



**Lietuvos darbo biržos
2006 m. veiklos ataskaitą rengė**

Lietuvos darbo biržos skyriai:
Darbo pasiūlos ir paklausos,
Darbo rinkos politikos realizavimo,
Informacinės sistemos organizavimo,
Užimtumo fondo apskaitos,
Užsienio ryšių,
Personalo ir ūkinio aptarnavimo.

Turinys

Vadovo žodis	3
Svarbiausi įvykiai	4
Darbo rinkos tendencijos	6
Darbo jėgos kompetencijos didinimas	8
Ieškančių darbo asmenų užimtumo gebėjimų didinimas	10
Veiklos modernizavimas ir paslaugų plėtra	15
Europos Sąjungos finansuojamų projektų įgyvendinimas	18
Socialinė partnerystė	22
Tarptautinis bendradarbiavimas	23
Laisvas darbuotojų judėjimas ir EURES veikla	24
Ryšiai su visuomene	25
Personalo formavimas ir ugdymas	26
Darbo rinkos priemonių finansavimas	27

Vadovo žodis



Vidas Šlekaitis
Lietuvos darbo biržos direktorius

2006 metais Lietuvos darbo birža paminėjo penkiolikos metų veiklos sukaktį. Šiandien mūsų veikla išsiplėtė: mažindami labiausiai pažeidžiamų asmenų socialinę atskirtį, įgyvendiname ne tik Užimtumo rėmimo įstatymo nuostatas, bet ir vykdomė Neįgaliųjų socialinės integracijos, Socialinių įmonių, VĮ Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų papildomų užimtumo ir socialinių garantijų įstatymų numatytas priemones. Norėčiau išskirti penkis svarbiausius metų įvykius.

Pirma, parengėme ir pradėjome įgyvendinti antrąjį strateginį veiklos planą 2006 – 2008 metams, orientuotą į opiausių darbo rinkos problemų sprendimą - nedarbo regioninių skirtumų mažinimą, profesinio rengimo plėtrą, labiausiai socialiai pažeidžiamų bedarbių užimtumo rėmimą, lygių galimybių darbo rinkoje politikos įgyvendinimą bei tolesnį darbo biržos veiklos modernizavimą, paslaugų kokybės ir prieinamumo didinimą bei atviro informavimo sistemos tobulinimą. 2006 metais įdarbinome apie 100 tūkst. ieškančių darbo asmenų ir tiek pat nukreipėme į aktyvios darbo rinkos politikos priemones.

Antra, pasinaudodami Europos Sąjungos struktūrinių fondų parama, sėkmingai vykdėme 9 ESF finansuojamus projektus, kurie padėjo didesniai skaičiui ieškančių darbo asmenų sėkmingai įsitvirtinti darbo rinkoje. Jų veiklose dalyvavo per 7,3 tūkst. bedarbių. Parengtas ir pradėtas įgyvendinti pats didžiausias Lietuvos darbo biržos projektas „Integracijos į darbo rinką galimybių plėtra“, į kurio veiklas per dvejus metus planuojama įtraukti daugiau kaip 18 tūkst. ieškančių darbo asmenų.

Trečia, nuo metų vidurio įsigaliojo naujas Užimtumo rėmimo įstatymas, kuris sudaro palankesnes sąlygas darbo pasiūlai ir paklausai derinti, ieškantiems darbo žmonėms greičiau prisitaikyti prie sparčiai kintančių darbo rinkos poreikių bei subsidijuoti darbdavius, kurie įdarbina asmenis, turinčius sunkumų integruotis į darbo rinką.

Ketvirta, sukurta „Senjorų banko“ programa siekiant į darbo rinką pritraukti ir išlaikyti kuo daugiau vyresnio amžiaus žmonių.

Penkta, Europos Komisija pripažino Lietuvos darbo biržą, kaip geriausiai pasirengusią padėti integruotis į Europos Sąjungos Užimtumo tarnybų tinklą naujosios Europos Sąjungos šalims Rumunijai ir Bulgarijai bei kandidatėms Kroatijai ir Turkijai. Organizuojant šių šalių užimtumo tarnybų darbuotojų mokymą, bus pristatyta Lietuvos darbo biržos patirtis, veiklos modelis ir pasiekti rezultatai.

Tikiu, kad Lietuvos darbo biržos kolektyvas sugebės vieningai ir sutelktai spręsti strateginius tikslus bei uždavinius dinamiškai kintančioje Lietuvos ir Europos Sąjungos darbo rinkos erdvėje.

SVARBIAUSI 2006 METŲ ĮVYKIAI

SAUSIS

- Visuomenei pristatytos darbo rinkos prognozės ir „Įsidarbinimo galimybių barometras 2006 m.“
- Įvyko ESF projekto „Lietuvos darbo biržos administracinių gebėjimų plėtra“ įgyvendinimo baigiamoji konferencija.
- Surengta konferencija „Lietuvos darbo biržos strateginio veiklos plano pristatymas“.
- Pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Kaliningrado srities federaline valstybine gyventojų užimtumo valdyba.

VASARIS

- Įgyvendintas Lietuvos darbo biržos ir Švedijos Nacionalinės darbo rinkos tarybos bendradarbiavimo projektas „Aktyvi darbo rinkos politika Ignalinos atominės elektrinės regione“.
- Organizuota konferencija „Nauji iššūkiai kaimo darbo rinkoje“ (kartu su Lietuvos žemės ūkio darbuotojų profsąjungų federacija).
- Pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su darbdavių asociacija „Lietuvos mediena“.

KOVAS

- Įvyko spaudos konferencija „Lietuvos darbo biržai 15 metų: nauji iššūkiai šiandienos darbo rinkoje“.
- Organizuotas seminaras EURES patarėjams pagal Šiaurės/Baltijos valstybių darbo rinkos projektą.
- Pasirašyta paramos skyrimo sutartis projektui „Nuteistųjų ir asmenų, paleistų iš laisvės atėmimo vietų ir užregistravusių darbo biržoje, socialinė adaptacija ir integracija į darbo rinką“, įgyvendinant Lietuvos 2004-2006 m. BPD 2.3 priemonę „Socialinės atskirties prevencija ir socialinė integracija“.
- Pasirašyta paramos skyrimo sutartis projektui „Lietuvos darbo biržos paslaugų efektyvumo tyrimai ir personalo kompetencijų tobulinimas“, įgyvendinant Lietuvos 2004-2006 m. BPD 2.1 priemonę „Įsidarbinimo gebėjimų ugdymas“.

BALANDIS

- Įvyko Lietuvos darbo biržos metinė konferencija Pasvalyje „Lietuvos darbo birža: 15 metų plėtros ir modernizavimo keliu“.
- Patvirtinti Lietuvos darbo biržos valstybės tarnautojo ženklelio nuostatai. Sistemoje dirbantiems darbuotojams įteikti ženkleliai už ilgametį ir gerą darbą.
- Organizuotas renginys „Ieškai darbo – žinok“ įgyvendinant Airijos užimtumo tarnybos kampaniją „Know before you go“.
- Pasirašyta paramos skyrimo sutartis projektui „Neįgaliųjų socialinės integracijos skatinimas“, įgyvendinant Lietuvos 2004-2006 m. BPD 2.3 priemonę „Socialinės atskirties prevencija ir socialinė integracija“.
- Organizuota informacinė akcija „Klientas Nr. 1 - darbdavys - užimtumo didinimo garantas“.

GEGUŽĖ

- Vyko Jaunimo darbo centrų akcija „Moksleivis nori dirbti!“
- Pasirašytas ketinimų protokolai 2006 m. su Vengrijos valstybine užimtumo tarnyba.

- o Surengta diskusija – vaizdo konferencija „Labiausiai socialiai pažeistų asmenų integravimo į darbo rinką galimybių didinimas“.
- o Pradėta įgyvendinti „Senjorų banko“ programa.
- o Pasirašytas bendradarbiavimo ketinimų protokolai 2006 m. su Estijos nacionaline darbo rinkos valdyba.
- o Pasirašytas memorandumas dėl bendradarbiavimo 2006 – 2008 m. ir vykdymo protokolai 2006 m. su Ukrainos darbo ir socialinės politikos ministerija.
- o Pasirašytas dvišalio bendradarbiavimo ketinimų protokolai 2006 – 2007 m. su Latvijos valstybine įdarbinimo agentūra prie Gėbūvio ministerijos.

