



Lietuvos darbo biržos ataskaita **2004**

Lietuvos darbo biržos veikla 2004

**Lietuvos darbo biržos
2004 m. veiklos ataskaitą rengė**

Lietuvos darbo biržos skyriai:
Darbo pasiūlos ir paklausos,
Darbo rinkos politikos realizavimo,
Informacinės sistemos organizavimo,
Personalo ir ūkinio aptarnavimo,
Užimtumo fondo apskaitos,
Užsienio ryšių.

TURINYS

Direktoriaus žodis 4 psl.

Svarbiausi metų įvykiai 6 psl.

8 psl.

Lietuva bendroje ES darbo rinkoje

Europos darbo rinkos panorama

Pokyčiai Lietuvos darbo rinkoje

Laisvas darbuotojų judėjimas ir EURES veikla

Pasirengimas įsisavinti Europos struktūrinių fondų lėšas

14 psl.

Kelias į darbą – socialinės atskirties mažinimas

Įsidarbinimo planai – karjeros projektavimas

Aktyvios darbo rinkos politikos programos

Darbdavys – svarbus rinkos partneris

Darbo rinkos prognozė 2005 metams

20 psl.

Darbo biržos veiklos tobulinimas

Į ateitį orientuotos paslaugos

Valdymo tobulinimas

Tarptautinis bendradarbiavimas

Darbo biržos paslaugų vertinimas

Socialinė partnerystė

Darbo rinkos priemonių finansavimas 23 psl.

DIREKTORIAUS ŽODIS



2004 metai Lietuvai, o taip pat ir visos mūsų institucijos veiklai buvo labai svarbūs bei reikšmingi. Lietuvai įstojus į Europos Sąjungą, Lietuvos darbo birža tapo Europos Sąjungos užimtumo ir socialinės politikos įgyvendinimo bei atviro koordinavimo procesų dalyve. Susidarė geros prielaidos darbo rinkos monitoringui gerinti ir institucijos veiklai tobulinti. Įsijungus į Europos užimtumo tarnybų tinklą (EURES), išsiplėtė laisvo darbuotojų judėjimo galimybės. Praėjusiais metais Lietuvos darbo biržos veikla buvo stiprinama nukreipiant ją į aktyvų bedarbių rėmimą. Naujas darbo galimybes suteikėme 125 tūkst., į darbo rinkos politikos programas nukreipėme apie 130 tūkst. asmenų. Ieškančius darbo asmenis orientavome į jų užimtumo gebėjimų didinimą, padėjome geriau susiorientuoti pasikeitusioje darbo rinkoje ir planuoti profesinę karjerą.

Visų mūsų padalinių veiklos rezultatai rodo, jog pasirinkome teisingą veiklos kelią – plėsti ir gerinti teikiamų paslaugų kokybę, diegiant modernias darbo organizavimo ir informacinės technologijas. Naujos elektroninės paslaugos leido teritorinėms darbo biržoms dirbti 24 valandas per parą ir darbdaviams bei ieškantiems darbo asmenims suteikti kur kas platesnes galimybes suderinti svarbiausius jų poreikius – vieniems greičiau susirasti tinkamą darbą, kitiems – reikalingos kvalifikacijos darbuotojus ne tik Lietuvoje, bet ir už jos ribų.

2005 metais Lietuvos darbo biržos laukia nauji darbai, kuriems atlikti reikės skirti nemažai jėgų, gebėjimų, susitelkimo ir kūrybingumo. Keičiasi darbo rinkos funkcionavimo sąlygos. Pradėsime įgyvendinti naujus projektus, kurie suteiks dar daugiau galimybių didinti ieškančių asmenų užimtumo gebėjimus, panaudojant Europos socialinio fondo lėšas. Teritorinių darbo biržų dalyvavimas EQUAL programos projektuose leis taikyti naujus diskriminacijos ir socialinės atskirties problemų sprendimo metodus.

Dar vienas kelias papildomai remiamoms darbo rinkoje bedarbių grupėms integruotis į darbą ir gyvenimą – tai Socialinių įmonių įstatymo teikiamos garantijos. Turėsime kitaip vertinti ir bedarbių pasyvų rėmimą. Pradėjus veikti naujai draudimo nuo nedarbo sistemai (vietoje bedarbio pašalpos bus mokama nedarbo socialinio draudimo išmoka, ir jos dydis priklausys nuo apdraustojo, tapusio bedarbiu, buvusio darbo užmokesčio), atsiveria naujos galimybės konstruktyviam dialogui su bedarbiais, derinant aktyvias ir pasyvias darbo rinkos politikos priemones.

Tikiuosi, kad sugebėsime suvokti pasikeitusios darbo rinkos ir savo veiklos ypatumus, bendrai ieškosime novatoriškų iškilusių problemų sprendimų ir tinkamai atsakysime į naujus iššūkius.

Vidas Šlekaitis
Lietuvos darbo biržos direktorius



SVARBIAUSI METŲ ĮVYKIAI

SAUSIS

- o Parengta EURES subsidijos paraiška 2004-2005 m. ir pateikta EURESCO.
- o Darbo rinkos prognozių ir „Įsidarbinimo galimybių barometro“ 2004 metams pristatymas visuomenei.
- o Lietuvos darbo biržos svetainėje sukurtas puslapis „Laisvas darbuotojų judėjimas“.

KOVAS

- o Parengtas ES struktūrinių fondų projektų darbo grupių reglamentas, Priežiūros komisijos darbo reglamentas, valdymo komiteto darbo reglamentas.
- o Įdiegta užkarda, skirta apsaugoti vidaus kompiuterių tinklą nuo įsibrovimų.
- o Alytaus darbo biržoje įvyko Lietuvos darbo biržos konferencija „Iššūkiai Lietuvos darbo biržai integruojantis į Europos Sąjungos užimtumo tarnybų erdvę“.

BALANDIS

- o Pasirašytas bendradarbiavimo susitarimas su Lietuvos verslo darbdavių konfederacija.
- o Pasirašyti bendradarbiavimo ketinimų protokolai su Latvijos, Estijos bei Ukrainos užimtumo tarnybomis.

GEGUŽĖ

- o Pradėti įgyvendinti ES reglamentai 1408/71, 574/72 bedarbių išmokų klausimais.
- o Parengtas „Profesinio mokymo programos vadovas“, skirtas mokymo programos planavimui, vykdymui ir rezultatų įvertinimui.
- o Pradėjo veikti EURES biurai ir EURES Lietuva interneto tinklapis (www.ldb.lt/eures).
- o Įdiegtos ir visuomenei pristatytos naujos elektroninės paslaugos – elektroninių žinučių apie laisvas darbo vietas ir ieškančiuosius darbo užsakymas internetu.

BIRŽELIS

- o Ieškantiems darbo pradėta teikti trumpųjų žinučių (SMS) apie laisvas darbo vietas siuntimo į mobiliuosius telefonus paslauga.
- o Pradėta taikyti nauja bendravimo su klientais forma – Lietuvos darbo biržos vadovo dienos teritorinėse darbo biržose.

LIEPA

- o Organizuotas susitikimas - diskusija dėl aprūpinimo kvalifikuotais darbuotojais su Aprangos ir tekstilės įmonių asociacijos prezidiumo bei Trišalės komisijos nariais.
- o Jaunimo darbo centruose organizuotas bendras su VĮ „Jaunimo tarptautinio bendradarbiavimo agentūra“ renginys – ES programos „Jaunimas“ pristatymas „Savanoriškas darbas ES“.
- o Parengta teritorinių darbo biržų dalyvavimo Europos socialinio fondo projektuose tvarka.

RUGPJŪTIS

- o Pradėta įgyvendinti nauja Lietuvos darbo biržos veiklos kryptis - socialinių įmonių administravimas.
- o Pasirašytas bendradarbiavimo vykdymo protokolas su Kaliningrado srities valstybiniu gyventojų užimtumo tarnybos departamentu.

RUGSĖJIS

- o Organizuotas susitikimas - diskusija dėl aprūpinimo kvalifikuotais darbuotojais su Statybininkų asociacijos vadovais, statybos sektoriaus darbdaviais, Švietimo ir mokslo ministerijos, profesinio rengimo įstaigų atstovais ir apskričių teritorinių darbo biržų vadovais.
- o Organizuotas renginys „Europos savaitė“, dalyvaujant Vokietijos EURES patarėjui.
- o Parengta PHARE projektų rengimo priemonės (PHARE Preparation Facility) programos projekto techninė užduotis bei konkursinė dokumentacija.
- o Parengti 3 projektai pagal Lietuvos 2004-2006 m. Bendrojo programavimo dokumento (BPD) 2.1 priemonę „Įsidarbinimo gebėjimų ugdymas“ bei 2 projektai pagal 2.3. priemonę „Socialinės atskirties prevencija ir socialinė integracija“.
- o Įdiegta operatyvių veiksmų planavimo, užpildant laisvas darbo vietas pagal darbdavių pageidavimus, sistema.
- o Įgyvendintas bendradarbiavimo projektas tarp Lietuvos darbo biržos ir Švedijos Nacionalinės darbo rinkos tarybos „Lietuvos darbo biržos stiprinimas“.

SPALIS

- o Parengta PHARE PPF projekto „Darbo biržos paslaugų darbdaviams bei ieškantiems darbo ir siekiantiems profesinės karjeros gerinimo“ priežiūros komiteto veiklos programa.
- o Parengtas pirminio informacinio susirinkimo pavyzdinis turinys ir jo vedimo metodika.

LAPKRITIS

- o Organizuotas renginys „Europos savaitė“, dalyvaujant Švedijos, Jungtinės Karalystės ir Airijos EURES tinklo darbuotojams.
- o Lietuvos darbo birža prisijungė prie EURES - Europos darbo mobilumo portalo (www.eurpoa.eu.int/eures).
- o Modifikuota informacinė sistema DBIRŽA-I, rengiantis nuo 2005 m. įgyvendinti Nedarbo socialinio draudimo įstatymą.
- o Lietuvos darbo biržoje įvyko konferencija „Vietinių užimtumo iniciatyvų programos rezultatai ir galimybės“. Parengtas kompaktinis diskas ir leidinys apie 2001-2003 m. įgyvendintus vietinių užimtumo iniciatyvų projektus.

