



LIETUVOS DARBO BIRŽA

PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS



15 metų

Vilnius 2006



Turinys



2 /	Ižanginis žodis
4 /	Misija
6 /	Istorija
7 /	Svarbiausi įvykiai
10 /	Lietuvos darbo biržos struktūra
12 /	Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos pagrindinės funkcijos
14 /	Teritorinių darbo biržų vadovai
16 /	Darbo rinkos tendencijos
20 /	Aktyvios darbo rinkos programos ir priemonės
26 /	Naujos bedarbių užimtumo skatinimo priemonės
28 /	Europos Sąjungos programų finansuojamų projektų įgyvendinimas
30 /	Veiklos tobulinimas panaudojant šiuolaikines informacines technologijas
32 /	Socialinės partnerystės vystymas
34 /	Lietuvos darbo biržos ir jos teritorinių darbo biržų adresai

Ižanginis žodis



Vidas ŠLEKAITIS
Lietuvos darbo biržos direktorius

Per penkiolika veiklos metų Lietuvos darbo birža tapo modernia, pripažinta tarptautiniu lygiu institucija.

Šiandien Lietuvos darbo biržoje, teikiant paslaugas, naudojamos modernios informacinės technologijos, kompiuterizuotos visų darbo biržų specialistų darbo vietos. Šiuolaikinė informacinė sistema „Darbo birža internete“ suteikia galimybę ieškantiems darbo asmenims ir darbdaviams naudotis informacija visą parą, septynias dienas per savaitę. Įdiegta darbo rinkos monitoringo ir valdymo sistema padeda operatyviai vertinti pokyčius darbo rinkoje, priimti sprendimus ir didinti veiklos efektyvumą.

Didinant žmonių užimtumą, mažinant skurdą ir socialinę atskirtį, kvalifikuoti darbo biržų specialistai padėjo tūkstančiams žmonių sugrįžti į darbo rinką, įgyti paklausią profesiją.

Igyvendinant Lietuvos Respublikos Užimtumo didinimo 2001 – 2004 metų programą, įdiegtas naujas klientų aptarnavimo modelis, sukurtas Lietuvos EURES tinklas, prisijungta prie ES laisvų darbo vietų duomenų bazės, pradėtos teikti naujos elektroninės paslaugos, įgyvendinami vietinių užimtumo iniciatyvų projektai, padedantys mažinti teritorinius nedarbo skirtumus, parengtos programos sunkiausiai integruojamų į darbo rinką bedarbių užimtumo gebėjimams didinti.

Pradėti įgyvendinti Europos socialinio fondo projektai suteikė galimybę daugiau bedarbių įtraukti į aktyvias darbo rinkos programas, įgyti jiems darbo patirties ir praktinių įgūdžių. Šių projektų dėka į aktyvias darbo rinkos politikos programas papildomai bus nukreipta apie 11 tūkst. bedarbių, iš kurių 90 proc. didins savo konkurencines galimybes, t.y. įgis profesiją ar darbo įgūdžių.

Naujos funkcijos – socialinių įmonių ir neįgalųjų socialinės integracijos įstatymų įgyvendinimas leido intensyviau integruoti į darbo rinką papildomai remiamus bedarbius, kuriems pastaruoju metu skiriama ypač daug dėmesio.

Europos Sąjungos užimtumo strategijos gairės Lietuvos darbo biržos veiklai lėmė naujus iššūkius. Siekiant Lietuvos darbo biržos teikiamų paslaugų kokybę priartinti prie ES užimtumo tarnybų lygio, bus plečiamos ir modernizuojamos paslaugos bedarbiams, vykdoma aktyvi veikla ES užimtumo tarnybų tinkle, stiprinamas bendradarbiavimas su darbdaviais bei socialiniais partneriais, formuojama ir plečiama regioninė darbo rinkos politika. Sparti šalies ekonomikos plėtra reikalauja tobulinti darbo rinkos politikos valdymą, didinti darbo ieškančių asmenų motyvaciją, plėsti informavimo, konsultavimo bei profesinio orientavimo paslaugų spektrą ir didinti šių paslaugų prieinamumą.

Pagal parengtą Lietuvos darbo biržos strateginį planą, veikla bus orientuota į opiausių darbo rinkos problemų sprendimą – nedarbo regioninių skirtumų mažinimą, labiausiai socialiai pažeidžiamų bedarbių užimtumo rėmimą, lygių galimybių darbo rinkoje politikos įgyvendinimą, tolesnį darbo biržos veiklos modernizavimą, paslaugų kokybės ir prieinamumo didinimą bei atviro informavimo paslaugų sistemos tobulinimą. Lietuvos darbo biržos veiklos išplėtimas ir dalies socialinės politikos funkcijų perėmimas, mažėjantis nedarbo lygis šalyje, besiplečianti vidaus ir tarptautinė rinka, didėjantis darbo specifiškumas ir darbdavių reikalavimai darbuotojams, reikalauja formuoti naują požiūrį ir įgyvendinti netradicinius sprendimus, siekiant šalies darbo rinkos subalansavimo. ●



LIETUVOS DARBO BIRŽA
15

Misija

Didinti ieškančių darbo asmenų gebėjimus konkuruoti darbo rinkoje, teikti pagalbą jiems įsidarbinant ir padėti darbdaviams apsirūpinti reikiama darbo jėga, įvertinant vykstančius struktūrinius pokyčius šalies ūkyje.

Istorija

Po Pirmojo pasaulinio karo atkūrus Lietuvos valstybę pradėta rūpintis socialine apsauga. 1918 m. Vilniuje buvo sudaryta pirmoji Lietuvos Respublikos Vyriausybė, įsteigta Viešųjų darbų ir maitinimo ministerija. Ji turėjo rūpintis viešųjų darbų organizavimu bedarbiams, vargstančiųjų maitinimu, kurti socialinės apsaugos pagrindus.

1919 m. gegužės 22 d. priimtas Darbo biržų įstatymas įpareigojo apskričių ir didesnių miestų savivaldybes steigti darbo biržas, o valsčių savivaldybes – darbo biržų skyrius. Centrinė darbo birža buvo įsteigta prie Darbo ir socialinės apsaugos ministerijos. Nedarbo problemą padėjo spręsti ir 1933 m. priimtas Viešųjų darbų fondo įstatymas. Šio fondo lėšos buvo sudaromos iš darbdavių, valstybės ir savivaldybių įnašų.

Darbo biržos registravo bedarbius ir siuntė juos į laisvas darbo vietas arba į viešuosius darbus – tiesti kelius, tvarkyti gatves, drenuoti laukus ir pan. Registruotų bedarbių tarpukariu būta nedaug: 1935 m. gruodžio 1 d. Lietuvoje buvo 5158, o 1939 m. sausio 1 d. – 3116 bedarbių.

1940 m. Sovietų Sąjungos okupacinė valdžia panaikino Lietuvos valstybės socialinius įstatymus ir institucijas. Buvo įsteigtas Darbo liaudies komisariatas, kuris ėmėsi vadovauti darbo biržoms. 1941 metais, „socializmo laimėjimams ėmus naikinti sąlygas nedarbui rasti“, darbo biržos uždarytos.

1990 m., atkūrus Lietuvos nepriklausomybę, pradėtas rengti Gyventojų užimtumo įstatymas, kuris buvo priimtas 1990 m. gruodžio 13 d. Įstatymo projektą rengė darbo grupė, vadovauja-

ma tuometinio Socialinės apsaugos ministro pirmojo pavaduotojo Mindaugo Stankevičiaus. Vienas iš aktyviausių įstatymo rengimo grupės narių buvo ilgametis Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Gyventojų užimtumo skyriaus viršininkas Leonas Perkumas.

1996 m. vasario 1 d. Lietuvos Respublikos Seimas minėtame įstatyme padarė pakeitimų, jį papildė ir pakeitė pavadinimą – dabar jis vadinasi Bedarbių rėmimo įstatymu.

Lietuvos darbo birža – institucija, įgyvendinanti valstybines gyventojų užimtumo garantijas darbo rinkoje, savo veiklą pradėjo 1991 m. kovo 1 d.

2005 m. sausio 1 d. priimtas naujas Nedarbo socialinio draudimo įstatymas. Šiuo įstatymu pakeista bedarbiams mokamų nedarbo socialinio draudimo išmokų mokėjimo tvarka, dydžiai, terminai ir t.t. ●

Svarbiausi įvykiai

1991 m. kovo 1 d.	Lietuvos darbo birža (LDB) pradėjo savo veiklą.
1991 m.	LDB tapo Pasaulinės valstybinių įdarbinimo tarnybų asociacijos (WAPES) nare.
1993 – 1995 m.	Dalyvauta įgyvendinant PHARE programos projektus.
1993 m.	Paruošti personalo formavimo ir mokymo programiniai principai, užtikrinantys tinkamą darbuotojų kvalifikacinį parengimą.
1993 m.	Informacijai perduoti pradėtas naudoti elektroninis paštas.
1993 – 1995 m.	Sukurta ieškančių darbo asmenų aptarnavimo informacinė sistema.
1994 m.	Įdiegta finansų apskaitos valdymo sistema.
1994 m.	Įgyvendinama nauja darbo biržos programa – grupinės darbo paieškos klubai.
1995 m.	Pradėta taikyti darbuotojų veiklos planavimo ir vertinimo sistema.
1995 m.	Parengta teritorinių darbo biržų ir darbdavių sąveikos koncepcija.