BIRŽELIS

- o Įsigaliojo naujas LR Užimtumo rėmimo įstatymas.
- o Surengta vaizdo konferencija – diskusija „Užimtumas kaime – dabartis ir perspektyvos“.
- o Pasirašyta paramos skyrimo sutartis projektui „Integracijos į darbo rinką galimybių plėtra“, įgyvendinant Lietuvos 2004-2006 m. BPD 2.1 priemonę „Įsidarbinimo gebėjimų ugdymas“.
- o Pasirašyta paramos skyrimo sutartis projektui „Darbo biržų infrastruktūros modernizavimas ir paslaugų plėtra“, įgyvendinant Lietuvos 2004-2006 m. BPD 1.5 priemonę „Darbo rinkos, švietimo, profesinio mokymo, mokslo ir studijų institucijų bei socialinių paslaugų infrastruktūros plėtra“.

RUGPJŪTIS

- o Organizuotas renginys Šiaulių jaunimo darbo centre Europos darbuotojų mobilumo metams pažymėti.
- o Visose teritorinėse darbo biržose organizuota akcija – „Žinok prieš išvykdamas“.
- o Lietuvos darbo biržoje įvyko konferencija darbdaviams ir socialiniams partneriams naujo LR Užimtumo rėmimo įstatymo nuostatomis pristatyti bei pagyvenusių žmonių dienai paminėti.
- o Atidarytas Jaunimo darbo centras Akmenėje.
- o Pradėta įgyvendinti „Pirmo darbo“ programa.
- o Organizuota Jaunimo darbo centrų akcija studentams „Planuok karjerą šiandien!“

RUGSĖJIS

- o Patvirtintas naujas Pavyzdinis darbo biržos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, veiklos planavimo ir vertinimo tvarkos aprašas.

SPALIS

- o Organizuotas Pietų/Vidurio Europos valstybių EURES patarėjų seminaras.
- o Surengta konferencija „LDB veikla ir 2007 metų perspektyvos“.

LAPKRITIS

- o Įvyko vaizdo konferencija „Verslumo ugdymui – socialinių partnerių pastangos“.
- o Organizuota konferencija darbo ir socialiniams partneriams „Naujų darbo vietų steigimo galimybės, taikant užimtumo rėmimo programas“.
- o Įvyko konferencija „Socialinių įmonių įstatymo įgyvendinimo rezultatai“.
- o Įgyvendinami projektai „Bedarbių ir asmenų, įspėtų apie atleidimą profesinio rengimo plėtra“ ir „Bedarbių užimtumo rėmimas“ buvo pristatyti visuomenei per LRT ir Lietuvos radijo pirmąją programą.
- o Įgyvendinta sutartis su ES Leonardo da Vinčio programos koordinavimo paramos fondu – sukurti 6 nauji filmai apie profesijas.
- o Pasirašytas bendradarbiavimo susitarimas su Lietuvos prekybos įmonių asociacija.
- o Sukurtas naujas paslaugų ir patarimų gidas internete „Ieškantiems darbo“ ir „Darbdaviams“.
- o Pradėjo veikti „Senjorų bankas“ internete.

GRUODIS

Darbo rinkos tendencijos

Septintus metus auganti šalies ekonomika turėjo teigiamos įtakos užimtumui. Nedarbo lygis Lietuvoje 2006 metais buvo mažesnis už Europos Sąjungos vidurkį. Vidutinis metinis registruotų bedarbių santykis su darbingo amžiaus gyventojais sudarė 3,4 proc.

Darbo jėgos paklausa išliko didelė

Išliko didelė darbo jėgos paklausa, ypač išaugo poreikis neterminuotam darbui. Per 2006 metus įregistruota 109,6 tūkst. laisvų darbo vietų nuolatiniam darbui, tai 7,6 proc. daugiau negu pernai. Terminuotam darbui buvo įregistruota 15,3 tūkst. darbo pasiūlymų.

Daugiau kaip pusė darbo vietų registruota paslaugų įmonėse. Paslaugų sektoriuje buvo 66,1 tūkst. laisvų darbo vietų, statybose – 17,4 tūkst., žemės ūkyje – 5,4 tūkst. Palyginti su 2005 metais, darbo pasiūlymų paslaugose išaugo 6 proc., statybose – 2 proc. Žemės ūkyje darbo vietų skaičius sumažėjo apie 22 proc.

Augo darbo pasiūlymų paslaugų sektoriuje ir statybose, mažėjo - žemės ūkyje

Paslaugų sektoriuje didžiausias poreikis – pardavėjų, sunkiasvorių sunkvežimių ir krovininių mašinų, lengvųjų automobilių, taksi ir furgonų vairuotojų, virėjų, apsaugos darbuotojų, pramonės sektoriuje – suvirintojų, siuvėjų, mašinų operatorių ir surinkėjų, įrankininkų, statybos sektoriuje – dažytojų, stalių – dailidžių, mūrininkų, betonuotojų.



Paklausiausi specialistai 2006 metais – pardavimo ir verslo paslaugų vadybininkai, buhalteriai, draudimo agentai, projektų vadovai, finansų ir valdymo, produktų gamybos ir paslaugų padalinių vadovai, bendrojo ugdymo mokytojai. Darbininkams siūloma dirbti parduotuvių pardavėjais ir prekių demonstruotojais, sunkiasvorių sunkvežimių ir krovininių transporto priemonių vairuotojais, virėjais, statybininkais dailidėmis ir staliais, dažytojais. Taip pat buvo paklausios siuvėjų, suvirintojų, mūrininkų, padavėjų ir bufetininkų, lengvųjų automobilių, taksi ir furgonų vairuotojų profesijos.

Trys iš keturių laisvų darbo vietų - kvalifikuotam darbui

Išliko teritoriniai skirtumai

Darbo rinka šalies teritorijoje kito netolygiai. Nedarbas keturiasdešimt penkių savivaldybių teritorijose mažėjo, dvylikoje – augo ir trijose – liko nepakitęs. Aukščiausio nedarbo teritorijose bedarbių procento mažėjimas buvo daug didesnis negu vidutiniškai šalyje. Per metus daugiausia nedarbas sumažėjo Ignalinos (3,3 proc. punkto), Akmenės (2,8 proc. punkto) rajonų ir Kalvarijos (2,7 proc. punkto) savivaldybėse. Daugiausia nedarbas augo Panevėžyje – 2,1 proc. punkto. Nedarbas šiame mieste birželio – rugpjūčio mėnesiais išaugo nuo 2,7 iki 5,9 proc.

2006 metų pabaigoje didžiausias bedarbių procentas, skaičiuojant nuo darbingo amžiaus gyventojų, buvo Ignalinos bei Akmenės rajonų (8,7 proc.) ir Druskininkų (7,9 proc.) savivaldybėse. Mažiausiai bedarbių - tarp Elektrėnų (0,9 proc.), Trakų raj. (1,2 proc.) bei Kretingos raj. (1,9 proc.) savivaldybių darbingo amžiaus gyventojų.

Darbo birža aptarnavo beveik 280 tūkst. ieškančių darbo asmenų

2006 metais bedarbiais įregistruota 160,8 tūkst. asmenų, vidutiniškai 13,4 tūkst. per mėnesį. Per metus jų skaičius sumažėjo 9,1 proc. Metų pabaigoje šalyje buvo 79,3 tūkst. registruotų bedarbių.

Nuo 2003 metų pradžios, kai moterų ir vyrų bedarbių struktūroje buvo beveik po lygiai, moterų dalis kasmet didėja. 2006 metų pabaigoje moterys sudarė 62,3 proc. bedarbių. Kas šeštas įregistruotas bedarbis – asmuo iki 25 m. amžiaus, kas ketvirtas – vyresnis kaip 50 metų, kas trečias – kaimo gyventojas.

Ilgalaikių bedarbių dalis mažėjo. 2006 metų pradžioje jie sudarė 27 proc. visų bedarbių, pabaigoje - 16,8 proc.