GRUODIS

- o Parengtas 2005-2006 m. EURES veiklos planas bei biudžetas subsidijai iš Europos Komisijos gauti.
- o Pasirašytas bendradarbiavimo susitarimas su Lietuvos vartotojų teisių gynimo taryba ir Lietuvos gyventojų patarėjų sąjunga.
- o Įdiegta intraneto puslapių sistema, skirta Lietuvos darbo biržos darbuotojams.
- o Įgyvendinta personalo kvalifikacijos kėlimo ir ugdymo programa „Lietuvos darbo birža – besimokanti organizacija“.
- o Įgyvendinta sutartis su ES Leonardo da Vinčio programos koordinavimo paramos fondu.
- o Lietuvos darbo biržoje organizuota konferencija - pristatymas „Socialinės įmonės – nauja galimybė darbo rinkoje remiamiems asmenims“.

Lietuva bendroje ES darbo rinkoje

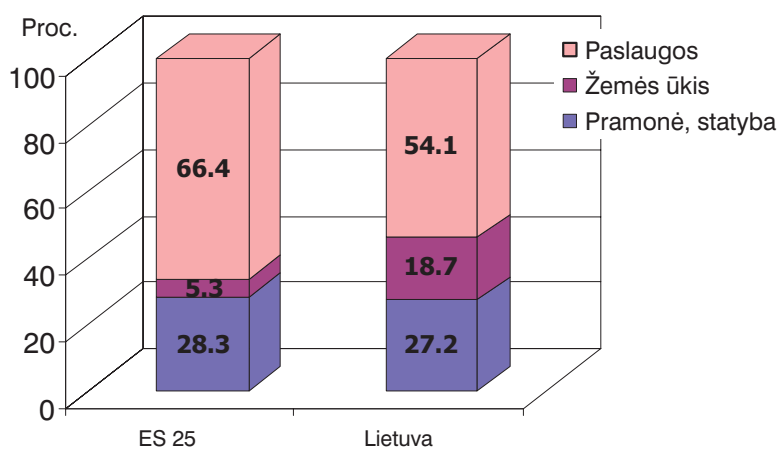


Europos darbo rinkos panorama

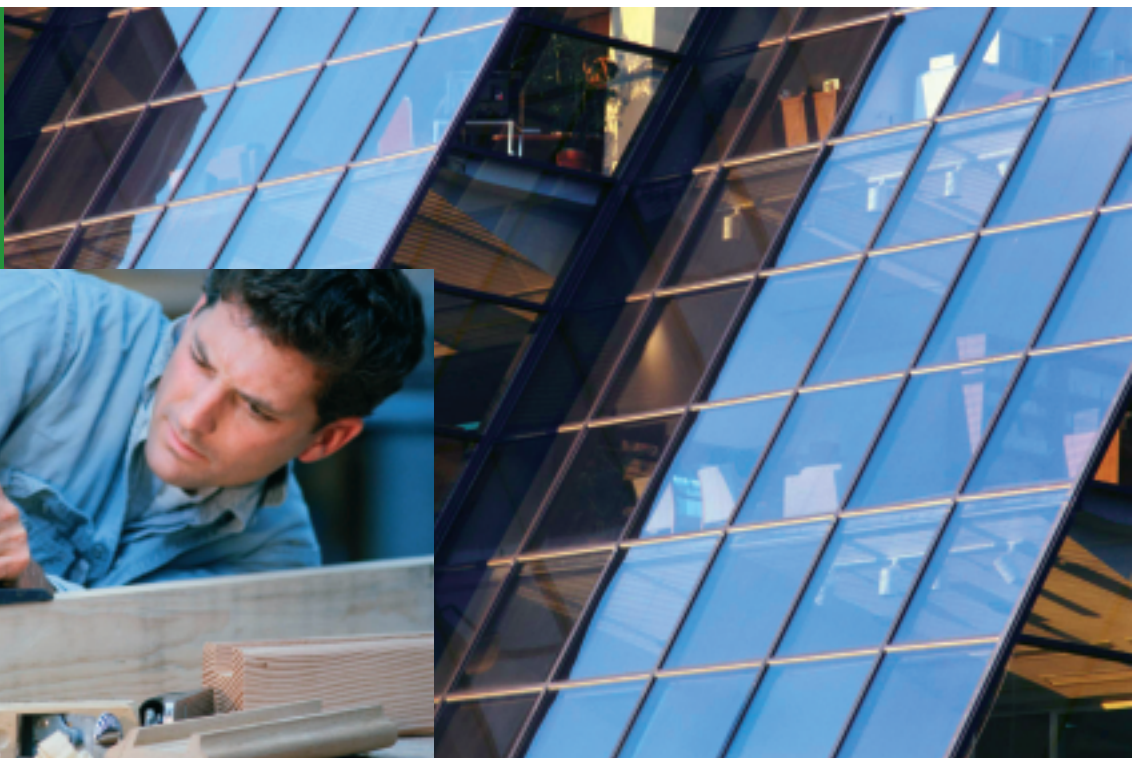
Lietuva, 2004 metais tapusi Europos Sąjungos nare ir dalyvaudama bendroje ES ekonominėje erdvėje, nuosekliai tobulina užimtumo politiką ir plėtoja žmonių socialinę raidą. Lietuvos darbo birža siekia deramai prisidėti prie svarbiausių Europos Vadovų Taryboje Lisabonoje (2000 m.) suformuotų plėtros tikslų įgyvendinimo – pasiekti, kad iki 2010 m. ES taptų dinamiškiausia ir konkurencingiausia pasaulyje žiniomis paremta ekonomika, suderinančia tvarų ekonomikos augimą su didesniu ir geresnės kokybės užimtumu, geresne socialine sanglauda ir aplinkos apsauga.

Užimtumo struktūra

EUROSTAT 2003 m. duomenys



	ES 15	Naujosios ES narės	Lietuva	ES 25	ES 25 (pokytis %)
Gyventojų skaičius (mln.)	380,8	74,1	3,4	454,9	119,7
BVP (mln. eurų)	9169	444	15	9613	104,7
BVP vienam gyventojui (1000 eurų)	24,0	5,7	4,2	21,0	87,6
Užimtieji 15-64 m. (tūkst.)	161038	28228	1405	189266	117,5
Darbingo amžiaus gyventojai 15 - 64 m. (tūkst.)	250623	50497	2321	301120	120,1
Užimtumo lygis 15 - 64 m. (%)	64,3	55,9	59,9	62,9	97,8



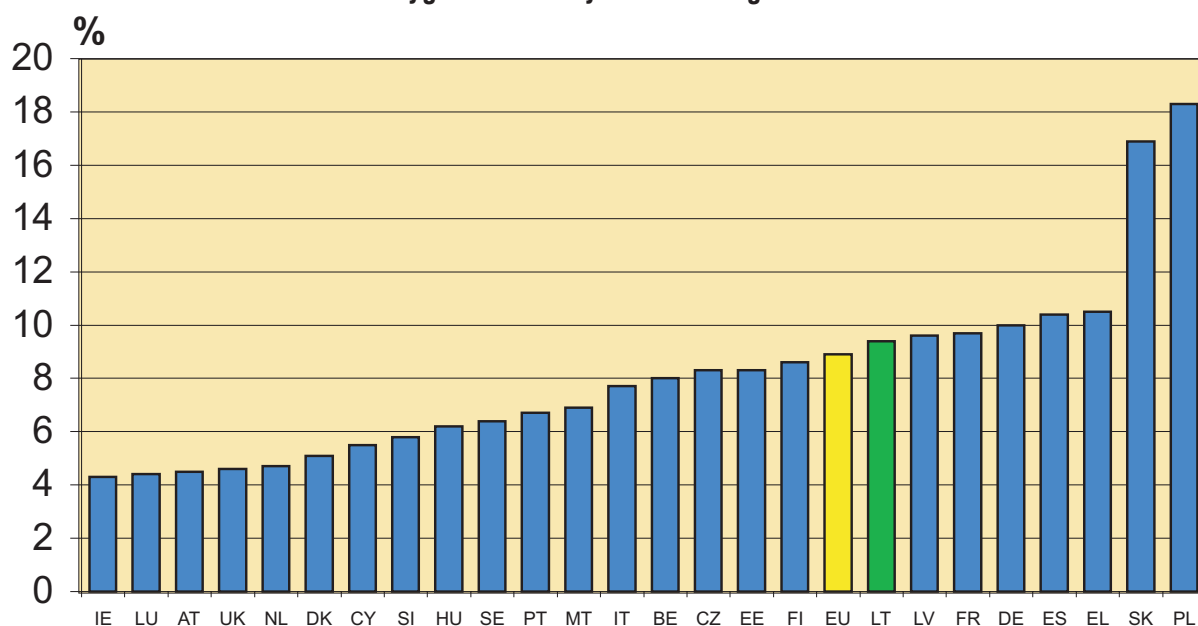
Po Europos Sąjungos plėtos bendras 25 narių ES gyventojų skaičius išaugo 20 proc., tačiau dominuoja penkiolika senųjų ES narių. Jų gyventojai sudaro per 80 proc. visų ES gyventojų skaičiaus. Bendras vidinis produktas išsiplėtusioje Europos Sąjungoje išaugo beveik 5 proc., tačiau skaičiuojant vienam gyventojui, sumažėjo 12 proc.

Senųjų ir naujųjų Europos Sąjungos šalių narių užimtumo lygiai, 2002 metų duomenimis, gerokai skyrėsi, todėl bendras gyventojų užimtumo lygis 25 narių ES, palyginti su 15 narių ES, sumažėjo iki 62,9 proc.