Svarbiausi įvykiai

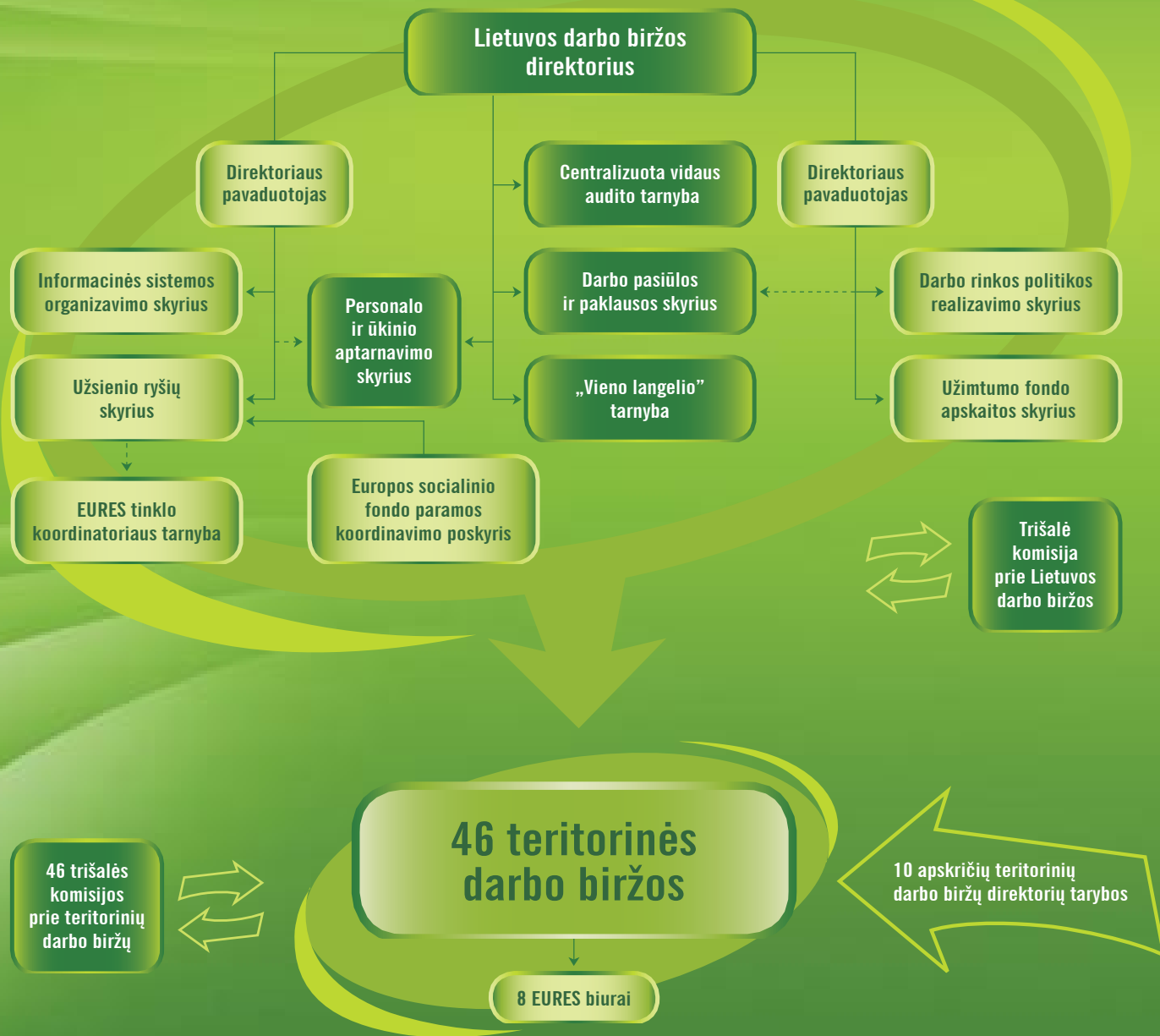
1995 m.	Įdiegtas valdymas pagal tikslus.
1995 m.	Parengti smulkaus verslo plėtros organizatoriai (JAV Taikos korpuso savanorių pagalba). Pradėta realizuoti verslo pagrindų mokymo programa.
1995 – 2000 m.	Įsteigti darbo centrai Alytuje, Šiauliuose, Vilniuje, Jonavoje, Panevėžyje.
1995 m.	Parengta darbo rinkos prognozavimo metodika, kuria remiantis atlikta pirmoji darbo rinkos prognozė (Švedijos Nacionalinės darbo rinkos tarybos patirtis).
1995 – 1999 m.	Modernizuota informacinė sistema, panaudojant šiuolaikines operacines ir duomenų bazių valdymo sistemas.
1996 m.	Įdiegta nauja programa – įdarbinimas į Užimtumo fondo remiamus darbus.
1996 m.	Pasirašyti pirmieji bendradarbiavimo susitarimai su socialiniais partneriais.
1996 m.	Pradėta diegti bedarbių karjeros planavimo priemonė – individualūs įsidarbinimo planai.
1997 – 2005 m.	Teritorinėse darbo biržose tobulinama atviro klientų informavimo sistema.
1997 m.	Įkurtas pirmasis šalyje savarankiškos informacijos paieškos (SIP) centras Vilniuje (VFR Federalinės darbo žinybos pagalba).
1997 – 2000 m.	Įrengti savarankiškos informacijos paieškos terminalai (SIP) teritorinėse darbo biržose ir viešosiose vietose.
1997 m.	Sukurta Lietuvos darbo biržos svetainė internete.
1998 m.	Pradėti vykdyti klientams teikiamų paslaugų kokybės tyrimai.
1998 m.	VFR Federalinės darbo žinybos pagalba, įkurtas pirmasis šalyje Profesinio informavimo centras Vilniuje (PIC).
1998 – 2005 m.	Dalyvauta įgyvendinant ES Leonardo da Vinčio programos projektus.
1999 – 2005 m.	Perteikiama darbo patirtis, vystant Armėnijos ir Gruzijos darbo rinkos institucijas (bendri Lietuvos – Švedijos projektai).
1999 m.	Įgyvendinti pirmieji šalyje PHARE finansuojami vietinių užimtumo iniciatyvų projektai.
1999 m.	Įkurtas Jaunimo darbo centras Vilniuje (Danijos užimtumo tarnybų patirtis) ir įdiegta integruota savarankiškos informacijos paieškos sistema.
1999 m.	LDB darbuotojai tapo tarptautinės užimtumo tarnybų personalo asociacijos (IAPES) nariai.
2000 m.	Organizuojamos „Darbo rinkos dienos“ – nauja visuomenės informavimo priemonė.
2000 m.	Parengta ir pradėta taikyti „Pirmojo žingsnio darbo rinkoje“ programa, skirta jaunimui.
2000 m.	Sukurta darbo rinkos stebėjimo ir analizės sistema.
2001 m.	Įdiegta aukštos kvalifikacijos specialistų „Talentų banko“ programa.
2001 m.	Parengta nauja Lietuvos darbo biržos darbo paieškos ir pasiūlos sistema, „Darbo birža internete“.

Svarbiausi įvykiai

2001 m.	Įvyko IAPES (Tarptautinė Užimtumo tarnybų personalo asociacija) XIX skyriaus (Europos šalių) pirmoji tarptautinė konferencija „Žmogiškųjų išteklių vystymas – valstybinio ir privataus sektoriaus bendradarbiavimas.“
2001 m.	Atidaryti Utenos, Plungės ir Ignalinos darbo biržų Informacijos ir konsultacijų centrai.
2001 m.	Pradėtas įgyvendinti PHARE Dvynių projektas „Pasirengimas Europos Sąjungos užimtumo strategijai“.
2002 m.	Parengtas pirmasis Lietuvos darbo biržos strateginis veiklos planas 2003 – 2005 metų laikotarpiui.
2002 m.	Atidaryti Jaunimo darbo centrai Šiauliuose, Klaipėdoje, Kaune.
2002 m.	Įdiegtas naujas klientų aptarnavimo modelis, parengti konsultavimo ir tarpininkavimo standartai bei vykdomas šių paslaugų profiliavimas.
2003 m.	Įrengti EURES biurai Vilniaus, Kauno, Šiaulių, Klaipėdos, Utenos, Tauragės, Alytaus ir Panevėžio darbo biržose.
2003 m.	Patvirtintos regiono (apskrities) darbo biržų direktorių tarybos.
2003 m.	Parengta ir pradėta įgyvendinti vyresnių nei 55 metai amžiaus asmenų užimtumo rėmimo programa.
2004 m.	Įgyvendinami Europos Sąjungos reglamentai 1408/71, 574/72 dėl bedarbių išmokų.
2004 m.	Parengtas Profesinio mokymo programos vadovas.
2004 m.	Pradėjo veikti EURES-Lietuva interneto tinklapis, teikiantis informaciją apie laisvą darbuotojų judėjimą, darbo ir gyvenimo sąlygas ES šalyse.
2004 m.	Įdiegtos naujos elektroninės paslaugos – žinučių apie laisvas darbo vietas ir ieškančiuosius darbo užsakymas internetu ir trumpųjų žinučių (SMS) apie laisvas darbo vietas siuntimas į mobiliuosius telefonus.
2004 m.	Organizuojamos Lietuvos darbo biržos vadovo dienos teritorinėse darbo biržose – nauja bendravimo su klientais forma.
2004 m.	Vykdoma nauja Lietuvos darbo biržos funkcija – socialinių įmonių administravimas.
2004 m.	Įdiegta darbuotojų vidinės komunikacijos sistema – intranetas.
2005 m.	Pradėti įgyvendinti penki Europos socialinio fondo finansuojami projektai.
2005 m.	Įgyvendinama Neįgaliųjų profesinės reabilitacijos programa.
2005 m.	Lietuvos darbo birža pirmą kartą pristatė savo veiklą ir patirtį Europos Sąjungos Užimtumo tarnybų vadovų susitikime.
2005 m.	Parengtas antrasis Lietuvos darbo biržos strateginis veiklos planas 2006 – 2008 metų laikotarpiui.
2005 m.	Įgyvendintas pirmasis Europos socialinio fondo projektas „Lietuvos darbo biržos administracinių gebėjimų plėtra“.

Lietuvos darbo biržos struktūra

Lietuvos darbo birža



Personalo struktūra

2006 metų pradžioje Lietuvos darbo biržoje ir jos teritorinėse darbo biržose dirbo per 1,5 tūkst. dirbančiųjų. Iš jų:

- 83 proc. – moterys,
- 26 proc. – valstybės tarnautojai,

74 proc. – dirbantys pagal darbo sutartis darbuotojai; tarp jų 11 proc. atliko ūkines ir technines funkcijas;

58 proc. dirbančiųjų tiesiogiai aptarnauja klientus, teikdami jiems konsultavimo, tarpininkavimo, registravimo ir kitas paslaugas. 81,2 proc. (be ūkio personalo) dirbančiųjų turi aukštąjį išsilavinimą. Dirbančiųjų amžiaus vidurkis – 44,5 metai. ●



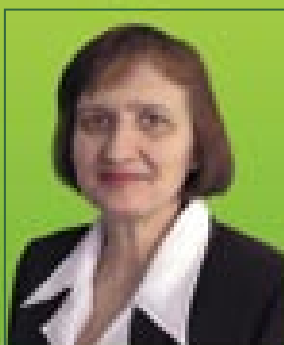
Janina GAIŽUTYTĖ
Direktoriaus pavaduotoja



Vidas ŠLEKAITIS
Direktorius



Galina SAVICKIENĖ
Direktoriaus pavaduotoja



Liongina BEINORAVIČIENĖ
Skyriaus vedėja



Vladimiras BELIAUSKIS
Skyriaus vedėjas



Henrikas BIEŠOVSKIS
Skyriaus vedėjo pavaduotojas



Nijolė DILBIENĖ
Atstovė ryšiams su visuomene



Genovaitė LAKIENĖ
Skyriaus vedėja



Daiva LIUGIENĖ
Skyriaus vedėjo pavaduotoja



Algirdas MAMINSKAS
Skyriaus vedėjas



Rima SALDAUSKIENĖ
Vidaus audito vadovė



Monika VYŠNIAUSKIENĖ
EURES vadybininkė

Lietuvos darbo biržos

prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
pagrindinės funkcijos

Lietuvos darbo birža ir jos teritorinės darbo biržos įgyvendindamos joms nustatytus tikslus ir uždavinius:

- organizuoja ir teikia bedarbiams bei ieškantiems darbo asmenims paslaugas bei paramą, taikant jiems teisės aktų nustatytas darbo rinkos politikos priemones, remiančias jų užimtumą ir teisės į darbą įgyvendinimą, atsižvelgiant į moterų ir vyrų lygių galimybių principą;
- skiria ir moka bedarbiams bei kitiems asmenims teisės aktais nustatytas pinigines išmokas;
- teikia paslaugas ir paramą darbdaviams, ieškantiems reikiamos kvalifikacijos darbuotojų;
- įgyvendinamomis darbo rinkos politikos priemonėmis siekia šalies ir jos teritorijos darbo rinkose darbo paklausos bei pasiūlos suderinamumo;