Bedarbių, galinčių konkuruoti darbo rinkoje - mažiau negu laisvų darbo vietų

Darbo jėgos paklausos ir pasiūlos disproporcija buvo ryški tiek kiekybiniu, tiek kokybiniu aspektu. Didesnioji dalis įregistruotų bedarbių buvo nepasirengę konkuruoti darbo rinkoje. 2006 metais tarp įregistruotų bedarbių kas trečias neturėjo profesinio pasirengimo, kas ketvirtas buvo praradęs darbo įgūdžius pagal turimą profesiją dėl didesnės kaip 2 metų darbo pertraukos, kas dešimtas - neturėjo darbo praktikos.

Įdarbinta beveik 100 tūkst. bedarbių

Darbo biržai tarpininkaujant 2006 metais įdarbinta 99,7 tūkst. ieškančių darbo asmenų, vidutiniškai 8,3 tūkst. per mėnesį. Beveik 85 proc. įdarbintų gavo nuolatinį darbą. Didesnioji įdarbintųjų dalis, apie 57 proc., buvo moterys. Kas septintas įdarbintas – jaunas asmuo iki 25 metų amžiaus, kas aštuntas – ilgalaikis bedarbis. Savo verslą, įsigiję lengvatinius verslo liudijimus, pradėjo 14,9 tūkst. bedarbių.

Bedarbių struktūroje moterų dalis augo, jaunimo mažėjo

Ilgalaikių bedarbių dalis sumažėjo iki 16,8 proc.

Darbo birža padėjo kas antram įregistruotam asmeniui rasti darbą



Darbo jėgos kompetencijos didinimas

Didinant ieškančių darbo asmenų galimybes konkuruoti darbo rinkoje, per 2006 metus į profesinio mokymo programas nusiųsta 19,3 tūkst. ieškančių darbo asmenų, iš jų 16,8 tūkst. bedarbių ir 2,5 tūkst. įspėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų. Kas antras programos dalyvis - nekvalifikuotas bedarbis. 2006 metais darbo rinką papildė 16,8 tūkst. kvalifikuotų darbuotojų.

Darbo rinką papildė 16,8 tūkst. kvalifikuotų darbuotojų



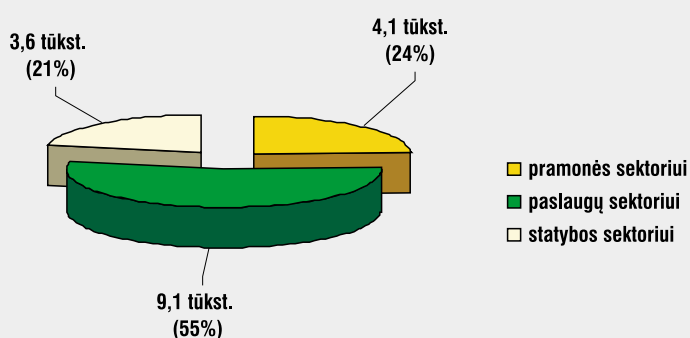
Po profesinio mokymo per 90 dienų įsidarbino 73 proc. programos dalyvių

Daugiausia bedarbių per 90 dienų įdarbinta pramonėje, statybose ir paslaugų sferoje.

Lietuvos darbo birža organizavo bedarbių profesinio mokymo naudos tyrimą, kuris įvertino profesinio mokymo programų efektyvumą ir praktinio mokymo kokybę. Tyrimas parodė, kad 94 proc. baigusių profesinį mokymą labai gerai įvertino jo naudą ir socialinį efektyvumą, 89 proc. asmenų paskatino toliau tęsti mokymąsi, tobulinant įgytą profesiją.

Tyrimas parodė, kad 89 proc. baigusiųjų profesinį mokymą suformavo teigiamą požiūrį į mokymąsi ir paskatino jį tęsti, tobulinant įgytą profesiją

2006 metais parengta darbuotojų



Jaunimo užimtumo galimybių didinimas

Jaunimo užimtumo gebėjimams didinti 2006 metais buvo įgyvendinama „Pirmo darbo“ programa. Jos tikslas - padėti pirmą kartą ieškantiems darbo žmonėms įsidarbinti pagal specialybę, o neturintiems profesinės kvalifikacijos - ją įgyti. „Pirmo darbo“ programoje dalyvavo 11,4 tūkst. neturinčio darbo patirties jaunimo iki 25 m., iš jų pusė įsitvirtino darbo rinkoje, o kitiems suteikta pagalba didinant jų konkurencinius gebėjimus.

Jaunimo darbo centruose Vilniuje, Kaune, Klaipėdoje, Šiauliuose, Panevėžyje, Alytuje ir Akmenėje atviro informavimo ir konsultavimo paslaugomis pasinaudojo daugiau kaip 180 tūkst. klientų. Jiems buvo suteikta pagalba karjeros planavimo, darbo paieškos klausimais.

Nedarbo prevencijos programos

2006 metais teritorinės darbo biržos gavo 42 pranešimus apie grupės darbuotojų atleidimus, 6,7 tūkst. darbuotojų buvo įspėti apie atleidimą iš darbo. Palyginti su 2005 metais, jų skaičius išaugo dvigubai. Atleidžiamų darbuotojų integravimui į darbo rinką 2006 metais keturiose įmonėse buvo organizuotos laikinos „mini“ darbo biržos. Jose su įspėtais apie atleidimą asmenimis buvo dirbama individualiai, suteikiama pagalba ieškant darbo, išsiaiškinant atleidžiamų darbuotojų motyvą.

Po masinio darbuotojų atleidimo iš Panevėžio AB „Ekranas“, 3,6 tūkst. įmonės darbuotojų dalyvavo „AB „Ekranas“ darbuotojų užimtumo didinimo bei socialinių problemų sprendimo priemonių plano“ priemonėse.

Lietuvos darbo birža, įgyvendindama VĮ Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų papildomų užimtumo ir socialinių garantijų įstatymą, savo paslaugas suteikė 246 asmenims.



leškančių darbo asmenų užimtumo gebėjimų didinimas

Įdarbinimas subsidijuojant

Per 2,7 tūkst. asmenų, kuriems grėsė socialinė atskirtis, suteikta parama įsitvirtinant darbo rinkoje

Įdarbinimo subsidijuojant priemonėje dalyvavo per 2,7 tūkst. darbo rinkoje papildomai remiamų bedarbių, iš jų – 0,5 tūkst. neįgaliųjų. Ši priemonė padėjo 70 proc. dalyvavusių bedarbių įsitvirtinti nuolatiniam darbui.



Užimtumo fondo remiamų darbų programa

Plečiant bedarbių galimybes įtvirtinti darbo įgūdžius darbo vietoje bei spartinant jų integraciją į darbo rinką, Užimtumo fondo remiamų darbų programoje dalyvavo per 4 tūkst. bedarbių, iš jų 55 proc. sudarė asmenys, baigę darbo rinkos profesinį mokymą.

Pasibaigus Užimtumo fondo remiamų darbų programai, 77 proc. bedarbių pasiliko nuolatiniam darbui.

77 proc. bedarbių pasiliko nuolatiniam darbui, pasibaigus Užimtumo fondo remiamų darbų programai

Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas

Nuo 2006 metų rugpjūčio 1 d. pradėta įgyvendinti nauja užimtumo rėmimo priemonė – darbo įgūdžių įgijimo rėmimas. Ji padeda asmenims, pradedantiems darbinę veiklą pagal įgytą specialybę ir baigusiems profesinės rehabilitacijos programas, įgyti reikalingus darbo įgūdžius. Dalyvaudami priemonėje 1,3 tūkst. asmenų įgijo darbinis įgūdžius tiesiogiai darbo vietoje, iš jų 0,4 tūkst. absolventų ir 0,9 tūkst. bedarbių, darbo biržos siuntimu baigusių profesinio mokymo programas.