Didžiausi iššūkiai, įgyvendinant Lisabonos užimtumo strategijos tikslus, Lietuvos laukia kuriant darbo vietas ir didinant užimtumą paslaugų sektoriuje bei mažinant užimtumą žemės ūkio sektoriuje.

Pirmieji žingsniai rodo, kad padaryta akivaizdi pažanga. Europos Sąjungos statistikos tarnybos EUROSTAT duomenimis, per 2004 metus nedarbo lygis Lietuvoje sumažėjo labiausiai iš visų Europos Sąjungos šalių - 2,6 proc. punkto. Metų pabaigoje jis sudarė 9,4 proc., gerokai priartėdamas prie Europos Sąjungos vidurkio (8,9 proc.).

Nedarbo lygis ES 25 šalyse 2004 m. gruodžio mėn.



EUROSTAT 2004 m. duomenys



Darbo biržai
tarpininkaujant
įdarbinta
125,5 tūkst.
asmenų

Pokyčiai Lietuvos darbo rinkoje

Sumažėjo darbo jėgos pasiūla

	2000	2001	2002	2003	2004
Įregistruota bedarbių per metus (tūkst. žm.)	258,0	249,7	243,8	242,1	204,3
Vidutinis metinis bedarbių skaičius (tūkst. žm.)	204,9	223,5	198,4	167,3	142,5
Vidutinis metinis bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų santykis (proc.)	10,2	11,1	9,7	8,1	6,8

2004 metais Lietuvos darbo rinka pasižymėjo mažėjančia darbo jėgos pasiūla ir išliekančia didele jos paklausa. Palyginti su 2003 metais, besiregistruojančių bedarbių skaičius sumažėjo 37,8 tūkst. arba 15,6 proc. Per metus į teritorines darbo biržas kreipėsi 221,6 tūkst. ieškančių darbo asmenų, iš kurių 204,3 tūkst. buvo įregistruoti bedarbiais.

2005 m. sausio 1 d. šalyje buvo 126,4 tūkst. bedarbių, kurie sudarė 6,0 proc. visų darbingo amžiaus šalies gyventojų. Palyginti su praėjusių metų pradžia, bedarbių skaičius sumažėjo penktadaliu, o jų santykis su darbingo amžiaus gyventojų skaičiumi - 1,7 procentinio punkto. 2004 m. darbo jėgos pasiūla šalyje sumažėjo iki 1999 metų lygio.

Bedarbių struktūroje išaugo moterų ir vyresnio amžiaus bedarbių lyginamasis svoris, sumažėjo jaunimo dalis. Vidutinis metinis bedarbių moterų santykis su darbingo amžiaus moterų skaičiumi buvo 7,8 proc., vyrų - 5,9 proc. Jauni 16-24 metų amžiaus bedarbiai sudarė 2,9 proc. šios amžiaus grupės šalies gyventojų.

Didelė darbo jėgos paklausa

Teritorinėse darbo biržose per metus įregistruota 130 tūkst. laisvų darbo vietų, iš jų: 101,2 tūkst. - neterminuotam ir 28,7 tūkst. - terminuotam darbui. Daugiau kaip pusė (53 proc.)

visų laisvų darbo vietų buvo įregistruota paslaugų sektoriuje, 29 proc. - pramonėje, 14 proc. - statyboje, 3,5 proc. - žemės ūkyje.

Darbuotojų paklausa labiausiai išaugo paslaugų sektoriuje, o sumažėjo - žemės ūkyje. Devynias iš dešimties laisvų darbo vietų pateikė privatus sektorius. Daugiausiai nuolatinio darbo vietų buvo skirta kvalifikuotiems darbininkams ir amatininkams (45 proc.), dvigubai mažiau - nekvalifikuotiems darbininkams bei beveik penktadalis - aptarnavimo sferos ir prekybos darbuotojams.

Neterminuoto darbo vietų skaičius pastaraisiais metais augo, o terminuoto - sumažėjo.



Terminuoto darbo pasiūlymų 45,9 proc. buvo paslaugų sektoriuje, 28,1 proc. – pramonėje, 13,6 proc. – statybose ir 12,4 proc. – žemės ūkyje. Terminuotam darbui paklausiausi buvo nekvalifikuoti bei kvalifikuoti darbininkai ir amatininkai.

Teritorinėms darbo biržoms tarpininkaujant buvo įdarbinta 125,5 tūkst. asmenų. Daugiau kaip 14 tūkst. bedarbių, gavę darbo biržos rekomendacijas, pradėjo individualią darbinę veiklą pagal verslo liudijimus.

Darbo pasiūlos ir paklausos suderinamumo problema

Didžioji dalis (72 proc.) įregistruotų bedarbių buvo nepasirengę darbo rinkai: kas trečias neturėjo profesinio pasirengimo, kas dešimtas – darbo

praktikos, per 40 proc. dėl ilgos darbo pertraukos buvo pradėję darbo įgūdžius pagal turimą profesiją. Ilgalaikiai bedarbiai, ieškantys darbo ilgiau kaip 12 mėnesių, sudarė 27 proc. visų bedarbių.

Darbo rinkoje vystosi tendencija, kai darbo vietų registruojama daugiau negu pasirengusių jas užimti bedarbių.

Teritoriniai nedarbo skirtumai

Nedarbo rodikliai sumažėjo visose šalies apskrityse ir daugumoje savivaldybių, ypač – didžiausio nedarbo teritorijose. Didžiausias vidutinio metinio nedarbo rodiklio sumažėjimas buvo Pasvalio rajono (4,7 proc.), Kalvarijos (3,6 proc.) ir Druskininkų (3,2 proc.) savivaldybėse. Tik 7 savivaldybėse iš 60 nedarbas

nežymiai išaugo.

Savivaldybių, kuriose bedarbiais buvo įsiregistravę daugiau kaip 15 proc. darbingo amžiaus gyventojų, skaičius per metus sumažėjo nuo keturių iki vienos – Akmenės rajono savivaldybės. Mažiausias, iki 3 proc. nedarbas buvo Trakų rajono ir Elektrėnų savivaldybėse.

Mažėja pranešimų apie grupės darbuotojų atleidimus skaičius. Palyginti su 2003 metais, įspėtų apie atleidimą darbuotojų skaičius sumažėjo 7 proc.

Nors nedarbo rodikliai mažėja, kai kurios teritorijos dar negali atsigauti po ekonomikos nuosmukio ir turi struktūrinių darbo rinkos problemų. Todėl registruotas aukščiausias ir žemiausias nedarbas tarp savivaldybių skyrėsi 7-8 kartus.



Suteikta
15,5 tūkst.
konsultacijų apie
laisvą asmenų
judėjimą

Laisvas darbuotojų judėjimas ir EURES veikla



Siekdama laiku pasirengti įsijungimui į Europos užimtumo tarnybų EURES tinklą bei užtikrinti visapusišką ir išsamų visuomenės informavimą laisvo darbuotojų judėjimo klausimais,

Lietuvos darbo birža Vilniaus, Kauno, Klaipėdos, Šiaulių, Panevėžio, Alytaus, Utenos ir Tauragės darbo biržose įsteigė EURES biurus, kurie 2004 m. gegužės 1 d. pradėjo savo veiklą.

EURES biurų klientus įsidarbinimo ES šalyse ir kitais laisvo darbuotojų judėjimo klausimais išsamiai konsultuoja EURES patarėjai bei visose 46 teritorinėse darbo biržose dirbantys jų padėjėjai. EURES tinklas praėjusiais metais konsultavo ir informavo 15,5 tūkst. asmenų bei dalyvavo Darbo klubų, Darbo rinkos dienų renginiuose, TV ir radijo laidose, rengė publikacijas spaudoje, įgyvendino tarptautinius įdarbinimo projektus.

EURES biurai organizavo „Europos savaitės“ renginius, į kuriuos buvo pakviesti EURES patarėjai iš Vokietijos, Švedijos bei EURES koordinatoriai iš Jungtinės Karalystės ir Airijos.

Lietuvos darbo biržai tarpininkaujant, užsienyje įdarbinti 555 Lietuvos piliečiai - slaugos specialistai, virėjai, kepėjai, mėsininkai, viešbučių ūkio personalas ir apsaugos darbuotojai.



Pasirengimas įsisavinti Europos struktūrinių fondų lėšas

Didžiausią susidomėjimą kelia įsidarbinimo galimybės Jungtinėje Karalystėje, Airijoje, Vokietijos Federacinėje Respublikoje bei Švedijos Karalystėje.

Metų pabaigoje Lietuvos darbo biržos laisvų darbo vietų duomenų bazė buvo prijungta prie Europos EURES darbo mobilumo portalo (www.europa.eu.int/eures) darbo vietų duomenų. Tokiu būdu Lietuvos darbo biržoje registruotos laisvos darbo vietos tapo matomos Europos Sąjungos ir Europos ekonominės erdvės šalių gyventojams. Lietuvos gyventojams sudaryta galimybė paskelbti savo gyvenimo aprašymus (CV) EURES portalo gyvenimo aprašymų duomenų bazėje, kurioje metų pabaigoje jau buvo pasiskelbė 2,5 tūkst. ieškančių darbo Lietuvos gyventojų.

Lietuvos darbo birža pasirengė Europos socialinio fondo (ESF) lėšomis finansuojamų projektų administravimui. Darbo biržos ESF konsultantai ir kiti darbuotojai kėlė kvalifikaciją ESF finansuojamų programų valdymo klausimais. Mokymuose dalyvavo Suomijos bei Švedijos ekspertai.

Pagal Lietuvos 2004-2006 m. Bendrojo programavimo dokumento 2 prioriteto „Žmogiškųjų išteklių plėtra“ priemonę parengti 5 projektai: „Bedarbių ir asmenų, įspėtų apie atleidimą, profesinio rengimo plėtra“, „Bedarbių užimtumo rėmimas“, „Lietuvos darbo biržos administracinių gebėjimų plėtra“, „Asmenų su negalia integracija į darbo rinką, siekiant išvengti socialinės atskirties“ bei „Aktyvios darbo rinkos politikos prie-

monių įgyvendinimas nuteistiesiems ir asmenims, paleistiems iš laisvės atėmimo vietų“.