- stebi šalies ir jos teritorijų darbo rinką, prognozuoja galimus jos pokyčius, dalyvauja rengiant šalies ir jos teritorijų užimtumo didinimo programas;
- vertina ekonomikos ir socialinius-demografinius pokyčius nedarbo lygiui šalyje ir jos teritorijose, numato atskirų socialinių demografinių gyventojų grupių užimtumo didinimo ir prevencines nedarbo ribojimo priemones;
- įgyvendinant Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymą administruoja valstybės biudžeto lėšas, skirtas socialinių įmonių rėmimui, priima sprendimus dėl socialinės įmonės statuso suteikimo ir panaikinimo, teikia socialinėms įmonėms valstybės pagalbą;
- įgyvendinant Lietuvos Respublikos neįgaliųjų socialinės integracijos įstatymą organizuoja profesinės reabilitacijos paslaugų teikimą, vykdo profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo ir asmenų dalyvavimo profesinės reabilitacijos programose priežiūrą, pagal kompetenciją skiria ir moka profesinės reabilitacijos pašalpas;
- dalyvauja Europos Sąjungos (toliau – ES) struktūrinės paramos programavimo ir planavimo procese, rengia nustatyta tvarka projektus paramai iš ES gauti ir juos įgyvendina;
- organizuoja iš valstybinės įmonės – Ignalinos atominės elektrinės dėl jos pirmojo ir antrojo blokų eksploatacijų užbaigimo atleidžiamų darbuotojų bei jų šeimų narių papildomų užimtumo ir socialinių garantijų įgyvendinimą;
- nustatyta tvarka išduoda užsieniečiams leidimus ir tarpininkauja įsidarbinant Lietuvoje, atsižvelgdama į vidaus darbo rinkos poreikius;
- organizuoja Trišalės komisijos prie Lietuvos darbo biržos veiklą.

Lietuvos darbo biržos administracija

Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos veiklai vadovauja Lietuvos darbo biržos direktorius Vidas Šlekaitis, kurį į šias pareigas paskyrė Lietuvos Respublikos Vyriausybė 1992 m. liepos 20 d. Direktoriaus pavedimu Lietuvos darbo biržos skyrių veiklą kuruoja dvi direktoriaus pavaduotojos – Janina Gaižutytė, dirbanti Lietuvos darbo biržoje nuo 1991 m. liepos mėn. ir einanti šias pareigas nuo 1992 m., ir Galina Savickienė, dirbanti Lietuvos darbo biržoje nuo jos įkūrimo ir einanti šias pareigas nuo 2004 m.

Teritorinėms darbo biržoms vadovauja teritorinių darbo biržų direktoriai, iš kurių 10 dirbo specialistais ir pakilę karjeros laiptais tapo vadovais. Nuo Lietuvos darbo biržos įkūrimo sistemoje dirba Šiaulių darbo biržos direktorė Genovaitė Kuprevičienė, Panevėžio darbo biržos direktorius Juozas Mėlynavičius, Alytaus darbo biržos direktorius Regimantas Mačiulis, Palangos darbo biržos direktorė Rita Kivytaitė, Anykščių darbo biržos direktorė Ramutė Kalinauskienė, Joniškio darbo biržos direktorė Zoja Kudobienė, Jurbarko darbo biržos direktorė Rita Kliukienė, Kaišiadorių darbo biržos direktorė Ramutė Sinkevičienė, Kėdainių darbo biržos direktorius Kazimieras Dromantas, Pakruojos darbo biržos direktorė Stasė Laurušienė, Plungės darbo biržos direktorius Alfonsas Judžentis, Radviliškio darbo biržos direktorė Irena Urbelienė, Raseinių darbo biržos direktorė Irena Kilčauskienė, Rokiškio darbo biržos direktorius Jonas Nemickas, Skuodo darbo biržos direktorė Irena Monika Urbonienė, Šakių darbo biržos direktorė Aldona Stasiulienė, Šalčininkų darbo biržos direktorė Teresa Goj, Šilalės darbo biržos direktorė Irena Kasputytė, Širvintų darbo biržos direktorius Pranciskus Kalesnykas, Švenčionių darbo biržos direktorius Genadijus Trusovas, Telšių darbo biržos direktorius Jonas Stonkus, Trakų darbo biržos direktorė Danutė Šadžiuviienė, Utenos darbo biržos direktorius Alvydas Sipavičius, Varėnos darbo biržos direktorė Stasė Daujotienė. ●

Teritorinių

darbo biržų vadovai



Andrius ADOMAITIS
Klaipėda, 1991



Algis ALIUKEVIČIUS
Prienai, 1991



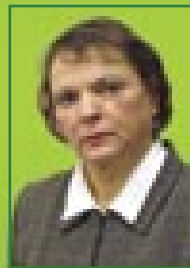
Stasė DAUJOTIENĖ
Varėna, 1991



Kazimieras DROMANTAS
Kėdainiai, 1991



Antanas GENDROLIUS
Tauragė, 1999



Teresa GOJ
Šalčininkai, 1991



Irena GRABAUSKIENĖ
Marijampolė, 1991



Valdas GUOBYS
Zarasai, 2005



Alfonsas JUDŽENTIS
Plungė, 1991



Pranciškus KALESNYKAS
Sirvintos, 1991



Ramutė KALINAUSKIENĖ
Anykščiai, 1991



Juozas KANKEVIČIUS
Vilnius, 1995



Irena KASPUTYTĖ
Šilalė, 1991



Raminta KAUSIKIENĖ
Ukmergė, 2005



Bronius KAZĖNAS
Jonava, 1995



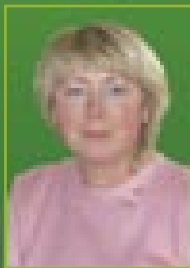
Rimvydas KAZLAS
Molėtai, 2004



Augustinas KETURAKIS
Kaunas, 1991



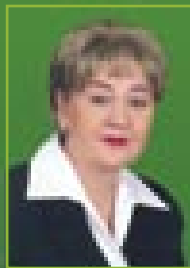
Irena KILČAUSKIENĖ
Raseiniai, 1991



Rita KIVYTAITĖ
Palanga, 1991



Rita KLIUKIENĖ
Jurbarkas, 1991



Zoja KUDOBIENĖ
Joniškis, 1991



Laima KUDUKIENĖ
Biržai, 1994



Genovaitė KUPREVIČIENĖ
Šiauliai, 1991



Stasė LAURUŠIENĖ
Pakruojis, 1991



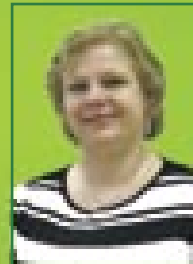
Regimantas MAČIULIS
Alytus, 1991



Juozas MĖLYNAVIČIUS
Panevėžys, 1991



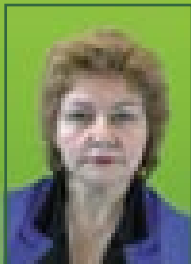
Irena MILIUVIENĖ
Lazdijai, 2003



Virginija NAUDŽIENĖ
Kretinga, 1992



Jonas NEMICKAS
Rokiškis, 1991



Alfreda NORMANTIENĖ
Mažeikiai, 1994



Stasys POVILAITIS
Kelmė, 1992



Algis RUDYS
Akmenė, 1998



Ramutė SINKEVIČIENĖ
Kaišiadorys, 1991



Alvydas SIPAVIČIUS
Utena, 1991



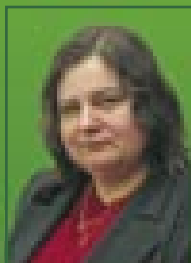
Aldona STASIULIENĖ
Sakai, 1991



Alė STEPULAITIENĖ
Vilkaviškis, 1993



Jonas STONKUS
Telšiai, 1991



Danutė ŠADŽIUVIENĖ
Trakai, 1991



Andrius ŠAŠILKINAS
Šilutė, 2002



Eugenijus TAMONIS
Ignalina, 1992



Genadijus TRUSOVAS
Švenčionys, 1991



Irena URBELIENĖ
Radviliškis, 1991



Irena URBONIENĖ
Skuodas, 1991



Ramūnas VASILIAUSKAS
Druskininkai, 1993



Genė ZULONIENĖ
Kupiškis, 1991



Marijonas ŽAGŪNIS
Pasvalys, 2005

Darbo rinkos tendencijos

Darbo jėgos pasiūla

Šalyje 1991 – 2005 metų laikotarpiu įvykę ekonominiai socialiniai pokyčiai sąlygojo pasikeitimus darbo rinkoje. Bedarbių skaičius išaugo nuo 6,8 tūkst. 1991 metų pabaigoje iki 237,4 tūkst. 2001 metų balandžio 1 d. Tai didžiausias bedarbių skaičius Lietuvos darbo biržos veiklos laikotarpiu. Vėliau jų skaičius kasmet mažėjo. 2006 m. sausio 1 d. buvo 87,2 tūkst. bedarbių.

Pirmaisiais veiklos metais ieškodami darbo kreipėsi 55,5 tūkst. bedarbių. Aukščiausio nedarbo laikotarpiu, 2000 metais teritorinėse darbo biržose registravosi 258,0 tūkst. bedarbių.

Įregistruota bedarbių per metus



Pokyčiai bedarbių struktūroje

Keitėsi ieškančių darbo asmenų struktūra. Bedarbių struktūroje nuo 2003 m ypač pradėjo didėti moterų dalis. 2006 metų pradžioje moterys sudarė 61 proc. Didėjant vyresnio amžiaus asmenų lyginamajam svoriui, mažėjo jaunų bedarbių dalis. Jei

1994 metų pradžioje jauni iki 25 m. amžiaus bedarbiai sudarė 23 proc. visų bedarbių, tai 2006 metų pradžioje – 7 proc. Asmenų, kuriems 50 metų ir daugiau, dalis bedarbių struktūroje atitinkamais laikotarpiais išaugo nuo 12 proc. iki 37 proc.

Bedarbių struktūra pagal bedarbystės trukmę



► Pirmieji bedarbiai tapo ilgalaikiais 1993 metais. Rusijos krizės įtakoje jų dalis 1999 – 2001 metų laikotarpiu išaugo daugiau kaip dvigubai (nuo 15 iki 33 proc.). Ilgalaikio nedarbo prevencijai nuo 2002 metų aktyviai plėtojant aktyvias darbo rinkos politikos priemones, ilgalaikių bedarbių skaičius buvo sumažintas. Daugiausiai ilgalaikių bedarbių buvo 2001 m. pabaigoje, jie sudarė 33 proc. registruotų bedarbių. 2005 m. pabaigoje ilgalaikių bedarbių sumažėjo iki 27 proc.

Darbo jėgos paklausa

Darbo jėgos paklausa kiekvienais metais, išskyrus 1999 metus, didėjo. Laisvų darbo vietų skaičius 1997 – 2005 metų laikotarpiu išaugo 1,6 karto – nuo 76,0 tūkst. iki 124,9 tūkst. Darbo birža 2005 metais 75,7 proc. registruotų bedarbių galėjo pasiūlyti laisvas darbo vietas.