1,3 tūkst. bedarbių tobulino darbo įgūdžius tiesiogiai darbo vietoje

Viešieji darbai

Per 34,4 tūkst. ekonomiškai neaktyvių asmenų atnaujinu prarastus darbo įgūdžius dalyvaudami viešuosiuose darbuose

Ekonomiškai neaktyvių, nedirbančių asmenų užimtumo problemoms spręsti, Lietuvos darbo birža įgyvendina viešųjų darbų programas bei projektus. Šioje priemonėje per 34,4 tūkst. asmenų įgijo naujus, atnaujinu prarastus ar palaikė turimus darbo įgūdžius. Kas antras viešųjų darbų dalyvis buvo kaimo gyventojas, kas ketvirtas – ilgalaikis bedarbis. Viešųjų darbų dėka suremontuota per 1,4 tūkst. mokyklų, globos namų, vaikų darželių ir ligoninių, užsodinta per 2,9 ha miškų, sutvarkyta per 3,1 tūkst. ha parkų, per 0,6 tūkst. istorijos ir kultūros paveldo objektų.

Tarp viešuosius darbus dirbusių bedarbių 90 proc. sudarė labiausiai socialiai pažeidžiami asmenys.



Vyresnio amžiaus bedarbių užimtumo rėmimas šalina kliūtis jų kelyje į darbo rinką

Lietuvos darbo birža, vykdydama Nacionalinės gyventojų senėjimo pasekmių įveikimo strategijos įgyvendinimo 2005-2013 m. priemones, prioritetą teikia vyresnio amžiaus bedarbių užimtumo galimybėms didinti.

Į aktyvios darbo rinkos politikos priemonės nusiųsta 32 tūkst. vyresnių kaip 50 metų amžiaus arba 82 proc. nuo įregistruotų bedarbių. Po dalyvavimo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, atnaujinus darbinius įgūdžius ir padidinus kvalifikaciją, 16,5 tūkst. vyresnių kaip 50 metų amžiaus bedarbių įsidarbino.

Kas antras vyresnis nei 50 m. amžiaus bedarbis įsidarbino

Lietuvos darbo biržos internetinėje svetainėje 2006 metais įdiegta „Senjorų banko“ programa. Šios programos duomenų bazėje II pusmetį įsiregistravo per 350 vyresnio amžiaus asmenų.

„Senjorų bankas“ - nauja galimybė vyresnio amžiaus žmonėms pasilikti darbo rinkoje

Lietuvos darbo biržos užsakymu atliktas mokslinis tyrimas „Sunkiai integruojamų asmenų padėties darbo rinkoje analizė ir priemonės jų užimtumui didinti“, kurio metu ištirta vyresnio amžiaus (45-65 m.) bedarbių ir norinčių grįžti į darbo rinką užimtumo situacija ir parengti pasiūlymai jų užimtumui didinti.

Tyrimas parodė, kad apie 80 proc. vyresnio amžiaus bedarbių nepakankamai motyvuoti dirbti, todėl kiekvienam vyresniam kaip 50 m. amžiaus bedarbiui buvo stiprinama motyvacija darbui bei padedama atgauti pasitikėjimą savo jėgomis ir konkuruoti darbo rinkoje.

82 proc. vyresnių kaip 50 metų amžiaus bedarbių padidino užimtumo gebėjimus, dalyvaudami aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse

Smulkus verslas - alternatyvi užimtumo priemonė

Skatinant bedarbių verslumą, Lietuvos darbo birža vykdė verslo pradmenų mokymus, teikė organizacinę paramą pageidaujantiems pradėti savarankišką veiklą.

Teritorinių darbo biržų organizuojamuose verslo pagrindų kursuose dalyvavo 4,4 tūkst. ieškančių darbo asmenų. Bedarbiai buvo supažindinami su verslo pradmenimis, mokesčių teikiamomis lengvatomis, verslo plano rengimo tvarka.

Kas antras verslo organizavimo programos dalyvis buvo moteris, kas ketvirtas - darbo rinkoje papildomai remiamas asmuo.

15 tūkst. bedarbių susikūrė sau darbo vietą su darbo biržos rekomendacija įsigiję lengvatinius verslo liudijimus

Socialinių įmonių skaičius išaugo ketvirtadaliu

Šalyje veikia 49 socialinės įmonės. Šių įmonių veiklą administruoja 14 teritorinių darbo biržų. Daugiau nei pusė socialinių įmonių yra Vilniuje ir Kaune.

Socialinės įmonės, pasinaudojusios valstybės parama, darbo vietas išlaiko 1300 neįgaliųjų. Padidėjo tris kartus įsteigtų socialinėse įmonėse naujų darbo vietų skaičius.

Darbo ir poilsio aplinka pritaikyta 168 didžiausių negalią turintiems asmenims.

50 proc. padaugėjo asistentų, padedančių neįgaliesiems atlikti darbo funkcijas.

Socialinėms įmonėms suteikta valstybės parama siekė 10,2 mln. Lt, t.y. du kartus daugiau nei 2005 m.

Socialinėms įmonėms suteikta 2 kartus didesnė valstybės pagalba

Darbo vietų steigimo subsidijavimas

Padedant sunkiai integruojamiems asmenims įsitvirtinti darbo rinkoje, įsteigta per 1,35 tūkst. subsidijuojamų darbo vietų nuolatiniam darbui, iš jų apie 30 proc. neįgaliesiems asmenims.

Įsigaliojus Užimtumo rėmimo įstatymui, nuo 2006 rugpjūčio mėn. 1 d. naujos darbo vietos steigiamos tik neįgaliesiems ir asmenims, baigusiems profesinės rehabilitacijos programas. Per šį laikotarpį įsteigta 51 nauja darbo vieta neįgaliesiems.

Įgyvendinant naują Savarankiško užimtumo rėmimo priemonę, įsteigtos pirmosios darbo vietos Tauragėje ir Šiauliuose. Neįgalieji, pasinaudoję subsidija, susikūrė sau darbo vietas, o vystydami verslą buvę bedarbiai mikroįmonėse įsteigė naujas darbo vietas.

Įsteigta beveik 1,5 tūkst. naujų subsidijuojamų darbo vietų socialiai pažeidžiamiems asmenims



Profesinės reabilitacijos programa

Profesinės reabilitacijos programa padeda neįgaliems asmenims ugdyti ar atkurti darbingumą, didinti jų profesinę kompetenciją ir integraciją į darbo rinką. Šios programos metu įvertinami neįgaliųjų profesiniai gebėjimai, teikiamos profesinio orientavimo ir konsultavimo paslaugos, išugdomi nauji arba atnaujinami prarasti profesiniai gebėjimai, teikiama pagalba įsidarbinant.



Profesinės reabilitacijos programa – efektyvi neįgaliųjų integracijos priemonė

Profesinės reabilitacijos programoje dalyvavo 206 asmenys, kurie pasirinko kompiuterio vartojimo pagrindų, apskaitininko, medžio dizaino, įmonės darbo organizatoriaus ir siuvėjo-sukirpėjo mokymo programas. Palyginti su 2005 metais, šios programos dalyvių skaičius išaugo 17 kartų.

Išsiplėtė profesinės reabilitacijos paslaugas teikiančių įstaigų tinklas. Jos yra Vilniuje, Druskininkuose, Kaune, Palangoje ir Radviliškyje.

Kas trečias neįgalus asmuo, baigęs profesinės reabilitacijos programą, sėkmingai įsidarbina

Vietinių užimtumo iniciatyvų projektai

Vietinių užimtumo iniciatyvų projektų pagalba sukurtos 278 naujos darbo vietos, įgyvendinant 43 vietinių užimtumo iniciatyvų projektus. Šie projektai buvo realizuoti 23 šalies savivaldybėse. Kas antras į naujai įsteigtą darbo vietą įdarbintas papildomai remiamas bedarbis, kas penktas – ilgalaikis ir vyresnis kaip 50 metų asmuo, kas dešimtas - iki įsiregistravimo darbo biržoje nedirbęs 2 ir daugiau metų.

Kas antra nauja darbo vieta įsteigta papildomai remiamiems bedarbiams

Beveik 50 proc. naujų darbo vietų įsteigta kaimo gyventojams

Daugiausia naujų darbo vietų įsteigta gamybos ir paslaugų srityje. Beveik 50 proc. - kaimo gyventojams.

Vietinių užimtumo iniciatyvų projektai padėjo įmonėms sukurti naujus veiklos padalinius, kuriuose rajono gyventojams suteikiamos naujos paslaugos.



