asmenų judėjimo klausimais

Suteikdami visapusišką ir išsamią informaciją laisvo asmenų judėjimo klausimais, EURES patarėjai konsultavo per 21 tūkst. asmenų. Supažindinant darbdavius su EURES biurų teikiama paslaugomis buvo suorganizuota informacinė akcija „EURES žygis per Lietuvą“.

Vykdant Europos Komisijos rekomendacijas buvo surengtas tarptautinis renginys „Europos darbo dienos“. Lietuvos EURES patarėjai kartu su svečiais iš kitų ES valstybių dalijosi patirtimi apie situaciją Europos šalių darbo rinkose, darbo jėgos pasiūlos ir paklausos suderinamumą tarptautiniu mastu.

2007 metais buvo organizuotos EURES karjeros dienos ir informaciniai renginiai, EURES tinklo atstovai dalyvavo tarptautiniuose seminaruose, teikė informaciją žiniasklaidai, įgyvendino tarptautinius įdarbinimo projektus.

Ypač daug dėmesio skirta informacijos apie situaciją šalies darbo rinkoje, ekonomikos pokyčius ir gerėjančias socialines garantijas sklaidai, skatinant ekonominius migrantus sugrįžti į Lietuvą.

Laisvos darbo vietos, kurios yra registruotos Lietuvos darbo biržoje, matomos visiems Europos Sąjungos ir Europos Ekonominės Erdvės valstybių gyventojams. Lietuvos gyventojai, ieškantys darbo užsienyje, gali paskelbti gyvenimo aprašymus EURES duomenų bazėje.

Lietuvos darbo birža padėjo darbdaviams įdarbinti kvalifikuotą darbo jėgą iš užsienio

Darbdaviams apsirūpinant kvalifikuota darbo jėga, Lietuvos darbo birža išdavė apie 6 tūkst. leidimų užsieniečiams dirbti Lietuvoje. Daugiausiai užsieniečių įdarbinta statybos (47 proc.), transporto (37 proc.), paslaugų (10 proc.), gamybos (3 proc.) ir lengvosios pramonės (3 proc.) sektoriuose. Į Lietuvą užsieniečiai atvyko iš 33 valstybių, daugiausiai iš Baltarusijos (38 proc.), Ukrainos (36 proc.), Turkijos (7 proc.).

RYŠIAI SU VISUOMENE



Prioritetiniai tikslai – užtikrinti viešumą ir skaidrumą šalies darbo rinkoje ir teikti visapusišką informaciją apie Lietuvos darbo biržos veiklą ir funkcijas. To siekti padeda efektyvi vidinė ir išorinė komunikacija, interaktyvus bendravimas su žiniasklaida ir socialiniais partneriais. Visus metus šalyje veikė mini-biržos, vyko „Darbo rinkos dienos“, „Vadovo dienos“, darbo mugės.

Teikiame informaciją ir konsultacijas visais darbo rinkos klausimais

Didžiausias dėmesys buvo skirtas naujoms darbo biržos funkcijoms ir paslaugoms, ypač elektroninėms, viešinti. Svarbiausios žinios nedelsiant skelbiamos interneto svetainėje www.ldb.lt, kuri tapo vienas iš labiausiai lankomų užimtumo portalų Lietuvoje. Tokį pripažinimą lėmė nuolat atnaujinama vieninga darbo pasiūlos ir paklausos duomenų bazė, išsami ir aktuali informacija apie teikiamas nemokamas paslaugas, organizuojamus renginius ir akcijas, teisės aktų pakeitimus. Kasdien atnaujinama informacija internete padidino darbo rinkos naujienų sklaidą visuomenėje, paskatino susidomėjimą užimtumo problemomis.

Aktualios žinios kasdien skelbiamos Lietuvos darbo biržos interneto svetainėje

Darbo biržų vadovai ir specialistai suteikė per 200 interviu šalies ir užsienio žiniasklaidos atstovams, aktyviai dalyvavo tiesioginėse informacinėse ir teminėse Lietuvos radijo ir televizijos laidos, kartu su viešųjų ryšių specialistais rengė komentarus spaudai. Per metus aktualia darbo rinkos tematika buvo išleisti 39 nauji leidiniai lietuvių ir anglų kalbomis: darbo biržos gidai, leidiniai apie socialines įmones ir vietinių užimtumo iniciatyvų projektus, apšvietimai, ataskaitos, prognozės, kompaktinės plokštelės, brošiūros, skrajutės, plakatai.