*Lietuvos darbo birža
padėjo 1,2 mln. asmenų
surasti darbą*

Terminuotam įdarbinimui laisvų darbo vietų dalis augo iki 2001 metų. Aukščiausio nedarbo laikotarpio – 2000 – 2001 metais laisvos darbo vietos terminuotam darbui sudarė 31 – 35 proc. visos paklausos. 2002 m. laisvų darbo vietų skaičius neterminuotam įdarbinimui pradėjo didėti ir 2005 m. sudarė 82 proc. visų pasiūlymų.

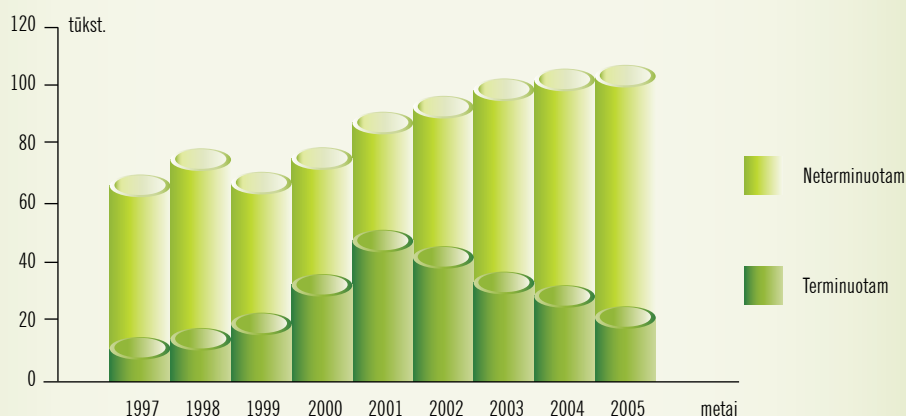
Darbo jėgos paklausa mažėjo žemės ūkio veikla užimančiose įmonėse, o didėjo kitose ūkio šakose. Daugiau kaip pusė visų darbo pasiūlymų pateikta paslaugų sektoriuje. Pastaraisiais metais ryškus darbo jėgos paklausos augimas buvo statybose.

Darbo jėgos pasiūlos ir paklausos suderinamumas

Lietuvos darbo birža, derindama darbo jėgos pasiūlą ir paklausą, tarpininkavo įsidarbinant 1,2 mln. ieškančių darbo asmenų. Jei 1991 – 1996 metų laikotarpiu vidutiniškai per metus buvo įdarbinta 40,4 tūkst. ieškančių darbo asmenų, tai 2000 – 2005 metų laikotarpiu įdarbintų asmenų skaičius išaugo iki 122,4 tūkst.

Mažėjant kvalifikuotų bedarbių skaičiui, darbo rinkoje nuo 2000 m. ryškėja darbo jėgos pasiūlos ir paklausos suderinamumo problema. Šios problemos sprendimui svarbus vaidmuo tenka profesinio mokymo programoms.

Darbo jėgos paklausos dinamika



Nedarbo pokyčiai

Šalyje vidutinis nedarbas išaugo nuo 1,2 proc. 1992 metais iki 11,1 proc. 2001 metais. Rusijos krizės įtakoje, 1998 – 2000 metų laikotarpiu nedarbas išaugo dvigubai (nuo 5,1 iki 10,2 proc.). Nuo 2002 metų vidutinis nedarbas kasmet mažėjo ir 2005 metais buvo 4,8 proc.

Teritoriniai nedarbo skirtumai

1992 m. sausio 1 d. didžiausias bedarbių procentas, skaičiuojant nuo darbingo amžiaus gyventojų buvo Druskininkuose (1,5 proc.), Radviliškyje (0,9 proc.), Zarasuose (0,8 proc.), o mažiausias – Kaišiadoryse, Prienuose, Šakiuose, Šilutėje, Šalčininkuose – 0,1 proc. 2006 m. sausio 1 d. aukščiausias nedarbas buvo Akmenėje (11,5 proc.) ir Druskininkuose (10,0 proc.), mažiau-

siai bedarbių buvo tarp Elektrėnų (1,3 proc.), Trakų (1,4 proc.) bei Kretingos (1,9 proc.) darbingo amžiaus gyventojų.

Teritoriniai nedarbo skirtumai 1991 – 2001 metais didėjo. Skirtumas tarp aukščiausio ir žemiausio nedarbo teritorijų 1991 metų pabaigoje buvo 1,4 proc. punkto, 2001 metais – 22,6 proc. punkto. Pradėjus įgyvendinti papildomas užimtumo priemones, nuo 2002 metų nedarbas šiose teritorijose pradėjo mažėti. ●

*Aukščiausio nedarbo teritorijose
nuo 2002 m. nedarbas mažėjo
sparčiau negu vidutiniškai šalyje*



Aktyvios darbo rinkos programos ir priemonės

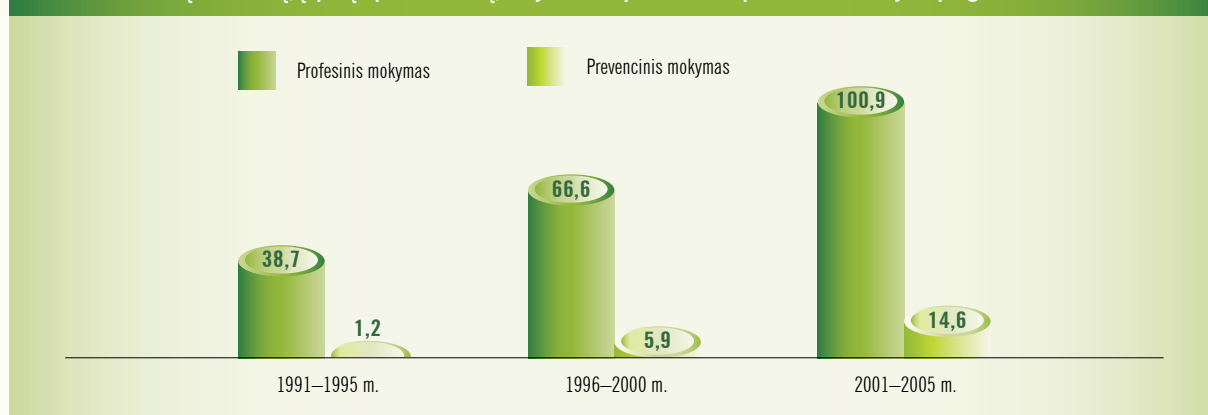
Profesinis mokymas

Lietuvos darbo birža, siekdama padidinti ieškančių darbo asmenų užimtumo gebėjimus, derinti darbo jėgos pasiūlą ir paklausą, padėjo įgyti naują ar patobulinti turimą profesinę kvalifikaciją 206,2 tūkst. bedarbių. Daugiau kaip pusė įgijusių įvairias profesijas specialistų buvo parengti paslaugų sektoriui. Profesinio mokymo apimtys 2001 – 2005 m. palyginti su pirmuoju veiklos penkmečiu padidėjo trigubai.

Kartu su darbdaviais buvo rengiami ir įgyvendinami tiksliniai susitarimai, skirti įspėtų apie atleidimą iš darbo asmenų prevenciniam mokymui. Šioje programoje dalyvavo 21,7 tūkst. asmenų. Įgiję naują ar papildomą profesinę kvalifikaciją jie liko dirbti toje pačioje ar įsidarbino kitoje įmonėje.

*Per penkiolika metų profesinio
ir prevencinio mokymo programose
dalyvavo beveik 230 tūkst. asmenų*

Bedarbių ir asmenų, įspėtų apie atleidimą, dalyvavimas profesinio ir prevencinio mokymo programose (tūkst.)



1991 – 2005 m. profesinio ir prevencinio mokymo programose dalyvavo beveik 230 tūkst. asmenų

Ilgalaikiams bedarbiams nuo 2002 m. taikoma speciali programa, skirta juos motyvuoti įsigyti paklausią darbo rinkoje profesiją, atnaujinti turimus profesinius gebėjimus ar darbinius įgūdžius. Ilgalaikių bedarbių profesinių žinių ir praktinių įgūdžių atnaujinimo priemonėse 2002 – 2005 m. dalyvavo 22,1 tūkst. bedarbių.

Darbo klubo programa

Nuo Darbo klubo programos veiklos pradžios dalyvių skaičius išaugo daugiau kaip 30 kartų: nuo 1,6 tūkst. – 1994 m. iki 51,1 tūkst. – 2005 m. Ši programa tapo pagrindine ieškančių darbo asmenų darbinės motyvacijos didinimo, informavimo ir darbo paieškos įgūdžių lavinimo priemone.

Igyvendinant ją prioritetas skiriamas ilgalaikių bedarbių darbinei motyvacijai didinti, nekvalifikuotiems bedarbiams įsigyti profesiją bei kaimo gyventojus orientuoti susikurti sau

*30 kartų išaugo dalyvių
skaičius nuo Darbo klubo pro-
gramos veiklos pradžios*

darbo vietą. Ši programa kasmet 70 proc. programos dalyvių padeda įgyti bendravimo ir darbo paieškos įgūdžių, kas antram suteikta psichologinė pagalba sustiprina motyvaciją ir skatina savarankiškai spręsti užimtumo problemas.

Užimtumo rėmimo priemonės

Užimtumo rėmimo priemonėse per penkiolika metų dalyvavo per 400 tūkst. ieškančių darbo asmenų. Įgyvendinant šią programą buvo sukurta 372 tūkst. laikinų, per 22 tūkst. nuolatinių naujų darbo vietų bei 4,8 tūkst. bedarbių, pasinaudoję finansine parama, susikūrė sau darbo vietas.

*Šimtus kartų
išaugo Užimtumo rėmimo
programų apimtys*

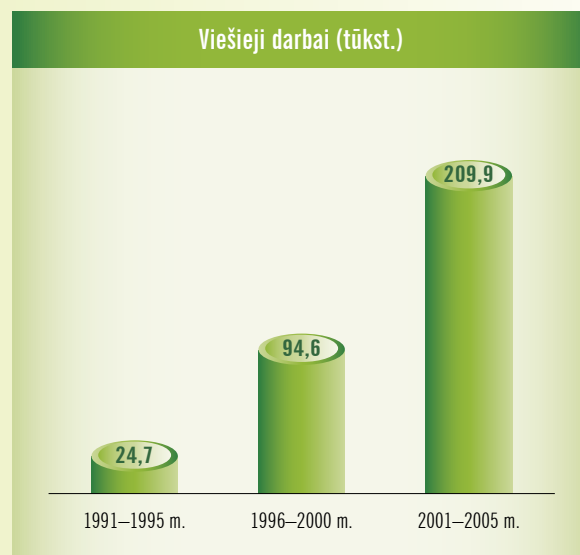
► Užimtumo rėmimo programų dalyvių skaičius nuo 32,5 tūkst. 1991 – 1995 m. išaugo iki 248,6 tūkst. 2001 – 2005 m.