Darbo rotacija

Darbo rotacija - nauja užimtumo rėmimo priemonė, padedanti darbdaviams operatyviai apsirūpinti reikiamos kvalifikacijos darbuotojais, galinčiais pakeisti nuolatinius įmonės darbuotojus jų tikslinių atostogų metu ar kitais įmonių kolektyvinėse sutartyse numatytais atvejais. Darbo rotacijos priemonėje dalyvaujantys nedirbantys asmenys laikinai įdarbinami pagal turimą kvalifikaciją ar darbo patirtį. Šią priemonę organizavo 60 darbdavių. Daugiausiai ieškančių darbo asmenų įdarbinti siuvėjais, pardavėjais, virėjais ir vadybininkais.

Darbo rotacija - pagalba darbdaviams operatyviai apsirūpinti kvalifikuotais darbuotojais



Veiklos modernizavimas ir paslaugų plėtra

Profesinės karjeros planavimas - grįžimo į darbą sėkmės garantas

Įgyvendinant individualius įsidarbinimo
planus, įsidarbino beveik 100 tūkst. bedarbių

Gerinant bedarbių profesinės karjeros planavimą, patobulinti individualūs įsidarbinimo planai, padedantys bedarbiui kryptingai numatyti dalyvavimą darbo rinkos priemonėse ir įsitvirtinti darbo rinkoje.

Didinant užimtumo gebėjimus, kas antras bedarbis dalyvavo aktyviose darbo rinkos priemonėse

Individualūs įsidarbinimo planai sudaryti 98,6 proc. bedarbių. Juose kiekvienam parinktos ir numatytos veiksmingiausios priemonės užimtumui pasiekti. Įgyvendinant įsidarbinimo planus, 99,7 tūkst. bedarbių įsidarbino, kas antras dalyvavo aktyviose darbo rinkos priemonėse.

ieškantiems darbo asmenims suteikta apie
1,2 mln. individualių konsultacijų ir patarimų

Konsultavimo paslaugos grupėse

Konsultavimo paslaugos grupėse skirtos ieškančių darbo asmenų darbo paieškos įgūdžiams lavinti, darbinei motyvacijai didinti bei suteikti pagalbą renkantis profesiją ar siekiant susikurti sau darbo vietą.

Šioje priemonėje dalyvavo 41 tūkst. asmenų, iš jų 95 proc. įgijo savarankiškos darbo paieškos įgūdžių, išmoko naudotis naujausiomis informavimo priemonėmis ir pasirengė pokalbiui su darbdaviu.

Po užsiėmimų per 18 tūkst. asmenų įsidarbino, per 15 tūkst. dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, per 6 tūkst. nusiūsta į profesinio mokymo programą, per 2 tūkst. sukūrė sau darbo vietą lengvatinėmis sąlygomis įsigydami verslo liudijimą.



Paslaugų plėtra seniūnijose

Gerinant teikiamų darbo biržos paslaugų prieinamumą seniūnijų gyventojams ir siekiant grąžinti į darbo rinką nedirbančius asmenis, steigiamos naujos informavimo zonos seniūnijose.

Lietuvos darbo birža 411 seniūnijose teikia informavimo, registravimo bei konsultavimo paslaugas. Ieškantys darbo seniūnijų gyventojai informuojami apie laisvas darbo vietas ir joms keliamus reikalavimus, apie galimybes dalyvauti Europos socialinių fondų finansuojamuose projektuose, darbo rinkos aktualijas ir naujienas. Organizuojami įvairūs renginiai: „Darbo rinkos dienos“, susitikimai su vietos bendruomene, darbo mugės, informaciniai susirinkimai, kurių metu vietos gyventojai supažindinami su darbo biržos teikiamomis paslaugomis, padėti darbo rinkoje. Darbo biržų seniūnijose, mokyklose, bibliotekose organizuojamuose susitikimuose ir renginiuose dalyvavo per 27 tūkst. gyventojų, per 8,5 tūkst. darbdavių.



Renginiuose dalyvavo per 27 tūkst. seniūnijų gyventojų, per 8,5 tūkst. darbdavių

Lietuvos darbo biržos informacinė sistema - tai moderni informacijos sistema, skirta duomenų apdorojimui kartu su žmonių, techninių priemonių bei finansų resursais padedanti priimti strategiškai teisingiausius sprendimus



2006 metais atnaujintas Lietuvos darbo biržos interneto puslapis (www.ldb.lt), sukurtos naujos bei patobulintos esamos elektroninės paslaugos interneto naudotojams, pateikiama aktuali informacija apie darbo biržų paslaugas, patarimai bedarbiams ir darbdaviams, skelbiama informacija apie situaciją darbo rinkoje, įsidarbinimo galimybes, darbo rinkos tendencijas bei prognozes.

Šiais metais įdiegtos naujos elektroninės paslaugos:

„Gidas“ – tai šiuolaikiškas elektroninių paslaugų paketas, padedantis svetainės lankytojams lengviau ir greičiau rasti reikalingą informaciją, darbo pasiūlymus bei darbuotojus.

„Senjorų bankas“ – naujos galimybės įsidarbinti ieškantiems darbo pensinio amžiaus žmonėms, o darbdaviams – papildoma pasiūla darbuotojų, turinčių didelę patirtį ir žinias.

„Pažymų užsakymas internetu“ – galimybė bedarbiams užsakyti pažymą apie registravimą darbo biržoje, išmokėtas nedarbo draudimo išmokas ir dalyvavimą aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse.

„Asmeninė informacija“ – naujas būdas internetu pasitikrinti nedarbo draudimo išmokas ir dalyvavimo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse laikotarpius.

„Laiko derinimas“ – paslauga, leidžianti bedarbiams internetu derinti apsilankymus teritorinėje darbo biržoje.

Greitos laisvų darbo vietų ir ieškančių darbo asmenų paieškos internete modulis – paslauga leidžianti atlikti greitą laisvų darbo vietų ir darbuotojų paiešką pagal profesiją arba vietovę Lietuvos darbo biržos interneto svetainėje.

Visos elektroninės Lietuvos darbo biržos paslaugos padeda taupyti klientų laiką, pagreitina darbo pasiūlymų bei darbuotojų paiešką

Per 4 tūkst. ieškančių darbo asmenų pasinaudojo darbo biržos elektroninėmis paslaugomis. Per 19 tūkst. laisvų darbo vietų darbdaviai įregistravo internetu. Savarankiškai savo CV internete paskelbė per 2 tūkst. ieškančių darbo asmenų

Programa „Vadovo langas“ – efektyvi darbo rinkos stebėsenos ir valdymo priemonė

Programa pateikia periodiškai atnaujintą informaciją apie esamą situaciją ir artimiausio laikotarpio perspektyvą.

Darbo biržų vadovai turi galimybę operatyviai stebėti ir vertinti vykstančius pokyčius darbo rinkoje, darbo pasiūlos ir paklausos derinimą, aktyvios darbo rinkos politikos priemonių vykdymą.



Europos Sąjungos finansuojamų projektų įgyvendinimas

7,6 tūkst. projektų veiklose dalyvavusių asmenų įsidarbino nuolatiniam darbui – beveik 50 proc. daugiau nei buvo planuota

2006 metais Lietuvos darbo birža toliau sėkmingai vykdė 2005 metais pradėtus įgyvendinti 5 Europos socialinio fondo (toliau – ESF) projektus pagal Lietuvos 2004-2006 m. bendrojo programavimo dokumento (toliau – BPD) II prioriteto „Žmogiškųjų išteklių plėtra“ 2.1 priemonę „Įsidarbinimo gebėjimų ugdymas“ ir 2.3 priemonę „Socialinės atskirties prevencija ir socialinė integracija“, BPD 3.3 priemonės projektą „Projekto „Elektroninių viešųjų paslaugų teikimas darbdaviams ir gyventojams (e.DBIRŽA)“ dokumentacijos parengimas“. Taip pat pradėti įgyvendinti 4 nauji ESF ir vienas Europos regioninės plėtros fondo finansuojamas bei sėkmingai užbaigtas PHARE programos projektas.