Biuletenis „Darbo biržos naujienos“ – tai, kas šiandien svarbiausia šalies darbo rinkoje ir Europos užimtumo tarnybų veikloje

Kas mėnesį leidžiamo biuletenio „Darbo biržos naujienos“ puslapiuose – šalies ir užsienio užimtumo tarnybų geroji patirtis, vietinių užimtumo iniciatyvų projektai, socialinių įmonių veikla, jaunimo darbo centrų renginiai, daug statistikos ir faktų. Trumpa suvestinė pateikiama anglų kalba.

2007 metais buvo publikuota per 120 informacinių pranešimų ir straipsnių apie Lietuvos darbo biržos vykdomus Europos Sąjungos struktūrinių fondų finansuojamus projektus, jų įgyvendinimo eigą ir gautus rezultatus.



DARBO BIRŽŲ PERSONALAS

Aukštos kvalifikacijos darbo biržų specialistai yra lemiamas veiksnys sėkmingai įgyvendinant Lietuvos darbo biržai iškeltus tikslus ir uždavinius. 2007 metų veiklos rezultatai buvo pasiekti 1,5 tūkst. kvalifikuotų tarnautojų ir darbuotojų - iš jų per 85 proc. turi aukštąjį universitetinį išsilavinimą, pastangomis. Apie 70 proc. jų yra valstybės tarnautojai.

Investicijos į darbuotojų kvalifikaciją įgalino plėtoti ir tobulinti teikiamas paslaugas, įgyvendinti darbo biržai iškeltus tikslus ir uždavinius

Tinkamai parengtas personalas – kokybiškos darbo biržų veiklos garantas. Todėl pagal Lietuvos darbo biržos personalo kvalifikacijos kėlimo ir ugdymo programą nuosekliai ugdomas 46 darbo biržų personalas, sėkmingai įgyvendinantis Lietuvos darbo biržos strateginius tikslus.

Siekiant optimizuoti darbo biržų personalo profesinę veiklą, 2007 metais mokymo programų seminaruose personalas ugdė bendruosius ir administracinius gebėjimus (anglų kalba, kompiuterinis raštingumas ir kt.), įgijo karjeros projektavimo patirties, lavino kokybiško klientų aptarnavimo, darbo su neįgaliaisiais ir asmenimis, paleistais iš laisvės atėmimo vietų, klientų aptarnavimo „Vieno langelio“ principu įgūdžius, išmoko taikyti vietinių užimtumo iniciatyvų projektų atrankos principus praktikoje, vertinti juos ir organizuoti įgyvendinimo kontrolę, administruoti socialinių įmonių veiklą, konsultuoti klientus steigiant darbo vietas bei įdarbinant į jas bedarbius, registruotus darbo biržose, kitais verslo klausimais, įgijo naujų gilesnių žinių profesinės rehabilitacijos, paramos programų įgyvendinimo, bendradarbiavimo su privačiu sektorium ir kitais klausimais.

Darbo biržų konsultantai karjeros projektavimo žinias ir įgūdžius tobulino pagal universitetinę magistro lygmens programą

Įgyvendinant mokymo programą, 2007 m. kvalifikaciją kėlė 80 proc. Lietuvos darbo biržos ir jos teritorinių darbo biržų tarnautojų ir darbuotojų.

Atsižvelgiant į viešojo administravimo vystymosi tendencijas ir kylančius visuomenės poreikius buvo tobulintas darbo biržų veiklos organizavimas: modernizuota darbo biržų struktūra, decentralizuotos viešojo administravimo funkcijos ir priskirta didelė atsakomybė už darbo rezultatus specialistams, tiesiogiai aptarnaujantiems klientus, toliau vystomas klientų aptarnavimas taikant „Vieno langelio“ principą.





DARBO RINKOS PRIEMONIŲ FINANSAVIMAS

Labai atsakingai elgiamės su valstybės ir ES skirtomis lėšomis, stebime visas išlaidas ir investuojame į žmogiškuosius išteklius ten, kur labiausiai reikia

Užimtumo fondo, valstybės biudžeto ir Europos socialinio fondo lėšos buvo naudojamos finansuoti Lietuvos darbo biržos vykdomoms darbo rinkos priemonėms, skirtoms didinti šalies gyventojų užimtumą.