Viešųjų darbų programa

Mažinant socialinę įtampą, ypač aukščiausio nedarbo teritorijose, kasmet didinamos viešųjų darbų programos apimtys. Nuo miestų, gyvenviečių nedidelės apimties gerbūvio tvarkymo darbų ši programa išaugo iki turinčių neįkainojamą socialinę vertę gamtosauginių, istorijos, kultūros paveldo išsaugojimo bei puoselėjimo projektų.

Siekiant atstatyti prarastus bei palaikyti turimus darbinius įgūdžius, ieškantiems darbo asmenims viešųjų darbų programoje 1991 – 2005 m. sukurta per 329 tūkst. laikinų darbo vietų.



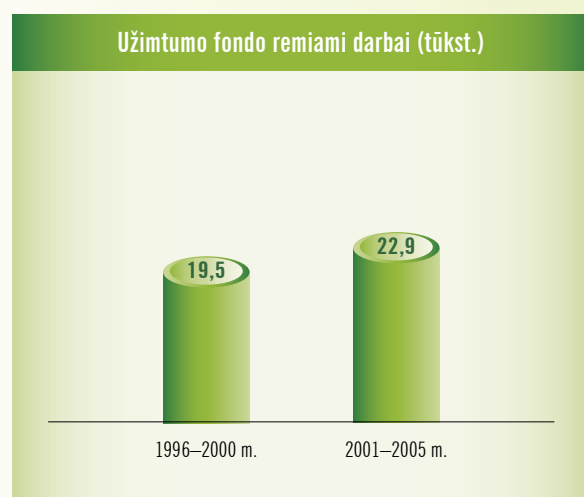
*90 proc. viešųjų darbų
programos dalyviai – ilgalaikiai
bedarbiai, vyresni kaip 55 metai
amžiaus bei kaimo gyventojai*

Dalyvaujant šioje programoje ilgalaikiai bedarbiai, kaimo gyventojai bei vyresni kaip 55 metai amžiaus asmenys įgijo ar atnaujino darbo įgūdžius, sustiprėjo jų motyvacija ieškant nuolatinio darbo. Jie atliko socialiai naudingus darbus: sodino ir valė miškus, remontavo socialinės paskirties objektus. 2005 m. viešuosiuose darbuose šių tikslinių grupių asmenų dalis siekė 90 proc.

Užimtumo fondo remiamų darbų programa

Teritorinėse darbo biržose nuo 1996 m. pradėta įgyvendinti Užimtumo fondo remiamų darbų programa. Programa padėjo 1996 – 2005 m. per 42 tūkst. bedarbių įgyti ar įtvirtinti darbo įgūdžius darbo vietoje.

Prioritetas dalyvauti programoje skirtas asmenims, baigusiems profesinį mokymą darbo patirčiai įgyti. Šie asmenys užimtumo fondo remiamų darbų programoje sudarė 45 proc. ir turėjo geras galimybes įsitvirtinti darbo rinkoje. 70 proc. po programos pasiliko įmonėse nuolatiniam darbui.

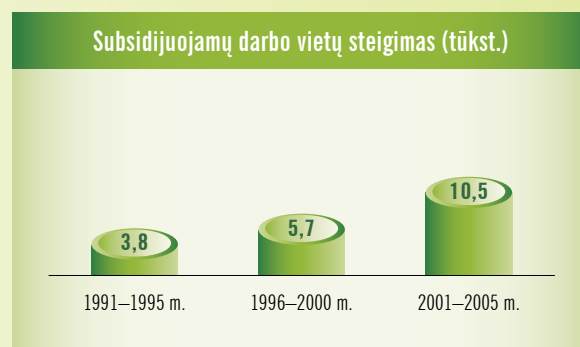


*Penkis kartus išaugo
steigiamų darbo vietų skaičius
neįgaliesiems nuo programos
įgyvendinimo pradžios*

Darbo rinkoje papildomai remiamų bedarbių užimtumo rėmimo programa

Siekiant integruoti į darbo rinką asmenis, kuriems sunkiausia konkuruoti darbo rinkoje, 1991 – 2005 m. buvo įsteigta per 20 tūkst. naujų subsidijuojamų darbo vietų, į jas įdarbintas kas penktas neįgalumą turintis asmuo.

Nuo programos įgyvendinimo pradžios penkis kartus išaugo steigiamų darbo vietų skaičius asmenims su negalia: nuo 136 – 1993 m. iki 644 – 2005 m.



Vyresnių nei 55 metai amžiaus bedarbių užimtumo rėmimas

Siekiant padėti vyresnio amžiaus bedarbiams integruotis į darbo rinką, nuo 2003 m. vykdoma „Vyresnio amžiaus bedarbių 55+ užimtumo rėmimo programa“.

Nuosekliai įgyvendinant šią programą 2003 – 2005 m. joje dalyvavo 13 tūkst. arba 75 proc. nuo įregistruotų tokių asmenų. Atstačius darbinius įgūdžius bei padidinus jų kvalifikaciją, per šiuos metus įdarbinta beveik 40 proc. šios grupės bedarbių, iš jų du trečdaliai – į nuolatinės darbo vietas. Nuo 2003 m. du ►

- su puse karto padidėjo vyresnio amžiaus asmenų įdarbinimas į subsidijuotas darbo vietas, 66 proc. – į remiamus bei 25 proc. – į viešuosius darbus.

Verslumo skatinimo programa

Teritorinės darbo biržos, skatindamos bedarbius kurti sau darbo vietas, 1995 – 2005 m. padėjo įsigyti lengvatinių verslo liudijimą 109 tūkst. bedarbių.

Didinant ieškančių darbo asmenų užimtumo gebėjimus, teritorinėse darbo biržose buvo organizuojamas verslo pagrindų mokymas. Verslo kursus baigė 34 tūkst. ieškančių darbo asmenų.

Skatinant kaimo bedarbius imtis alternatyvių žemės ūkio verslų, kartu su socialiniais partneriais šiems bedarbiams organizuojamos konsultacijos ir tiksliniai mokymai.

Atviras klientų informavimas

Nuo 1997 m. pradėta diegti atviro informavimo sistema.

Informavimo paslaugas 2005 m. pabaigoje teikė 60 specializuotų informavimo centrų, kuriuose klientai turi galimybę pasinaudoti pažangiausiomis informacinėmis technologijomis.

Visuose centruose ir gausiai lankomose gyventojų vietose įrengti savarankiškos informacijos paieškos terminalai.

Bendradarbiaujant su Vokietijos Federacinės Respublikos Darbo ir socialinių reikalų ministerija, sukurta profesiniam orientavimui skirta sistema (PIC). PIC terminaluose pateikiama 370 profesijų aprašų bei 116 vaizdo filmų apie profesijų kasdienybę. Profesinio informavimo sistema integruota su SIP terminalais.

Kasmet atviro informavimo centrų paslaugomis vidutiniškai pasinaudoja apie 1 mln. klientų, suteikiama per 325 tūkst. individualių konsultacijų ir patarimų profesinio informavimo, įsidarbinimo klausimais, informaciniuose susirinkimuose dalyvauja per 152 tūkst. asmenų, per 140 tūkst. – ieško darbo Lietuvos darbo biržos interneto svetainėje.

Siekiant priartinti paslaugų teikimą prie atokiau gyvenančių kaimo žmonių, nuo 2000 m. organizuojama nauja informavimo priemonė – „Darbo rinkos dienos“, kurioje dalyviai susipažįsta su darbo rinkos poreikiais, paklausiomis profesijomis, įsidarbinimo galimybėmis.

*1 mln. klientų
pasinaudojo Informavimo
centrų paslaugomis*

Jaunimo darbo centrai

Siekiant padėti jaunimui geriau pažinti darbo rinką bei greičiau susirasti tinkamą darbą ar profesinio mokymo įstaigą, gerinti jaunimo socialinę ir darbo adaptaciją, teikti atviro informavimo, tarpininkavimo įdarbinant, konsultavimo, profesinio orientavimo, socialinės-psichologinės reabilitacijos bei kitas savitarnos pagrindų siūlomas paslaugas, 1999 m. buvo įsteigtas pirmasis Jaunimo darbo centras Vilniuje. Šiuo metu veikia šeši Jaunimo darbo centrai didžiuosiuose šalies miestuose: Klaipėdoje, Šiauliuose, Kaune, Panevėžyje, Alytuje.

Jaunimo darbo centrų veikla grindžiama viešumo ir laisvoriškumo principais. Prie jų dirba jaunimo metodinės tarybos, sudarytos iš valstybinių, visuomeninių organizacijų ir savivaldybių, studentų bei moksleivių organizacijų, sprendžiančių jaunimo problemas, atstovų. Centruose sudarytos puikios sąlygos savarankiškai ieškoti darbo pasinaudojant kompiuterine technika bei metodine medžiaga. Skatinamas jaunimo savarankiškumas, tarpusavio pasitikėjimas, neformalus bendradarbiavimas. Tai sudaro sąlygas geriau pažinti darbo rinką, greičiau susirasti tinkamą darbą arba profesinio mokymo įstaigą.

Individualus klientų aptarnavimas

Teritorinėse darbo biržose nuolat gerinamas individualių paslaugų teikimas ieškantiems darbo asmenims. Naujas klientų aptarnavimo modelis įdiegtas 2002 m. Registratūroje atliekamas ankstyvas klientų reikmių identifikavimas, stiprinant neveiklių darbo rinkoje asmenų motyvaciją, teikiamos profiliuotos tarpininkavimo ir konsultavimo paslaugos. Atsižvelgiant į klientų lūkesčius ir darbo rinkos poreikius, tarpininkai padeda klientams greičiau pasirinkti jų profesinį pasirengimą atitinkantį darbą ir įsidarbinti. Klientams, neturintiems profesinio pasirengimo, konsultantai sudaro galimybes įgyti paklausią darbo rinkoje profesiją, kuri padeda pasirengti darbo rinkai.



Kasmet suteikiama per milijoną individualių tarpininkavimo ir konsultavimo paslaugų

Didinant darbo biržos darbuotojų profesinę kompetenciją, parengta metodika „Individualaus pokalbio (interviu) vedimas su klientu pagal jo pasirengimą darbo rinkai“ ir organizuoti mokymai.

Vykdamas individualų aptarnavimą, kasmet suteikiama per 1,1 mln. individualių tarpininkavimo ir konsultavimo paslaugų.

Profesinės karjeros planavimas

Siekiant padėti bedarbiams kryptingai planuoti profesinę karjerą, nuo 1996 m. teritorinėse darbo biržose su klientais su-

daromi individualūs įsidarbinimo planai. 2002 m. šie planai buvo patobulinti ir kompiuterizuoti, tai leido pradėti vykdyti jų stebėseną ir aktyviau įtakoti klientų užimtumo klausimų sprendimą.