4,4 tūkst. dalyvių baigė profesinį mokymą ir įgijo paklausias darbo rinkoje profesijas, iš jų 73 proc. įdarbinti nuolatinai

Profesinio rengimo ir užimtumo rėmimo plėtra

Projekte „Bedarbių ir asmenų, įspėtų apie atleidimą, profesinio rengimo plėtra“ 4,4 tūkst. dalyvių baigė profesinį mokymą pagal atnaujintas ir modifikuotas darbo rinkos profesinio mokymo programas ir įgijo darbo rinkoje paklausias profesijas, iš jų nuolatiniam darbui įsidarbino 3,2 tūkst. asmenų. 2 proc. projekto dalyvių tęsia mokymąsi aukštosiose mokyklose.

Įgyvendinant projektą „Bedarbių užimtumo rėmimas“ aktyvinimo ir motyvacijos didinimo užsiėmimuose dalyvavo 3,7 tūkst. asmenų, į užimtumo rėmimo programas ir remiamojo įdarbinimo priemones įtraukta 3,4 tūkst. asmenų.



2006 m. pradėtas įgyvendinti didžiausias Lietuvos darbo biržos projektas „Integracijos į darbo rinką galimybių plėtra“. Į šio projekto veiklas planuojama įtraukti daugiau kaip 18 tūkst. dalyvių, kurie išklausys konsultavimo, verslumo ugdymo programas, lankys kompiuterinio raštingumo, vairavimo kursus, dalyvaus profesiniame mokyme, remiamojo įdarbinimo priemonėse.

2006 metų sausio mėnesį sėkmingai užbaigtas projektas „Lietuvos darbo biržos administracinių gebėjimų plėtra“, kurio metu daugiau kaip 200 Lietuvos ir teritorinių darbo biržų darbuotojų tobulino psichologines, anglų kalbos žinias bei kompiuterinius ir klientų aptarnavimo srities įgūdžius.

Balandžio mėnesį pradėtas įgyvendinti projektas „Lietuvos darbo biržos paslaugų efektyvumo tyrimai ir personalo kompetencijos tobulinimas“, kurio veiklose dalyvauja ir kvalifikaciją įvairiose srityse tobulina per 200 darbuotojų.



Neįgaliųjų socialinės atskirties mažinimas

Lietuvos darbo birža 2006 metais vykdė 2 projektus, skirtus asmenų su negalia integracijai į visuomenę bei darbo rinką.

Projekte „Asmenų su negalia integracija į darbo rinką, siekiant išvengti socialinės atskirties“ dalyvavo 665 projekto dalyviai, įsteigtos 27 subsidijuojamos darbo vietos, 255 įsidarbino nuolatiniam darbui.

Neįgalieji dalyvavo profesinės reabilitacijos programoje, vyko individualios psichologo konsultacijos.

Rugpjūčio mėnesį pradėtas įgyvendinti asmenims su negalia skirtas projektas „Neįgaliųjų socialinės integracijos skatinimas“, kuriuo siekiama beveik 600 asmenų padėti integruotis į visuomenę ir darbo rinką, įtraukiant juos į aktyvias darbo rinkos politikos priemones ir skatinant savarankiškumą.

Asmenų, grįžusių iš laisvės atėmimo vietų integracija į darbo rinką ir socialinė adaptacija

Į 2005 metais pradėto vykdyti projekto „Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimas nuteistiesiems ir asmenims, paleistiems iš laisvės atėmimo vietų ir užsiregistravusiems darbo biržoje“ veiklas įtraukti 384 asmenys, grįžę iš laisvės atėmimo vietų. Jie išklaušė „Adaptacijos visuomenėje ir darbo rinkoje programą“, dalyvavo įvairiose aktyviose darbo rinkos politikos priemonėse, mokėsi paklausių darbo rinkoje profesijų. 86 projekto dalyviai įsidarbino nuolatiniam darbui.

Įkalinimo įstaigose organizuotos „Darbo rinkos dienos“, kuriose dalyvavo 131 besirengiantis išeiti į laisvę asmuo.

Balandžio mėnesį pradėtas įgyvendinti projektas „Nuteistųjų ir asmenų, paleistų iš laisvės atėmimo vietų ir užsiregistravusių darbo biržoje, socialinė adaptacija ir integracija į darbo rinką“. Į šio projekto veiklas planuojama įtraukti per 200 asmenų, grįžusių iš laisvės atėmimo vietų.

Per 1 tūkst. sunkiausiai integruojamų į darbo rinką asmenų suteikta pagalba sugrįžti į darbo rinką.

Parengtas investicinis projektas, padėjęs įvertinti Lietuvos darbo biržos informacinę sistemą ir numatantis jos plėtros kryptis bei būdus

Europos regioninės plėtros fondo finansuojami projektai

2006 metų balandžio mėnesį sėkmingai įgyvendintas BPD 3.3 priemonės „Informacinių technologijų paslaugų ir infrastruktūros plėtra“ projektas „Projekto „Elektroninių viešųjų paslaugų teikimas darbdaviams ir gyventojams (e.DBIRŽA)“ dokumentacijos parengimas“, kurio rezultatas – Galimybių studija, įvertinanti Lietuvos darbo biržos informacinę sistemą ir numatanti jos plėtros būdus.

2007-2013 metų programavimo laikotarpiu bus rengiama paraiška Europos regioninės plėtros fondo paramai gauti, siekiant išplėsti Lietuvos darbo biržos teikiamas elektronines paslaugas darbdaviams ir gyventojams.

Rugpjūčio 31 d. pradėtas įgyvendinti Europos regioninės plėtros fondo finansuojamas projektas „Darbo biržų infrastruktūros modernizavimas ir paslaugų plėtra“, pagal BPD 1.5 priemonę „Darbo rinkos, švietimo, profesinio mokymo, mokslo ir studijų institucijų bei socialinių paslaugų infrastruktūros plėtra“. Įgyvendinus projektą, numatoma pastatyti 3 naujas - Lazdijų, Ignalinos (Visagino), Vilkaviškio biržas bei rekonstruoti Švenčionių darbo biržą. Jos bus visiškai įrengtos ir aprūpintos visa reikalinga kompiuterine įranga bei biuro technika.

Europos regioninės plėtros fondo dėka modernizuojamos darbo biržos ir gerinama jų infrastruktūra





Teritorinių darbo biržų dalyvavimas ESF bei EQUAL programos finansuojamuose projektuose

Įgyvendinant Lietuvos 2004-2006 m. bendrojo programavimo dokumento 2.3 priemonę „Socialinės atskirties prevencija ir socialinė integracija“ aktyviai dalyvauja 8 teritorinės darbo biržos (Alytaus, Klaipėdos, Šalčininkų, Ignalinos, Šiaulių, Telšių, Tauragės ir Vilniaus).

Projektai skirti vyresnio amžiaus moterų, tautinių mažumų ir moterų, grįžtančių į darbo rinką po ilgesnės pertraukos socialinės atskirties prevencijai vykdyti ir socialinei integracijai skatinti.

Projektų veiklose dalyvavo per 1 tūkst. bedarbių.

Vilniaus, Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių, Alytaus, Druskininkų, Lazdijų, Varėnos, Kaišiadorių, Prienų, Raseinių, Kėdainių, Jonavos, Šalčininkų ir Kretingos darbo biržos dalyvauja įgyvendinant 10 Europos bendrijų iniciatyvos EQUAL projektų pagal A prioritetą „Atviros visiems darbo rinkos skatinimas, sudarant sąlygas lengviau patekti ar grįžti į darbo rinką asmenims, kurie susiduria su integracijos ar reintegracijos į darbo rinką sunkumais.“ Įgyvendinant projektus organizuojami socialinių įgūdžių lavinimo, profesinio orientavimo ir karjeros planavimo seminarai. Per 500 projektų dalyvių nusiųsta į profesinį mokymą ir remiamojo įdarbinimo priemonės. Keičiamasi gerąja patirtimi su 13 Europos Sąjungos šalių partneriais.

**Teritorinės darbo biržos dalyvauja
įgyvendinant 10 Europos bendrijų EQUAL
finansuojamų projektų**

PHARE programos projektas

Įgyvendintas PHARE projektų rengimo priemonės (PHARE PPF) projektas „Darbo biržos paslaugų darbdaviams ir ieškantiems darbo bei siekiantiems profesinės karjeros gerinimas“, kuris padėjo parengti Galimybių studiją, Ignalinos (Visagino), Kaišiadorių, Kelmės, Lazdijų, Mažeikių, Palangos, Plungės, Švenčionių, Telšių, Utenos, Varėnos, Vilkaviškio darbo biržų statybos/rekonstrukcijos techninius projektus, paraišką ERPF paramai gauti bei viešųjų pirkimų dokumentaciją statybos/rekonstrukcijos darbams pirkti.