Lietuvos darbo birža šalies gyventojų užimtumui didinti panaudojo 380 mln. Lt, iš jų Užimtumo fondo lėšų 265,9 mln. Lt, valstybės biudžeto – 40,6 mln. Lt, Europos socialinio fondo – 73,7 mln. Lt.

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonėms įgyvendinti panaudota 232,8 mln. Lt, tai sudaro 0,24 proc. 2007 metų bendrojo vidaus produkto (BVP). Išmokėta 98,6 mln. Lt (0,10 proc. BVP) nedarbo draudimo išmokų.

Išaugo darbo rinkos įgyvendinamų programų efektyvumas. Vienas litas, išleistas darbo ieškančiam žmogui įdarbinti nuolatiniam arba terminuotam darbui, 2007 metais 1,41 Lt mokesčiais grįžo į bendrąjį valstybės biudžetą.

CENTRALIZUOTA VIDAUS AUDITO TARNYBA

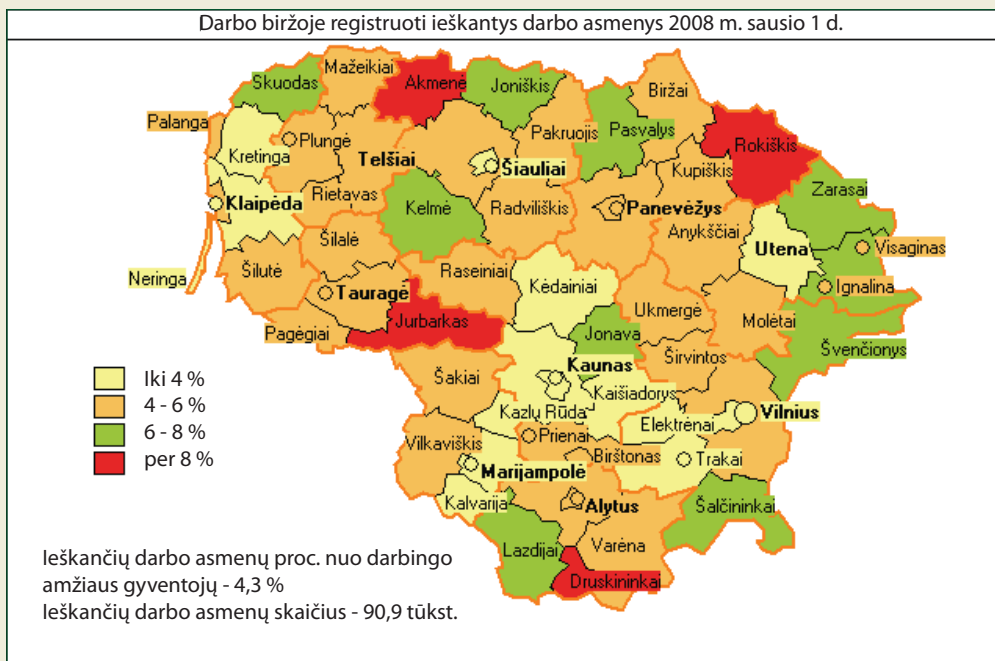
Lietuvos darbo biržos Centralizuota vidaus audito tarnyba 2007 metais sistemingai ir visapusiškai vertino rizikos valdymą ir vidaus kontrolę, teikė rekomendacijų ir vykdė stebėseną po auditų, tuo padėdama užtikrinti efektyvią LDB veiklą.

Praėjusiais metais buvo atlikta 18 vidaus auditų ir 9 veiklos patikrinimai teritorinėse darbo biržose, 6 socialinių įmonių ir 3 vietinių užimtumo iniciatyvų projektų patikros. Įvertinę vidaus kontrolės sistemos funkcionavimą ir galimą riziką, vidaus auditoriai pateikė siūlymų, kaip sustiprinti vidaus kontrolę ir užtikrinti efektyvų valdymą.