Tobulinant įsidarbinimo planus bei vykdamas jų nuolatinę priežiūrą, vis didesnei klientų daliai pavyksta kryptingai suplanuoti profesinę karjerą ir numatyti efektyvesnes priemones užimtumo tikslų įgyvendinimui. 2005 m. 80 proc. naujai įregistruotų bedarbių suplanavo profesinę karjerą. ●

80 proc. naujai įregistruotų bedarbių suplanavo profesinę karjerą

Naujos bedarbių užimtumo skatinimo priemonės

Aukščiausio nedarbo teritorijose įgyvendinti 289 projektai ir sukurta 2,4 tūkst. naujų darbo vietų pagal VUI projektus

Vietinių užimtumo iniciatyvų programa

Siekiant mažinti nedarbo skirtumus teritorijose, kur nedarbo lygis daugiau negu 1,5 karto viršija vidutinį šalies nedarbo lygį, per 2001–2005 m. įgyvendinti 289 vietinių užimtumo iniciatyvų projektai, sukurta 2,4 tūkst. darbo vietų. Daugiausia projektų įgyvendinta Šalčininkų, Pasvalio, Akmenės, Jurbarko, Mažeikių rajonų bei Druskininkų savivaldybėse.

VUI projektų įgyvendinimo teritorijų plėtra



Nuo projektų įgyvendinimo pradžios 4 kartus išaugo teritorijų skaičius, kuriose įgyvendinami VUI projektai, nuo 9 – 2001 m. iki 32 – 2005 m.

Padidėjo nuo 50 proc. – 2001 m. iki 62 proc. – 2005 m. papildomai remiamų bedarbių rūpinimas, juos įdarbinant į VUI projektų pagalba įsteigtas darbo vietas.

Įgyvendinant vietinių užimtumo iniciatyvų projektus, gaunamas teigiamas multiplikacinis efektas: įsteigus darbo vietas projektų lėšomis, skatinamas papildomų darbo vietų kūrimas kitose veiklos sferose. Visuomenė vietinių užimtumo iniciatyvų programą vertina kaip vieną iš patraukliausių ir realių naudą teikiančių priemonių, sujungiančių vietos savivaldos ir verslininkų pastangas kurti naujas darbo vietas.

Socialinė įmonė – nauja įsidarbinimo galimybė labiausiai pažeidžiamiems visuomenės nariams

Lietuvos darbo birža 2004 m. pradėjo vykdyti naują socialinių įmonių administravimo funkciją. Nuo administravimo pradžios socialinės įmonės statusas suteiktas 37 įmonėms. Daugiausiai jų įsteigta Vilniuje, Kaune, Panevėžyje ir Šiauliuose.

1200 tikslinėms grupėms priklausančių asmenų valstybės parama garantavo darbo vietų išsaugojimą

Valstybės pagalba socialinėms įmonėms (proc.)



Valstybės parama garantavo 1200 tikslinėms grupėms priklausančių ir dirbančių socialinėse įmonėse asmenų darbo vietų išsaugojimą.

Pasinaudojus valstybės pagalba neįgaliesiems steigiamos naujos darbo vietos, pritaikomos esamos ir gerinama darbo bei poilsio aplinka.

Profesinės rehabilitacijos programa

Lietuvos darbo birža 2005 m. pradėjo diegti naują profesinės rehabilitacijos programą. Profesinės rehabilitacijos paslaugomis siekiama ugdyti ar atkurti neįgalųjų darbingumą ir didinti jų įsidarbinimo galimybes. Profesinės rehabilitacijos programoje dalyvauja asmenys, kuriems nustatytas profesinės rehabilitacijos paslaugų poreikis.

Europos Sąjungos programų finansuojamų projektų įgyvendinimas

Lietuvai tapus pilnateise Europos Sąjungos nare, atsivėrė naujos galimybės spręsti užimtumo didinimo problemas, pasinaudojant Europos Sąjungos struktūrinių fondų parama. Siekdamą suteikti pagalbą didesniai skaičiui žmonių Lietuvos darbo birža parengė ir gavo finansavimą 5 Europos socialinio fondo projektų įgyvendinimui. 2005 m. pradžioje pradėti įgyvendinti projektai suteikė galimybes 10,7 tūkst. ieškančių darbo asmenų susirasti laikiną ar nuolatinį darbą, įgyti profesiją ir darbinę praktiką, patobulinti kvalifikaciją, įgyti žinių bei įgūdžių atitinkančių darbo rinkos poreikius.

*Europos Sąjungos socialinio
fondo finansuojamų projektų dėka
papildomos užimtumo galimybės
suteiktos 10,7 tūkst. bedarbių*

Viena iš pagrindinių žmogiškųjų išteklių plėtros sąlygų – tinkamos ir modernios infrastruktūros sukūrimas. Lietuvos darbo birža šio tikslo siekia pasinaudodama Europos Sąjungos struktūrinių fondų ir finansuojamų programų pagalba.

Pradėtas įgyvendinti PHARE programos projektas „Darbo biržos paslaugų darbdaviams ir ieškantiems darbo bei siekiantiems profesinės karjeros gerinimas“ padės siekti Europos regioninės plėtros fondo paramos teritorinių darbo biržų infrastruktūrai atnaujinti. Sėkmingai įgyvendinus Europos regioninės plėtros fondo finansuojamą projektą „Elektroninių viešųjų paslaugų teikimas darbdaviams ir gyventojams (e.DBirža)“ įdiegtos naujos elektroninės viešosios paslaugos suteiks galimybę greičiau ir efektyviau pasinaudoti Lietuvos darbo biržos teikiama paslaugomis ieškantiems darbo asmenims ir darbdaviams, o Lietuvos darbo biržai sparčiau bei kokybiškiau įvykdyti jai deleguotas funkcijas.

Sėkmingai pradėjusi įgyvendinti pirmuosius Europos socialinio fondo finansuojamus projektus Lietuvos darbo birža toliau vysto ir plėtoja šią veiklos sritį. 2005 m. paskelbus naujus kvietimus teikti paraiškas Lietuvos darbo birža parengė ir gavo paramą dar 3 projektams pagal Lietuvos 2004–2006 metų Bendrojo programavimo dokumento 2.1 priemonę „Isidartinimo gebėjimo ugdymas“ ir 2.3 priemonę „Socialinės atskirties prevencija ir socialinė integracija“. Pagrindiniai šių projektų tikslai – sumažinti grįžusių iš įkalinimo įstaigų asmenų ir asmenų su negalia socialinę atskirtį bei padėti jiems sėkmingai integruotis į darbo rinką, tobulinti Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų specialistų kompetenciją bei atlikti Lietuvos darbo biržos teikiamų paslaugų efektyvumo tyrimus. Šie projektai bus pradėti įgyvendinti 2006 m. balandžio mėnesį.

2005 m. kvietime teikti paraiškas pagal Lietuvos 2004–2006 metų Bendrojo programavimo dokumento 2.3 priemonę „Socialinės atskirties prevencija ir socialinė integracija“ aktyviai dalyvavo teritorinės darbo biržos, parengusios ir pateikusios 14 projektų paraiškas Europos socialinio fondo paramai gauti, iš kurių aštuoniems jau skirtas finansavimas. Šie projektai skirti mažinti tautinių mažumų socialinę atskirtį, skatinti vyrų ir moterų lygias galimybes bei remti socialines įmones.

Teritorinės darbo biržos taip pat aktyviai dalyvauja Europos Bendrijų iniciatyvos EQUAL įgyvendinime. EQUAL tikslas – sukurti ir išbandyti naujus kovos būdus su darbo rinkoje egzistuojančia visų formų diskriminacija ir nelygybe, kurią patiria tiek dirbantys, tiek ir ieškantys darbo asmenys. Partnerio teisėmis dešimtyje EQUAL programos finansuojamų vystymo bendrijų dalyvauja 14 teritorinių darbo biržų.

Tarptautinis bendradarbiavimas

Lietuvos darbo birža bendradarbiauja su Švedijos, Prancūzijos, VFR, JAV, Vengrijos, Lenkijos, Latvijos, Estijos, Ukrainos, Rusijos Federacijos Kaliningrado srities užimtumo tarnybomis, taip pat dalyvauja Pasaulinės įdarbinimo tarnybų asociacijos (WAPES) bei Tarptautinės užimtumo tarnybų personalo asociacijos (IAWP) veikloje. Didėja Lietuvos darbo biržos tarptautinis pripažinimas bei jos darbo patirties plėtra.

Švedijos tarptautinio vystymo agentūrai (SIDA) pakvietus, Lietuvos darbo birža kartu su Švedijos Nacionaline darbo rinkos taryba teikia metodinę pagalbą Armėnijos užimtumo tarnyboms, kuriant ir modernizuojant darbo rinkos institucijas.

Lietuvos darbo birža su Švedijos Nacionaline darbo rinkos taryba sėkmingai realizavo bendradarbiavimo projektą „Aktyvi darbo rinkos politika Ignalinos atominės elektrinės regione (IAER)“.

Latvijos, Estijos, Lenkijos, Ukrainos, Kaliningrado srities užimtumo tarnybos pasinaudojo Lietuvos darbo biržos patirtimi, vystydamos elektronines klientų aptarnavimo paslaugas, kurdamos atviro informavimo ir tiesioginio klientų aptarnavimo zonas.

Laisvas darbuotojų judėjimas ir EURES veikla

Siekdama laiku pasirengti išjungimui į Europos užimtumo tarnybų EURES tinklą bei užtikrinti visapusišką ir išsamų visuomenės informavimą laisvo darbuotojų judėjimo klausimais, Lietuvos darbo birža Vilniaus, Kauno, Klaipėdos, Šiaulių, Panevėžio, Alytaus, Utenos ir Tauragės darbo biržose įsteigė EURES biurus, kurie 2004 m. gegužės 1 d. pradėjo savo veiklą.

Integruojantis į Europos užimtumo tarnybų tinklą, 2004 m. sukurta interneto svetainė „EURES Lietuva“. Šios svetainės paskirtis – padėti ieškantiems darbo asmenims iš ES šalių gauti informaciją apie darbo rinką, gyvenimo ir darbo sąlygas Lietuvoje, informuoti, konsultuoti Lietuvos gyventojus gyvenimo ir darbo sąlygų Europoje klausimais.

2004 m. ši sistema buvo integruota į ES darbo rinkos institucijų erdvę.

*Suteikta 42,5 tūkst.
konsultacijų apie laisvą
asmenų judėjimą*

Šiuo metu laisvos darbo vietos, registruotos Lietuvos darbo biržoje, yra matomos visiems Europos Sąjungos ir Europos ekonominės erdvės valstybių gyventojams, sudaryta galimybė Lietuvos žmonėms, norintiems įsidarbinti užsienyje, paskelbti gyvenimo aprašymus EURES duomenų bazėje.

Veiklos tobulinimas

panaudojant šiuolaikines informacines technologijas

Informacinė sistema DBIRŽA-I

Siekiant užtikrinti bedarbiams ir darbdaviams teikiamų paslaugų savalaikiškumą ir kokybę, Lietuvos darbo biržoje pradėtos diegti pažangios informacinės technologijos. 1991–1992 m. buvo kompiuterizuotos pagrindinės klientų aptarnavimo funkcijos: ieškančių darbo asmenų registravimas, pašalpų skaičiavimas ir statistinių ataskaitų formavimas. Tai buvo tik atskiros kompiuterinės programos, todėl 1993–1995 metais sukurta informacinė sistema DBIRŽA. Ši sistema buvo nuolat vystoma, didinant sistemos lankstumą, informatyvumą ir greitį. Nuo 1999 m. įdiegta nauja informacinė sistema DBIRŽA-I, kuri orientuota į globalų tinklą, apimančią visas teritorines darbo biržas.