Siekiant realiai dalyvauti Europos užimtumo strategijos įgyvendinime bei papildyti skiriamas užimtumo problemoms spręsti nacionalines lėšas, 16 teritorinių darbo biržų dalyvavo rengiant Europos bendrijų iniciatyvos EQUAL finansuojamus projektus. Parengti projektai pagal teminį prioritetą „Atviros visiems darbo rinkos skatinimas, sudarant sąlygas lengviau patekti ar grįžti į darbo rinką asmenims, kurie susiduria su integracijos ar reintegracijos į darbo rinką sunkumais“ sudarys galimybę išbandyti ir vystyti naujus kovos su diskriminacija ir nelygybe užimtumo srityje metodus.

Kelias į darbą – socialinės atskirties mažinimas



Įsidarbinimo planai - karjeros projektavimas

Tobulinant individualų darbą su ieškančiais darbo asmenimis, teritorinėse darbo biržose įdiegtas specializuotas klientų aptarnavimo modelis, kuris apima visą jų aptarnavimo ciklą: registravimą, motyvacijos įvertinimą, tarpininkavimą įsidarbinant bei individualių konsultavimo ir kitų paslaugų teikimą.

Klientai darbo biržose aptarnaujami pagal parengtus įdarbinimo tarpininkavimo ir konsultavimo standartus. Tarpininkavimo paslaugos orientuotos į pagalbą bedarbiams įsidarbinant ir darbdavių aprūpinimą reikalinga kvalifikuota darbo jėga, konsultavimo paslaugos - į klientų konkurencinių galimybių didinimą: konsultavimą profesijos įgijimo, parinkimo ar užimtumo apsisprendimo klausimais.

Su įsiregistravusiais darbo biržose klientais sudaromi individualūs įsidarbinimo planai. Turintys profesiją klientai kartu su darbo biržos specialistais planuoja priemones, kurios padeda greičiau įsidarbinti, nekvalifikuoti asmenys - priemones, kurios didina jų konkurencines galimybes.

Įsidarbinimo planai padeda klientams kryptingiau planuoti profesinę karjerą, individualiai parinkti veiksmingiausias priemones užimtumo klausimų sprendimui.

Metų pabaigoje profesinę karjerą ir užimtumo priemones suplanavo per 70 proc. darbo biržose įregistruotų bedarbių.

70 proc.
bedarbių
suplanavo savo
profesinę karjerą

130 tūkst.
asmenų dalyvavo
darbo biržos
programose



Aktyvios darbo rinkos politikos programos

Kad darbas taptų visiems prieinama realybe, darbo birža ieškantiems darbo asmenims siūlo informavimo, konsultavimo, profesinio orientavimo, motyvacijos didinimo, profesinio mokymo, įgūdžių atnaujinimo ir įtvirtinimo programas bei kitas priemones. 2004 metais į programas buvo nusiųsta 130 tūkst. asmenų.

Profesinis mokymas

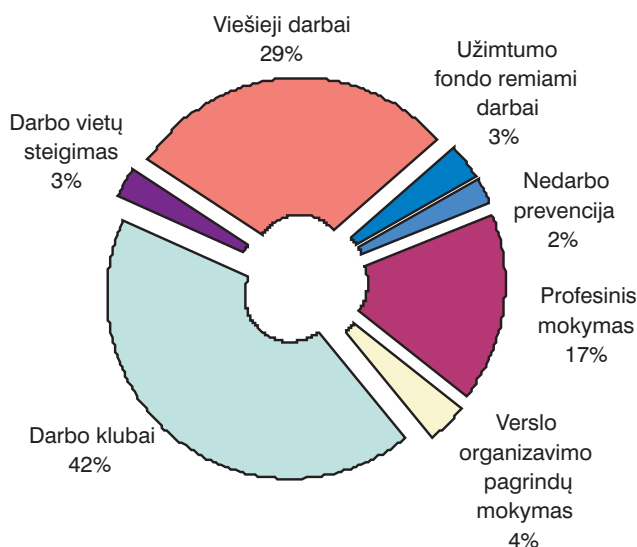
Profesinio mokymo programas baigė ir profesines kvalifikacijas įgijo 15,2 tūkst. bedarbių. Organizuojant profesinį mokymą, pagrindinis dėmesys buvo skiriamas bedarbiams, neturintiems

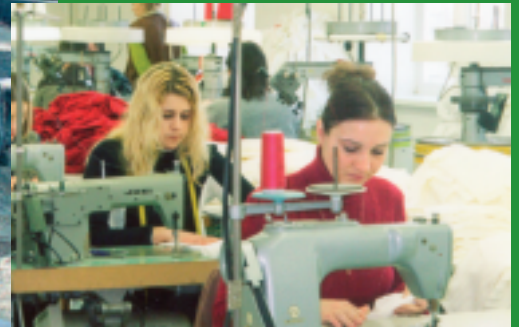
profesinio pasirengimo. Kartu su darbdaviais įgyvendinti 66 konkretūs mokymo projektai. Teritorinės darbo biržos paslaugų sektoriui parengė 5,2 tūkst., pramonės sektoriui - 3,4 tūkst., statybos sektoriui - 1,8 tūkst. kvalifikuotų darbuotojų.

Dalyvių pasiskirstymas darbo rinkos programose

Prevencinis mokymas

Kartu su darbdaviais parengta ir įgyvendinta apie 500 tikslinių susitarimų, skirtų 2,8 tūkst. įspėtų apie atleidimą darbuotojų prevenciniam mokymui. Įgiję naują ar papildomą profesinę kvalifikaciją, prevencinio mokymo programos dalyviai liko dirbti toje pačioje arba įsidarbino kitoje įmonėje. Paklausiausios tarp jų buvo kompiuterio vartojimo pagrindų, medienos apdirbimo bei apsaugos paslaugų programos.





Užimtumo fondo remiami darbai

Darbo praktikai įgyti ir įgūdžiams įtvirtinti remiamų darbų programoje dalyvavo per 4 tūkst. bedarbių. Šios programos dalyviai turėjo geras galimybes įsitvirtinti darbo rinkoje - 74 proc. jų po programos pasiliko įmonėse nuolatiniam darbui. Prioritetas dalyvauti programoje buvo skiriamas asmenims, baigusiems profesinį mokymą.

Viešieji darbai

Realizuojant viešųjų darbų programą, sunkiausiai integruojamiems į darbo rinką asmenims sukurta per 37 tūkst. laikinų darbo vietų. Dalyvaudami programoje ilgalaikiai, kaimo bei vyresnio amžiaus bedarbiai atnaujino darbo įgūdžius bei sustiprino motyvą tolesnei darbo paieškai. Jie atliko socialiai naudingus darbus: remontavo mokyklas ir ligonines, slaugė senelius bei neįgaliuosius, sodino bei valė miškus.

Nuo 2004 metų viešųjų darbų programos dalyviai draudžiami nuo nedarbo, ir darbo laikotarpis įskaitomas į bendrą darbo stažą.

Sukurta
41,8 tūkst.
laikinių darbo vietų
įgūdžiams įtvirtinti

Darbo vietų subsidijavimas

Darbo rinkoje papildomai remiamiems bedarbiams įsteigta 2,1 tūkst. naujų subsidijuotų darbo vietų, iš jų 123 – I ir II grupės invalidams. Įdarbinant į šias darbo vietas prioritetą buvo skirtas asmenims, kuriems sunkiausia konkuruoti darbo rinkoje – vyresniems kaip 55 metai, neįgaliesiems, ilgalaikiams bedarbiams.

Savo verslo organizavimas

Verslumo skatinimo priemonėse dalyvavo per 19 tūkst. bedarbių. Apie 5 tūkst. bedarbių mokėsi verslo organizavimo pagrindų, 14,5 tūkst. susikūrė sau darbo vietą lengvatinėmis sąlygomis įsigiję verslo liudijimus.



Darbo klubo programa

Per 55 tūkst. ieškančių darbo asmenų lavino darbo paieškos ir bendravimo įgūdžius Darbo klubuose. Jie buvo mokomi ir skatinami greičiau prisitaikyti prie darbo rinkos pokyčių. Didžiausias dėmesys buvo skiriamas ilgalaikių bedarbių darbinės motyvacijos didinimui bei ne kvalifikuotų bedarbių orientavimui įsigyti paklausias darbo rinkoje profesijas.

Programa 55+

Sudaryta galimybė vyresnio amžiaus žmonėms kuo ilgiau išsilaikyti darbo rinkoje, parengta vyresnio amžiaus bedarbių užimtumo didinimo programa, kurioje dalyvavo 14,2 tūkst. šios amžiaus grupės bedarbių.

Vietinių užimtumo iniciatyvų programa

Mažinant socialinę įtampą, 22 aukščiausio nedarbo teritorijose buvo įgyvendinti 73 vietinių užimtumo iniciatyvų projektai ir sukurta 600 naujų darbo vietų. Daugiausia – Šalčininkų, Pasvalio ir Jurbarko rajonų savivaldybėse. Per 70 proc. projektų įgyvendinti kaimo vietovėse. Prisidedami savo lėšomis (35 proc. projekto vertės) prie projektų dalinio finansavimo, vietos darbdaviai yra skatinami vystyti gamybą, kurti naujas paslaugas bei įdarbinti darbo biržose registruotus bedarbius.

Įgyvendinus šiuos projektus, pavyko sumažinti nedarbą bei vietos gyventojams suteikti nuolatinį darbą.

Per pastaruosius ketverius metus aukščiausio nedarbo teritorijose sukurta per 1,9 tūkst. naujų darbo vietų. Įgyvendinant vietinių užimtumo iniciatyvų projektus, gaunamas teigiamas multiplikacinis efektas: įsteigus darbo vietas projektų lėšomis, skatinamas papildomų darbo vietų steigimas kitose veiklos sferose. Visuomenė vietinių užimtumo iniciatyvų programą vertina kaip vieną iš patraukliausių ir realią naudą teikiančių priemonių, sujungiančių vietos savivaldos ir verslininkų pastangas kurti naujas darbo vietas.