Vidaus auditų vertinimu, darbo biržos valdo rizikos procesus ir sėkmingai įgyvendino numatytus strateginius tikslus

**Lietuvos darbo biržos
2007 m. veiklos ataskaitą rengė Lietuvos darbo biržos skyriai:**

- Darbo pasiūlos ir paklausos,**
- Darbo rinkos politikos realizavimo,**
- Informacinės sistemos organizavimo,**
- Užimtumo fondo apskaitos,**
- Užsienio ryšių,**
- Personalo ir ūkinio aptarnavimo.**



PAGRINDINIAI DARBO RINKOS RODIKLIAI 2007 m. SAVIVALDYBĖSE

Teritorinės darbo biržos	Registruota ieškančių darbo asmenų			Vidutinis metinis ieškančių darbo asmenų ir darbingo amžiaus gyventojų santykis (proc.)	Įregistruota laisvų darbo vietų	Nusiųsta į aktyvias darbo rinkos politikos priemones	Įdarbinta	Veikla pagal verslo liudijimus
	per metus	metų pabaigoje	vidutinis metinis skaičius					
ŠALYJE	186449	90913	97413	4,6	134124	72076	111893	15944
Alytaus apskritis	11582	6188	6215	5,7	8078	4935	7218	1434
Alytaus	6543	3021	2852	4,5	5340	1984	3865	924
Alytaus m. savivaldybė	4872	2271	2022	4,4	4726	1261	2881	719
Alytaus raj. savivaldybė	1671	750	830	4,7	614	723	984	205
Druskininkų	2083	1283	1358	8,9	992	1180	1463	295
Lazdijų	1467	1041	1123	8,0	608	888	841	149
Varėnos	1489	843	882	5,4	1138	883	1049	66
Kauno apskritis	32300	14680	15634	3,7	23351	9945	19550	3103
Kauno	19485	8466	9156	3,2	15665	4710	12141	1936
Kauno m. savivaldybė	15990	6939	7471	3,2	14741	3784	10078	1595
Kauno raj. savivaldybė	3495	1527	1685	3,1	924	926	2063	341
Jonavos	3484	2403	2419	7,3	2392	1460	2085	534
Kaišiadorių	1494	629	686	3,1	1192	798	762	15
Kėdainių	3699	1155	1194	3,1	2086	1132	2440	366
Prienų	1528	977	942	4,1	853	758	800	63
Prienų raj. savivaldybė	1337	850	822	4,2	772	673	691	50
Birštono savivaldybė	191	127	120	3,8	81	85	109	13
Raseinių	2610	1050	1237	5,0	1163	1087	1322	189
Klaipėdos apskritis	19586	9294	9718	4,0	13436	7002	11794	1684
Klaipėdos	12492	5861	6039	3,9	9852	3718	7753	754
Klaipėdos m. savivaldybė	10326	4944	5122	4,1	9151	3137	6460	519
Klaipėdos raj. savivaldybė	2104	885	881	2,9	572	569	1239	228
Neringos savivaldybė	62	32	36	1,7	129	12	54	7
Palangos	957	505	506	4,5	516	402	778	289
Kretingos	1333	527	599	2,2	1268	519	753	15
Skuodo	1389	855	956	6,7	456	1092	946	53
Šilutės	3415	1546	1618	4,9	1344	1271	1564	573