*Sistema DBIRŽA-I –
pagrindinė Lietuvos darbo biržos
priemonė efektyviai aptarnauti ieškančius
darbo asmenis ir darbdavius*

Informacinėje sistemoje kompiuterizuotos visos darbo biržos funkcijos – nuo bedarbių registravimo iki įdarbinimo. Sistema užtikrina ieškančių darbo asmenų ir laisvų darbo vietų registravimą, informacijos apie ieškančius darbo asmenis ir laisvas darbo vietas paiešką, nedarbo draudimo išmokų formavimą ir skyrimą, rekomendacijų įsidarbinti išdavimą, bedarbių, dalyvaujančių aktyviose programose, apskaitą, įsidarbinimo planų bedarbiams sudarymą, įvairių pažymų bei ataskaitų formavimą.

Jungtinė ieškančių darbo asmenų ir laisvų darbo vietų duomenų bazė leidžia operatyviai analizuoti teritorinių darbo biržų veiklą, darbo pasiūlą ir paklausą. Sistemos pagalba teikiama informacija kitoms valstybinėms institucijoms.

*Lietuvos darbo biržos svetainė
populiari tarp interneto naudotojų.
Vidutiniškai per mėnesį joje apsilanko
apie 80 tūkst. lankytojų*

Interneto svetainės kūrimas ir vystymas

Lietuvos darbo biržoje 1997 m. sukurta interneto svetainė (www.ldb.lt). Joje pateikiama bendra informacija apie darbo biržų paslaugas, patarimai bedarbiams ir darbdaviams, skelbiama informacija apie situaciją darbo rinkoje, įsidarbinimo galimybes, darbo rinkos tendencijas bei prognozes.

2001 m. sukurta „Darbo birža internete“ (DBI), kuri remiasi dviem duomenų bankais – ieškančių darbo asmenų bei laisvų darbo vietų. Ieškantys darbo asmenys DBI gali skelbti savo CV ir savarankiškai ieškoti darbo pasiūlymų. Darbdaviai turi galimybę skelbti internete laisvas darbo vietas ir ieškoti kandidatų į laisvas darbo vietas.

2003 m. interneto svetainė laimėjo „Naujojo knygnešio“ konkursą už gyventojams naudingų sprendimų realizavimą internete.



*Naujos elektroninės
paslaugos padeda taupyti klientų
laiką ir pagreitina darbo pasiūlymų
bei darbuotojų paiešką*

Naujos elektroninės paslaugos klientams

2004 m. – naujas informacinių technologijų taikymo etapas Lietuvos darbo biržoje. Pradėtos teikti elektroninės paslaugos klientams interaktyviame režime. Elektroninės paslaugos skirtos atskiroms naudotojų grupėms: ieškantiems darbo asmenims, darbdaviams bei kitiems svetainės lankytojams.

Ieškantiems darbo:

- informacijos teikimas SMS žinutėmis apie naujai įregistruotas darbo vietas į klientų mobiliuosius telefonus;
- informacijos apie naujai registruotus darbo pasiūlymus užsakymas internete ir jos gavimas elektroniniu paštu;
- preliminarą registraciją darbo biržoje internetu, užpildant ieškančio darbo asmens anketą;
- studentų, absolventų bei aukštos kvalifikacijos specialistų tiesioginis registravimas internetiniame „Talentų banke“.

Darbdaviams:

- tiesioginis laisvų darbo vietų registravimas internete, užpildant naujų darbo pasiūlymų anketą interneto svetainėje;
- automatizuota darbuotojų paieška, pateikiant darbdaviams tinkamų kandidatų CV elektroniniu paštu.

Visiems svetainės lankytojams:

- interaktyvus bendravimas, klientams pateikiant klausimus ir gaunant kompetetingus darbo biržos specialistų atsakymus internetu;
- interneto svetainės naujienų prenumerata, leidžianti internete naujai paskelbtą informaciją gauti elektroniniu paštu;
- lankytojų apklausos rezultatų pateikimas internete, apibendrinant gautus atsakymus į mėnesio klausimą;
- savarankiškos informacijos paieškos galimybė, pasinaudojant darbo biržų informaciniuose centruose įrengtais terminalais

Darbo rinkos stebėsenos ir valdymo sistema

Igyvendinant valdymo pagal tikslus principą, 2005 m. Lietuvos darbo biržoje ir visose teritorinėse darbo biržose įdiegta darbo rinkos stebėsenos ir valdymo informacinė sistema „Vadovo langas“.

Darbo biržų vadovai turi galimybę operatyviai stebėti ir vertinti vykstančius pokyčius darbo rinkoje, laisvų darbo vietų užpildymo, bedarbių, baigusių profesinio mokymo ir remiamų darbų programas, įsidarbinimo, asmenų dalyvavimo aktyviose darbo rinkos politikos programose lygio bei kitus darbo biržų veiklos rodiklius.

*Programa „Vadovo langas“ –
efektyvi darbo rinkos stebėsenos ir valdymo
priemonė. Ji padeda pasiekti geresnių
veiklos rezultatų, įgyvendinant iškeltus
Lietuvos darbo biržai tikslus*

Socialinės partnerystės vystymas

Bendradarbiavimas su socialiniais partneriais

Lietuvos darbo birža plečia ryšius su socialiniais partneriais, galinčiais įtakoti užimtumo situaciją tarp socialinės atskirties asmenų ir gerinti verslo aplinką.

Lietuvos darbo birža bendradarbiauja su valstybės valdymo, savivaldos institucijomis, verslą atstovaujančiomis organizacijomis, profesinėmis sąjungomis, darbdavių susivienijimais, informacinę visuomenę formuojančiomis, visuomeninėmis organizacijomis. Rengiami ir įgyvendinami bendri priemonių planai, organizuojamos diskusijos, darbuotojų mokymai. Šios priemonės padeda tobulinti regioninės, teritorinės darbo rinkos politikos formavimą ir įgyvendinimą, didinti labiausiai

socialiai pažeidžiamų asmenų grupių užimtumo, informacijos sklaidos galimybės. Pirmąjį bendradarbiavimo susitarimą Lietuvos darbo birža pasirašė 1997 m. su Lietuvos invalidų reikalų taryba prie Vyriausybės, kuriame buvo numatytos priemonės didinti neįgalių asmenų užimtumo galimybės. Siekiant didinti savivaldos institucijų vaidmenį sprendžiant gyventojų, ypač kaimo, užimtumo, verslo aplinkos gerinimo klausimus, nuo 1998 m. aktyviai bendradarbiaujama su Lietuvos savivaldybių asociacija, Žemės ūkio rūmais, Smulkaus ir vidutinio verslo plėtros agentūra.

Lietuvos darbo birža aktyviai bendradarbiauja su darbdaviais. Per penkiolika veiklos metų aptarnaujamų darbdavių skaičius išaugo iki 39 tūkst., t.y. daugiau kaip pusė realiai veikiančių darbdavių šalyje.

Socialiniai partneriai bei darbdaviai aktyviai dalyvauja rengiant ir įgyvendinant aktyvias darbo rinkos programas. Nuo 2001 metų padedant socialiniams partneriams atrenkami ir įgyvendinami vietinių užimtumo iniciatyvų projektai, nuo 2004 m. jie aktyviai dalyvauja socialinių, neįgaliųjų socialinių įmonių steigimosi procese. Tai padeda darbo biržai užtikrinti skaidrų užimtumo didinimo priemonių administravimą. ●

*Per penkiolika metų
aptarnaujamų darbdavių skaičius
išaugo iki 39 tūkst.*



Lietuvos darbo biržos

ir jos teritorinių darbo biržų adresai

LIETUVOS DARBO BIRŽA prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

Geležinio Vilko g. 3a, LT-03131 Vilnius

Įmonės kodas 190766619

Miesto telefono kodas (8 ~ 5)

Vienodas telefonas informacijai 8-700 55 166

Vienodas telefonas darbdaviams 8-700 55 155

Faksas 236 07 88

El. p. info@ldb.lt

Interneto svetainė www.ldb.lt

VILNIAUS DARBO BIRŽA

J.Kubiliaus g. 2/S.Žukausko g. 22 ir S.Žukausko g. 15, LT-08232 Vilnius

Įmonės kodas 191434915

Miesto telefono kodas (8-5)

Informacija teikiama telefonu 272 50 75

Faksas 272 59 11

El.p. vdb@ldb.lt

Leidybinė grupė „Darbo biržos naujienos“

J.Kubiliaus g. 2/S.Žukausko g. 22, LT-08232 Vilnius

Miesto telefono kodas (8-5)

Telefonas/faksas 272 57 09

El.p. danute.salkauskiene@ldb.lt

KAUNO DARBO BIRŽA

E. Ožėškienės g. 37, LT-44254 Kaunas

Įmonės kodas 291435060

Miesto telefono kodas (8-37)

Informacija teikiama telefonu 22 56 34

Faksas 22 56 05

El.p. kaunorastine@ldb.lt

KLAIPĖDOS (miesto, rajono) DARBO BIRŽA

Naikupės g. 27a, LT-93202 Klaipėda

Įmonės kodas 188719249

Miesto telefono kodas (8-46)

Informacija teikiama telefonu 40 43 03

Faksas 34 24 98

El.p. info.klaipeda@ldb.lt

ŠIAULIŲ DARBO BIRŽA

Tilžės g. 152, LT-76351 Šiauliai

Įmonės kodas 191435440

Miesto telefono kodas (8-41)

Informacija teikiama telefonu 52 50 53

Faksas 52 50 53

El.p. info.siauliai@ldb.lt

PANEVŽIO DARBO BIRŽA

Savanorių a. 13, LT-35201 Panevėžys

Įmonės kodas 191435593

Miesto telefono kodas (8-45)

Informacija teikiama telefonu 46 02 37

Faksas 46 22 25

El.p. infodb.panevezys@ldb.lt

ALYTŲS DARBO BIRŽA

Vilniaus g. 21, LT-62112 Alytus

Įmonės kodas 191435636

Miesto telefono kodas (8-315)

Informacija teikiama telefonu 55 555

Faksas 56 654

El.p. info.Alytus@ldb.lt

MARIJAMPOLĖS DARBO BIRŽA

Valaičio g. 2, LT-68176 Marijampolė

Įmonės kodas 191208282

Miesto telefono kodas (8-343)

Informacija teikiama telefonu 92 261

Faksas 91 015

El.p. info.marijampole@ldb.lt

DRUSKININKŲ DARBO BIRŽA

Vilniaus al. 30, LT-66119 Druskininkai

Įmonės kodas 191435789

Miesto telefono kodas (8-313)

Informacija teikiama telefonu 55 766

Faksas 55 766

El.p. administrator@druskininkai.ldb.lt

PALANGOS DARBO BIRŽA

Vytauto g. 63, LT-00134 Palanga

Įmonės kodas 191435821

Miesto telefono kodas (8-460)

Informacija teikiama telefonu 49 066

Faksas 49 057

El.p. info.palanga@ldb.lt

AKMENĖS DARBO BIRŽA

Taikos g. 1, LT-85122 Naujoji Akmenė

Įmonės kodas 191435974

Miesto telefono kodas (8-425)