Socialinė partnerystė



Bendradarbiavimas su darbdaviais

Darbo biržos paslaugomis naudojosi 41,5 tūkst. arba 56 proc. realiai veikiančių šalies įmonių. Aptarnaujamų darbdavių skaičius 2006 metais išaugo beveik 3 tūkst.

Kas antras šalies darbdavys – darbo biržos klientas

Darbdaviai dalyvavo rengiant ir įgyvendinant aktyvios darbo rinkos politikos priemones. Darbo biržos su darbdaviais 2006 metais pasirašė 19,6 tūkst. paslaugų teikimo sutarčių.

Lietuvos darbo birža toliau vystė bendradarbiavimą su darbdavių organizacijomis. Bendradarbiavimo sutartys pasirašytos su Lietuvos statybininkų, Lietuvos tekstilės ir aprangos, Verslo darbdavių konfederacija, Lietuvos mašinų ir prietaisų pramonės, Lietuvos prekybos, žemės ūkio bendrovių, melioracijos įmonių bei kai kuriomis kitomis asociacijomis.

Socialiniam dialogui – didesnis darbo rinkos dalyvių dėmesys

Sprendžiant užimtumo didinimo klausimus LDB bendradarbiauja ne tik su stambiausią šalies pramonės, statybos, aptarnavimo sferos darbdavių asociacijomis, bet ir su 10 organizacijų, atstovaujančių asmenis, kuriems gresia socialinė atskirtis bei kitomis valstybinėmis ir profesinio rengimo institucijomis. Organizuota per 250 pasitarimų-diskusijų su valstybės institucijų, savivaldos, darbdavių susivienijimų, visuomeninių organizacijų atstovais darbo jėgos pasiūlos-

paklausos suderinamumo, užimtumo didinimo, verslumo skatinimo klausimais. Bendradarbiaujant su Kalėjų departamentu, visuose Pataisos namuose darbo biržos įrengė informacines zonas, kuriose besirengiantys išeiti į laisvę asmenys gali susipažinti su informacija apie paklausiausias profesijas, galimybes jas įsigyti, darbo biržų siūlomas užimtumo rėmimo priemonės.

Socialiniai partneriai aktyviai dalyvauja atrenkant ir įgyvendinant Vietinių užimtumo iniciatyvų projektus, administruojant socialinių, neįgaliųjų socialinių įmonių veiklą, organizuojant bei įgyvendinant neįgaliųjų profesinės reabilitacijos programą.

Lietuvos darbo biržai dalyvaujant Aljanso „Langas į ateitį“ vykdomame ESF finansuojamame projekte „Gyventojų kompiuterinio raštingumo ugdymas“, 2006 m. kompiuterinį raštingumą patobulino 1,3 tūkst. bedarbių.

Bendradarbiavimas su socialiniais partneriais padeda didinti užimtumą

Tarptautinis bendradarbiavimas

Lietuvos darbo birža bendradarbiauja su Švedijos, Vengrijos, Lenkijos, Latvijos, Estijos, Ukrainos, Rusijos Federacijos Kaliningrado srities užimtumo tarnybomis, taip pat dalyvauja Pasaulinės įdarbinimo tarnybų asociacijos (WAPES) bei Tarptautinės užimtumo tarnybų personalo asociacijos (IAWP) veikloje.

Kartu su Švedijos Nacionaline darbo rinkos taryba įgyvendintas bendradarbiavimo projektas „Aktyvi darbo rinkos politika Ignalinos atominės elektrinės regione“, kurio dėka parengtas IAER socialinių pasekmių švelninimo priemonių planas – strategija, patobulinta monitoringo sistema, pakelta teritorinių darbo biržų darbuotojų kvalifikacija, pritaikant Švedijos patirtį. Parengti lankstinukai bei leidinys-patarimų paketas IAE atleidžiamiesiems darbuotojams.

LDB kartu su Švedijos Nacionaline darbo rinkos taryba teikė metodinę pagalbą Armėnijos užimtumo tarnyboms, kuriant ir modernizuojant darbo rinkos institucijas.

Europos Komisija pripažino Lietuvos darbo biržą kaip gerai pasirengusią padėti integruotis į Europos Sąjungos užimtumo tarnybų tinklą naujosioms Europos Sąjungos šalims – Rumunijai ir Bulgarijai bei šalims kandidatėms Kroatijai ir Turkijai.

Lietuvos darbo birža organizuos šių valstybių užimtumo tarnybų darbuotojų mokymus ir turės galimybę pristatyti savo veiklos modelį, pasiektus rezultatus bei pasidalinti sukaupta darbo patirtimi.

Latvijos, Estijos, Kaliningrado srities užimtumo tarnybos pasinaudojo Lietuvos darbo biržos patirtimi, vystant elektronines klientų aptarnavimo paslaugas, taikant įdarbinimo planus ir vykdant darbo rinkos monitoringą.

Bendradarbiavimas su užsienio valstybėmis padėjo Lietuvos ir teritorinių darbo biržų darbuotojams įgyti patirties neįgaliųjų reabilitacijos ir integravimo į darbo rinką, marketingo, bendradarbiavimo su socialiniais partneriais, Europos socialinio fondo projektų administravimo, darbo EURES tinkle, migracijos ir emigracijos klausimais.

Europos Komisija pripažino Lietuvos darbo biržos gerą pasirengimą teikti metodinę pagalbą Rumunijos, Bulgarijos, Turkijos, Kroatijos užimtumo tarnyboms



Laisvas darbuotojų judėjimas ir EURES veikla

Siekdama padėti darbdaviams apsirūpinti kvalifikuota darbo jėga, Lietuvos darbo birža išdavė apie 3 tūkst. leidimų užsieniečiams dirbti Lietuvoje, iš jų 24 proc. – komandiruotiems.

Dauguma užsieniečių dirba gamybos (36 proc.), transporto (34 proc.), statybos (20 proc.) ir paslaugų (9 proc.) sektoriuose.

Daugiausiai užsieniečių atvyko iš Baltarusijos (37 proc.) ir Ukrainos (32 proc.).

Užtikrindami visapusišką ir išsamią informacijos sklaidą laisvo asmenų judėjimo klausimais, EURES patarėjai suteikė konsultacijas ir informaciją 22,5 tūkst. asmenų. Organizuotas informacinis renginys, skirtas Europos darbuotojų mobilumo metams pažymėti, speciali akcija „Žinok prieš išvykdamas“, kurios tikslas – apsaugoti Lietuvos Respublikos piliečius nuo nelegalaus darbo užsienyje. Taip pat EURES patarėjai organizavo renginius „Ieškai darbo Airijoje – žinok“, „Išvykstu dirbti į ES – noriu žinoti“, seminarą „Lietuva 2 metai ES – laisvo asmenų judėjimo perspektyvos“, mobilumo savaitę bei EURES informacines dienas. EURES tinklo atstovai dalyvavo karjeros dienose, „Darbo rinkos dienose“, tarptautiniuose seminaruose, konsultavo grupėse, teikė informaciją spaudoje, TV ir radijo laidose bei įgyvendino tarptautinius įdarbinimo projektus.



EURES Lietuva internetinė svetainė (www.ldb.lt/eures) papildyta informacija apie pokyčius Lietuvos ekonominėje, socialinėje, kultūrinėje srityse, siekiant sugrąžinti ekonominius migrantus į tėvynę.

2006 m. įsteigti 2 nauji EURES biurai pasienio regionuose – Pasvalio ir Lazdijų darbo biržose, kurių tikslas – užtikrinti visapusišką ir kompetentingą pasienio regionų darbdavių, darbo ieškančių asmenų ir darbuotojų informavimą laisvo asmenų judėjimo klausimais bei vystyti bendradarbiavimą su Latvijos ir Lenkijos EURES tarnybomis.