Teritorinės darbo biržos	Registruota ieškančių darbo asmenų			Vidutinis metinis ieškančių darbo asmenų ir darbingo amžiaus gyventojų santykis (proc.)	Įregistruota laisvų darbo vietų	Nusiųsta į aktyvias darbo rinkos politikos priemones	Įdarbinta	Veikla pagal verslo liudijimus
	per metus	metų pabaigoje	vidutinis metinis skaičius					
<i>Marijampolės apskritis</i>	<i>8609</i>	<i>3988</i>	<i>4387</i>	<i>4,0</i>	<i>4728</i>	<i>3860</i>	<i>5196</i>	<i>2001</i>
Marijampolės	4172	1541	1779	2,9	2415	1604	2610	1244
Marijampolės savivaldybė	3048	1101	1256	2,9	2132	1140	1921	823
Kalvarijos savivaldybė	660	281	332	4,3	117	277	392	275
Kazlų Rūdos savivaldybė	464	159	192	2,2	166	187	297	146
Šakių	1840	1015	1057	5,0	982	959	1239	245
Vilkaviškio	2597	1432	1551	5,4	1331	1297	1347	512
<i>Panevėžio apskritis</i>	<i>18146</i>	<i>9358</i>	<i>10815</i>	<i>6,2</i>	<i>13263</i>	<i>8777</i>	<i>12135</i>	<i>1494</i>
Panevėžio	10125	4469	5514	5,6	8139	4006	7192	710
Panevėžio m. savivaldybė	7197	3108	3931	5,3	5839	2845	5407	525
Panevėžio raj. savivaldybė	2928	1361	1583	6,1	2300	1161	1785	185
Biržų	1612	879	903	4,7	1063	860	966	55
Kupiškio	1540	767	864	6,4	1308	898	934	234
Pasvalio	1947	1368	1489	7,8	1445	1473	1531	183
Rokiškio	2922	1875	2045	8,9	1308	1540	1512	312
<i>Šiaulių apskritis</i>	<i>17852</i>	<i>9690</i>	<i>10640</i>	<i>4,8</i>	<i>15495</i>	<i>9423</i>	<i>11243</i>	<i>1029</i>
Šiaulių	8019	3767	3978	3,5	10100	3193	4963	468
Šiaulių m.savivaldybė	5832	2508	2662	3,1	9073	2078	3668	352
Šiaulių raj. savivaldybė	2187	1259	1316	4,3	1027	1115	1295	116
Akmenės	2094	1440	1585	9,4	1169	1585	1349	115
Joniškio	1481	1095	1301	7,1	1046	1229	1363	106
Kelmės	2241	1403	1533	6,7	737	1213	1243	153
Pakruojo	1923	722	945	5,7	866	1147	1038	39
Radviliškio	2094	1263	1298	4,3	1577	1056	1287	148
<i>Tauragės apskritis</i>	<i>7925</i>	<i>4647</i>	<i>5030</i>	<i>6,5</i>	<i>3838</i>	<i>3675</i>	<i>4590</i>	<i>1262</i>
Jurbarko	2768	1812	1938	9,1	1242	1212	1501	417
Šilalės	1559	1005	1109	6,2	867	843	886	201
Tauragės	3598	1830	1983	5,2	1729	1620	2203	644
Tauragės raj. savivaldybė	2903	1474	1607	5,1	1583	1356	1789	593
Pagėgių savivaldybė	695	356	376	5,4	146	264	414	51
<i>Telšių apskritis</i>	<i>9355</i>	<i>5593</i>	<i>5636</i>	<i>5,2</i>	<i>5505</i>	<i>4313</i>	<i>5912</i>	<i>803</i>
Mažeikių	3507	2449	2614	6,2	2105	2081	1930	110
Plungės	2415	1411	1299	4,0	1845	999	2216	363
Plungės raj. savivaldybė	1952	1139	1041	3,9	1570	726	1728	268
Rietavo savivaldybė	463	272	258	4,3	275	273	488	95
Telšių	3433	1733	1723	5,2	1555	1233	1766	330
<i>Utenos apskritis</i>	<i>10234</i>	<i>5559</i>	<i>6261</i>	<i>5,9</i>	<i>5841</i>	<i>5298</i>	<i>6535</i>	<i>1260</i>
Anykščių	1463	847	927	5,1	824	892	943	110
Ignalinos	3270	1973	2286	6,9	1266	1595	1826	136
Ignalinos raj. savivaldybė	1135	859	1006	8,7	516	613	625	61
Visagino m. savivaldybė	2135	1114	1280	5,9	750	982	1201	75
Molėtų	1248	720	783	5,8	736	597	872	64
Utenos	2978	1183	1397	4,7	2320	1351	1995	860
Zarasų	1275	836	868	7,2	695	863	899	90
<i>Vilniaus apskritis</i>	<i>50860</i>	<i>21916</i>	<i>23077</i>	<i>4,2</i>	<i>40589</i>	<i>14848</i>	<i>27720</i>	<i>1874</i>
Vilniaus	39823	16471	17035	3,9	33683	9919	21710	1026
Vilniaus m. savivaldybė	32673	13027	13275	3,6	32746	7595	16841	890
Vilniaus raj. savivaldybė	7150	3444	3760	6,2	937	2324	4869	136
Šalčininkų	2951	1598	1879	8,1	1306	1427	1495	250
Širvintų	1294	543	563	4,9	847	590	659	26
Švenčionių	2071	1393	1417	7,6	1351	1054	1496	235
Trakų	1785	644	718	1,8	1840	769	1003	188
Trakų raj. savivaldybė	960	374	385	1,7	1144	403	527	86
Elektrėnų savivaldybė	825	270	332	1,9	696	366	476	102
Ukmergės	2936	1267	1465	5,3	1562	1089	1357	149