**Aukščiausio
nedarbo
teritorijose sukurta
600
darbo vietų**



Darbdavys - svarbus rinkos partneris

Bendradarbiavimas su darbdaviais

Teritorinių darbo biržų paslaugomis naudojos 36 tūkst. darbdavių, daugiausia paslaugų ir pramonės sektoriaus įmonės. Tai sudaro beveik pusę realiai veikiančių įmonių šalyje. Teritorinės darbo biržos yra pasirašiusios su darbdaviais 16,1 tūkst. savanoriškų bendradarbiavimo susitarimų, kuriuose numatytas darbdavių dalyvavimas rengiant ir organizuojant darbo rinkos aktyvios politikos priemones.

Lietuvos darbo birža organizavo susitikimus - diskusijas su Aprangos ir tekstilės įmonių asociacijos prezidiumo nariais, Statybininkų asociacijos vadovais, statybos sektoriaus darbdaviais, Mašinų ir prietaisų pramonės įmonių asociacijos, Švietimo ir mokslo ministerijos, profesinio rengimo įstaigų atstovais bei Trišalės komisijos nariais aprūpinimo kvalifikuotais darbuotojais problemoms aptarti ir spręsti.

Socialinės įmonės

Lietuvos darbo birža pradėjo įgyvendinti Socialinių įmonių įstatymą 26 šalies įmonėse, kuriose dirba 1500 darbuotojų, suteikdama laikiną socialinės įmonės statusą. Siekiant išlaikyti darbo vietas neįgaliesiems, įstatymo nustatyta tvarka joms buvo skirta 2 mln. litų valstybės pagalba darbo užmokesčio ir valstybinio socialinio draudimo daliai kompensacijai.

Socialinių įmonių kūrimas suteikia naujas galimybes iškritusiems iš darbo rinkos asmenims grįžti į darbo rinką bei sumažinti jų socialinę atskirtį.

Pasirašyta
16,1 tūkst.
bendradarbiavimo
susitarimų su
darbdaviais



Darbo rinkos prognozė 2005 metams

Lietuvos darbo birža, siekdama numatyti darbo rinkos pokyčius, nuo 1995 m. atlieka ateinančių metų darbo rinkos tendencijų prognozę. 2005-ųjų metų prognozė atlikta remiantis 6,2 tūkst. darbdavių, kurių įmonėse dirba 400 tūkst. darbuotojų, apklausos rezultatais bei atsižvelgiant į darbo rinkos ir makroekonominių rodiklių kitimo tendencijas.

Numatomos darbo rinkos tendencijos 2005 metais:

- ✓ *Mažės nedarbo rodikliai.* Vidutinis metinis bedarbių skaičiaus santykis su darbingo amžiaus gyventojais sudarys apie 5,5 – 6,0 proc. Neliks nei vienos savivaldybės, kurioje šis santykis viršytų 15 proc.

- ✓ *Darbo vietų bus įsteigta keturis kartus daugiau nei likviduota.* Numatoma įsteigti beveik 53 tūkst. ir likviduoti 14 tūkst. darbo vietų;

- ✓ *Didžiausias darbo pasiūlymų augimas numatomas pramonėje ir statyboje.* Prognozuojama, kad apie trečdalį darbo pasiūlymų bus pramonės sektoriuje, septintadalis – statyboje. Beveik pusę (47 proc.) visų darbo pasiūlymų pateiks paslaugų sektorius.

- ✓ *Nekvalifikuotos darbo jėgos perspektyvos bus ribotos, jos poreikis sumažės 5 procentiniais punktais.*

- ✓ *Išliks darbo jėgos pasiūlos ir paklausos suderinamumo problema.* Numatoma, kad teritorinėse darbo biržose bus įregistruota 135 – 140 tūkst. naujų darbo pasiūlymų. Vidutinis metinis bedarbių skaičius sieks 134 tūkst. Bedarbių struktūroje vyraus nepasirengę darbo rinkai ir pakartotinai į darbo biržą besikreipiantys asmenys.

2005 metais
darbo vietų bus
įsteigta
4 kartus
daugiau negu
likviduota

Darbo biržos veiklos tobulinimas



Į ateitį orientuotos paslaugos

8 700 55155

Vienodas laisvų darbo vietų registravimo telefonas

Atsakant į laikmečio iššūkius, 2004 metais buvo įdiegtos naujos viešosios elektroninės paslaugos darbo biržos klientams:

ieškantiems darbo

- žinučių apie laisvas darbo vietas siuntimas elektroniniu paštu ;
- trumpųjų žinučių (SMS) apie įregistruotas darbo vietas siuntimas į mobiliuosius telefonus;

darbdaviams

- darbuotojų paieškos sistema - elektroniniu paštu siunčiami pageidaujamos kvalifikacijos darbuotojų CV;
- tiesioginis laisvų darbo vietų registravimas internete.

Tai paskatino klientus naudotis informacinėmis ryšių technologijomis, prisidėjo prie žinių visuomenės kūrimo. Bedarbiams išsiųsta per 10 tūkstančių SMS žinučių, daugiausia: Vilniuje – 3,7 tūkst., Kaune – 1,2 tūkst., Panevėžyje – per 400, Šiauliuose – beveik 400. Nuo šių paslaugų teikimo pradžios beveik 800 asmenų užsisakė elektroninius pranešimus apie laisvas darbo vietas. Informaciją apie ieškančius darbo asmenis užsisakė per 220 darbdavių. Daugiau kaip 1000 darbo vietų

12 tūkst.

ieškančiųjų darbo ir darbdavių pasinaudojo elektroninėmis paslaugomis

įregistruota naudojantis laisvų darbo vietų registravimo internete sistema, kuri yra integruota į Europos Sąjungos užimtumo tinklo EURES laisvų darbo vietų duomenų bazę.

Iš esmės pertvarkytas klientų aptarnavimo procesas įdiegiant bedarbių srautų identifikavimą, nustatant jų pasirengimą darbo rinkai, motyvaciją darbui bei reikalingą pagalbą ir paramą.

8 700 55166

Vienodas informavimo ir konsultavimo paslaugų telefonas



Valdymo tobulinimas

Decentralizuojant valdymą, perkeliant užimtumo problemų sprendimą į regioninį lygmenį, apskričių centruose esančiose darbo biržose įkurtos regionų (apskričių) darbo biržų direktorių tarybos ir patariamieji komitetai.

Lietuvos darbo biržoje sukurta ir tobulinama darbo biržų vadovams skirta valdymo informacinė sistema „Vadovo langas“, kuri suteikia galimybę realiu laiku sekti ir analizuoti darbo biržų veiklą įvairiais pjūviais bei padeda spręsti iškilusius uždavinius. Sudarytos sąlygos vertinti ir lyginti pasiektus rezultatus bei numatytos paskatos juos gerinti.

Tarptautinis bendradarbiavimas

Didėja Lietuvos darbo biržos tarptautinis pripažinimas, jos darbo patirties plėtra. Lietuvos darbo birža šalies ir teritorinių darbo biržų lygiu kūrybiškai bendradarbiauja su Švedijos, Suomijos, VFR, Vengrijos, Lenkijos, Latvijos, Estijos, Prancūzijos, Rusijos Federacijos Kaliningrado srities, Ukrainos užimtumo tarnybomis. Lietuvos darbo birža taip pat dalyvauja Pasaulinės įdarbinimo tarnybų asociacijos (WAPES) bei Tarptautinės užimtumo tarnybų personalo asociacijos (IAWP) veikloje.

Lietuvos darbo biržos patirtis vis

plačiau diegiama užsienio valstybių užimtumo tarnybų veikloje. Švedijos tarptautinio vystymo agentūrai (SIDA) pakvietus, kartu su Švedijos Nacionaline darbo rinkos taryba teikiama metodinė pagalba Armėnijos ir Gruzijos užimtumo tarnyboms, kuriant ir modernizuojant šių šalių darbo rinkos institucijas. Latvijos, Estijos, Lenkijos, Kaliningrado srities užimtumo tarnybos pasinaudojo Lietuvos patirtimi, kurdamos atviro informavimo ir tiesioginio klientų aptarnavimo zonas, vystydamos klientų aptarnavimo paslaugas, panaudojant informacines technologijas.



79 proc.
darbdavių
darbuotojus
pasirenka
tarpininkaujant
darbo biržai

Darbo biržos paslaugų vertinimas

Svarbi prielaida veiklai tobulinti yra objektyvus paslaugų vertinimas. Teikiamoms paslaugoms ir priemonėms įvertinti teritorinės darbo biržos atlieka bedarbių ir darbdavių apklausas, kuriose 2004 metais dalyvavo per 34 tūkst. klientų. Jos rodo nuolat augantį pasitikėjimą Lietuvos darbo biržos sistema, kaip svarbiausia jų specifinius poreikius tenkinančia institucija.

Bedarbių motyvacijos vertinimo apklausos duomenimis, daugumos jų registravimosi darbo biržoje tikslas – įsidarbinimas. Nemaža dalis (34,3 proc.) apklaustų bedarbių nurodė, kad nepakankamas išsilavinimas yra viena svarbiausių priežasčių, lemiančių jų neįsidarbinimą, penktadalis pripažino nepakankamą aktyvumą arba darbo patirties stoką.

Beveik 60 proc. apklaustų bedarbių pažymėjo, kad naudojasi internetinėje svetainėje pateikiama informacija ir gerai vertina jos kokybę.

Apklausos rezultatai parodė, kad baigę profesinį mokymą per 30 dienų įsidarbino 51 proc., o per 90 dienų – 71 proc. buvusių bedarbių.

Darbdaviams teikiamų paslaugų vertinimo apklausos rezultatai rodo,

kad darbdaviai darbuotojus daugiausia pasirenka tarpininkaujant darbo biržai (79 proc.) ir labiausiai tikisi jos pagalbos apsirūpinant kvalifikuotais darbuotojais.