Informacija teikiama telefonu 56 906

Faksas 56 906

El.p. info@akmene.ldb.lt

ANYKŠČIŲ DARBO BIRŽA

Dariaus ir Girėno g. 2, LT-29116 Anykščiai

Įmonės kodas 191436019

Miesto telefono kodas (8-381)

Informacija teikiama telefonu 51 690

Faksas 52 634

El.p. anyksciurastine@ldb.lt

BIRŽŲ DARBO BIRŽA

Rotušės g. 25, LT-41138 Biržai

Įmonės kodas 191436161

Miesto telefono kodas (8-450)

Informacija teikiama telefonu 43 063

Faksas 43 058

El.p. info.birzai@ldb.lt

IGNALINOS DARBO BIRŽA

Atgimimo g. 24, LT-30113 Ignalina

Įmonės kodas 190867073

Miesto telefono kodas (8-386)

Informacija teikiama telefonu 52 763

Faksas 52 763

El.p. info.ignalina@ldb.lt

JONAVOS DARBO BIRŽA

Chemikų g. 138a, LT-55218 Jonava

Įmonės kodas 191436357

Miesto telefono kodas (8-349)

Informacija teikiama telefonu 31 126

Faksas 31 001

El.p. info.jonava@ldb.lt

JONIŠKIO DARBO BIRŽA

Livonijos g. 4, LT-84124 Joniškis

Įmonės kodas 191078091

Miesto telefono kodas (8-426)

Informacija teikiama telefonu 61 097

Faksas 61 103

El.p. info.joniskis@ldb.lt

JURBARKO DARBO BIRŽA

Dariaus ir Girėno g. 81a, LT-74185 Jurbarkas

Įmonės kodas 191436542

Miesto telefono kodas (8-447)

Informacija teikiama telefonu 55 008

Faksas 52 066

El.p. info.jurbarkas@ldb.lt

KAIŠIADORIŲ DARBO BIRŽA

Kęstučio g. 22/ Vieniybės g. 3, LT-56121 Kaišiadorys

Įmonės kodas 191436738

Miesto telefono kodas (8-346)

Informacija teikiama telefonu 53 779

Faksas 53 779

El.p. info.kaisiadorys@ldb.lt

KELMĖS DARBO BIRŽA

Vytauto Didžiojo g. 58, LT-86143, Kelmė

Įmonės kodas 191436695

Miesto telefono kodas (8-427)

Informacija teikiama telefonu 54 491

Faksas 61 098

El.p. info.kelme@ldb.lt

KĖDAINIŲ DARBO BIRŽA

J.Basanavičiaus g. 18, LT-57180 Kėdainiai

Įmonės kodas 191436880

Miesto telefono kodas (8-347)

Informacija teikiama telefonu 67 257

Faksas 67 258

El.p. info.kedainiai@ldb.lt

KRETINGOS DARBO BIRŽA

V.Nagevičiaus g. 8, LT-97109 Kretinga

Įmonės kodas 191160784

Miesto telefono kodas (8-445)

Informacija teikiama telefonu 51 018

Faksas 51 017

El.p. info.kretinga@ldb.lt

KUPIŠKIO DARBO BIRŽA

Vytauto g. 6 A, LT-40115 Kupiškis

Įmonės kodas 191436923

Miesto telefono kodas (8-459)

Informacija teikiama telefonu 35 185

Faksas 35 424

El.p. administrator.kupiskis@ldb.lt

LAZDIJŲ DARBO BIRŽA

Vilniaus g. 1, LT-67106, Lazdijai

Įmonės kodas 191437110

Miesto telefono kodas (8-318)

Informacija teikiama telefonu 53 536

Faksas 53 535

El.p. LazdijuRastine@ldb.lt

MAŽEIKIŲ DARBO BIRŽA

Ventos g. 27, LT-89112 Mažeikiai

Įmonės kodas 191437263

Miesto telefono kodas (8-443)

Informacija teikiama telefonu 66 945

Faksas 65 093

El.p. mazeikiurastine@ldb.lt

MOLĖTŲ DARBO BIRŽA

Dariaus ir Girėno g. 4, LT-33102 Molėtai

Įmonės kodas 191437459

Miesto telefono kodas (8-383)

Informacija teikiama telefonu 5 23 35

Faksas 5 29 54

El.p. MoletuRastine@ldb.lt

PAKRUOJO DARBO BIRŽA

Vytauto Didžiojo g. 94, LT-83162 Pakruojis

Įmonės kodas 19143764

Miesto telefono kodas (8-421)

Informacija teikiama telefonu 5 17 30

Faksas 5 17 30

El.p. info@pakruojis.ldb.lt

PASVALIO DARBO BIRŽA

Taikos g. 18A, LT-39183 Pasvalys

Įmonės kodas 191437797

Miesto telefono kodas (8-451)

Informacija teikiama telefonu 34 431

Faksas 53 790

El.p. administrator.pasvalys@ldb.lt

PLUNGĖS DARBO BIRŽA

Vytauto g. 9, LT-90123 Plungė

Įmonės kodas 291437830

Miesto telefono kodas (8-448)

Informacija teikiama telefonu 71 018

Faksas 73 181

El.p. info.plunge@ldb.lt

PRIENŲ DARBO BIRŽA

Kauno g. 1a, LT-59147, Prienai

Įmonės kodas 191437982

Miesto telefono kodas (8-319)

Informacija teikiama telefonu 60 166

Faksas 60 165

El.p. prienuadministrator@ldb.lt

RADVILIŠKIO DARBO BIRŽA

A. Povyliaus g. 2, LT-82160 Radviliškis
Įmonės kodas 191438027
Miesto telefono kodas (8-422)
Informacija teikiama telefonu 61 509
Faksas 54 477
El.p. info.radviliskis@ldb.lt

RASEINIŲ DARBO BIRŽA

Tiesos g. 9, LT-60170 Raseiniai
Įmonės kodas 291438170
Miesto telefono kodas (8-428)
Informacija teikiama telefonu 70 440
Faksas 70 442
El.p. direktor@raseiniai.ldb.lt

ROKIŠKIO DARBO BIRŽA

Respublikos g. 113, LT-42150 Rokiškis
Įmonės kodas 191083462
Miesto telefono kodas (8-458)
Informacija teikiama telefonu 33 618
Faksas 31 001
El.p. info.rokiskis@ldb.lt

SKUODO DARBO BIRŽA

Gedimino g. 2, LT-98116 Skuodas
Įmonės kodas 191438212
Miesto telefono kodas (8-440)
Informacija teikiama telefonu 73 438
Faksas 73414
El.p. info@skuodas.ldb.lt

ŠAKIŲ DARBO BIRŽA

Gimnazijos g. 7, LT-71115 Šakiai
Įmonės kodas 191223238
Miesto telefono kodas (8-345)
Informacija teikiama telefonu 53 068
Faksas 53 992
El.p. info.sakiai@ldb.lt

ŠALČININKŲ DARBO BIRŽA

Vilniaus g. 49, LT-17116 Šalčininkai
Įmonės kodas 191438365
Miesto telefono kodas (8-380)
Informacija teikiama telefonu 53 925
Faksas 51 863, 51 142
El.p. info.salcininkai@ldb.lt

ŠILALĖS DARBO BIRŽA

S. Dariaus ir S. Gireno g. 6, LT-75135 Šilalė
Įmonės kodas 290895390
Miesto telefono kodas (8-449)
Informacija teikiama telefonu 74 125
Faksas 51 039
El.p. info@silale.ldb.lt

ŠILUTĖS DARBO BIRŽA

Dariaus ir Gireno g. 10, LT-99132 Šilutė
Įmonės kodas 191438550
Miesto telefono kodas (8-441)
Informacija teikiama telefonu 76 506
Faksas 76 506
El.p. info.silute@ldb.lt

ŠIRVINTŲ DARBO BIRŽA

Vilniaus g. 61, LT-19120 Širvintos
Įmonės kodas 191438746
Miesto telefono kodas (8-382)
Informacija teikiama telefonu 51 621
Faksas 51 621
El.p. info.sirvintos@ldb.lt

ŠVENČIONIŲ DARBO BIRŽA

Vilniaus g. 19, LT-18116 Švenčionys
Įmonės kodas 191438899
Miesto telefono kodas (8-387)
Informacija teikiama telefonu 52 797
Faksas 52 797
El.p. info.svencionys@ldb.lt

TAURAGĖS DARBO BIRŽA

Stoties g. 9, LT-72253 Tauragė
Įmonės kodas 191438931
Miesto telefono kodas (8-446)
Informacija teikiama telefonu 61 710
Faksas 61 668
El.p. administrator.taurage@ldb.lt

TELŠIŲ DARBO BIRŽA

S. Daukanto g. 64, LT-87104 Telšiai
Įmonės kodas 191439086
Miesto telefono kodas (8-444)
Informacija teikiama telefonu 60 683
Faksas 60 682
El.p. info.telsiai@ldb.lt

TRAKŲ DARBO BIRŽA

V. Kudirkos g. 12a, LT-21105 Trakai
Įmonės kodas 191439129
Miesto telefono kodas (8-528)
Informacija teikiama telefonu 55 740
Faksas 55 479
El.p. info.trakai@ldb.lt

UKMERGĖS DARBO BIRŽA

Vytauto g. 75, LT-20112 Ukmergė
Įmonės kodas 191439271
Miesto telefono kodas (8-340)
Informacija teikiama telefonu 61 088
Faksas 62 459
El.p. administrator.ukmerge@ldb.lt

UTENOS DARBO BIRŽA

Lauko g. 19A, LT-28203 Utena
Įmonės kodas 191439314
Miesto telefono kodas (8-389)
Informacija teikiama telefonu 63 990
Faksas 63 999
El.p. utenosdb.rastine@ldb.lt

VARĖNOS DARBO BIRŽA

Savanorių g. 34, LT-65192 Varėna
Įmonės kodas 191439467
Miesto telefono kodas (8-310)
Informacija teikiama telefonu 31 621
Faksas 31 621
El.p. infodb.varena@ldb.lt

VILKAVIŠKIO DARBO BIRŽA

Vilniaus g. 4, LT-70144 Vilkaviškis
Įmonės kodas 191439652
Miesto telefono kodas (8-342)
Informacija teikiama telefonu 52 260
Faksas 54 534
El.p. info.vilkaviskis@ldb.lt

ZARASŲ DARBO BIRŽA

Savanorių g. 2, LT-32109 Zarasai
Įmonės kodas 191071150
Miesto telefono kodas (8-385)
Informacija teikiama telefonu 38 003
Faksas 30 531
El.p. info.zarasai@ldb.lt

Leidinį rengė Lietuvos darbo biržos skyriai:

Darbo rinkos politikos realizavimo,
Darbo pasiūlos ir paklausos,
Informacinės sistemos organizavimo,
Personalo ir ūkinio aptarnavimo,
Užimtumo fondo apskaitos,
Užsienio ryšių.

Spaudai parengė

Leidybinė grupė „Darbo biržos naujienos“

Dizainą kūrė ir maketavo

VŠĮ „Vizualinių komunikacijų studija“

2006 04 07
Užsakymo nr. 767

Spausdino

UAB „Baltijos kopija“