BENDRI DARBO RINKOS RODIKLIAI 2003 - 2007 METAIS

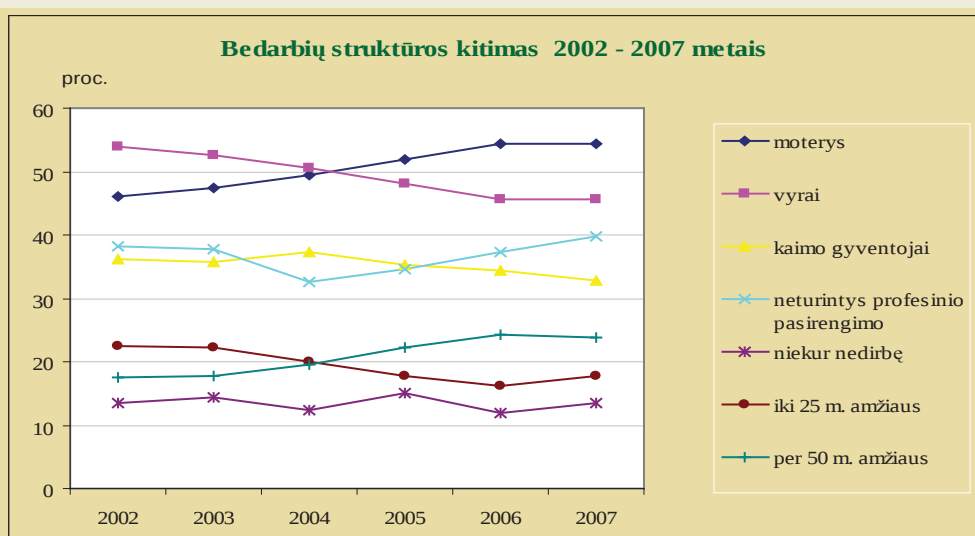
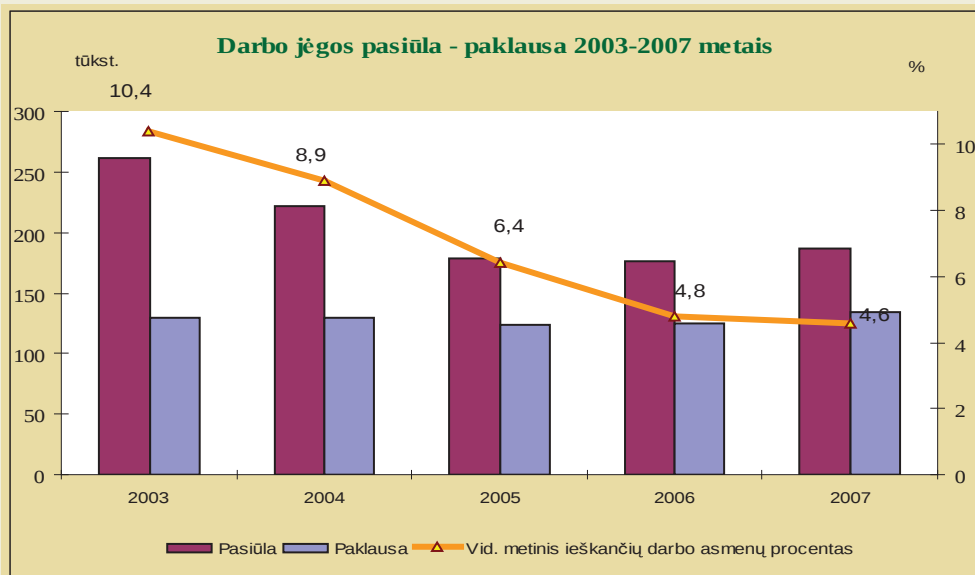
	2003	2004	2005	2006	2007
Vidutiniai metiniai skaičiai, tūkst.					
Darbo jėga	1641,9	1620,6	1608,6	1588,3	1623,7*
Užimti gyventojai	1438	1436,3	1473,9	1499,0	1560,2*
Užimtumo lygis	60,9	61,1	62,6	63,6	66,1*
Darbingo amžiaus gyventojai metų pradžioje	2076,0	2097,3	2112,3	2121,5	2136,6
Ieškantys darbo asmenys	214,4	184,7	135,1	102,6	97,4
moterys	109,8	100,8	78,6	62,2	58,1
vyrai	104,6	83,9	56,5	40,4	39,3
Gaunantys nedarbo draudimo išmokas*	19,5	14,9	15,4	15,5	18,0
Ieškančių darbo asmenų proc. nuo darbingo amžiaus gyventojų (proc.)	10,4	8,9	6,4	4,8	4,6
Per laikotarpį, tūkst.					
Įregistruota ieškančių darbo	261,8	221,6	178,3	176,7	186,4
moterys	124,3	109,9	92,7	95,4	100,7
vyrai	137,5	111,7	85,6	81,3	85,7
Paskirta nedarbo draudimo išmokų**	44,1	33,8	38,8	43,9	50,1
Įregistruota laisvų darbo vietų	130,0	129,9	124,1	124,9	134,1
neterminuotam įdarbinimui	97,3	101,2	101,9	109,6	121,2
terminuotam įdarbinimui	32,7	28,7	22,2	15,3	12,9
Įdarbinta ieškančių darbo	130,6	125,5	109,7	99,7	111,9
pagal neterminuotas darbo sutartis	98,4	97,2	87,9	84,6	99,2
pagal terminuotas darbo sutartis	32,2	28,3	21,8	15,1	12,7
Įtraukta į aktyvias darbo rinkos politikos programas	146,6	129,9	129,9	99,8	72,1
Bedarbių ir išpėtų apie atleidimą darbuotojų profesinio mokymo	21,4	17,7	19,8	19,6	24,4
Neformalaus švietimo	...	...	...	...	5,5
Paramos darbo vietoms steigti***	3,2	3,6	4,3	3,8	2,4
Viešųjų darbų	50,6	37,4	39,3	34,4	22,4
Darbo įgūdžių igijimo rėmimo	...	...	...	1,3	4,9
Įdarbinimo subsidijuojant	...	...	...	2,7	11,7
Darbo rotacijos	...	...	...	0,1	0,6
Profesinės rehabilitacijos	...	...	0,01	0,2	0,3
Veikla pagal verslo liudijimą	14,2	14,2	14,7	14,9	15,9
Įgyvendinta Vietinių užimtumo iniciatyvų projektų	0,09	0,07	0,08	0,04	0,08
sukurta darbo vietų	0,79	0,60	0,45	0,28	0,37
Vidutinė bedarbystės trukmė, mėn.	8,9	9,1	9,0	7,5	5,8
Vidutinė nedarbo draudimo išmokos** mokėjimo trukmė, mėn.	3,9	3,9	3,8	3,6	3,5