Gyventojų užimtumo tyrimo duomenimis, darbo paieškos metu apie 60 proc. ieškančiųjų darbo teikia pirmenybę valstybinei darbo biržai.

Socialinė partnerystė

Įvertinusi socialinių partnerių svarbą sprendžiant užimtumo problemas, Lietuvos darbo birža bendradarbiauja su stambiais darbdavių susivienijimais: Lietuvos statybininkų asociacija, Lietuvos lengvosios pramonės įmonių asociacija, Verslo darbdavių konfederacija, Žemės ūkio bendrovių, Melioracijos įmonių bei kai kuriomis kitomis asociacijomis.

Konstruktiviai bendradarbiaujama pagal ankstesniais metais pasirašytus susitarimus su Lietuvos žemės ūkio, Mykolo Romerio, Kauno Vytauto Didžiojo universitetais, Priešgaisrinės

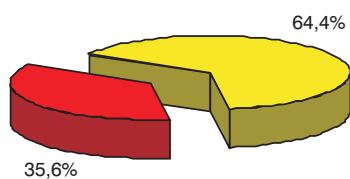
apsaugos ir gelbėjimo departamentu prie Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministerijos.

2004 metų gruodžio mėnesį pasirašytas bendradarbiavimo susitarimas su Nacionaline vartotojų teisių apsaugos taryba ir Lietuvos gyventojų patarėjų sąjunga. Susitarime numatoma atlikti bendrus poreikių informacijai tyrimus, sudaryti bendrus problemų žemėlapius, plėtoti informacijos ir konsultacijų teikimą bedarbiams, ypač gyvenantiems atokesnėse vietovėse.

Lietuvos darbo birža tęsia bendradarbiavimą su 23 įmonėmis, turinčiomis Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos išduotas licencijas užsiimti įdarbinimo užsienyje tarpininkavimo veikla, pagal pasirašytus darbo rinkos partnerių susitarimus rengia bendrus darbuotojų mokymus, keičiasi informacija.

Siekdama informuoti visuomenę apie savo funkcijas ir teikiamas paslaugas bei didinti darbo rinkos skaidrumą, Lietuvos darbo birža sistemingai bendradarbiauja su masinės informacijos priemonėmis.

Darbo rinkos priemonių finansavimas



■ Aktyvioms darbo rinkos politikos progr.
■ Pasyvioms darbo rinkos politikos progr.

Lietuvos darbo biržos vykdomų darbo rinkos priemonių finansavimui naudojamos Užimtumo fondo ir valstybės biudžeto lėšos. Aktyvios ir pasyvios darbo rinkos politikos programos daugiausia finansuojamos iš Užimtumo fondo lėšų. Valstybės biudžeto lėšos skiriamos kai kurių valstybės programų įgyvendinimo finansavimui: buvusių kalinių mokymo programoms, EURES sistemos ir socialinių įmonių administravimui bei daliniam vietinių užimtumo iniciatyvų programoms finansavimui.

Lietuvos darbo birža 2004 metais darbo rinkos politikos priemonių finansavimui panaudojo 151,1 mln. Lt. Aktyvioms darbo rinkos politikos programoms finansuoti panaudota 97,3 mln. Lt arba 1,8 karto daugiau nei pasyvioms.

Bedarbių pašalpoms ir bedarbių priešpensinėms pašalpoms panaudota 53,9 mln.. Lt, t.y. 16,4 proc. mažiau negu 2003 metais (2003 m. – 64,4 mln. Lt).

Eil. Nr.	Rodiklis	Išlaidos (tūkst. Lt)
1	Iš viso	151119,9
2	Aktyvioms darbo rinkos politikos programoms panaudota, iš jų:	97261,5
2.1	Užimtumo fondo lėšų	91183,8
2.2	Valstybės biudžeto lėšų	6077,7
3	Pasyvioms darbo rinkos politikos programoms panaudota, iš jų:	53858,4
3.1	Bedarbių pašalpoms	31503,6
3.2	Bedarbių priešpensinėms pašalpoms	22354,8



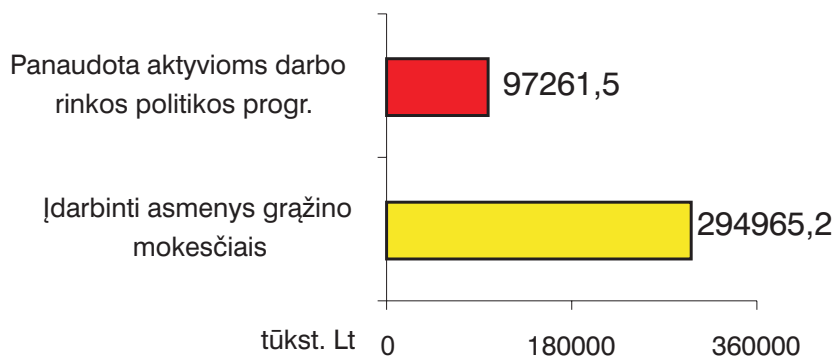
**1,8 karto
daugiau lėšų
buvo panaudota
aktyvioms darbo
rinkos politikos
programoms,
negu pasyvioms.**

Aktyvioms ir pasyvioms darbo rinkos priemonėms panaudotų lėšų santykis rodo perėjimą nuo pasyvaus į aktyvų bedarbių rėmimą pirmiausia sustiprinant jų gebėjimus konkuruoti ir įsitvirtinti pasikeitusioje darbo rinkoje.

Vienas litas, išleistas 2004 metais tarpininkaujant bedarbių įdarbinimui į laisvas darbo vietas bei nukreipiant

juos į aktyvias darbo rinkos politikos programas, mokesčiais į valstybės konsoliduotą biudžetą grąžino 3 litus.

2005 metais aktyvios darbo rinkos politikos finansavimui bus pritraukta Europos socialinio fondo parama, skirta bedarbių užimtumo rėmimui ir jų gebėjimams didinti.



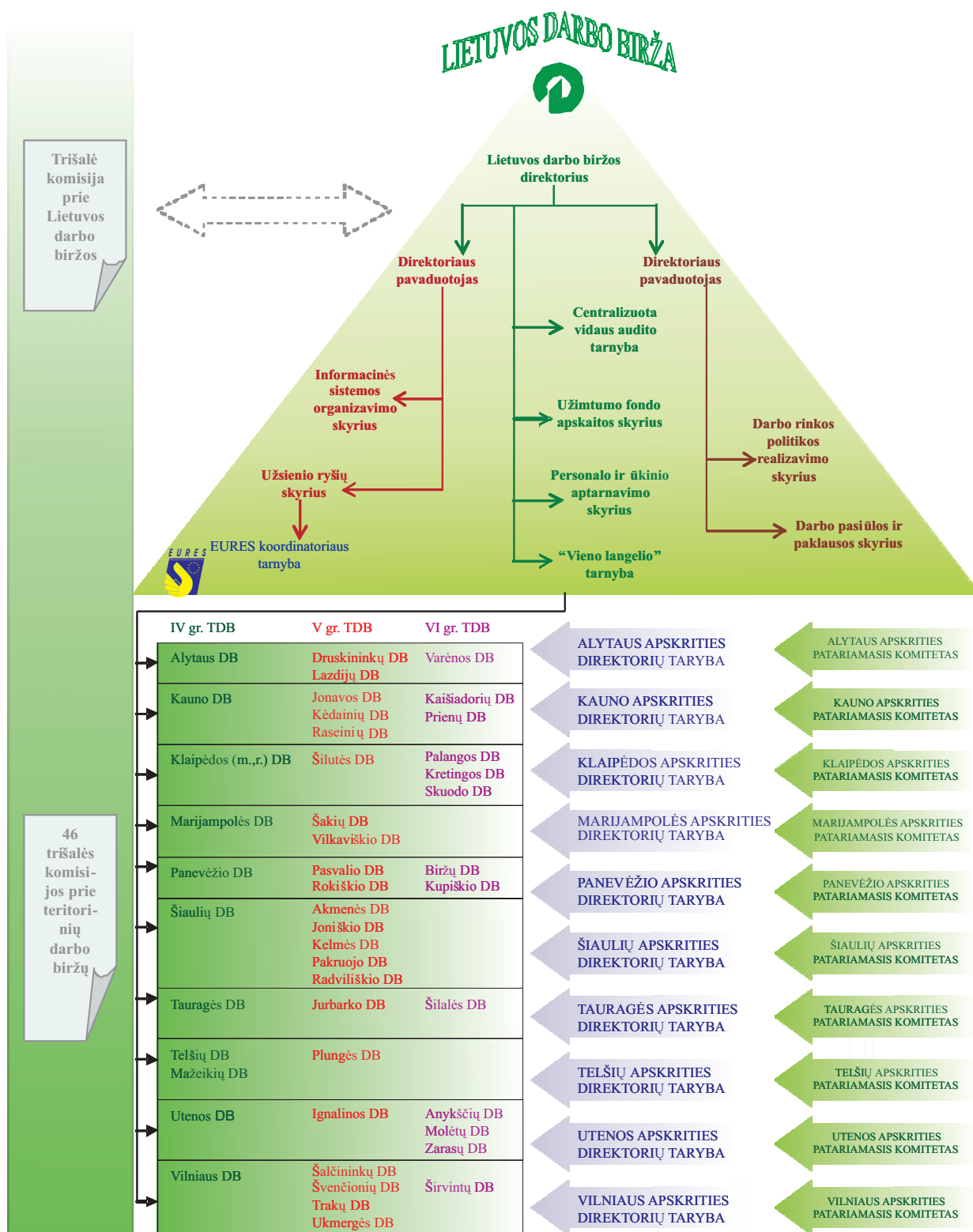
Spaudai parengė
Leidybinė grupė „Darbo biržos naujienos“
2005 03 10, 3 sp.l.
Tiražas 500 egz.
Užsakymo Nr.
Spausdino UAB „Baltijos kopija“