Laisvos darbo vietos, registruotos Lietuvos darbo biržoje, yra matomos visiems Europos Sąjungos ir Europos Ekonominės Erdvės valstybių gyventojams.

Lietuvos gyventojams, norintiems įsidarbinti užsienyje, sudaryta galimybė pateikti gyvenimo aprašymus EURES duomenų bazėje.

Beveik 23 tūkst. klientų informuoti apie laisvo asmenų judėjimo galimybes

Ryšiai su visuomene

Lietuvos darbo biržos įvaizdžiui formuoti buvo sukurta visuomenės informavimo strategija. Pagrindinis jos tikslas – suteikti žiniasklaidai, socialiniams partneriams, visuomenei patraukliai ir suprantamai išreikštą, objektyvią informaciją apie Lietuvos ir teritorinių darbo biržų vykdomą užimtumo politiką, siekti, kad jų veikla būtų objektyviai atspindėta žiniasklaidos priemonėse ir palankiai vertinama visuomenės.

Lietuvos darbo birža sėkmingai bendradarbiauja su žiniasklaida, kuri padeda sistemingai informuoti visuomenę apie vykdomas institucijos funkcijas ir teikiamas paslaugas bei didinti darbo rinkos skaidrumą. Lietuvos ir teritorinių darbo biržų vadovai, specialistai nuolat dalyvauja įvairiose teminėse visų Lietuvos televizijų ir radijo stočių rengiamose laidos. Pernai vien Lietuvos darbo biržos vadovai davė per 140 interviu televizijai, radijui, respublikiniams laikraščiams. 2006 m. didelis dėmesys buvo skirtas Lietuvos darbo biržos vykdomų Europos Sąjungos socialinių fondų finansuojamų projektų sklaidai. Informacija apie juos buvo pateikta Lietuvos darbo biržos interneto svetainėje, respublikinėje, rajonų spaudoje, TV, radijuje. Sukurti dokumentiniai filmai, klipai, reklaminiai reportažai, radijo laidos, išspausdinti lankstinukai, plakatai, straipsniai ir publikacijos, pagaminti informaciniai stendai.



Sukurta Lietuvos darbo biržos visuomenės informavimo strategija

Siekiant informuoti darbdavius ir ieškančius darbo asmenis apie darbo biržos teikiamas paslaugas buvo atspausdinti ir išplatinti 36 pavadinimų bukletai bei lankstinukai beveik 50 tūkst. egz. tiražu. Taip pat leidžiami informaciniai biuleteniai, kuriuose pristatomi Europos Sąjungos šalių darbo rinkos ypatumai ir užimtumo tarnybų veikla.

Lietuvos darbo birža minėjo penkiolikos metų veiklos sukaktį. Šiai datai pažymėti organizuota metinė konferencija „Lietuvos darbo birža: 15 metų plėtros ir modernizavimo keliu“, o visose 46 teritorinėse darbo biržose – konferencijos „Darbo biržos 15 metų veikla“. Sukurtas dokumentinis filmas „Lietuvos darbo birža 1991 – 2006 m.“ (lietuvių ir anglų kalbomis), parengti leidiniai „Lietuvos darbo birža 15 metų“ (lietuvių ir anglų kalbomis), „Lietuvos darbo rinka skaičiais“ ir 10 apskričių leidinių „Apskrities darbo biržų veikla ir darbo rinka 1991 – 2005“.



Personalo formavimas ir ugdymas

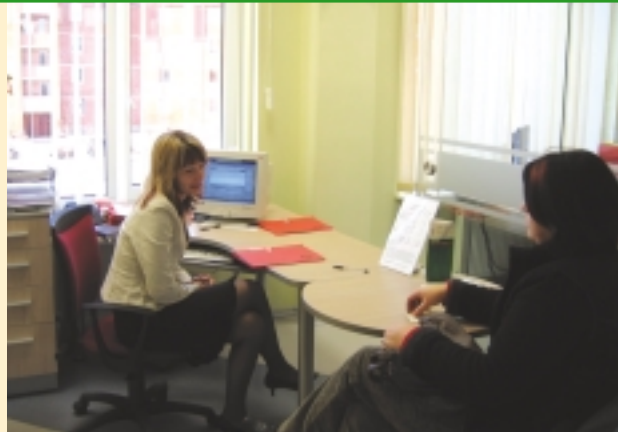
Nuosekliai vykdoma personalo strategija leido sutelkti darbo kolektyvus, gebančius spręsti institucijai išskeltus tikslus ir uždavinius.

Lietuvos darbo biržos ir jos teritorinių darbo biržų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, kvalifikacijos kėlimas vykdomas pagal personalo kvalifikacijos kėlimo ir ugdymo programą.

Svarbiausias programos tikslas – nuosekliai ugdyti Lietuvos darbo biržos personalą, sugebantį sėkmingai įgyvendinti Lietuvos darbo biržai keliamus tikslus bei uždavinius.

Tobulinant personalo bendruosius ir profesinius gebėjimus 89 proc. Lietuvos darbo biržos tarnautojų ir darbuotojų kėlė kvalifikaciją.

Pagrindinis dėmesys buvo skiriamas tiesiogiai klientus aptarnaujančių darbuotojų kvalifikacijai tobulinti. Net 94 proc. konsultantų ir tarpininkų apmokyti pagal specialiai parengtą mokymo programą „Individualaus pokalbio (interviu) vedimas su klientu pagal jo pasirengimą darbo rinkai“.



Tolesniam personalo profesinių gebėjimų ugdymui sėkmingai naudojamos ESF projekto „Lietuvos darbo biržos paslaugų efektyvumo tyrimai ir personalo kompetencijų tobulinimas“ lėšos. Įgyvendinant šį projektą buvo tęsiamas darbuotojų anglų kalbos mokymas, teritorinių darbo biržų konsultantai ir tarpininkai modulinį mokymų metu gilino profesines žinias teikiamų paslaugų kokybei gerinti.

Visi teritorinių darbo biržų darbuotojai didino profesinę kompetenciją Lietuvos darbo biržos trenerių rengtuose seminaruose panaudojant mokomąsias videoprogramas.



Tobulinant personalo bendruosius ir profesinius gebėjimus 89 proc. Lietuvos darbo biržos tarnautojų ir darbuotojų kėlė kvalifikaciją



Darbo rinkos priemonių finansavimas

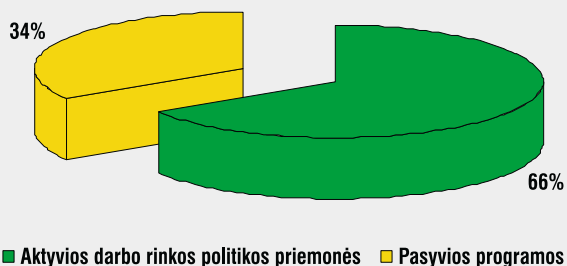
Lietuvos darbo birža ieškančių darbo asmenų užimtumo rėmimo priemonėms ir jų įgyvendinimui organizuoti panaudojo 232,1 mln. Lt., 189,3 mln. arba 81,6 proc. sudarė Užimtumo fondo, 23,8 mln. Lt arba 10,2 proc. – valstybės biudžeto, 19,0 mln. Lt arba 8,2 proc. – ESF paramos lėšos.

Aktyviam gyventojų užimtumui panaudota 152,9 mln. Lt, tai sudaro 0,18 proc. 2006 metų BVP, pasyvioms programoms išleista 79,2 mln. Lt, arba 0,09 proc. BVP.

Vienas litas, išleistas 2006 metais bedarbiams įdarbinti į nuolatinį ar terminuotą darbą, mokesčiais į valstybės biudžetą grąžino 1,31 Lt.

Centralizuota vidaus audito tarnyba

Sistemiškai ir visapusiškai vertindama bei analizuodama darbo biržos veiklą, Centralizuota vidaus audito tarnyba atliko 19 vidaus auditų. Atsižvelgiant į pateiktas išvadas ir rekomendacijas, priimti sprendimai, kurie užtikrino rizikos procesų ir veiksmų valdymą.



Spaudai parengė
Leidybinė grupė „Darbo biržos naujienos”
2007 02 20
Tiražas 500 egz.
Užsakymo Nr. 3077
Spausdino UAB „Baltijos kopija”



www.ldb.it