* III ketv. duomenys

** iki 2005-01-01 bedarbio pašalpa

*** iki 2006-08-01 įdarbinta į įsteigtas vietas

... programos nebuvo vykdomos



SVARBIAUSI 2007 METŲ ĮVYKIAI

SAUSIS

Darbo rinkos prognozių ir įsidarbinimo galimybių pristatymas visuomenei.

VASARIS

Surengta akcija studentams „Ar tu pasiruošęs karjerai? Registruokis „Talentų banke“.

Organizuota akcija „Senjorų bankas – paprasta ir patogu“.

Pradėtas įgyvendinti Europos Komisijos finansuojamas projektas „Naujų inovatyvių paslaugų jaunimui vystymas, siekiant sumažinti jaunimo nedarbą ir palengvinti atėjimą į darbo rinką“, kurio partneriai – Maltos ir Latvijos užimtumo tarnybos.

KOVAS

Pasirašytas Lietuvos darbo biržos ir Estijos nacionalinės darbo rinkos valdybos bendradarbiavimo ketinimų protokolai. Konferencija „Profesinės reabilitacijos paslaugų tobulinimo ir plėtros galimybės“.

BALANDIS

Surengta metinė Lietuvos darbo biržos konferencija „Iššūkiai Lietuvos darbo biržai įgyvendinant Lisabonos strategijos tikslus“.

Organizuota akcija „Aukšta darbo vietos kokybė – darbuotojų išsaugojimo garantas“.

Pasirašytas Lietuvos darbo biržos ir Ukrainos užimtumo tarnybos bendradarbiavimo ketinimų protokolai.