TERITORINIŲ DARBO BIRŽŲ ADRESAI

LIETUVOS DARBO BIRŽA Geležinio Vilko g. 3 a, LT-03131 Vilnius www.ldb.lt			
VILNIAUS DARBO BIRŽA S.Žukausko g.15, J.Kubiliaus g. /2 S.Žukausko g. 22, LT - 08232 Vilnius vdb@vilnius.ldb.lt			
KAUNO DARBO BIRŽA E.Ūžeškieinės g. 37, LT- 44003 Kaunas db@kaunas.ldb.lt			
KLAIPĖDOS (MIESTO, RAJONO) DARBO BIRŽA Naikupės 27a, LT- 93202 Klaipėda info@klaipeda.ldb.lt			
ŠIAULIŲ DARBO BIRŽA Tilžės g.152, LT- 76351 Šiauliai info@šiauliai.ldb.lt			
PANEVŽIO DARBO BIRŽA Savanorių a.13, LT-35201 Panevėžys infodb@panevezys.ldb.lt			
ALYTAUS DARBO BIRŽA Vilniaus g. 21, LT - 62112 Alytus infodb@alytus.ldb.lt	KRETINGOS DARBO BIRŽA Nagevičiaus g. 8, LT- 97109 Kretinga info@kretinga.ldb.lt	ŠALČININKŲ DARBO BIRŽA Vilniaus g. 49, LT-17116 Šalč ininkai salcdb@salcininkai.ldb.lt	
MARIJAMPOLĖS DARBO BIRŽA Valaičio g.2, LT-68176 Marijampolė administrator@marijampole.ldb.lt	KUPIŠKIO DARBO BIRŽA Vytauto g. 6a, LT- 40115 Kupiškis administrator@kupiskis.ldb.lt	ŠILALĖS DARBO BIRŽA Dariaus ir Girėno g. 6, LT-75135 Šilalė info@silale.ldb.lt	
DRUSKININKŲ DARBO BIRŽA Vilniaus al. 30, LT- 66119 Druskininkai administrator@druskininkai.ldb.lt	LAZDIJŲ DARBO BIRŽA Vilniaus g. 1, LT- 67106 Lazdijai infodb@lazdijai.ldb.lt	ŠILUTĖS DARBO BIRŽA Dariaus ir Girėno g. 10, LT - 99132 Šilutė info@silute.ldb.lt	
PAL ANGOS DARBO BIRŽA Vytauto g. 63, LT - 00134 Palanga infodb@palanga.ldb.lt	MAŽEIKIŲ DARBO BIRŽA Ventos g. 27, LT-89112 Mažeikiai mazeikiurastine@mazeikiai.ldb.lt	ŠIRVINTŲ DARBO BIRŽA Vilniaus g. 61, LT-19120 Širvintos info@sirvintos.ldb.lt	
AKMENĖS DARBO BIRŽA Taikos g. 1, LT- 85122 N.Akmenė info@akmene.ldb.lt	MOLĖTŲ DARBO BIRŽA Dariaus ir Girėno g. 4, LT- 33102 Molėtai administrator@moletai.ldb.lt	ŠVENČIONIŲ DARBO BIRŽA Vilniaus g. 19, LT- 18116 Švenčionys info@svencionys.ldb.lt	
ANYKŠČIŲ DARBO BIRŽA Dariaus ir Girėno g. 2, LT-29116 Anykščiai infodb@anyksciai.ldb.lt	PAKRUOJO DARBO BIRŽA Vytauto Didžiojo g. 94, LT- 3162 Pakruojis info@pakruojis.ldb.lt	TAURAGĖS DARBO BIRŽA Stoties g. 9, LT-72253 Tauragė dbi@taurage.ldb.lt	
BIRŽŲ DARBO BIRŽA Rotušės g. 25, LT- 41138 Biržai administrator@birzai.ldb.lt	PASVALIO DARBO BIRŽA Vytauto Didžiojo a. 1, LT-39143 Pasvalys administrator@pasvalys.ldb.lt	TELŠIŲ DARBO BIRŽA S.Daukanto g. 64, LT- 87104 Telšiai info@telsiai.ldb.lt	
IGNALINOS DARBO BIRŽA Atgimimo g. 24, LT - 30113 Ignalina info@ignalina.ldb.lt	PLUNGĖS DARBO BIRŽA Vytauto g. 9, LT- 90123 Plungė rastine@plunge.ldb.lt	TRAKŲ DARBO BIRŽA V.Kudirkos g. 12a, LT-21105 Trakai info.trakai@ldb.lt	
JONAVOS DARBO BIRŽA Chemikų g. 138a, LT-55218 Jonava administrator@jonava.ldb.lt	PRIENŲ DARBO BIRŽA Kauno g. 1a, LT- 59147 Prienai administrator@prienai.ldb.lt	UKMERGĖS DARBO BIRŽA Deltuvos g. 22, LT- 20122 Ukmergė administrator@ukmerge.ldb.lt	
JONIŠKIO DARBO BIRŽA Livonijos g. 4, LT-84124 Joniškis info@joniskis.ldb.lt	RADVILIŠKIO DARBO BIRŽA A.Povyliaus g. 2, LT- 82001 Radviliškis info@radviliskis.ldb.lt	UTENOS DARBO BIRŽA Lauko g. 19a, LT-28203 Utena administrator@utena.ldb.lt	
JURBARKO DARBO BIRŽA Dariaus ir Girėno g. 81a, LT- 74185 Jurbarkas info@jurbarkas.ldb.lt	RASEINIŲ DARBO BIRŽA Tiesos g. 9, LT- 60170 Raseiniai direktor@raseiniai.ldb.lt	VARĖNOS DARBO BIRŽA Savanorių g. 34, LT- 65192 Varėna infodb@varena.ldb.lt	
KAIŠIADORIŲ DARBO BIRŽA Bažnyčios g. 4, LT - 56121 Kaišiadorys info@kaiiadorys.ldb.lt	ROKIŠKIO DARBO BIRŽA Respublikos g. 113, LT- 42150 Rokiškis info@rokiskis.ldb.lt	VILKAVIŠKIO DARBO BIRŽA Vilniaus g. 4, LT- 70114 Vilkaviškis administrator@vilkaviskis.ldb.lt	
KELMĖS DARBO BIRŽA Vytauto Didžiojo g. 58, LT- 86143 Kelmė info@kelme.ldb.lt	SKUODO DARBO BIRŽA Gedimino g. 2, LT- 98116 Skuodas info@skuodas.ldb.lt	ZARASŲ DARBO BIRŽA Savanorių g. 2, LT-32109 Zarasai info@zarasai.ldb.lt	
KĖDAINIŲ DARBO BIRŽA J.Basanavičiaus g. 18, LT- 57180 Kėdainiai info@kedainiai.ldb.lt	ŠAKIŲ DARBO BIRŽA Gimnazijos g. 7, LT - 71115 Šakiai info@sakiai.ldb.lt		

LIETUVOS DARBO BIRŽOS PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS STRUKTŪRA



PAGRINDINIAI DARBO RINKOS RODIKLIAI 2004 M. SAVIVALDYBĖSE

	Įregistruota bedarbių			Vidutinis metinis bedarbių ir darbingo amžiaus gyven - tojų santykis (proc.)	Per metus			
	Per metus	Metų pabaigoje	Vidutinis metinis		Įregistruota laisvų darbo vietų	Įtraukta į aktyvias darbo rinkos programas	Įdarbinta	Veikla pagal verslo liudijimus
ŠALYJE	204289	126442	142485	6,8	129881	129883	125513	14243
Alytaus apskritis	13187	9387	10291	9,5	8530	8986	9094	1022
Alytaus	7137	4458	4981	7,9	5279	3758	4601	654
Alytaus m. sav.	4955	2912	3245	7,0	4644	2408	3505	540
alytaus r. sav.	2182	1546	1736	10,4	635	1350	1096	114
Druskininkų	1987	2097	2183	14,8	956	2014	1942	205
Lazdijų	2051	1672	1933	14,0	648	1940	891	81
Varėnos	2012	1160	1195	7,3	1647	1274	1660	82
Kauno apskritis	32426	17919	20760	4,9	19350	17901	17542	2874
Kauno	18753	10027	12039	4,2	10620	8975	8608	2166
Kauno m. sav.	15207	7948	9602	4,1	9584	7288	7138	1789
Kauno r. sav.	3546	2079	2436	4,8	1036	1687	1470	377
Jonavos	3685	3120	3282	10,2	3027	2731	2830	215
Kaišiadorių	1771	748	826	3,8	900	1141	909	66
Kėdainių	3460	1478	1935	5,1	2744	1971	2863	245
Prienų	1641	942	908	4,1	855	1299	912	84
Prienų r. sav.	1421	802	769	4,0	756	1120	760	66
Birštono sav.	220	140	139	4,5	99	179	152	18
Raseinių	3116	1604	1771	7,3	1204	1784	1420	98
Klaipėdos apskritis	22406	14218	15745	6,7	13721	13657	16516	2028
Klaipėdos	13899	8452	9757	6,4	9250	7020	10730	1112
Klaipėdos m. sav.	10773	6630	7741	6,3	8419	5450	8260	874
Klaipėdos r. sav.	3029	1754	1950	7,1	817	1554	2397	226
Neringos sav.	97	68	66	4,1	14	16	73	12
Palangos	1178	850	811	7,5	987	950	1317	417
Kretingos	2129	862	898	3,4	1175	1154	1226	87
Skuodo	1606	1571	1634	11,8	508	1870	970	78
Šilutės	3594	2483	2645	8,3	1801	2663	2273	334
Marijampolės apsk.	12534	8091	9590	9,0	7036	7611	7522	1043
Marijampolės	6180	3619	4320	7,4	4070	3265	4124	446
Marijampolės sav.	4389	2488	2951	6,9	3264	2146	3077	317
Kalvarijos sav.	1010	698	851	11,6	384	664	565	66
Kazlų Rūdos sav.	781	433	519	6,1	422	455	482	63
Šakių	2653	1844	2287	11,1	1531	1791	1748	161
Vilkaviškio	3701	2628	2984	10,6	1435	2555	1650	436
Panevėžio apskritis	19031	13514	15377	8,9	12658	14125	12335	1434
Panevėžio	10588	6366	7689	7,9	6932	6288	6468	810
Panevėžio m. sav.	7136	3929	4911	6,7	4389	4278	4616	565
Panevėžio r. sav.	3452	2437	2778	11,4	2543	2010	1852	245
Biržų	2097	1483	1593	8,3	1069	1593	1126	59
Kupiškio	1324	656	679	5,1	1007	1313	1060	116
Pasvalio	1712	2402	2613	13,8	1853	2544	1919	164
Rokiškio	3310	2607	2804	12,3	1797	2387	1762	285
Šiaulių apskritis	23013	14451	16651	7,7	15938	16198	14482	1204
Šiaulių	10870	4669	6131	5,4	9289	6430	6724	612
Šiaulių m. sav.	7410	3017	4073	4,8	7552	4559	4572	498
Šiaulių r. sav.	3460	1652	2058	7,0	1737	1871	2152	114
Akmenės	2514	2715	2770	16,3	1401	2353	1754	90
Joniškio	1882	2219	2240	12,4	1195	1540	1467	101
Kelmės	3062	2372	2633	11,7	1530	1847	1656	138
Pakruojo	1715	751	950	5,7	917	1808	1192	60
Radviliškio	2970	1725	1927	6,5	1606	2220	1689	203