Išleistas naujas leidinys „Vietinių užimtumo iniciatyvų projektai – efektyvi naujų darbo vietų kūrimo priemonė“.

Pasirašytos bendradarbiavimo sutartys su Lietuvos kaimo bendruomenių sąjunga, Lietuvos žemės ūkio rūmais ir Socialinių įmonių asociacija.

EURES Lietuva atstovai dalyvavo organizuojant informacinę darbo mugę „Gyvenk ir dirbk Lietuvoje“.

Įgyvendintas pirmasis ESF finansuojamas projektas neįgalųjų integracijai remti – „Asmenų su negalia integracija į darbo rinką, siekiant išvengti socialinės atskirties“.

Baigtas įgyvendinti ESF finansuojamas projektas „Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimas nuteistiesiems ir asmenims, paleistiems iš laisvės atėmimo vietų ir užsiregistravusiems darbo biržoje“.

GEGUŽĖ

Surengtos atvirų durų dienos moksleiviams teritorinėse darbo biržose.

Pasirašytas ketinimų protokolai 2007 m. su Vengrijos valstybine užimtumo tarnyba.

Organizuota informacinė akcija darbdaviams „EURES žygis per Lietuvą“.

Įvykdytas projektas „Lietuvos darbo biržos informacinės sistemos integravimas su HR-XML standartu ir elektroninių paslaugų internete vystymas“.

Baigiamojoje konferencijoje pristatyti ESF finansuojamo projekto „Bedarbių užimtumo rėmimas“ rezultatai.

BIRŽELIS

Pasirašytas dvišalis 2007 – 2008 m. bendradarbiavimo ketinimų protokolai su Latvijos valstybine įdarbinimo agentūra prie Gerovės ministerijos.

Surengtas baigiamasis Bulgarijos, Rumunijos, Kroatijos ir Turkijos užimtumo tarnybų vidurinės grandies vadovų mokymo seminaras.

LIEPA

Išleistas naujas leidinys „Teisės aktai socialinių įmonių vadovams“.

RUGPJŪTIS

Įgyvendintas ESF finansuojamas projektas „Bedarbių ir asmenų, įspėtų apie atleidimą, profesinio rengimo plėtra“.

RUGSĖJIS

Krokvos užimtumo tarnybos atstovų vizitas Lietuvos darbo biržoje.

Lietuvos darbo biržos interneto svetainė www.ldb.lt pripažinta 2007 metų „Geriausiu elektroninio turinio projektu“ e. valdžios kategorijoje teikiant viešąsias elektronines paslaugas šalies gyventojams ir skatinant informacinės visuomenės plėtrą.

Įvyko konferencija „VUI projektai – parama verslo plėtrai ir užimtumui“.

Pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Lietuvos bibliotekininkų draugija.

Vidurio Vengrijos regioninės darbo tarybos atstovų vizitas Lietuvos darbo biržoje.

SPALIS

Išleistas naujas leidinys „Socialinės įmonės Lietuvoje“.

Pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Lietuvos savivaldybių seniūnų asociacija.

Įgyvendintas ESF finansuojamas projektas „Nuteistųjų ir asmenų, paleistų iš laisvės atėmimo vietų bei užsiregistravusių darbo biržoje, socialinė adaptacija ir integracija į darbo rinką“.

Baigtas rekonstruoti Švenčionių darbo biržos administracinis pastatas.

LAPKRITIS

Atidaryti Jaunimo darbo centrai Marijampolėje, Telšiuose ir Tauragėje.

Sukurti 5 nauji filmai apie profesijas pagal sutartį su Švietimo mainų paramos fondu.

Patvirtinta Lietuvos darbo biržoje marketingo koncepcija ir marketingo programa 2008 metams.

Įvykdytas darbo biržų veiklos organizavimo tobulinimas: pakeista darbo biržų struktūra, decentralizuotas viešojo administravimo funkcijų vykdymas, sustiprinta atsakomybė už darbo rezultatus specialistų, tiesiogiai aptarnaujančių klientus.

Surengta tarptautinė konferencija „Įvairūs užimtumo tarnybų modeliai. Aktyvios darbo rinkos politikos naujovės“.

Pastatytas Ignalinos darbo biržos administracinis pastatas Visagino mieste.

GRUODIS