TEŠINYS

	Įregistruota bedarbių			Vidutinis metinis bedarbių ir darbingo amžiaus gyven - tojų santykis (proc.)	Per metus			
	Per metus	Metų pabaigoje	Vidutinis metinis		Įregistruota laisvų darbo vietų	Įtraukta į aktyvias darbo rinkos programas	Įdarbinta	Veikla pagal verslo liudijimus
Tauragės apskritis	9510	7250	7995	10,6	4764	7316	5786	863
Jurbarko	3182	2643	2813	13,3	1559	2446	2058	355
Šilalės	1992	1342	1470	8,6	923	1515	945	132
Tauragės	4336	3265	3713	9,9	2282	3355	2783	376
Tauragės r. sav.	3378	2482	2844	9,3	1858	2662	2214	347
Pagėgių sav.	958	783	869	12,7	424	693	569	29
Telšių apskritis	11173	9623	10473	10,0	7334	8401	7635	804
Mažeikių	4332	5882	6219	15,2	2629	4701	2767	283
Plungės	2989	1522	1825	5,9	2452	1747	2699	337
Plungės r. sav.	2394	1210	1435	5,7	2154	1345	2167	297
Rietavo sav.	595	312	390	6,8	298	402	532	40
Telšių	3852	2219	2429	7,4	2253	1953	2169	184
Utenos apskritis	11973	7801	7916	7,5	6744	8284	7662	1147
Anykščių	1767	967	1017	5,6	1030	1489	1079	143
Ignalinos	4163	2961	2825	8,6	1804	2610	2235	83
Ignalinos r. sav.	1543	1616	1501	12,7	936	1131	968	58
Visagino m. sav.	2620	1345	1324	6,3	868	1479	1267	25
Molėtų	1459	724	724	5,4	817	862	923	37
Utenos	3337	2542	2758	9,3	2301	2294	2461	805
Zarasų	1247	607	592	4,9	792	1029	964	79
Vilniaus apskritis	49036	24188	27687	5,2	33806	27404	26939	1824
Vilniaus	34594	15735	18728	4,5	26637	19340	19428	1118
Vilniaus m. sav.	27398	10839	13089	3,6	25377	15653	15754	982
Vilniaus r. sav.	7196	4896	5639	10,1	1260	3687	3674	136
Šalčininkų	4169	2885	2890	12,8	1148	1852	1403	181
Širvintų	1630	672	665	5,9	770	940	683	40
Švenčionių	2541	2138	2182	12,0	1891	1541	1850	113
Trakų	2909	776	904	2,3	1849	1756	1778	212
Trakų r. sav.	1647	451	478	2,2	1020	968	906	117
Elektrėnų sav.	1262	325	426	2,5	829	788	872	95
Ukmergės	3193	1982	2318	8,6	1511	1975	1797	160

BEDARBIŲ STRUKTŪRA 2000-2004 M. (metų pabaigoje)

	2000	2001	2002	2003	2004
Bedarbių skaičius, tūkst.	225,9	224,0	191,2	158,8	126,4
Moterų	102,8	106,4	96,1	85,1	72,6
Vyrų	123,1	117,7	95,0	73,7	53,9
Jaunimo	34,4	28,7	21,7	17,2	10,3
Ilgalaikių bedarbių	62,4	74,5	58,4	40,8	36,9
Priešpensinio amžiaus bedarbių	19,0	17,3	14,5	14,1	14,4
Gaunančių bedarbio pašalpą	33,4	29,7	23,9	19,5	13,2

LIETUVOS DARBO BIRŽOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI 2004 M.

1. Tobulinti darbo rinkos aprūpinimą motyvuota ir kvalifikuota darbo jėga, atsižvelgiant į darbo rinkos poreikius.
2. Ugdyti Lietuvos darbo biržos administracinius gebėjimus ir personalo kompetenciją, kad būtų pasiektas Europos Sąjungos užimtumo tarnybų teikiamų paslaugų lygis.

	Užduotis	Rezultatas	Nuokrypa
Darbo jėgos pasiūlai ir paklausai derinti			
1 Užpildyti laisvas darbo vietas pagal darbdavių pageidavimus, %	80,0	88,0	8,0
2 Užmegzti kontaktus su naujais darbdaviais, kurių įmonėse dirba ne mažiau kaip 5 darbuotojai, sk.	3000	3588	588
Profesinei karjerai didinti			
3 Per 90 dienų įdarbinti bedarbių ir darbuotojų, įspėtų apie atleidimą iš darbo, baigusių mokymą pagal formalias ir neformalias mokymo programas, %	68,0	73,0	5,0
Aktyvacijai plėsti			
4 Bedarbių aktyvacijos lygis, %	18,0	22,4	4,4
5 Įdarbinti neterminuotai pasibaigus Užimtumo fondo remiamų darbų terminui, %	60,0	74,0	14,0
6 Įtraukti į aktyvias darbo rinkos politikos programas vyresnio amžiaus 55+ bedarbių, sk.	10000	14545	4545
7 Įtraukti į aktyvias darbo rinkos politikos programas jaunimo, sk.	25000	34545	9938

PAGRINDINIAI ŠALIES DARBO RINKOS RODIKLIAI 2000-2004 M.

	2000	2001	2002	2003	2004
Įregistruota bedarbių	258,0	249,7	243,8	242,1	204,3
Įdarbinta	100,9	134,1	133,7	130,6	125,5
Neterminuotai	67,8	86,5	92,7	98,4	97,2
Terminuotai	33,1	47,6	40,9	32,2	28,3
Įtraukta į darbo rinkos aktyvias politikos programas	86,3	106,6	127,4	146,6	129,9
Nedarbo prevencijos	1,8	2,6	3,2	3,2	2,8
Profesinio mokymo	11,7	17,0	21,6	31,3	26,4
Darbo klubų	42,4	46,9	46,9	53,8	55,3
Subsidijuojamų darbo vietų*	1,0	1,7	2,7	3,2	3,6
Savo verslo organizavimo	0,04	0,06	0,04	0,01	0,01
Viešųjų darbų	26,8	34,6	48,1	50,6	37,4
Remiamų darbų	2,5	3,8	4,8	4,4	4,4
Veikla pagal verslo liudijimą **	12,3	14,1	15,7	14,2	14,2
Įregistruota laisvų darbo vietų	107,5	134,6	133,0	130,0	129,9

* iki 2002 -01-28 įdarbinta į naujai įsteigtas darbo vietas

** iki 2003 -01-01 lengvatinėmis sąlygomis įsigijo patentą verslui

Legend:

- Iki 6 %
- 6 - 8 %
- 8 - 10 %
- 10 - 12 %
- per 12 %

The diagram illustrates the flow of job seekers through various stages of the employment process. It starts with initial applications (KREIPĖSI BEDARBIŲ) and branches into those who are prepared for work (Pasirengę darbo rinkai) and those who are not (Nepasirengę darbo rinkai). The prepared group follows a path through job search plans (Įsidarbinimo planas) and job matching (Įdarbinimo tarpininkavimas) to final employment (Įdarbinimas). The not-prepared group also follows a similar path but includes a consultation stage (Konsultavimas). Both paths lead to the final outcome of job seekers' numbers (Bedarbių skaičius metų pabaigoje), which is the sum of those employed and those who withdrew from the job search (Nutraukta darbo paieška).

Initial Applications (KREIPĖSI BEDARBIŲ)	Prepared for Work (Pasirengę darbo rinkai)	Not Prepared for Work (Nepasirengę darbo rinkai)	Job Search Plan (Įsidarbinimo planas)	Job Matching (Įdarbinimo tarpininkavimas)	Consultation (Konsultavimas)	Employment (Įdarbinimas)	Withdrew from Job Search (Nutraukta darbo paieška)	Final Outcome (Bedarbių skaičius metų pabaigoje)
204,3	57,9	146,4	175,1			125,5	17,1	126,4

Breakdown of Initial Applications (KREIPĖSI BEDARBIŲ):

Category	Value
DIRBĘ	179,3
Iš jų:	
Žemės ūkyje	18,8
Pramonėje	49,0
Statybose	16,7
Paslaugose	94,8
NEDIRBĘ	25,0
Iš jų:	
absolventai	4,7
niekur nedirbę	20,4

Breakdown of Job Search Plan (Įsidarbinimo planas):

Category	Value
Darbo klubai	55,3
Profesinis mokymas	26,4
Remiami darbai	4,4
Viešieji darbai	37,4
Savo verslo organizavimas	0,01
Subsidijuojamos darbo vietos	3,6